

ภาคผนวก ค  
ผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์คุณลักษณะส่วนบุคคล ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

เพศ

เพศ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ชาย	83	44.6	44.6	44.6
หญิง	103	55.4	55.4	100.0
Total	186	100.0	100.0	

อายุ

อายุ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ไม่เกิน30ปี	5	2.7	2.7	2.7
31-40ปี	56	30.1	30.1	32.8
41-50ปี	83	44.6	44.6	77.4
51-60ปี	42	22.6	22.6	100.0
Total	186	100.0	100.0	

ระดับการศึกษา

ศึกษา

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ปวศ.	24	12.9	12.9	12.9
ป.ตรี	100	53.8	53.8	66.7
ป.โท	62	33.3	33.3	100.0
Total	186	100.0	100.0	

รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

รายได้

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ไม่เกิน15,000บ.	49	26.3	26.3	26.3
15,001-20,000บ.	98	52.7	52.7	79.0
20,001-30,000บ.	31	16.7	16.7	95.7
มากกว่า30,000บ.	8	4.3	4.3	100.0
Total	186	100.0	100.0	

ประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน

ประสบ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1-5ปี	33	17.7	17.7	17.7
6-10ปี	84	45.2	45.2	62.9
11-20ปี	46	24.7	24.7	87.6
21ปีขึ้นไป	23	12.4	12.4	100.0
Total	186	100.0	100.0	

## หน่วยงานที่สังกัด

สังกัด

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	โคกก่อ	21	11.3	11.3	11.3
	ม่วงลาย	23	12.4	12.4	23.7
	ดงชน	17	9.1	9.1	32.8
	โนนหอม	23	12.4	12.4	45.2
	ดงมะไฟ	22	11.8	11.8	57.0
	ห้วยยาง	29	15.6	15.6	72.6
	พังขว้าง	26	14.0	14.0	87.6
	ขมิ้น	25	13.4	13.4	100.0
	Total	186	100.0	100.0	

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสุโขทัย

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน ของบุคลากร  
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

ภาพรวม

	N		Mean	Std. Deviation
	Valid	Missing		
รวม01	186	0	2.5355	.57641
รวม02	186	0	3.3333	.58658
รวม03	186	0	3.6882	.55485
รวม04	186	0	3.8548	.77208
รวม05	186	0	4.0134	.75995
รวม06	186	0	3.3720	.76722
รวม07	186	0	3.6548	.57610
รวม08	186	0	3.6761	.80470
min	186	0	3.4987	.39867

ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม

	N		Mean	Std. Deviation
	Valid	Missing		
a1	186	0	2.83	.651
a2	186	0	2.83	.763
a3	186	0	2.02	.731
a4	186	0	2.38	.857
a5	186	0	2.62	.673
รวม01	186	0	2.5355	.57641

ด้านสภาพแวดล้อมการทำงานที่สะดวกและปลอดภัย

**Statistics**

	N		Mean	Std. Deviation
	Valid	Missing		
b1	186	0	3.33	.940
b2	186	0	3.73	.676
b3	186	0	2.88	.813
b4	186	0	3.75	.644
b5	186	0	2.97	.879
รวม02	186	0	3.3333	.58658

ด้านโอกาสความก้าวหน้าและพัฒนาความสามารถ

**Statistics**

	N		Mean	Std. Deviation
	Valid	Missing		
c1	186	0	3.82	.665
c2	186	0	3.48	.820
c3	186	0	3.53	.839
c4	186	0	3.70	.752
c5	186	0	3.91	.872
รวม03	186	0	3.6882	.55485

ด้านการได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน

**Statistics**

	N		Mean	Std. Deviation
	Valid	Missing		
d1	186	0	4.06	.744
d2	186	0	4.12	.911
d3	186	0	3.55	.819
d4	186	0	3.81	.871
d5	186	0	3.73	.872
รวม04	186	0	3.8548	.77208

ด้านความสมดุลระหว่างภาระงานกับชีวิตส่วนตัว

**Statistics**

	N		Mean	Std. Deviation
	Valid	Missing		
e1	186	0	3.80	.819
e2	186	0	4.00	.864
e3	186	0	4.24	.911
e4	186	0	4.02	.749
รวม05	186	0	4.0134	.75995

ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน

**Statistics**

	N		Mean	Std. Deviation
	Valid	Missing		
f1	186	0	3.63	.670
f2	186	0	3.68	.675
f3	186	0	3.16	.949
f4	186	0	3.19	1.122
f5	186	0	3.19	1.078
รวม06	186	0	3.3720	.76722

ด้านสิทธิส่วนบุคคลในสถานที่ทำงาน

**Statistics**

	N		Mean	Std. Deviation
	Valid	Missing		
g1	186	0	3.46	.913
g2	186	0	3.74	.570
g3	186	0	3.80	.741
g4	186	0	3.64	.802
g5	186	0	3.64	.978
รวม07	186	0	3.6548	.57610

ด้านความเป็นประโยชน์ต่อสังคม

**Statistics**

	N		Mean	Std. Deviation
	Valid	Missing		
h1	186	0	3.74	.958
h2	186	0	3.53	.925
h3	186	0	3.95	.865
h4	186	0	3.48	.931
รวม08	186	0	3.6761	.80470

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์



ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ระดับความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากร  
องค์กรบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

ภาพรวม

	N		Mean	Std. Deviation
	Valid	Missing		
smm1	186	0	3.6269	.26697
smm2	186	0	3.9118	.52973
smm3	186	0	3.3441	.37818
medium	186	0	3.6276	.24659

ด้านความเชื่อมั่นอย่างสูง ในการยอมรับเป้าหมาย และค่านิยมขององค์กร

	N		Mean	Std. Deviation
	Valid	Missing		
aa1	186	0	3.75	.533
aa2	186	0	3.52	.722
aa3	186	0	3.48	.684
aa4	186	0	3.63	.663
aa5	186	0	3.75	.572
smm1	186	0	3.6269	.26697

ด้านความเต็มใจ ทุ่มเท ความพยายามอย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์ขององค์กร

**Statistics**

	N		Mean	Std. Deviation
	Valid	Missing		
bb1	186	0	3.82	.809
bb2	186	0	3.94	.829
bb3	186	0	4.10	.907
bb4	186	0	3.86	.820
bb5	186	0	3.84	.859
smm2	186	0	3.9118	.52973

ด้านความต้องการอย่างแรงกล้าในการคงไว้ซึ่งการเป็นสมาชิกภาพในองค์กร

**Statistics**

	N		Mean	Std. Deviation
	Valid	Missing		
cc1	186	0	3.65	.625
cc2	186	0	3.59	.795
cc3	186	0	3.18	.947
cc4	186	0	3.12	.899
cc5	186	0	3.18	.494
smm3	186	0	3.3441	.37818

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ระดับการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร ของ  
บุคลากรรองการบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

ภาพรวม

Statistics				
	N		Mean	Std. Deviation
	Valid	Missing		
sum1	186	0	3.7290	.35674
sum2	186	0	3.8312	.34311
sum3	186	0	3.6922	.40564
sum4	186	0	3.7140	.44103
sum5	186	0	3.7108	.33914
max	186	0	3.7372	.22271

ด้านการให้ความช่วยเหลือ

Statistics				
	N		Mean	Std. Deviation
	Valid	Missing		
n1	186	0	3.75	.526
n2	186	0	3.76	.570
n3	186	0	3.65	.608
n4	186	0	3.86	.826
n5	186	0	3.63	.663
sum1	186	0	3.7290	.35674

ด้านความสำนึกในหน้าที่

Statistics				
	N		Mean	Std. Deviation
	Valid	Missing		
ข1	186	0	3.98	.673
ข2	186	0	3.89	.487
ข3	186	0	3.77	.536
ข4	186	0	3.75	.629
ข5	186	0	3.77	.724
sum2	186	0	3.8312	.34311

ด้านการให้ความร่วมมือ

Statistics				
	N		Mean	Std. Deviation
	Valid	Missing		
ค1	186	0	3.55	.785
ค2	186	0	3.59	.835
ค3	186	0	3.84	.599
ค4	186	0	3.79	.716
sum3	186	0	3.6922	.40564

ด้านความอดทนอดกลั้น

Statistics				
	N		Mean	Std. Deviation
	Valid	Missing		
ง1	186	0	3.67	.796
ง2	186	0	3.75	.723
ง3	186	0	3.79	.677
ง4	186	0	3.58	.769
ง5	186	0	3.78	.857
sum4	186	0	3.7140	.44103

ด้านการคำนึงถึงผู้อื่น

**Statistics**

	N		Mean	Std. Deviation
	Valid	Missing		
จ1	186	0	3.72	.783
จ2	186	0	3.61	.707
จ3	186	0	3.84	.456
จ4	186	0	3.80	.777
จ5	186	0	3.58	.718
sum5	186	0	3.7108	.33914

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ตอนที่ 5 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงาน และความผูกพันต่อองค์กร กับการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงาน กับการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

Correlations

	รวม01	รวม02	รวม03	รวม04	รวม05	รวม06	รวม07	รวม08	min	sum1	sum2	sum3	sum4	sum5	max
รวม01 Pearson Correlation	1	.572**	.532**	.135	.138	.148*	.106	.160*	.552**	-.078	-.011	.013	-.039	-.048	-.057
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.067	.060	.044	.148	.029	.000	.289	.886	.862	.598	.512	.440
N	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186
รวม02 Pearson Correlation	.572**	1	.544**	.137	.112	.039	.034	.044	.485**	.006	-.110	-.006	-.076	-.028	-.075
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.061	.129	.601	.646	.552	.000	.933	.135	.935	.304	.705	.308
N	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186
รวม03 Pearson Correlation	.532**	.544**	1	.203**	.216**	.161*	.046	.210**	.579**	-.056	.003	-.073	-.103	-.090	-.111
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.005	.003	.028	.530	.004	.000	.451	.973	.320	.161	.221	.131
N	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186
รวม04 Pearson Correlation	.135	.137	.203**	1	.816**	.134	.030	.168*	.583**	.107	.034	.020	-.116	-.063	-.015
Sig. (2-tailed)	.067	.061	.005		.000	.069	.688	.022	.000	.147	.650	.790	.116	.393	.836
N	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186

รวม05	Pearson Correlation	.138	.112	.216**	.816**	1	.161*	.145*	.297**	.628**	.019	.027	.047	-.100	-.028	-.020
	Sig. (2-tailed)	.060	.129	.003	.000		.028	.049	.000	.000	.792	.710	.520	.176	.706	.784
	N	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186
รวม06	Pearson Correlation	.148*	.039	.161*	.134	.161*	1	.617**	.739**	.659**	-.002	.007	-.082	-.145*	-.160*	-.134
	Sig. (2-tailed)	.044	.601	.028	.069	.028		.000	.000	.000	.981	.929	.268	.048	.029	.068
	N	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186
รวม07	Pearson Correlation	.106	.034	.046	.030	.145*	.617**	1	.630**	.552**	.006	.056	-.001	-.112	-.054	-.044
	Sig. (2-tailed)	.148	.646	.530	.688	.049	.000		.000	.000	.931	.449	.985	.130	.460	.554
	N	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186
รวม08	Pearson Correlation	.160*	.044	.210**	.168*	.297**	.739**	.630**	1	.699**	-.017	.091	.021	-.150*	-.161*	-.083
	Sig. (2-tailed)	.029	.552	.004	.022	.000	.000	.000		.000	.813	.219	.776	.041	.028	.259
	N	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186
min	Pearson Correlation	.552**	.485**	.579**	.583**	.628**	.659**	.552**	.699**	1	.004	.023	-.014	-.180*	-.138	-.114
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.953	.758	.849	.014	.061	.123
	N	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186
sum1	Pearson Correlation	-.078	.006	-.056	.107	.019	-.002	.006	-.017	.004	1	.299**	.020	.214**	.251**	.604**
	Sig. (2-tailed)	.289	.933	.451	.147	.792	.981	.931	.813	.953		.000	.786	.003	.001	.000
	N	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186

sum2	Pearson Correlation	-.011	-.110	.003	.034	.027	.007	.056	.091	.023	.299**	1	.180*	.049	.154*	.545**
	Sig. (2-tailed)	.886	.135	.973	.650	.710	.929	.449	.219	.758	.000		.014	.504	.036	.000
	N	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186
sum3	Pearson Correlation	.013	-.006	-.073	.020	.047	-.082	-.001	.021	-.014	.020	.180*	1	.137	.198**	.487**
	Sig. (2-tailed)	.862	.935	.320	.790	.520	.268	.985	.776	.849	.786	.014		.063	.007	.000
	N	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186
sum4	Pearson Correlation	-.039	-.076	-.103	-.116	-.100	-.145*	-.112	-.150*	-.180*	.214**	.049	.137	1	.346**	.651**
	Sig. (2-tailed)	.598	.304	.161	.116	.176	.048	.130	.041	.014	.003	.504	.063		.000	.000
	N	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186
sum5	Pearson Correlation	-.048	-.028	-.090	-.063	-.028	-.160*	-.054	-.161*	-.138	.251**	.154*	.198**	.346**	1	.653**
	Sig. (2-tailed)	.512	.705	.221	.393	.706	.029	.460	.028	.061	.001	.036	.007	.000		.000
	N	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186
max	Pearson Correlation	-.057	-.075	-.111	-.015	-.020	-.134	-.044	-.083	-.114	.604**	.545**	.487**	.651**	.653**	1
	Sig. (2-tailed)	.440	.308	.131	.836	.784	.068	.554	.259	.123	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) ระหว่างความผูกพันต่อองค์กร กับการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร ของบุคลากรรองการบริหารส่วนตำบลในเขต  
อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

**Correlations**

		smm1	smm2	smm3	medium	sum1	sum2	sum3	sum4	sum5	max
smm1	Pearson Correlation	1	-.034	.049	.362	.308	.147	.044	.084	.136	.241
	Sig. (2-tailed)		.649	.505	.000	.000	.046	.548	.254	.063	.001
	N	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186
smm2	Pearson Correlation	-.034	1	.130	.770	.253	.020	.102	.044	.109	.174
	Sig. (2-tailed)	.649		.078	.000	.001	.787	.166	.549	.139	.017
	N	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186
smm3	Pearson Correlation	.049	.130	1	.622	.435	.075	.125	.163	.226	.346
	Sig. (2-tailed)	.505	.078		.000	.000	.308	.089	.026	.002	.000
	N	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186
medium	Pearson Correlation	.362	.770	.622	1	.515	.106	.153	.145	.242	.389
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.151	.037	.048	.001	.000
	N	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186
sum1	Pearson Correlation	.308	.253	.435	.515	1	.299	.020	.214	.251	.604
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000		.000	.786	.003	.001	.000
	N	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186

sum2	Pearson Correlation	.147	.020	.075	.106	.299	1	.180	.049	.154	.545
	Sig. (2-tailed)	.046	.787	.308	.151	.000		.014	.504	.036	.000
	N	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186
sum3	Pearson Correlation	.044	.102	.125	.153	.020	.180	1	.137	.198	.487
	Sig. (2-tailed)	.548	.166	.089	.037	.786	.014		.063	.007	.000
	N	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186
sum4	Pearson Correlation	.084	.044	.163	.145	.214	.049	.137	1	.346	.651
	Sig. (2-tailed)	.254	.549	.026	.048	.003	.504	.063		.000	.000
	N	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186
sum5	Pearson Correlation	.136	.109	.226	.242	.251	.154	.198	.346	1	.653
	Sig. (2-tailed)	.063	.139	.002	.001	.001	.036	.007	.000		.000
	N	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186
max	Pearson Correlation	.241	.174	.346	.389	.604	.545	.487	.651	.653	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.017	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	186	186	186	186	186	186	186	186	186	186

**ตอนที่ 6 ผลการวิเคราะห์อิทธิพลของคุณภาพชีวิตในการทำงาน และความผูกพันต่อองค์กร ที่มีผลต่อการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร ของบุคลากร องค์กรบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร**

ผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ ของคุณภาพชีวิตในการทำงาน ที่มีอิทธิพล ต่อการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร ของบุคลากรองค์กรบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.174 <sup>a</sup>	.030	-.014	.22423

a. Predictors: (Constant), รวมคุณภาพชีวิตการทำงาน, สภาพแวดล้อมการทำงานที่สะดวกและปลอดภัย, การได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน, โอกาสความก้าวหน้าและพัฒนาความสามารถ, ค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม, สิทธิส่วนบุคคลในสถานที่ทำงาน, ความสมดุลระหว่างภาระงานกับชีวิตส่วนตัว, ความเป็นประโยชน์ต่อสังคม

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.277	8	.035	.689	.701 <sup>a</sup>
	Residual	8.899	177	.050		
	Total	9.176	185			

a. Predictors: (Constant), รวมคุณภาพชีวิตการทำงาน, สภาพแวดล้อมการทำงานที่สะดวกและปลอดภัย, การได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน, โอกาสความก้าวหน้าและพัฒนาความสามารถ, ค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม, สิทธิส่วนบุคคลในสถานที่ทำงาน, ความสมดุลระหว่างภาระงานกับชีวิตส่วนตัว, ความเป็นประโยชน์ต่อสังคม

b. Dependent Variable: รวมการเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์กร

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.944	.166		23.715	.000
	ค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม	.063	.051	.162	1.220	.224
	สภาพแวดล้อมการทำงานที่สะดวกและปลอดภัย	.036	.049	.094	.727	.468
	โอกาสความก้าวหน้าและพัฒนาความสามารถ	.018	.053	.044	.338	.735
	การได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน	.063	.056	.218	1.125	.262
	ความสมดุลระหว่างภาระงานกับชีวิตส่วนตัว	.036	.044	.124	.830	.408
	สิทธิส่วนบุคคลในสถานที่ทำงาน	.072	.059	.186	1.209	.228
	ความเป็นประโยชน์ต่อสังคม	.051	.054	.183	.931	.353
	รวมคุณภาพชีวิตการทำงาน	-.397	.259	-.710	-1.530	.128

a. Dependent Variable: รวมการเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์กร

ผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ ของความผูกพันต่อองค์การ ที่มีอิทธิพลต่อ  
การเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล  
ในเขตอำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.436 <sup>a</sup>	.190	.176	.20211

a. Predictors: (Constant), รวมความผูกพันต่อองค์การ, ความเชื่อมั่นอย่างสูง ในการยอมรับเป้าหมาย และค่านิยมขององค์กร, ความต้องการอย่างแรงกล้าในการคงไว้ซึ่งการเป็นสมาชิกภาพในองค์กร

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.742	3	.581	14.211	.000 <sup>a</sup>
	Residual	7.435	182	.041		
	Total	9.176	185			

a. Predictors: (Constant), รวมความผูกพันต่อองค์การ, ความเชื่อมั่นอย่างสูง ในการยอมรับเป้าหมาย และค่านิยมขององค์กร, ความต้องการอย่างแรงกล้าในการคงไว้ซึ่งการเป็นสมาชิกภาพในองค์กร

b. Dependent Variable: รวมการเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์การ

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.184	.257		8.498	.000
	ความเชื่อมั่นอย่างสูง ในการยอมรับเป้าหมาย และค่านิยมขององค์กร	.133	.062	.159	2.162	.032
	ความต้องการอย่างแรงกล้าในการคงไว้ซึ่งการเป็นสมาชิกภาพในองค์กร	.127	.052	.216	2.457	.015
	รวมความผูกพันต่อองค์การ	.178	.085	.197	2.096	.037

a. Dependent Variable: รวมการเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์การ