

ภาคผนวก จ

ค่าอำนาจจำแนกและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี



ตาราง 28 ค่าอำนาจจำแนกและค่าความเชื่อมั่นรายด้านของแบบสอบถามทั้งฉบับ โดยใช้ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา(Alpha Coefficient) สภาพ การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยกว๋างบิ่न्हที่สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

ด้าน	ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก รายข้อ
ด้านการวางแผน	1	.43
	2	.62
	3	.48
	4	.57
	ค่าความเชื่อมั่นรายด้านเท่ากับ .748	
	5	.53
	6	.46
ด้านการสรรหาและคัดเลือก	7	.41
	8	.42
	9	.60
	10	.40
	11	.42
	12	.31
	ค่าความเชื่อมั่นรายด้านเท่ากับ .722	
	13	.40
	14	.36
	15	.67
	16	.56
	17	.41
ด้านการพัฒนา	18	.44
	19	.43
	20	.46
	21	.32
	22	.39
	ค่าความเชื่อมั่นรายด้านเท่ากับ .801	
	23	.41

ตาราง 28 (ต่อ)

ด้าน	ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก รายข้อ
	24	.56
	25	.67
	26	.57
	27	.42
	28	.44
	29	.58
	30	.52
ด้านการจัดสวัสดิการ	31	.47
	32	.36
	33	.45
	34	.36
	35	.42
ค่าความเชื่อมั่นรายด้านเท่ากับ .827	36	.52
	37	.36
	38	.49
	39	.37
	40	.47
	41	.49
	42	.52
	43	.53
	44	.46
	45	.53
	46	.47

ตาราง 28 (ต่อ)

ด้าน	ข้อ	ค่าอำนาจ จำแนก รายข้อ	
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	47	.47	
	48	.48	
	49	.58	
	50	.33	
	51	.57	
	ค่าความเชื่อมั่นรายด้านเท่ากับ .772	52	.49
	53	.38	
	54	.28	
	55	.32	
	56	.39	
	57	.35	
	58	.35	
	59	.57	
	ด้านการพ้นจากงาน	60	.43
61		.67	
62		.60	
63		.62	
64		.48	
ค่าความเชื่อมั่นรายด้านเท่ากับ .829		65	.67
66		.57	
67		.60	
ค่าอำนาจจำแนกมีค่า อยู่ระหว่าง .28-.67			
ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ มีค่า .95			

ตาราง 29 ค่าอำนาจจำแนกและค่าความเชื่อมั่นรายด้านของแบบสอบถามทั้งฉบับ โดยใช้ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา(Alpha Coefficient) ปัญหาการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยกว้างปิ่นฟ้า สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

ด้าน	ข้อ	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ
ด้านการวางแผน	1	.36
	2	.55
	3	.39
	4	.52
	5	.45
	6	.36
	7	.32
ด้านการสรรหาและคัดเลือก	8	.35
	9	.52
	10	.36
	11	.36
	12	.26
	13	.33
	14	.30
	15	.57
	16	.48
	17	.33
	18	.32
ด้านการพัฒนา	19	.36
	20	.38
	21	.27
	22	.31

ตาราง 29(ต่อ)

ด้าน	ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก รายข้อ
	23	.38
	24	.47
	25	.65
	26	.54
	27	.36
	28	.38
	29	.52
	30	.51
ด้านการจัดสวัสดิการ	31	.41
	32	.31
	33	.44
	34	.35
	35	.35
ค่าความเชื่อมั่นรายด้านเท่ากับ .785	36	.48
	37	.27
	38	.41
	39	.29
	40	.40
	41	.42
	42	.48
	43	.46
	44	.43
	45	.51
	46	.44

ตาราง 29(ต่อ)

ด้าน	ข้อ	ค่าอำนาจ จำแนก รายข้อ	
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	47	.43	
	48	.39	
	49	.50	
	50	.24	
	51	.52	
	ค่าความเชื่อมั่นรายด้านเท่ากับ .705	52	.40
		53	.30
		54	.22
		55	.28
		56	.32
		57	.27
		58	.28
		59	.54
ด้านการพ้นจากงาน	60	.43	
	61	.65	
	62	.57	
	63	.54	
	64	.40	
	ค่าความเชื่อมั่นรายด้านเท่ากับ .786	65	.59
		66	.50
		67	.50
ค่าอำนาจจำแนกมีค่า อยู่ระหว่าง .22-.65			
ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ มีค่า .94			



ตาราง 30 ค่าอำนาจจำแนกและค่าความเชื่อมั่นรายด้านของแบบสอบถามทั้งฉบับ โดยใช้  
ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha Coefficient) ประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล  
ของมหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

ด้าน	ข้อ	ค่าอำนาจ จำแนก รายข้อ	
ด้านการวางแผน	1	.36	
	2	.43	
	3	.41	
	4	.45	
	ค่าความเชื่อมั่นรายด้านเท่ากับ .748	5	.42
	6	.34	
	7	.25	
ด้านการสรรหาและคัดเลือก	8	.30	
	9	.58	
	10	.30	
	11	.31	
	12	.28	
	ค่าความเชื่อมั่นรายด้านเท่ากับ .722	13	.41
	14	.38	
	15	.54	
	16	.53	
	17	.41	
	18	.41	
ด้านการพัฒนา	19	.49	
	20	.50	
	21	.40	
	ค่าความเชื่อมั่นรายด้านเท่ากับ .801	22	.38

## ตาราง 30(ต่อ)

ด้าน	ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก รายข้อ
	23	.41
	24	.56
	25	.58
	26	.52
	27	.37
	28	.37
	29	.50
	30	.54
ด้านการจัดสวัสดิการ	31	.56
	32	.31
	33	.57
	34	.39
	35	.49
ค่าความเชื่อมั่นรายด้านเท่ากับ .827	36	.43
	37	.42
	38	.46
	39	.46
	40	.44
	41	.50
	42	.52
	43	.50
	44	.43
	45	.56
	46	.47

ตาราง 30(ต่อ)

ด้าน	ข้อ	ค่าอำนาจ จำแนก รายข้อ
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	47	.51
	48	.45
	49	.52
	50	.31
	51	.53
	52	.47
	53	.30
	54	.27
	55	.33
	56	.38
	57	.32
	58	.37
	59	.46
	ด้านการพ้นจากงาน	60
61		.63
62		.56
63		.60
64		.46
65		.55
66		.52
67		.58
ค่าอำนาจจำแนกมีค่า อยู่ระหว่าง .25-.63		
ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ มีค่า .95		