

ภาคผนวก ค
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี

รหัสของแบบสอบถาม

--	--	--

แบบสอบถามเพื่อการวิจัยเรื่อง

ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการตำรวจสายจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองสกลนคร

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ตามหลักสูตร
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา
ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
สายงานจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองสกลนคร คำตอบจากแบบสอบถาม ฉบับนี้จะเก็บ
เป็นความลับ ซึ่งไม่มีผลกระทบต่อท่านแต่ประการใด เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องจึงขอความ
อนุเคราะห์ให้ท่านตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงมากที่สุด

2. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ได้แก่

ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคลของบุคลากร สถานีตำรวจภูธรเมือง
สกลนคร

ตอนที่ 2 ภาวะผู้นำของข้าราชการตำรวจสายงานจราจร สถานีตำรวจภูธร
เมืองสกลนคร

ตอนที่ 3 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสายงานจราจร
สถานีตำรวจภูธรเมืองสกลนคร

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะทั่วไป

ข้อมูลที่ได้รับจากท่านจะเป็นข้อมูลเฉพาะบุคคล และจะนำไปเป็นประโยชน์
เฉพาะทางวิชาการเท่านั้น โดยจะไม่เปิดเผยให้ผู้อื่นได้ทราบ ผู้วิจัยขอขอบคุณอย่างสูง
ที่ท่านได้กรุณาให้ความร่วมมือในการทำวิจัยครั้งนี้

พันตำรวจโทอภิชาติ ครองยศ

นักศึกษาระดับปริญญาโท รุ่นที่ 7 สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

**ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคลของบุคลากร สถาบันตำรวจภูธรเมือง
สกลนคร จังหวัดสกลนคร**

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน หรือข้อความลงในช่องว่าง
ตามความเป็นจริงหรือระดับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

1. เพศ

1. ชาย
 2. หญิง

2. อายุ

1. ไม่เกิน 30 ปี
 2. 31-40 ปี
 3. 41-50 ปี
 4. 51 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา จำแนกเป็น

1. ระดับมัธยมศึกษา/ปวช.
 2. ระดับปวส./อนุปริญญา
 3. ระดับปริญญาตรี
 4. ระดับปริญญาโทขึ้นไป

4. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

1. ไม่เกิน 10,000 บาท
 2. 10,001-15,000 บาท
 3. 15,000-20,000 บาท
 4. มากกว่า 20,000 บาท

5. . ประสบการณ์การทำงาน

1. ไม่เกิน 5 ปี
 2. 6-10 ปี
 3. 1-15 ปี
 4. 16 ปีขึ้นไป

**ตอนที่ 2 ภาวะผู้นำของข้าราชการตำรวจสายงานจราจร สถานีตำรวจนคร
เมืองสกลนคร**

คำชี้แจง ท่านคิดว่าภาวะผู้นำของข้าราชการตำรวจสายงานจราจร

สถานีตำรวจนครเมืองสกลนคร มีภาวะผู้นำ มากน้อยเพียงใด โดยให้ท่านทำเครื่องหมาย

✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ซึ่งกำหนดระดับของภาวะผู้นำ
ไว้ ดังนี้

มีระดับภาวะผู้นำมากที่สุด	ให้ค่าคะแนนเท่ากับ	5
มีระดับภาวะผู้นำมาก	ให้ค่าคะแนนเท่ากับ	4
มีระดับภาวะผู้นำปานกลาง	ให้ค่าคะแนนเท่ากับ	3
มีระดับภาวะผู้นำน้อย	ให้ค่าคะแนนเท่ากับ	2
มีระดับภาวะผู้นำน้อยที่สุด	ให้ค่าคะแนนเท่ากับ	1

ภาวะผู้นำของข้าราชการตำรวจสายงานจราจร สถานีตำรวจนครเมืองสกลนคร		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
ด้านการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์						
1	ท่านได้แสดงทัศนคติต่อการปฏิบัติงานให้ผู้ร่วมงาน ทราบอย่างชัดเจน					
2	ท่านได้ทดลองปฏิบัติแนวคิดใหม่ ๆ กับผู้ร่วมงาน					
3	ท่านได้มีการวางแผนงานทุกครั้งก่อนปฏิบัติงานจริง					
4	ท่านเป็นคนเข้าใจง่ายและเป็นแบบอย่างที่ดี					
5	ท่านเต็มใจที่จะเปลี่ยนและปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงาน					
6	ท่านประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน					
7	ท่านมีความเชื่อมั่น กล้าแสดงออก และกล้าเผชิญ ความจริง					
8	ท่านเป็นที่น่าเคารพยกย่องเป็นที่น่าเลื่อมใส ศรัทธา ของท่าน					
9	ท่านรู้สึกเกิดความภาคภูมิใจเมื่อได้ร่วมงานกับผู้บริหาร					
10	ท่านมีเป้าหมายในการบริหารองค์กร และระบุ เป้าหมายในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน					

ภาวะผู้นำของข้าราชการตำรวจสายงานจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองสกลนคร		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ						
1	ท่านได้กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมอย่างชัดเจน					
2	ท่านสนับสนุนให้ผู้เข้าร่วมปฏิบัติงานอย่างมีระบบ ระเบียบแบบแผน					
3	ท่านได้ขอร้องให้ผู้ร่วมงานปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ					
4	ท่านได้ชี้แจงผู้ร่วมงานทราบถึงความมุ่งหวังที่จะได้รับจากผู้ร่วมงาน					
5	ท่านพยายามดูแลให้ผู้ร่วมงานประสานสัมพันธ์กัน					
6	ท่านได้ปฏิบัติงานโดยปรึกษาผู้ร่วมงานเสมอ					
7	ท่านได้มอบหมายหน้าที่ชัดเจนและเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ					
8	ท่านได้กระตุ้นให้ท่านเกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ					
9	ท่านชื่นชมยินดีอย่างจริงใจเมื่อท่านปฏิบัติหน้าที่ได้สำเร็จ					
10	ท่านสร้างความสามัคคีมีความไว้วางใจกัน					
ด้านการกระตุ้นทางปัญญา						
1	ท่านได้กระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตื่นตัวและตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้นในที่ทำงาน					
2	ท่านได้บริหารงานอย่างเคร่งครัดและเฉียบขาด					
3	ท่านได้ตำหนิผลงานที่บกพร่องของผู้ร่วมงาน					
4	ท่านได้สั่งการในลักษณะไม่อนุญาตให้ถกเถียงโต้แย้ง					
5	ท่านได้เร่งรัดติดตามการทำงานให้เสร็จทันตามกำหนดเวลา					
6	ท่านได้พยายามตรวจสอบติดตามให้ผู้ร่วมงานทำงานอย่างเต็มความสามารถ					
ภาวะผู้นำของข้าราชการตำรวจสายงานจราจร		ระดับความคิดเห็น				

สถานีตำรวจภูธรเมืองสกลนคร		5	4	3	2	1
7	ท่านได้รับฟังความคิดเห็นใหม่ ๆ ของเพื่อนร่วมงาน					
8	ท่านได้นำข้อเสนอแนะของผู้ร่วมงานมาใช้ในการบริหารงาน					
9	ท่านได้ขอความเห็นชอบจากผู้ร่วมงานในเรื่องสำคัญ ๆ ก่อนลงมือปฏิบัติ					
10	ท่านได้สนับสนุนให้ท่านมีแนวทางและวิธีคิด ใหม่ ๆ ในการแก้ปัญหา					
11	ท่านได้กระตุ้นความมั่นใจว่าสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ					
12	ท่านได้ฝึกทำงานอย่างเป็นระบบและกล้าตัดสินใจ					
ด้านการคำนึงถึงความเป็นเอกบุคค						
1	ท่านได้เลือกใช้งานที่เหมาะสมกับชนิดของงาน					
2	ท่านได้ชี้แจงให้ผู้ร่วมงานเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในหน่วยงาน					
3	ท่านได้เอาใจใส่ดูแลผู้ร่วมงาน					
4	ท่านได้สร้างความอบอุ่นสบายใจในการทำงานแก่ผู้ร่วมงาน					
5	ท่านได้พยายามฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน					
6	ท่านได้พยายามดูแล จัดสวัสดิการให้ผู้ร่วมงาน					
7	ท่านได้อธิบายเหตุผลในการบริหารงานของตนเองเสมอ					
8	ท่านได้ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานทุกคนเท่าเทียมกันด้วยความยุติธรรม					
9	ท่านได้ทำให้ผู้ร่วมงานรู้สึกสบายใจเมื่อสนทนาด้วย					
10	ท่านได้ประพฤติเป็นกันเองและคบง่าย					

ตอนที่ 3 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสายงานจราจร

สถานีตำรวจภูธรเมืองสกลนคร

คำชี้แจง ท่านคิดว่าแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสายงานจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองสกลนคร มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด โดยให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ซึ่งกำหนดระดับของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานไว้ ดังนี้

มีระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานมากที่สุด ให้ค่าคะแนนเท่ากับ 5

มีระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานมาก ให้ค่าคะแนนเท่ากับ 4

มีระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานปานกลาง ให้ค่าคะแนนเท่ากับ 3

มีระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานน้อย ให้ค่าคะแนนเท่ากับ 2

มีระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานน้อยที่สุด ให้ค่าคะแนนเท่ากับ 1

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สายงานจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองสกลนคร		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
ด้านแรงจูงใจไม่สัมฤทธิ์						
1	ท่านมีการคาดการณ์และวางแผนก่อนการลงมือปฏิบัติงานใด ๆ					
2	ท่านตั้งเป้าหมายในระดับสูงที่สามารถบรรลุได้					
3	ท่านชอบปฏิบัติหน้าที่ท้าทายความสามารถ					
4	ท่านพยายามให้ดีขึ้นกว่าที่เคยทำมาก่อน					
5	ท่านมีความเสมอว่าความสำเร็จของงานคือ ผลตอบแทนที่คุ้มค่า					
6	ท่านเชื่อว่าการทำงานคนเดียวทำให้งานประสบความสำเร็จได้ยาก					
7	ท่านชอบปฏิบัติหน้าที่เป็นความคิดริเริ่มของตน					
8	เมื่อได้รับมอบหมายงานใด ๆ สิ่งที่ผู้บริหารคำนึงถึงคือความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน					
9	ท่านชอบทำงานให้ประสบความสำเร็จได้ด้วยตนเอง					
แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ		ระดับความคิดเห็น				

สายงานจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองสกลนคร		5	4	3	2	1
10	ท่านต้องเลือกเพื่อนร่วมงานท่านจะพิจารณาความสามารถหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว					
11	เมื่อต้องทำงานที่ยากผู้บริหาร จะพยายามจดจ่ออยู่กับงานนั้นจนกว่าจะสำเร็จ					
12	ท่านคิดหาวิธีการใหม่ที่ท่านทำให้สำเร็จ					
13	ท่านเชื่อว่าการประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานต้องขึ้นอยู่กับโชคชะตา					
14	ท่านต้องการทราบข้อมูลย้อนกลับในการปฏิบัติงาน					
15	ท่านรู้สึกไม่ท้อถอยหมดความพยายามถ้างานที่ท่านทำอยู่ล้มเหลว					
ด้านแรงจูงใจใฝ่สัมพันธ						
1	ท่านสามารถทำงานได้ดีในการบรรยากาศที่เป็นมิตร					
2	ท่านรู้จักนึกถึงการยอมรับจากผู้ร่วมงาน					
3	ท่านชอบทำงานที่ต้องการติดต่อปฏิสัมพันธ์กับบุคคลอื่น					
4	ท่านแสวงหาการมีส่วนร่วมในการทำงานกับบุคคล					
5	ท่านพยายามรักษาสัมพันธภาพภายในองค์กร					
6	ท่านยินดีเปลี่ยนความคิดของตนเองหาความคิดของตนเองแตกต่างจากบุคคลอื่น					
7	ท่านมักเลือกคบคนที่มีความคิดเห็นและเจตคติใกล้เคียงกับตนเอง					
8	ในการตัดสินใจสั่งการท่านคำนึงถึงจิตใจของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นสำคัญ					
9	ท่านรู้สึกกังวลใจต่อคำวิพากษ์วิจารณ์ของผู้อื่น					
10	ท่านมักสร้างบรรยากาศแบบร่วมมือในการทำงาน					
11	ท่านต้องการความเข้าใจจากผู้ร่วมงาน					
12	ท่านไม่ลังเลที่จะเข้ามีส่วนร่วมในกลุ่มหรือองค์กรอื่น ๆ					
		ระดับความคิดเห็น				

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสายงาน จรรยา สถานีตำรวจภูธรเมืองสกลนคร		5	4	3	2	1
13	หากต้องเลือกเพื่อนร่วมงานท่านจะพิจารณาจากผู้ที่มีความสนิทสนมกับตนเองก่อน					
14	เมื่อมีความขัดแย้งระหว่างผู้ร่วมงานท่านจะพิจารณาสามนสัมพันธ์ให้ดีขึ้น					
ด้านแรงจูงใจใฝ่อำนาจ						
1	ท่านเลือกงานที่สามารถสร้างชื่อเสียงให้กับตนเองมากที่สุด					
2	ท่านต้องควบคุมบุคลากรให้ปฏิบัติงานเพื่อความสำเร็จขององค์กร					
3	ท่านชอบทำงานกับผู้อื่นภายในสถานการณ์ที่เปิดโอกาสให้ตนควบคุมได้					
4	ท่านให้ความสำคัญกับการเคารพเชื่อฟังของผู้ใต้บังคับบัญชามากกว่าผลการทำงาน					
5	ท่านชอบทำงานกับบุคคลที่ตนเองรู้สึกเหนือกว่า					
6	ท่านปรารถนาที่จะทำงานให้ดีกว่าผู้อื่น					
7	ท่านให้ข้อเสนอแนะทันทีหากผู้อื่นทำในสิ่งที่คิดว่าไม่ถูกต้อง					
8	ในการปฏิบัติงานท่านมีบทบาทในการควบคุมบุคคลอื่น					
9	ท่านต้องการเป็นผู้นำของกลุ่มเพื่อช่วยให้งานบรรลุเป้าหมายที่วางไว้					
10	ท่านต้องการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเพื่อจะได้ปกครองผู้อื่น					

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะทั่วไป เกี่ยวกับภาวะผู้นำกับแรงจูงใจ
ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสายงานจรรยา สถานีตำรวจภูธรเมือง
สกลนคร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ขอขอบพระคุณท่านที่ให้ความร่วมมือด้วยดี