

สารบัญ

บทที่	หน้า
1 บทนำ	1
ภูมิหลัง	1
คำถามของการวิจัย	4
ความมุ่งหมายของการวิจัย	5
สมมติฐานของการวิจัย	5
ความสำคัญของการวิจัย	5
ขอบเขตของการวิจัย	6
กรอบแนวคิดของการวิจัย	7
นิยามศัพท์เฉพาะ	8
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	10
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	10
พระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542	35
บริบทของเทศบาลตำบลบ้านชำ อำเภอสว่างคราม จังหวัดนครพนม	58
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	61
3 วิธีดำเนินการวิจัย	66
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	66
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	67
การเก็บรวบรวมข้อมูล	69
การวิเคราะห์ข้อมูล	69
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	70
แนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านชำ อำเภอสว่างคราม จังหวัดนครพนม	71

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	72
สัญลักษณ์ในการวิเคราะห์ข้อมูล	72
การวิเคราะห์ข้อมูล	73
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	73
5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	106
สรุปผลการวิจัย	106
อภิปรายผลการวิจัย	109
ข้อเสนอแนะการวิจัย	111
บรรณานุกรม	113
ภาคผนวก	118
ภาคผนวก ก หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการวิจัย	119
ภาคผนวก ข รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย	137
ภาคผนวก ค แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	139
ภาคผนวก ง แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย	147
ภาคผนวก จ ค่าดัชนีความสอดคล้อง IOC ของผู้เชี่ยวชาญ	150
ภาคผนวก ฉ ค่าอำนาจจำแนก และค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม	154
ภาคผนวก ช ผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป	157
ภาคผนวก ซ การสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย	168
ประวัติย่อของผู้วิจัย	174

บัญชีตาราง

ตาราง	หน้า
1 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	66
2 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามในเขตเทศบาลตำบลบ้านเช่า	74
3 ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามต่อการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตำบลบ้านเช่า อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม ในภาพรวม	76
4 ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามต่อการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตำบลบ้านเช่า ด้านการได้มาซึ่งบุคลากร	77
5 ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามต่อการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตำบลบ้านเช่า ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร	78
6 ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามต่อการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตำบลบ้านเช่า ด้านการพัฒนาบุคลากร	80
7 ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามต่อการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตำบลบ้านเช่า ด้านการให้พ้นจากงาน	82
8 การเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านเช่า จำแนกตามคุณลักษณะด้านเพศ	83
9 การเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านเช่า จำแนกตามคุณลักษณะด้านประเภทบุคลากร	84
10 การเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านเช่า จำแนกตามคุณลักษณะด้านระดับการศึกษา	85
11 การเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านเช่า จำแนกตามคุณลักษณะด้านประสบการณ์การทำงาน	86
12 การเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านเช่า ในด้านการพัฒนาบุคลากร จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน	87
13 การเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านเช่า จำแนกตามคุณลักษณะด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	88
14 การเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านเช่า ในด้านการได้มาซึ่งบุคลากร จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	89

บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
15 การเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านชำ ในด้านการบำรุงรักษาบุคลากร จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	90
16 การเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านชำ ในด้านการพัฒนาบุคลากร จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	92
17 การเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านชำ ในด้านการให้พ้นจากงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	93
18 การเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านชำ ในด้านรวมทุกด้าน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	94
19 จำนวนและร้อยละของประชากรกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามปลายเปิด ...	96
20 แสดงผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานบุคคล ของเทศบาลตำบลบ้านชำ อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม	99

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

บัญชีภาพประกอบ

ภาพประกอบ	หน้า
1 กรอบแนวคิดของการวิจัย	7
2 การสัมภาษณ์เชิงลึกเพื่อหาแนวทางการพัฒนา	169
3 การสัมภาษณ์เชิงลึกเพื่อหาแนวทางการพัฒนา	170
4 การสัมภาษณ์เชิงลึกเพื่อหาแนวทางการพัฒนา	171
5 การสัมภาษณ์เชิงลึกเพื่อหาแนวทางการพัฒนา	172
6 การสัมภาษณ์เชิงลึกเพื่อหาแนวทางการพัฒนา	173

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี