

ภาคผนวก ค  
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี

รหัสของแบบสอบถาม

--	--	--

**แบบสอบถามเพื่อการวิจัยเรื่อง**  
**การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านเช่า**  
**อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม**

\*\*\*\*\*

**คำชี้แจง**

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ตามหลักสูตร  
 รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา  
 การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านเช่า อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม  
 คำตอบจากแบบสอบถามฉบับนี้จะเก็บเป็นความลับ ซึ่งไม่มีผลกระทบต่อท่านแต่ประการ  
 ใด เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องจึงขอความอนุเคราะห์ให้ท่านตอบแบบสอบถามตามความเป็น  
 จริงมากที่สุด

2. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ได้แก่

ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ  
 และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ้านเช่า อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

ตอนที่ 2 การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านเช่า  
 อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะทั่วไปเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาการบริหารงาน  
 บุคคลของเทศบาลตำบลบ้านเช่า อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

ข้อมูลที่ได้รับจากท่านจะเป็นข้อมูลเฉพาะบุคคล และจะนำไปเป็นประโยชน์  
 เฉพาะทางวิชาการเท่านั้น โดยจะไม่เปิดเผยให้ผู้อื่นได้ทราบ ผู้วิจัยขอขอบคุณอย่างสูง  
 ที่ท่านได้กรุณาให้ความร่วมมือในการทำวิจัยครั้งนี้

นายชินวัฒน์ ทีสุกะ

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร  
 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ  
และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ้านข่า อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน  หรือข้อความลงในช่องว่าง  
ตามความเป็นจริงหรือระดับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

1. เพศ

1. ชาย  
 2. หญิง

2. ประเภทบุคลากร

1. พนักงานเทศบาล  
 2. ลูกจ้างประจำ  
 3. พนักงานจ้าง

3. ระดับการศึกษา

1. ระดับประถมศึกษา  
 2. ระดับมัธยมศึกษา หรือเทียบเท่า  
 3. ระดับ ปวส./อนุปริญญาหรือเทียบเท่า  
 4. ระดับปริญญาตรีขึ้นไป

4. ประสบการณ์การทำงาน

1. ต่ำกว่า 1 ปี  
 2. 1-5 ปี  
 3. มากกว่า 5 ปีขึ้นไป

5. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

1. ไม่เกิน 5,000 บาท  
 2. 5,001-10,000 บาท  
 3. 10,001-20,000 บาท  
 4. มากกว่า 20,000 บาท ขึ้นไป

ตอนที่ 2 การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านข่า อำเภอศรีสงคราม  
จังหวัดนครพนม

**คำชี้แจง** ท่านคิดว่าการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านข่า

อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม มีระดับการบริหารงานบุคคล มากน้อยเพียงใด โดยให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ซึ่งกำหนดระดับของการบริหารงานบุคคลไว้ ดังนี้

มีระดับการบริหารงานบุคคลมากที่สุด	ให้ค่าคะแนนเท่ากับ	5
มีระดับการบริหารงานบุคคลมาก	ให้ค่าคะแนนเท่ากับ	4
มีระดับการบริหารงานบุคคลปานกลาง	ให้ค่าคะแนนเท่ากับ	3
มีระดับการบริหารงานบุคคลน้อย	ให้ค่าคะแนนเท่ากับ	2
มีระดับการบริหารงานบุคคลน้อยที่สุด	ให้ค่าคะแนนเท่ากับ	1

การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตำบลบ้านข่า อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
ด้านการได้มาซึ่งบุคลากร						
1	มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานในการสรรหาบุคลากร					
2	มีการสำรวจข้อมูลความต้องการบุคลากร					
3	มีการวิเคราะห์งานเพื่อพิจารณากำหนดอัตรากำลังบุคลากร					
4	มีการจัดทำแผนอัตรากำลังบุคลากรอย่างชัดเจน					
5	มีการกำหนดรายละเอียดการคัดเลือกบุคลากรอย่างชัดเจน					
6	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการคัดเลือกบุคลากร					

การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตำบลบ้านข่า อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
7	กระบวนการคัดเลือกบุคลากรเป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบและกฎหมาย					
8	กระบวนการคัดเลือกบุคลากรเป็นไปอย่างสุจริตยุติธรรม					
9	การบรรจุแต่งตั้งบุคลากรเป็นไปตามระบบคุณธรรม					
10	การบรรจุแต่งตั้งบุคลากรตรงตามคุณวุฒิการศึกษาและตำแหน่งงาน					
<b>ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร</b>						
1	การจัดปฐมนิเทศบุคลากรก่อนเข้ารับการปฏิบัติงาน					
2	การประเมินผลการปฏิบัติงานขณะทดลองปฏิบัติราชการ					
3	การมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบหลังการบรรจุแต่งตั้งในการดำรงตำแหน่ง					
4	การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรตำแหน่งต่าง ๆ					
5	การให้โอกาสบุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหารงานโดยการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ					
6	การจัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน					
7	การจัดบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน					
8	มีการคุ้มครองการปฏิบัติงานของบุคลากรตามระเบียบและตามกฎหมายในระหว่างการปฏิบัติงาน					

การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตำบลบ้านข่า อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
9	การให้คำปรึกษา ช่วยเหลือ แนะนำเกี่ยวกับ ปัญหาต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน					
10	การพิจารณาความดีความชอบเป็นไปตาม ระบบคุณธรรมและเกณฑ์การประเมิน					
<b>ด้านการพัฒนาบุคลากร</b>						
1	มีการจัดเตรียมคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อใช้ ประโยชน์ในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร					
2	มีการมอบหมายงานอื่นนอกเหนือจากตำแหน่ง งานที่รับผิดชอบแก่บุคลากร					
3	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ตามระเบียบ และกฎหมายกำหนดไว้อย่างเป็น ระบบ					
4	มีการสนับสนุนให้บุคลากรได้เข้ารับอบรม โครงการ/หลักสูตร ที่เกี่ยวกับตำแหน่งงาน ที่ปฏิบัติ					
5	มีการสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อ ในระดับชั้นที่สูงขึ้น					
6	มีการสอบเพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือปรับเปลี่ยน สายงานที่สูงขึ้น					
7	มีการจัดฝึกอบรมโดยเชิญวิทยากรภายนอก มาให้ความรู้และประสบการณ์แก่บุคลากร					
8	มีการจัดประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ในการปฏิบัติงาน					
9	มีการสนับสนุนให้บุคลากรสร้างผลงาน/ โครงการใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อเทศบาล					

การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตำบลบ้านเช่า อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
10	มีการสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาดูงานนอก สถานที่					
<b>ด้านการให้พ้นจากงาน</b>						
1	มีการแจ้งเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการให้บุคคลพ้นจากตำแหน่ง					
2	การดำเนินการทางวินัยกับบุคลากรเป็นไปด้วย ความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมีคุณธรรม					
3	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงก่อนการให้บุคลากรพ้นจาก ตำแหน่ง					
4	มีมาตรการป้องกันและควบคุมมิให้บุคลากร กระทำผิดวินัย					
5	มีมาตรการช่วยเหลืออำนวยความสะดวก ด้านเอกสารและสวัสดิการแก่บุคลากร ผู้พ้นจากตำแหน่ง					

