

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี

ภาคผนวก ช

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป

ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคล ของบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านเช่า
อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

เพศ

เพศ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid เพศชาย	30	54.5	54.5	54.5
เพศหญิง	25	45.5	45.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

ประเภทบุคลากร

ประเภทบุคลากร

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid พนักงานเทศบาล	24	43.6	43.6	43.6
พนักงานจ้าง	31	56.4	56.4	100.0
Total	55	100.0	100.0	

ระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ระดับมัธยมศึกษา หรือเทียบเท่า	5	9.1	9.1	9.1
ระดับ ปวส. /อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	16	29.1	29.1	38.2
ตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป	34	61.8	61.8	100.0
Total	55	100.0	100.0	

ประสบการณ์การทำงาน

ประสบการณ์การทำงาน

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ต่ำกว่า 1 ปี	6	10.9	10.9	10.9
1 - 5 ปี	19	34.5	34.5	45.5
มากกว่า 5 ปีขึ้นไป	30	54.5	54.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ไม่เกิน 5,000 บาท	3	5.5	5.5	5.5
5,001 - 10,000 บาท	6	10.9	10.9	16.4
10,001 - 20,000	27	49.1	49.1	65.5
มากกว่า 20,000 บาท ขึ้นไป	19	34.5	34.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

ตอนที่ 2 การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านข่า อำเภอสว่างวีรกรรม
จังหวัดนครพนม

ภาพรวม

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
AA	55	2.50	5.00	4.1509	.59219
BB	55	2.90	5.00	4.0291	.50869
CC	55	3.00	4.80	3.9327	.57705
DD	55	2.80	5.00	4.0073	.59250
Total	55	2.80	4.88	4.0300	.47916
Valid N (listwise)	55				

ด้านการได้มาซึ่งบุคลากร

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานในการสรรหามูลากร สอดคล้อง สถานที่เสี่ยงต่อการเกิดสั ารณภัยและรายงาน ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	55	3.00	5.00	4.2182	.71209
มีการสำรวจข้อมูลความต้อ งการมุดลากร เคมีและเครื่องมือเครื่องใช้ ในการป้องกันภัยในพื้นที่	55	3.00	5.00	4.0182	.73260
มีการวิเคราะห์งานเพื่อพ้อ ารณกัาหนดอัตราค่าส่งมุด ลากร	55	3.00	5.00	4.0545	.67818
มีการจัดทำแผนอัตราค่าส่ง มุดลากรอย่างชัดเจน	55	3.00	5.00	4.1455	.73076
มีการกำหนดรายละเอียดการ คัดเลือกมุดลากรอย่างชัดเจน	55	2.00	5.00	4.2182	.78625
มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ในการคัดเลือกมุดลากร	55	2.00	5.00	4.0182	.84964
กระบวนการคัดเลือกมุดลา กรเป็นไปตามขั้นตอนของร ะเบียบและกฎหมาย	55	2.00	5.00	4.3273	.66818
กระบวนการคัดเลือกมุดลา กรเป็นไปอย่างสุจริตยุติธรรม	55	2.00	5.00	4.2364	.81567
การบรรจุแต่งตั้งมุดลากรมี น้ไปตามระบบคุณธรรม	55	2.00	5.00	4.1455	.80319
การบรรจุแต่งตั้งมุดลากรตร งตามคุณวุฒิการศึกษาและ ตำแหน่งงาน	55	2.00	5.00	4.1273	.79476
Valid N (listwise)	55				

ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
การจัดอบรมในเทศบาลกรก่อนเข้ารับกรปฏิบัติงาน	55	2.00	5.00	3.9455	.80319
การประเมินผลการปฏิบัติงานขณะทดลองปฏิบัติงาน	55	2.00	5.00	4.0909	.70113
การมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบหลังการบรรจุแต่งตั้งในการดำรงตำแหน่ง	55	3.00	5.00	4.0000	.66667
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรตำแหน่งต่าง ๆ	55	3.00	5.00	4.0000	.60858
การให้โอกาสบุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหารงานโดย การแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ	55	3.00	5.00	4.0545	.70496
การจัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน	55	2.00	5.00	3.8545	.75567
การจัดบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน	55	3.00	5.00	4.0909	.75210
มีการคุ้มครองการปฏิบัติงานของบุคลากรตามระเบียบและตามกฎหมายในระหว่างกรปฏิบัติงาน	55	2.00	5.00	4.0364	.83807
การให้คำปรึกษาช่วยเหลือแนะนำเกี่ยวกับปัญหาต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน	55	3.00	5.00	4.1091	.68510
การพิจารณาความดีความชอบเป็นไปตามระบบคุณธรรมและเกณฑ์การประเมิน	55	3.00	5.00	4.1091	.65751
Valid N (listwise)	55				

ด้านการพัฒนาบุคลากร

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
มีการจัดเตรียมคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร	55	2.00	5.00	3.9636	.85988
มีการมอบหมายงานอันนอกเหนือจากตำแหน่งงานที่รับผิดชอบแก่บุคลากร	55	3.00	5.00	4.0545	.70496
มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ	55	3.00	5.00	3.9818	.68017
มีการสนับสนุนให้บุคลากรได้เข้ารับอบรมโครงการหลักสูตรที่เกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ปฏิบัติ	55	2.00	5.00	4.0000	.76980
มีการสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อในระดับชั้นที่สูงขึ้น	55	2.00	5.00	3.9636	.83807
มีการสอยเพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือรับเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	55	2.00	5.00	4.0364	.81567
มีการจัดฝึกอบรมโดยเชิญวิทยากรภายนอกมาให้ความรู้และประสบการณ์แก่บุคลากร	55	2.00	5.00	3.6909	.83606
มีการจัดประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน	55	2.00	5.00	3.8909	.73718
มีการสนับสนุนให้บุคลากรสร้างผลงานโครงการใหม่ที่ปีงบประมาณต่อเทศบาล	55	2.00	5.00	3.8909	.76189
มีการสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาตงานเอกสภานที่	55	2.00	5.00	3.8545	.91121
Valid N (listwise)	55				

ด้านการให้พินิจจากงาน

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
มีการแจ้งเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการให้บุคคลพ้นจาก ตำแหน่ง	55	2.00	5.00	3.8545	.67818
การดำเนินการทางวินัยกับ บุคลากรเป็นไปตามความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมีคุณธรรม	55	2.00	5.00	4.0364	.81567
มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ การตรวจสอบข้อเท็จจริงก่อน การให้บุคลากรพ้นจากตำแหน่ง	55	3.00	5.00	4.0909	.72706
มีมาตรการป้องกันและควบคุม มิให้บุคลากรกระทำผิดวินัย	55	3.00	5.00	4.0364	.66566
มีมาตรการช่วยเหลืออำนวยความสะดวก ความสะดวกด้านเอกสารและ สวัสดิการแก่บุคลากรผู้พ้น จากตำแหน่ง	55	3.00	5.00	4.0182	.75745
Valid N (listwise)	55				

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านเช่า
อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม ตามคุณลักษณะส่วนบุคคล

เพศ

Group Statistics

เพศ	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
AA เพศชาย	30	4.2033	.63217	.11542
AA เพศหญิง	25	4.0880	.54644	.10929
BB เพศชาย	30	4.0567	.55004	.10042
BB เพศหญิง	25	3.9960	.46321	.09264
CC เพศชาย	30	4.0633	.59509	.10865
CC เพศหญิง	25	3.7760	.52383	.10477
DD เพศชาย	30	4.0400	.64839	.11838
DD เพศหญิง	25	3.9680	.52814	.10563
Total เพศชาย	30	4.0908	.54411	.09934
Total เพศหญิง	25	3.9570	.38558	.07712

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-Test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
AA	Equal variances assumed	.372	.544	.716	53	.477	.11533	.16110	-.20778	.43845
	Equal variances not assumed			.726	52.915	.471	.11533	.15895	-.20349	.43416
BB	Equal variances assumed	.276	.601	.437	53	.664	.06067	.13880	-.21773	.33906
	Equal variances not assumed			.444	52.990	.659	.06067	.13663	-.21338	.33471
CC	Equal variances assumed	.835	.365	1.882	53	.065	.28733	.15271	-.01897	.59364
	Equal variances not assumed			1.904	52.821	.062	.28733	.15093	-.01542	.59009
DD	Equal variances assumed	2.713	.105	.445	53	.658	.07200	.16165	-.25224	.39624
	Equal variances not assumed			.454	52.980	.652	.07200	.15865	-.24622	.39022
Total	Equal variances assumed	2.328	.133	1.032	53	.307	.13383	.12968	-.12627	.39394
	Equal variances not assumed			1.064	51.767	.292	.13383	.12576	-.11855	.38622

ประเภทบุคลากร

Group Statistics

ประเภทบุคลากร	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
AA พนักงานเทศบาล	24	4.1792	.53077	.10834
พนักงานจ้าง	31	4.1290	.64353	.11558
BB พนักงานเทศบาล	24	4.1333	.44494	.09082
พนักงานจ้าง	31	3.9484	.54643	.09814
CC พนักงานเทศบาล	24	4.1125	.48929	.09988
พนักงานจ้าง	31	3.7935	.60824	.10924
DD พนักงานเทศบาล	24	4.0667	.58878	.12019
พนักงานจ้าง	31	3.9613	.60093	.10793
Total พนักงานเทศบาล	24	4.1229	.41800	.08532
พนักงานจ้าง	31	3.9581	.51678	.09282

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
AA	Equal variances assumed	1.067	.306	.309	53	.759	.05013	.16238	-.27556	.37582
	Equal variances not assumed			.316	52.755	.753	.05013	.16842	-.26765	.36792
BB	Equal variances assumed	.771	.384	1.347	53	.184	.18495	.13728	-.09040	.46029
	Equal variances not assumed			1.383	52.839	.172	.18495	.13372	-.08328	.46317
CC	Equal variances assumed	3.129	.083	2.096	53	.041	.31895	.15219	.01370	.62420
	Equal variances not assumed			2.156	52.802	.036	.31895	.14802	.02205	.61585
DD	Equal variances assumed	.015	.904	.651	53	.518	.10538	.16196	-.21948	.43023
	Equal variances not assumed			.652	50.083	.517	.10538	.16153	-.21906	.42981
Total	Equal variances assumed	1.502	.226	1.273	53	.209	.16486	.12954	-.09497	.42467
	Equal variances not assumed			1.308	52.875	.197	.16486	.12608	-.08804	.41774

ระดับการศึกษา

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
AA	Between Groups	.069	2	.034	.095	.910
	Within Groups	18.869	52	.363		
	Total	18.937	54			
BB	Between Groups	.013	2	.007	.025	.975
	Within Groups	13.960	52	.268		
	Total	13.973	54			
CC	Between Groups	.083	2	.041	.120	.887
	Within Groups	17.898	52	.344		
	Total	17.981	54			
DD	Between Groups	.044	2	.022	.060	.942
	Within Groups	18.913	52	.364		
	Total	18.957	54			
Total	Between Groups	.013	2	.006	.027	.973
	Within Groups	12.385	52	.238		
	Total	12.398	54			

ประสบการณ์การทำงาน

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
AA	Between Groups	.661	2	.331	.941	.397
	Within Groups	18.276	52	.351		
	Total	18.937	54			
BB	Between Groups	.181	2	.091	.342	.712
	Within Groups	13.792	52	.265		
	Total	13.973	54			
CC	Between Groups	2.051	2	1.025	3.347	.043
	Within Groups	15.931	52	.306		
	Total	17.981	54			
DD	Between Groups	.607	2	.303	.860	.429
	Within Groups	18.350	52	.353		
	Total	18.957	54			
Total	Between Groups	.632	2	.316	1.398	.256
	Within Groups	11.766	52	.226		
	Total	12.398	54			

รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
AA	Between Groups	6.985	3	2.328	9.935	.000
	Within Groups	11.952	51	.234		
	Total	18.937	54			
BB	Between Groups	3.165	3	1.055	4.979	.004
	Within Groups	10.808	51	.212		
	Total	13.973	54			
CC	Between Groups	2.765	3	.922	3.089	.035
	Within Groups	15.216	51	.298		
	Total	17.981	54			
DD	Between Groups	2.699	3	.900	2.822	.048
	Within Groups	16.258	51	.319		
	Total	18.957	54			
Total	Between Groups	3.524	3	1.175	6.750	.001
	Within Groups	8.874	51	.174		
	Total	12.398	54			