

ภาคผนวก จ
ผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์คุณลักษณะส่วนบุคคล

เพศ

gender

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ชาย	48	96.0	96.0	96.0
	หญิง	2	4.0	4.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

อายุ

age

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ไม่เกิน 30 ปี	5	10.0	10.0	10.0
	31-40	15	30.0	30.0	40.0
	41-50	16	32.0	32.0	72.0
	51 ขึ้นไป	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

ระดับการศึกษา

edu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	มัธยมศึกษา	18	36.0	36.0	36.0
	ปวส./อนุปริญญา	8	16.0	16.0	52.0
	ปริญญาตรี	22	44.0	44.0	96.0
	ปริญญาโทขึ้นไป	2	4.0	4.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

ชั้นยศ

Position

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	สัญญาบัตร	15	30.0	30.0	30.0
	ประทวน	35	70.0	70.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

ฐานได้เฉลี่ยต่อเดือน

income

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	10001-15000 บาท	9	18.0	18.0	18.0
	15001-20000 บาท	7	14.0	14.0	32.0
	มากกว่า 20000	34	68.0	68.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

year

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ไม่เกิน 5 ปี	6	12.0	12.0	12.0
6-10	8	16.0	16.0	28.0
11-15	5	10.0	10.0	38.0
มากกว่า 16	31	62.0	62.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ระดับภาวะผู้นำของข้าราชการตำรวจสายงานจราจรสถานีตำรวจภูธรสกลนคร

ภาพรวมด้านภาวะผู้นำ

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
sum_a	50	1.10	5.00	4.2622	.73676
sum_b	50	1.60	5.00	4.2533	.67429
sum_c	50	2.82	5.00	4.2297	.63008
sum_d	50	2.10	5.00	4.2713	.69801
sum_Leader	50	1.95	5.00	4.2541	.61973
Valid N (listwise)	50				

ด้านการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
a1	50	1	5	4.22	.764
a2	50	1	5	4.18	.825
a3	50	1	5	4.32	.768
a4	50	1	5	4.14	.881
a5	50	1	5	4.08	.877
a6	50	1	5	4.26	.828
a7	50	1	5	4.26	.828
a8	50	1	5	4.34	.823
a9	50	2	5	4.40	.728
a10	50	1	5	4.40	.833
sum_a	50	1.10	5.00	4.2622	.73676
Valid N (listwise)	50				

ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
b11	50	1	5	4.20	.808
b12	50	1	5	4.22	.790
b13	49	1	5	4.27	.785
b14	49	1	5	4.24	.751
b15	49	1	5	4.31	.822
b16	50	1	5	4.22	.840
b17	48	2	5	4.25	.758
b18	50	3	5	4.24	.657
b19	50	3	5	4.32	.713
b20	50	1	5	4.32	.794
sum_b	50	1.60	5.00	4.2533	.67429
Valid N (listwise)	47				

ด้านกระตุนทางปัญญา

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
C21	50	3	5	4.12	.689
c22	50	3	5	4.12	.659
C23	50	2	5	4.10	.789
C24	50	2	5	4.04	.856
C25	50	3	5	4.28	.671
C26	50	2	5	4.26	.751
C27	50	1	5	4.24	.822
C28	50	1	5	4.24	.938
C29	50	3	5	4.28	.784
C30	50	1	5	4.32	.868
C31	50	3	5	4.40	.700
C32	50	3	5	4.36	.663
sum_c	50	2.82	5.00	4.2297	.63008
Valid N (listwise)	50				

ด้านการคำนึงถึงความเป็นเอกบุคคคล

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
d33	50	3	5	4.38	.635
d34	50	3	5	4.32	.683
d35	50	2	5	4.34	.745
d36	50	1	5	4.34	.823
d37	50	1	5	4.18	.825
d38	50	1	5	4.18	.896
d39	50	3	5	4.30	.707
d40	50	1	5	4.18	.941
d41	50	3	5	4.20	.756
d42	50	2	5	4.26	.803
sum_d	50	2.10	5.00	4.2713	.69801
Valid N (listwise)	50				

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ
ตำรวจสายงานจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองสกลนคร

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
sum_e	50	3.00	5.00	4.2267	.58892
sum_f	50	2.86	5.00	4.1715	.60977
sum_g	50	2.50	5.00	4.2380	.65887
sum_motivacione	50	3.00	5.00	4.2121	.59290
Valid N (listwise)	50				

แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
e1	50	3	5	4.20	.700
e2	50	3	5	4.28	.701
e3	50	3	5	4.20	.728
e4	50	2	5	4.16	.766
e5	50	3	5	4.26	.723
e6	50	3	5	4.22	.679
e7	50	2	5	4.16	.738
e8	50	3	5	4.28	.607
e9	50	2	5	4.20	.808
e10	50	2	5	4.14	.857
e11	50	3	5	4.28	.730
e12	50	3	5	4.36	.598
e13	50	2	5	4.06	.956
e14	50	3	5	4.22	.764
e15	50	2	5	4.38	.697
sum_e	50	3.00	5.00	4.2267	.58892
Valid N (listwise)	50				

แรงจูงใจใฝ่สัมพันธ์

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
f16	50	3	5	4.38	.667
f17	50	3	5	4.34	.717
f18	50	3	5	4.36	.693
f19	50	3	5	4.34	.717
f20	50	3	5	4.28	.607
f21	50	2	5	4.14	.700
f22	50	2	5	3.94	.818
f23	50	2	5	3.92	.877
f24	50	2	5	4.02	.795
f25	50	2	5	4.10	.763
f26	50	2	5	4.18	.720
f27	50	2	5	4.16	.681
f28	50	2	5	4.12	.746
f29	50	2	5	4.14	.756
sum_f	50	2.86	5.00	4.1715	.60977
Valid N (listwise)	50				

แรงจูงใจใฝ่อำนาจ

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
g30	50	2	5	4.12	.746
g31	50	3	5	4.24	.716
g32	50	3	5	4.28	.671
g33	50	2	5	4.18	.825
g34	50	3	5	4.24	.716
g35	50	3	5	4.24	.716
g36	50	3	5	4.28	.701
g37	50	3	5	4.26	.723
g38	50	3	5	4.36	.631
g39	50	3	5	4.32	.713
g40	50	3	5	4.30	.707
g41	50	3	5	4.28	.730
g42	50	3	5	4.26	.694
g43	50	3	5	4.30	.678
g44	50	3	5	4.30	.678
sum_g	50	2.50	5.00	4.2380	.65887
Valid N (listwise)	50				

ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
สายงานจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
sum_g	Pearson									
	Correlation	.749**	.562**	.724**	.699**	.736**	.966**	.906**	.863**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี