

## สารบัญ

บทที่	หน้า
<b>1 บทนำ</b> .....	1
ภูมิหลัง .....	1
คำถามวิจัย .....	3
ความมุ่งหมายของงานวิจัย .....	4
สมมติฐานการวิจัย .....	4
ความสำคัญของงานวิจัย .....	4
ขอบเขตของการวิจัย .....	4
กรอบแนวคิดการวิจัย .....	6
คำนิยามศัพท์เฉพาะ .....	8
<b>2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง</b> .....	12
ทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจ .....	12
แนวคิดเกี่ยวกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน .....	45
บริบทของวิทยาลัยเทคโนโลยีพังโคนพณิชยการ .....	55
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	57
งานวิจัยในประเทศ .....	57
งานวิจัยต่างประเทศ .....	63
<b>3 วิธีดำเนินการวิจัย</b> .....	66
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	66
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย .....	67
วิธีการสร้างและหาประสิทธิภาพเครื่องมือ .....	70
การเก็บรวบรวมข้อมูล .....	73

## สารบัญ(ต่อ)

บทที่	หน้า
การวิเคราะห์ข้อมูล .....	73
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล .....	74
<b>4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....</b>	<b>75</b>
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล .....	75
ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	75
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	76
ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม .....	76
ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน .....	79
ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน .....	85
ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจกับประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน .....	101
<b>5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ .....</b>	<b>104</b>
สรุปผลการวิจัย .....	104
อภิปรายผลการวิจัย .....	107
ข้อเสนอแนะ .....	108
บรรณานุกรม .....	110
ภาคผนวก .....	118
ภาคผนวก ก รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ และหนังสือขอความอนุเคราะห์ .....	119
ภาคผนวก ข แบบสอบถาม .....	128
ภาคผนวก ค ผลการวิเคราะห์ความตรงเชิงเนื้อหา และค่าความเชื่อมั่น ของแบบสอบถาม .....	143
ภาคผนวก ง ผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป .....	160
ประวัติย่อของผู้วิจัย .....	165

## บัญชีตาราง

ตาราง	หน้า
1 แสดงจำนวนประชากรจำแนกตามกลุ่ม/ฝ่าย .....	67
2 แสดงการวิเคราะห์คุณลักษณะส่วนบุคคล .....	76
3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร วิทยาลัยเทคโนโลยีพังโคนพณิชยการโดยรวม .....	79
4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร วิทยาลัยเทคโนโลยีพังโคนพณิชยการด้านการได้รับความสำเร็จ .....	80
5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร วิทยาลัยเทคโนโลยีพังโคนพณิชยการด้านลักษณะของงาน .....	81
6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร วิทยาลัยเทคโนโลยีพังโคนพณิชยการด้านการยอมรับนับถือ .....	82
7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร วิทยาลัยเทคโนโลยีพังโคนพณิชยการด้านความรับผิดชอบ .....	83
8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร วิทยาลัยเทคโนโลยีพังโคนพณิชยการด้านความก้าวหน้า .....	84
9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของ บุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีพังโคนพณิชยการโดยรวม .....	85
10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของ บุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีพังโคนพณิชยการสมรรถนะการมุ่งผลสัมฤทธิ์ ในการปฏิบัติงาน .....	86
11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของ บุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีพังโคนพณิชยการสมรรถนะการบริการที่ดี ..	87
12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของ บุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีพังโคนพณิชยการสมรรถนะการพัฒนา ตนเอง .....	88

## บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีฟังก์โคนพาณิชย์การสมรรถนะการทำงานเป็นทีม .....	89
14 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีฟังก์โคนพาณิชย์การสมรรถนะจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพครู .....	90
15 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีฟังก์โคนพาณิชย์การสมรรถนะการบริหารจัดการหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้ .....	91
16 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีฟังก์โคนพาณิชย์การสมรรถนะการพัฒนาผู้เรียน .....	93
17 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีฟังก์โคนพาณิชย์การสมรรถนะการบริหารจัดการชั้นเรียน .....	94
18 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีฟังก์โคนพาณิชย์การสมรรถนะการวิเคราะห์สังเคราะห์ และการวิจัยเพื่อพัฒนาผู้เรียน .....	95
19 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีฟังก์โคนพาณิชย์การสมรรถนะภาวะผู้นำครู .....	97
20 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีฟังก์โคนพาณิชย์การสมรรถนะการสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับชุมชนเพื่อจัดการเรียนรู้ .....	99
21 ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีฟังก์โคนพาณิชย์การ .....	101

## บัญชีภาพประกอบ

ภาพประกอบ

หน้า

1 กรอบแนวคิดของการวิจัย .....	7
-------------------------------	---