

# สารบัญ

บทที่	หน้า
<b>1 บทนำ</b> .....	1
ภูมิหลัง .....	1
คำถามวิจัย .....	4
ความมุ่งหมายของงานวิจัย .....	5
สมมติฐานการวิจัย .....	5
ความสำคัญของงานวิจัย .....	5
ขอบเขตของการวิจัย .....	5
กรอบแนวคิดการวิจัย .....	6
คำนิยามศัพท์เฉพาะ .....	7
<b>2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง</b> .....	10
แนวคิด และทฤษฎีเกี่ยวกับภาวะผู้นำ .....	10
แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจ .....	50
บริบทของข้าราชการตำรวจ สายงานจราจร สถานีตำรวจภูธรเมือง สกลนคร .....	75
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	83
<b>3 วิธีดำเนินการวิจัย</b> .....	90
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	90
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย .....	91
การเก็บรวบรวมข้อมูล .....	93
การวิเคราะห์ข้อมูล .....	94
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล .....	95

## สารบัญ(ต่อ)

บทที่	หน้า
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	97
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล .....	97
การวิเคราะห์ข้อมูล .....	98
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	99
5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ .....	117
สรุปผลการวิจัย .....	117
อภิปรายผลการวิจัย .....	118
ข้อเสนอแนะ .....	123
บรรณานุกรม .....	125
ภาคผนวก .....	131
ภาคผนวก ก หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการวิจัย .....	132
ภาคผนวก ข รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย .....	139
ภาคผนวก ค แบบสอบถามเพื่อการวิจัย .....	141
ภาคผนวก ง ค่าดัชนีความสอดคล้อง IOC ของผู้เชี่ยวชาญ .....	151
ภาคผนวก จ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป .....	157
ประวัติย่อของผู้วิจัย .....	170

## บัญชีตาราง

ตาราง	หน้า
1 แสดงจำแนกกลุ่มตัวอย่างของข้าราชการตำรวจ สายงานจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองสกลนคร .....	91
2 แสดงจำนวนความถี่ และร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามเพศ .....	99
3 แสดงจำนวนความถี่และร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามอายุ .....	99
4 แสดงจำนวนความถี่และร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามระดับการศึกษา .....	100
5 แสดงจำนวนความถี่และร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามชั้นยศ .....	100
6 แสดงจำนวนความถี่และร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามรายได้ .....	101
7 แสดงจำนวนความถี่และร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามระยะเวลา ในการปฏิบัติราชการ .....	101
8 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานภาวะผู้นำของข้าราชการตำรวจ สายงานจราจรสถานีตำรวจภูธรสกลนคร โดยภาพรวม .....	102
9 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้า งานของข้าราชการตำรวจสายงานจราจรสถานีตำรวจภูธรสกลนคร ด้านการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์ .....	103
10 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานภาวะผู้นำของข้าราชการตำรวจ สายงานจราจรสถานีตำรวจภูธรสกลนคร ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ .....	105
11 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานภาวะผู้นำของข้าราชการตำรวจ สายงานจราจรสถานีตำรวจภูธรสกลนคร ด้านการกระตุ้นทางปัญญา .....	107
12 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของภาวะผู้นำของข้าราชการตำรวจ สายงานจราจรสถานีตำรวจภูธรสกลนคร ด้านการคำนึงถึงความเป็น เอกบุคคล .....	108
13 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการตำรวจสายงานจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองสกลนคร โดยภาพรวม .....	109

## บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
14 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการตำรวจสายงานจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองสกลนคร ด้านแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ .....	110
15 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการตำรวจสายงานจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองสกลนคร ด้านแรงจูงใจใฝ่สัมพันธ .....	112
16 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการตำรวจสายงานจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองสกลนคร ด้านแรงจูงใจใฝ่อำนาจ .....	114
17 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ภาวะผู้นำกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการตำรวจ สายงานจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองสกลนคร .....	116

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

## บัญชีภาพประกอบ

ภาพประกอบ	หน้า
1 กรอบแนวคิดของการวิจัย .....	7
2 แสดงทฤษฎีตาข่ายการจัดการของโรเบิร์ต เบลค และ เจมส์ เมาดัน .....	22
3 แสดงกระบวนการตัดสินใจตามรูปแบบภาวะผู้นำเชิงปทัสฐาน .....	24
4 ทฤษฎีภาวะผู้นำตามสถานการณ์ของ เฮอริเชย์ และ บลานชาร์ด .....	28
5 แสดงลำดับขั้นความต้องการของมาสโลว์ .....	64
6 ปัจจัยต่าง ๆ ที่มีอิทธิพลต่อเจตคติของผู้ทำงานที่มีต่อการทำงานในองค์การ .....	67
7 ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการทำงาน .....	69
8 แสดงโครงสร้างการบริหารสถานีนิตารวจภูธรเมืองสกลนคร .....	77

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร