

ชื่อเรื่อง	ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีพังโคนพณิชยการ อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร
ผู้วิจัย	สิริกกร กุมภักดี
กรรมการที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตติ กิตติเลิศไพศาล
ปริญญา	รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)
สถาบัน	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ปีที่พิมพ์	2560

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีความมุ่งหมายเพื่อ 1) ศึกษาระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน  
ของบุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีพังโคนพณิชยการ อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร  
2) ศึกษาระดับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีพังโคนพณิชย  
การ อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร และ 3) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจ  
กับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีพังโคนพณิชยการ  
อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร กลุ่มตัวอย่างเป็นบุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีพังโคนพณิชย  
การ อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร จำนวน 65 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวม  
ข้อมูล คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย  
ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสหสัมพันธ์แบบ (Pearson's Product Moment Correlation)

ผลการวิจัยพบว่า

1. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีพังโคน  
พณิชยการ อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก
2. ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีพังโคน  
พณิชยการ อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก
3. แรงจูงใจกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัย  
เทคโนโลยีพังโคนพณิชยการ อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร มีความสัมพันธ์กันอย่างมี  
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์  $r=0.754$  เป็นความสัมพันธ์  
เชิงบวก และขนาดของความสัมพันธ์อยู่ในระดับสูง

คำสำคัญ : ความสัมพันธ์, แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน, ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

<b>TITLE</b>	The Relationship between Work Motivation and Performance Effectiveness of Personnel at Phang Khon Commercial and Technological College, Phang Khon District, Sakon Nakhon Province
<b>AUTHOR</b>	Sirikon Kumpukdee
<b>ADVISORS</b>	Asst. Prof. Dr. Lamai Romyen Asst. Prof. Dr. Jitti Kittilertpaisan
<b>DEGREE</b>	M.P.A. (Public Administration)
<b>INSTITUTION</b>	Sakon Nakhon Rajabhat University
<b>YEAR</b>	2017

### **ABSTRACT**

The purposes of this study were: 1) to investigate a degree of work motivation of personnel at Phang Khon Commercial and Technological College, Phang Khon district, Sakon Nakhon province, 2) to examine a degree of performance effectiveness of personnel at Phang Khon Commercial and Technological College, Phang Khon district, Sakon Nakhon province, and 3) to inquire into the relationship between work motivation and performance effectiveness of personnel at Phang Khon Commercial and Technological College, Phang Khon district, Sakon Nakhon province. A sample was 65 personnel at Phang Khon Commercial and Technological College, Phang Khon district, Sakon Nakhon province. The instrument used in data collection was a questionnaire. Statistics used in data analysis were percentage, mean, standard deviation and Pearson's product moment correlation coefficient.

Findings of the study were as follows:

1. Work motivation of personnel at Phang Khon Commercial and Technological College, Phang Khon district, Sakon Nakhon province as a whole was at high level.

2. Performance effectiveness of personnel at Phang Khon Commercial and Technological College, Phang Khon district, Sakon Nakhon province as a whole was at high level.

3. Work motivation and performance effectiveness of personnel at Phang Khon Commercial and Technological College, Phang Khon district, Sakon Nakhon province were highly and positively correlated at the .01 level of significance with a correlation coefficient (r) of 0.754.

**Keywords:** Relationship, Work Motivation, Performance Effectiveness