

บทที่ 3

วิธีการดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร โดยผู้วิจัยได้ดำเนินการวิจัยตามลำดับดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
3. วิธีการสร้างและหาประสิทธิภาพของเครื่องมือ
4. การเก็บรวบรวมข้อมูล
5. การวิเคราะห์ข้อมูล
6. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล รายงานอ้างอิง

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

การศึกษาวจัยเรื่องการศึกษาคุณภาพชีวิตในการทำงาน ของข้าราชการตำรวจกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ผู้วิจัยได้กำหนดประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ดังนี้

1. ประชากร (Population) ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้วิจัยเฉพาะข้าราชการตำรวจกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร จำนวนทั้งสิ้น 1,102 คน (ข้อมูลจากโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร) ประกอบด้วย 3 ฝ่าย คือ ฝ่ายอำนวยการ ฝ่ายสนับสนุน ฝ่ายปฏิบัติการ ข้อมูลเพิ่มเติมตามตาราง 1

- 1.1 ฝ่ายอำนวยการ จำนวน 95 คน
- 1.2 ฝ่ายสนับสนุน จำนวน 353 คน
- 1.3 ฝ่ายปฏิบัติการ จำนวน 654 คน

ตาราง 1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย

หน่วยงาน	จำนวนประชากร (คน)	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง (คน)
ฝ่ายอำนวยการ	95	25
ฝ่ายสนับสนุน	353	93
ฝ่ายปฏิบัติการ	654	173
รวม	1,102	291

แหล่งที่มา : โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของข้าราชการตำรวจกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร, 2558

2. กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยในการวิจัยครั้งนี้ ได้จากการสุ่มประชากร โดยเทียบตารางสัดส่วนของ เครจซี่ และ มอร์แกน (Krejcie and Morgan, 1970, pp. 608–610) จำนวน 291 ราย (ข้อมูลเพิ่มเติมตามตารางเทียบสัดส่วนของ Krejcie and Morgan, 1970, ภาคผนวก 3)

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามที่ ผู้วิจัยได้จัดทำขึ้น จากกรอบแนวคิดที่ได้ศึกษาค้นคว้า รวบรวมมาจากหนังสือวิทยานิพนธ์ และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ผู้วิจัยได้กำหนดเครื่องมือแบ่งเป็น 3 ตอน ดังนี้

แบบสอบถามตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับคุณลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุราชการ ระดับการศึกษา ระดับชั้นยศ สถานภาพสมรส ฝ่าย เป็นแบบเลือกตอบ (Check list)

แบบสอบถามตอนที่ 2 คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจ
กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร
มีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) 5 ระดับ ประกอบด้วย 8 ด้าน ดังนี้

- 1.1 ค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม
- 1.2 สิ่งแวดล้อมที่ถูกต้องลักษณะและปลอดภัย
- 1.3 การพัฒนาความสามารถของบุคคล
- 1.4 ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน
- 1.5 การบูรณาการทางสังคม
- 1.6 ระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงาน
- 1.7 ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน
- 1.8 การปฏิบัติงานในสังคม

แบบสอบถามตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อคิดเห็นและ
ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนา

วิธีการสร้างและหาประสิทธิภาพของเครื่องมือ

เพื่อให้เครื่องมือในการวิจัยมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับกรอบแนวคิดของการ
วิจัยมากที่สุด ผู้วิจัยได้ดำเนินการสร้างเครื่องมือการวิจัย ดังนี้

1. ศึกษาวิธีการสร้างจากหลักแนวคิด ทฤษฎี และเอกสารงานวิจัยที่
เกี่ยวข้องของคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจกองกำกับการตระเวนชายแดน
ที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

2. ศึกษาเอกสารหลักเกณฑ์ รูปแบบ และวิธีการสร้างเครื่องมือประเภท
แบบสอบถาม เพื่อสร้างแบบสอบถามให้สอดคล้องกับกรอบแนวคิดในการวิจัย

3. สร้างแบบสอบถามตามกรอบแนวคิดในการวิจัย ดังนี้

คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจกองกำกับการตระเวน
ชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร แบ่งเป็น 8 ด้าน ดังนี้

1. ค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม
2. สิ่งแวดล้อมที่ถูกต้องลักษณะและปลอดภัย
3. การพัฒนาความสามารถของบุคคล

4. ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน
5. การบูรณาการทางสังคม
6. ระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงาน
7. ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน
8. การปฏิบัติงานในสังคม

แบบสอบถามชนิดมาตราส่วนประมาณค่าตามแนวคิดของ Likert Scale โดยกำหนดค่าคะแนนเป็น 5 ระดับ (นพพรธพร อุทโย, 2552, หน้า 52) ดังนี้

- 5 หมายถึง เห็นด้วยอยู่ในระดับมากที่สุด
- 4 หมายถึง เห็นด้วยอยู่ในระดับมาก
- 3 หมายถึง เห็นด้วยอยู่ในระดับปานกลาง
- 2 หมายถึง เห็นด้วยอยู่ในระดับน้อย
- 1 หมายถึง เห็นด้วยอยู่ในระดับน้อยที่สุด

4. นำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเสร็จเรียบร้อยแล้ว เสนอคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เพื่อตรวจสอบข้อมูลในแบบสอบถาม เพื่อรับทราบคำแนะนำข้อเสนอนะ

5. นำแบบสอบถามเสนอคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ที่ได้รับคำแนะนำและข้อเสนอนะแล้ว มาปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่บกพร่อง

6. นำแบบสอบถามให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบหาความสมบูรณ์ ความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา (Content Validity) และการใช้สำนวนภาษา (Wording) เพื่อพิจารณาแก้ไขข้อคำถามในแบบสอบถาม (Format) ให้มีความเหมาะสมสามารถนำไปใช้ได้โดยมีผู้เชี่ยวชาญ 5 ท่าน ดังนี้

6.1 ดร.เฉลิมศรี ฤทธากัย อาจารย์สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

6.2 ดร.วรวิมล อินทนนท์ คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

6.3 ดร.คงฤทธิ กุลวงษ์ อาจารย์สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

6.4 พันตำรวจเอก ลิปปพันธ์ สรณคุณแก้ว ผู้กำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23

6.5 พันตำรวจโท ธนพล ท้าวหนู รองผู้กำกับการตำรวจตระเวนชายแดน ที่ 23

พิจารณาความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับนิยามตัวแปร โดยมีเกณฑ์
การพิจารณา ดังนี้

+1 เมื่อแน่ใจว่าข้อคำถามตรงหรือสอดคล้องกับนิยามตัวแปร

0 เมื่อไม่แน่ใจหรือข้อคำถามมีลักษณะคลุมเครือไม่ชัดเจน

-1 เมื่อแน่ใจว่าข้อคำถามไม่ตรงหรือไม่สอดคล้องกับนิยามตัวแปร

จากนั้นนำมาหาค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถาม (Index of Item
Objective Congruence : ICO) (ศิริพร ลือวิภาสกุล, 2553, หน้า 77)

$$\text{โดยใช้สูตร} \quad \text{IOC} = \frac{\sum R}{N}$$

IOC หมายถึง ดรรชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับ
ความมุ่งหมาย

$\sum R$ หมายถึง ผลรวมของคะแนนความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ

N หมายถึง จำนวนผู้เชี่ยวชาญ

การพิจารณาความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ จากการหาค่าดัชนีความ
สอดคล้อง (IOC) ในทุกข้อคำถามนั้นมีค่าเท่ากับ 1.00 หากข้อคำถามที่มีค่า .50-1.00 จะ
คัดเลือกไว้ และข้อคำถามที่มีค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ต่ำกว่า .50 จะพิจารณา
ปรับปรุงหรือไม่คัดเลือกไว้พิจารณาปรากฏว่าการหาค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ในทุก
ข้อคำถามนั้นมีค่าเท่ากับ 0.60-1.00 จำนวน 59 ข้อ

7. นำแบบสอบถามที่ได้รับการปรับปรุงแก้ไขแล้วไปทดลองใช้ (Try-Out)
กับประชากรที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ข้าราชการตำรวจกองกำกับการตำรวจตระเวน
ชายแดนที่ 24 อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 30 ราย

8. นำแบบสอบถามที่ทดลองใช้ไปหาค่าอำนาจจำแนก (Discriminate Power)
โดยใช้วิธีหาค่าสัมพันธระหว่างคะแนนรายข้อกับคะแนนรวม (Item Total Correlation)
โดยเลือกข้อที่มีค่าอำนาจจำแนกตั้งแต่ 0.23 ขึ้นไปใช้ในการวิจัย

9. หาค่าความเชื่อมั่นของของแบบสอบถาม (Reliability) โดยใช้วิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาของครอนบาค (Cronbach's Alpha Coefficient) (บุญชม ศรีสะอาด, 2556, หน้า 116-117)
10. นำร่างแบบสอบถามเสนอคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์
11. จัดพิมพ์เป็นแบบสอบถามฉบับสมบูรณ์ และนำไปใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างต่อไป

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการเก็บข้อมูลในการวิจัยโดยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย ดังนี้

1. ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลจากมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครถึง กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง
2. ส่งแบบสอบถามไปให้ผู้ที่เกี่ยวข้องพร้อมชี้แจงรายละเอียดความมุ่งหมายของการออกแบบสอบถามนี้ เพื่อทำความเข้าใจให้ตรงในการตอบแบบสอบถาม
3. ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยผู้วิจัยดำเนินการเก็บข้อมูลด้วยตนเอง และการลงพื้นที่จริง เพื่อนำแบบสอบถามไปให้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 291 ราย ในกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร พร้อมทั้งชี้แจงรายละเอียด ความมุ่งหมายของการออกแบบสอบถาม
4. ตรวจสอบความถูกต้อง ความสมบูรณ์ของแบบสอบถามเพื่อนำแบบสอบถามไปประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูลต่อไป

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่ได้คืนมานำมาตรวจสอบความสมบูรณ์ เพื่อดำเนินการจัดทำข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป ดังนี้

1. ตรวจสอบความสมบูรณ์ คัดเลือกแบบสอบถามเฉพาะแบบสอบถามที่มีความสมบูรณ์ และลงรหัสในแบบสอบถาม

2. ตรวจสอบการให้คะแนนในการตอบแบบสอบถาม โดยกำหนดการให้คะแนนตามความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนคำถามชนิดปลายเปิด ผู้วิจัยนำมารวบรวมจัดหมวดหมู่และเรียบเรียงแจกแจงความถี่ในแต่ละประเด็น

3. นำแบบสอบถามตอนที่ 1-2 มาตรวจสอบการให้คะแนนแล้วนำข้อมูลไปวิเคราะห์ใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistic) เพื่อวิเคราะห์ค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ดังนี้

3.1 การวิเคราะห์ข้อมูลแบบสอบถามตอนที่ 1 โดยใช้ค่าร้อยละ (Percentage)

3.2 การวิเคราะห์ข้อมูลแบบสอบถามตอนที่ 2 โดยใช้ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) โดยแยกเป็นรายข้อและรายด้าน และแปลผลตามแนวคิดของ Likert ซึ่งแบ่งเป็น 5 ระดับ (นพพรพรรณ อุทโท, 2552, หน้า 52) ดังนี้

5 หมายถึง เห็นด้วยอยู่ในระดับมากที่สุด

4 หมายถึง เห็นด้วยอยู่ในระดับมาก

3 หมายถึง เห็นด้วยอยู่ในระดับปานกลาง

2 หมายถึง เห็นด้วยอยู่ในระดับน้อย

1 หมายถึง เห็นด้วยอยู่ในระดับน้อยที่สุด

สำหรับเกณฑ์การแปลความหมายค่าเฉลี่ยอธิบายโดยค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) (บุญชม ศรีสะอาด, 2556, หน้า 121) ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
4.51 – 5.00	คุณภาพชีวิตในการทำงานอยู่ในระดับมากที่สุด
3.51 – 4.50	คุณภาพชีวิตในการทำงานอยู่ในระดับมาก
2.51 – 3.50	คุณภาพชีวิตในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง
1.51 – 2.50	คุณภาพชีวิตในการทำงานอยู่ในระดับน้อย
1.00 – 1.50	คุณภาพชีวิตในการทำงานอยู่ในระดับน้อยที่สุด

4. การวิเคราะห์เปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจ ตามคุณลักษณะส่วนบุคคลโดยใช้ t-test และ ระหว่างกลุ่มโดยใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว F-test ชนิด (One-Way ANOVA) กรณีพบความ

แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จะเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยกับรายคู่โดยวิธี Least Significant Difference (LSD)

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. การวิเคราะห์เชิงพรรณนา (Descriptive Statistic) เป็นการอธิบายถึงคุณลักษณะส่วนบุคคล
2. การหาค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามทั้งหมดโดยใช้วิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาของครอนบาค (Cronbach's Alpha Coefficient)
3. สถิติที่ใช้ทดสอบสมมติฐานเป็นการวิเคราะห์เชิงอนุมานการวิเคราะห์ผลการทดสอบสมมติฐาน เพื่อการศึกษาผลความแตกต่างระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรตามตามสมมติฐานที่ตั้งไว้หรือตามความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร โดยใช้สถิติการทดสอบค่า t -test ชนิด Independent Samples และค่า F -test ชนิด One-Way ANOVA ในกรณีที่พบความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จะใช้เปรียบเทียบรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแบบ Least Significant Difference (LSD)
4. การหาแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร โดยการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามที่กลุ่มตัวอย่าง ได้กรอกแบบสอบถาม การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยผู้วิจัยดำเนินการเก็บข้อมูลด้วยตนเอง และการลงพื้นที่จริง เพื่อนำแบบสอบถามไปให้กลุ่มตัวอย่างกรอกแบบสอบถามแล้วนำเสนอร่างแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร เพื่อนำข้อมูลมาปรึกษาหารือรับทราบ และข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร โดยมีผู้เชี่ยวชาญ 10 ท่าน ดังนี้
 - 4.1 พันตำรวจเอก สิปปนนท์ สรณคุณแก้ว ตำแหน่ง ผู้กำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร
 - 4.2 พันตำรวจโท ธนพล ท้าวหนู ตำแหน่ง รองผู้กำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

4.3 พันตำรวจโท รัชฎษฏ์ สมเทพ ตำแหน่ง สารวัตรงานธุรการ
กำลังพลวินัยและสวัสดิการ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

4.4 พันตำรวจโท สมผล พุ่มพวง ตำแหน่ง สารวัตรงานแผนและงบประมาณ
กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

4.5 พันตำรวจโท ประดิษฐ์ อุบจันโท ตำแหน่ง ผู้บังคับกองร้อยตำรวจ
ตระเวนชายแดนที่ 232 กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

4.6 พันตำรวจตรี พจน์ พงษ์จำนงค์ ตำแหน่ง ผู้บังคับกองร้อยตำรวจ
ตระเวนชายแดนที่ 233 กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

4.7 พันตำรวจตรี เบญจรงค์ ใบใหญ่ ตำแหน่ง สารวัตรงานส่งกำลังบำรุง
กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง
จังหวัดสกลนคร

4.8 ร้อยตำรวจเอก ชัยวัฒน์ นาสินสร้อย ตำแหน่ง รองผู้บังคับกองร้อย
ตำรวจตระเวนชายแดนที่ 231 กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบล
ธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

4.9 ร้อยตำรวจเอก นิชพน เมฆกตาล ตำแหน่ง รองผู้บังคับกองร้อย
ตำรวจตระเวนชายแดนที่ 233 กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

4.10 ร้อยตำรวจเอก บุญทัน จันทร์สะอาด ตำแหน่ง รองผู้บังคับกองร้อย
ตำรวจตระเวนชายแดนที่ 231 กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร