

ภาคผนวก ค  
แบบสอบถาม

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

### แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

#### คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้ใช้สำหรับหาข้อมูล เพื่อการวิจัยประกอบการศึกษาระดับปริญญาโทเท่านั้น จะไม่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือส่วนตัวท่านแต่อย่างใด
2. ผู้ตอบแบบสอบถามนี้คือข้าราชการตำรวจกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร
3. แบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ
  - ตอนที่ 1 เกี่ยวกับ คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม
  - ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร
  - ตอนที่ 3 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ เพื่อการพัฒนา

#### ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ใน  หน้าข้อความที่ตรงกับข้อมูลความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ
 

<input type="checkbox"/> 1. ชาย	<input type="checkbox"/> 2. หญิง
---------------------------------	----------------------------------
2. อายุราชการ
 

<input type="checkbox"/> 1. ช่วง 1 – 10 ปี	<input type="checkbox"/> 2. ช่วง 11–20 ปี
<input type="checkbox"/> 3. ช่วง 21–30 ปี	<input type="checkbox"/> 4. 31 ปี ขึ้นไป
3. ระดับการศึกษา
 

<input type="checkbox"/> 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี	<input type="checkbox"/> 2. ปริญญาตรี
<input type="checkbox"/> 3. สูงกว่าปริญญาตรี	
4. ระดับชั้นยศ
 

<input type="checkbox"/> 1. ชั้นประทวน	<input type="checkbox"/> 2. ชั้นสัญญาบัตร
--	---
5. สถานภาพสมรส
 

<input type="checkbox"/> 1. โสด	<input type="checkbox"/> 3. สมรส
<input type="checkbox"/> 3. แยกกันอยู่	<input type="checkbox"/> 4. หม้าย/หย่าร้าง
6. ฝ่าย
 

<input type="checkbox"/> 1. ฝ่ายอำนวยการ (งาน 1–5)	<input type="checkbox"/> 2. ฝ่ายสนับสนุน (กองร้อย 231–233)
<input type="checkbox"/> 3. ฝ่ายปฏิบัติการ (กองร้อย 234–237)	

**ตอนที่ 2** คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจกองกำกับการตำรวจ  
ตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

**คำชี้แจง** กรุณาอ่านข้อความแต่ละข้อ และพิจารณาว่าคุณภาพชีวิตการทำงานของ  
ข้าราชการตำรวจกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง  
จังหวัดสกลนครตามความคิดเห็นของท่านเป็นอย่างไร โดยทำเครื่องหมาย ✓  
ลงในช่องแสดงระดับ คุณภาพชีวิตการทำงาน

5 หมายถึง เห็นด้วยอยู่ในระดับมากที่สุด

4 หมายถึง เห็นด้วยอยู่ในระดับมาก

3 หมายถึง เห็นด้วยอยู่ในระดับปานกลาง

2 หมายถึง เห็นด้วยอยู่ในระดับน้อย

1 หมายถึง เห็นด้วยอยู่ในระดับน้อยที่สุด

โปรดพิจารณาข้อความแล้วทำเครื่องหมาย✓ ในช่องระดับความคิดเห็นของท่านต่อ

คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23

คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>1. ด้านค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม</b>					
1.1 ท่านพอใจในอัตราเงินเดือนที่ได้รับ					
1.2 ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับมีความเหมาะสมกับหน้าที่รับผิดชอบ					
1.3 ท่านได้รับสวัสดิการ (เช่น เบี้ยเลี้ยงฯ) เหมาะสมกับตำแหน่งงาน					
1.4 เงินเดือนของท่านมีความทัดเทียมเมื่อเทียบกับข้าราชการอื่น					
1.5 รายได้สุทธิของท่านกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบันมีความสอดคล้องกัน					

คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>2. ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย</b>					
2.1 สภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานของท่านมีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน					
2.2 ปัจจุบันท่านพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน					
2.3 หน่วยงานของท่านมีสิ่งอำนวยความสะดวกที่เพียงพอ					
2.4 หน่วยงานของท่านมีสถานที่ทำงานเป็นสัดส่วน					
2.5 สถานที่ทำงานของท่านมีความปลอดภัยจากมลภาวะ					
2.6 ท่านมีสุขภาพจิตที่ดีขณะปฏิบัติงานในที่ทำงาน					
2.7 สถานที่ทำงานของท่านมีความสะอาดร่มรื่น					
2.8 ท่านมีความสะดวกในการเดินทางไปปฏิบัติงาน					
2.9 มีบรรยากาศเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน					
<b>3. ด้านการพัฒนาความสามารถบุคคล</b>					
3.1 ท่านได้รับโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถ					
3.2 ท่านมีความเป็นอิสระในการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ต่อการปฏิบัติงาน					
3.3 ท่านได้รับโอกาสให้ปฏิบัติงานตามความถนัด					
3.4 ท่านได้รับโอกาสในการปฏิบัติงานที่ท้าทายความรู้ความสามารถ					
3.5 ท่านได้มีโอกาสใช้ความรู้ความสามารถจากการฝึกอบรม มาใช้ในการปฏิบัติงาน					
<b>4. ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน</b>					
4.1 ท่านได้รับโอกาสฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะการบริหาร					

คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>4. ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน (ต่อ)</b>					
4.2 ท่านได้รับโอกาสในการเตรียมความรู้และทักษะเพื่อการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น					
4.3 ท่านได้รับการส่งเสริมให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สูงขึ้น					
4.4 ท่านได้รับโอกาสให้เข้าร่วมประชุมสัมมนาฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น					
4.5 ท่านมีความภาคภูมิใจต่อการดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน					
4.6 การเลื่อนตำแหน่งเป็นไปโดยระบบคุณธรรม					
<b>5. ด้านการบูรณาการทางสังคม</b>					
5.1 ท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อนข้าราชการตำรวจในสังกัดเดียวกัน					
5.2 ท่านมีความรู้สึกผูกพันกับองค์กรที่ปฏิบัติงานอยู่					
5.3 ท่านมีความเป็นมิตรกับข้าราชการตำรวจในสังกัดเดียวกัน					
5.4 ท่านยอมรับข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานจากข้าราชการตำรวจในสังกัดเดียวกัน					
5.5 ท่านได้รับเกียรติจากสังคมในการปฏิบัติงาน					
5.6 องค์กรของท่านมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับของชุมชนและสังคมทั่วไป					
<b>6. ด้านระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงาน</b>					
6.1 ระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีความชัดเจน					
6.2 ในการปฏิบัติงานท่านมีสิทธิและอำนาจตามกฎหมายอย่างเต็มที่					
6.3 การปฏิบัติหน้าที่มีกฎและระเบียบรองรับ					

คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>6. ด้านระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงาน (ต่อ)</b>					
6.4 ท่านมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อบังคับ					
6.5 ในการปฏิบัติงานท่านได้รับความคุ้มครองตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายของหน่วยงานซึ่งเป็นสิทธิอันชอบธรรม					
6.6ท่านมีความเป็นอิสระในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน					
6.7 ท่านได้รับสิทธิส่วนบุคคลที่นอกเหนือขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบจากผู้บังคับบัญชา					
<b>7. ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน</b>					
7.1 ท่านมีเวลาให้กับครอบครัวอย่างเพียงพอ					
7.2 ท่านมีเวลาในการพักผ่อนแต่ละวันอย่างเพียงพอ					
7.3 ท่านมีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมสังสรรค์กับเพื่อนร่วมงาน					
7.4 ท่านมีความรู้สึกเป็นสุขกับการปฏิบัติงาน					
7.5 ท่านมีวันหยุดพักผ่อนให้กับครอบครัวหรือตนเอง					
7.6 ครอบครัวยอมรับการปฏิบัติงานนอกเวลาของท่าน					
7.7 ท่านมีโอกาสผ่อนคลายความเครียดในระหว่างปฏิบัติงาน					
7.8 ครอบครัวสนับสนุนการปฏิบัติงานของท่าน					
7.9 ปริมาณและคุณภาพของงานมีคุณค่าต่อชีวิตของท่าน					

คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>8. ด้านการปฏิบัติงานในสังคม</b>					
8.1 ท่านได้รับโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมกับชุมชน					
8.2 การปฏิบัติงานของท่านเป็นที่ยอมรับของชุมชนและหน่วยงานอื่น					
8.3 ประชาชนเชื่อถือและศรัทธาต่อการปฏิบัติงานของท่าน					
8.4 ประชาชนมีความเข้าใจอันดีต่อการปฏิบัติงานของท่าน					
8.5 การปฏิบัติงานของท่านมีความสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน					
8.6 หน่วยงานของท่านมีความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานอื่น ๆ					

**ตอนที่ 3** ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ เพื่อการพัฒนา

**คำชี้แจง** กรุณาแสดงข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะอื่น ๆ เกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของท่าน

1. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ตามความคิดเห็นของท่านต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในด้านต่าง ๆ

1.1 ค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม

.....

.....

.....

.....

1.2 สิ่งแวดล้อมที่ถูกต้องสุขลักษณะและปลอดภัย

.....

.....

.....

.....

1.3 การพัฒนาความสามารถของบุคคล

.....

.....

.....

.....

1.4 ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน

.....

.....

.....

.....



## 1.5 บุรณาการทางสังคม

.....

.....

.....

.....

## 1.6 ระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

## 1.7 ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

.....

.....

.....

.....

## 1.8 การปฏิบัติงานในสังคม

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณที่กรุณาใช้เวลาตอบแบบสอบถาม

ร.ต.ท.ชวัลวิทย์ สวัสดิ์พันธ์

นักศึกษาปริญญาโทรัฐประศาสนศาสตร์ รุ่น 7

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร