

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิจัยเรื่อง คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ครั้งนี้ ผู้วิจัยขอ  
นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับชั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล
4. แนวทางพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจ

กองกำกับการตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

### สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

N	แทน	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม
$\bar{X}$	แทน	ค่าเฉลี่ย
S.D.	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
%	แทน	ร้อยละ
T	แทน	การทดสอบค่าที (t - test)
F	แทน	การทดสอบค่าเอฟ (F - test)
Sig.	แทน	ค่านัยสำคัญของการทดสอบค่า t และค่า F
SS	แทน	ผลรวมของความแปรปรวน (Sum of Squares)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยของความแปรปรวน (Mean of Squares)
df	แทน	ชั้นแห่งความเป็นอิสระ (Degree of Freedom)
*	แทน	นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

## ลำดับชั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์คุณลักษณะส่วนบุคคล ประกอบด้วย เพศ อายุราชการ ระดับการศึกษา ระดับชั้นยศ สถานภาพสมรส และฝ่าย โดยใช้ค่าร้อยละ

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการ ตำรวจ กองกำกับการตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ด้านค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกละเลยและปลอดภัย ด้านการพัฒนาความสามารถบุคคล ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน ด้านการบูรณาการทางสังคม ด้านระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงาน ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน และด้านการปฏิบัติงานในสังคม โดยใช้ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ตอนที่ 3 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร จำแนกตามเพศ อายุราชการ ระดับการศึกษา ระดับชั้นยศ สถานภาพสมรส และฝ่าย โดยการทดสอบค่าที (t - test) การทดสอบ ค่าเอฟ (F - test) ถ้าพบความแตกต่าง ทำการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยรายคู่ตามวิธีการของ (LSD)

ตอนที่ 4 วิเคราะห์แนวทางพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการ ตำรวจ กองกำกับการตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร โดยการหาค่าเฉลี่ยรายด้านที่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยรวม นำมาร่างแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23

## ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยขอนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับต่อไปนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ปรากฏผล

ดังตาราง 2

ตาราง 2 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคล  
ของผู้ตอบแบบสอบถาม

	ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ	ชาย	275	94.50
	หญิง	16	5.50
	รวม	291	100.00
2. อายุราชการ	ช่วง 1 – 10 ปี	23	7.90
	ช่วง 11 – 20 ปี	12	4.10
	ช่วง 21 – 30 ปี	101	34.70
	ช่วง 31 ปีขึ้นไป	155	53.30
	รวม	291	100.00
3. ระดับการศึกษา	ต่ำกว่าปริญญาตรี	170	58.40
	ปริญญาตรี	108	37.10
	สูงกว่าปริญญาตรี	13	4.50
	รวม	291	100.00
4. ระดับชั้นยศ	ชั้นประทวน	187	64.30
	ชั้นสัญญาบัตร	104	35.70
	รวม	291	100.00
5. สถานภาพสมรส	โสด	48	16.50
	สมรส	220	75.60
	แยกกันอยู่	4	1.40
	หม้าย/หย่าร้าง	19	6.50
	รวม	291	100.00
6. ฝ่าย	ฝ่ายอำนวยการ	25	8.50
	ฝ่ายสนับสนุน	93	32.00
	ฝ่ายปฏิบัติการ	173	59.50
	รวม	291	100.00

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 291 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 275 คน คิดเป็นร้อยละ 94.50 มีอายุราชการระหว่าง 31 ปี ขึ้นไป จำนวน 155 คน คิดเป็นร้อยละ 53.30 มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 170 คน คิดเป็นร้อยละ 58.40 มีระดับชั้นยศชั้นประทวน จำนวน 187 คน คิดเป็นร้อยละ 64.30 มีสถานภาพสมรส จำนวน 220 คน คิดเป็นร้อยละ 75.60 และเป็นข้าราชการตำรวจฝ่ายปฏิบัติการ จำนวน 173 คน คิดเป็นร้อยละ 59.50 และสามารถจำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคลต่าง ๆ ได้ดังนี้

1. จำแนกตามเพศ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 275 คน คิดเป็นร้อยละ 94.50 และเพศหญิง จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 5.50

2. จำแนกตามอายุราชการ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุราชการ 31 ปี ขึ้นไป จำนวน 155 คน คิดเป็นร้อยละ 53.30 รองลงมาคือช่วงอายุราชการ 21 – 30 ปี จำนวน 101 คน คิดเป็นร้อยละ 34.70 ช่วงอายุราชการระหว่าง 1 – 10 ปี จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 7.90 และช่วงอายุราชการระหว่าง 11 – 20 ปี จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 4.10 ตามลำดับ

3. จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 170 คน คิดเป็นร้อยละ 58.40 รองลงมา คือปริญญาตรี จำนวน 108 คน คิดเป็นร้อยละ 37.10 และสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 4.50 ตามลำดับ

4. จำแนกตามระดับชั้นยศ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวน จำนวน 187 คน คิดเป็นร้อยละ 64.30 รองลงมา คือชั้นสัญญาบัตร จำนวน 104 คน คิดเป็นร้อยละ 35.70

5. จำแนกตามสถานภาพสมรส พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรสแล้ว จำนวน 220 คน คิดเป็นร้อยละ 75.60 รองลงมา คือ โสด จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 16.50 สถานภาพ หม้าย/หย่าร้าง จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 6.60 และแยกกันอยู่ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.30 ตามลำดับ

6. จำแนกตามฝ่าย พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ปฏิบัติงานฝ่ายปฏิบัติการ จำนวน 173 คน คิดเป็นร้อยละ 59.50 รองลงมาคือฝ่ายสนับสนุน จำนวน 93 คน คิดเป็นร้อยละ 32.00 และฝ่ายอำนวยการ จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 8.50

**ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร**

ในการวิเคราะห์ข้อมูลแบบสอบถามของกลุ่มตัวอย่างเกี่ยวกับระดับ  
คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดน  
ที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ผลปรากฏดังตาราง 3-8

ตาราง 3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร จำแนกเป็นรายด้านและโดยภาพรวม

ข้อที่	ประเด็นการศึกษา	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
1	ด้านค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม	2.82	0.72	ระดับปานกลาง
2	ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย	3.74	0.71	ระดับมาก
3	ด้านการพัฒนาความสามารถบุคคล	3.44	0.73	ระดับปานกลาง
4	ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	3.36	0.70	ระดับปานกลาง
5	ด้านการบูรณาการทางสังคม	3.94	0.71	ระดับมาก
6	ด้านระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงาน	3.73	0.74	ระดับมาก
7	ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	3.73	0.73	ระดับมาก
8	ด้านการปฏิบัติงานในสังคม	3.81	0.74	ระดับมาก
รวม		3.57	0.59	ระดับมาก

จากตาราง 3 พบว่า ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจ  
กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร  
โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.57$ ) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก  
5 ด้าน และอยู่ในระดับปานกลาง 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้  
ด้านบูรณาการทางสังคม ( $\bar{X} = 3.94$ ) ด้านการปฏิบัติงานในสังคม ( $\bar{X} = 3.81$ ) ด้าน  
สิ่งแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย ( $\bar{X} = 3.74$ ) ด้านระเบียบข้อบังคับในการ  
ปฏิบัติงาน ( $\bar{X} = 3.73$ ) ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ( $\bar{X} = 3.73$ ) ด้านการ

พัฒนาความสามารถบุคคล ( $\bar{X} = 3.44$ ) ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน ( $\bar{X} = 3.36$ ) และด้านค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม ( $\bar{X} = 2.82$ )

ตาราง 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ด้านค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม โดยจำแนกเป็นรายชื่อ

ข้อที่	ประเด็นการศึกษาด้านค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
1	ท่านพอใจในอัตราเงินเดือนที่ได้รับ	3.13	0.83	ระดับปานกลาง
2	ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับมีความเหมาะสมกับหน้าที่รับผิดชอบ	3.11	0.82	ระดับปานกลาง
3	ท่านได้รับสวัสดิการ (เช่น เบี้ยเลี้ยงฯ) เหมาะสมกับตำแหน่งงาน	2.75	0.94	ระดับปานกลาง
4	เงินเดือนของท่านมีความทัดเทียมเมื่อเทียบกับข้าราชการอื่น	2.53	0.90	ระดับปานกลาง
5	รายได้สุทธิของท่านกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบันมีความสอดคล้องกัน	2.60	0.88	ระดับปานกลาง
	รวม	2.82	0.72	ระดับปานกลาง

จากตาราง 4 พบว่า ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ด้านค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.82$ ) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ ดังนี้ ท่านพอใจในอัตราเงินเดือนที่ได้รับ ( $\bar{X} = 3.13$ ) ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับมีความเหมาะสมกับหน้าที่รับผิดชอบ ( $\bar{X} = 3.11$ ) และท่านได้รับสวัสดิการ (เช่น เบี้ยเลี้ยงฯ) เหมาะสมกับตำแหน่งงาน ( $\bar{X} = 2.75$ )

ตาราง 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย  
โดยจำแนกเป็นรายชื่อ

ข้อที่	ประเด็นการศึกษาด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะ และปลอดภัย	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
1	สภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานของท่านมีความ เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	3.66	0.85	ระดับมาก
2	ปัจจุบันท่านพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน	3.78	0.87	ระดับมาก
3	หน่วยงานของท่านมีสิ่งอำนวยความสะดวกที่เพียงพอ	3.35	1.02	ระดับ ปานกลาง
4	หน่วยงานของท่านมีสถานที่ทำงานเป็นสัดส่วน	3.66	0.87	ระดับมาก
5	สถานที่ทำงานของท่านมีความปลอดภัยจากมลภาวะ	3.86	0.87	ระดับมาก
6	ท่านมีสุขภาพจิตที่ดีขณะปฏิบัติงานในที่ทำงาน	3.88	0.85	ระดับมาก
7	สถานที่ทำงานของท่านมีความสะอาดร่มรื่น	3.84	0.85	ระดับมาก
8	ท่านมีความสะดวกในการเดินทางไปปฏิบัติงาน	3.88	0.84	ระดับมาก
9	มีบรรยากาศเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	3.82	0.85	ระดับมาก
	รวม	3.74	0.71	ระดับมาก

จากตาราง 5 พบว่า ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจ  
กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร  
ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.74$ )  
เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ ดังนี้ ท่านมีสุขภาพจิตที่ดีขณะปฏิบัติงาน  
ในที่ทำงาน ( $\bar{X} = 3.88$ ) ท่านมีความสะดวกในการเดินทางไปปฏิบัติงาน ( $\bar{X} = 3.88$ )  
และสถานที่ทำงานของท่านมีความปลอดภัยจากมลภาวะ ( $\bar{X} = 3.86$ )

ตาราง 6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ด้านการพัฒนาความสามารถบุคคล โดยจำแนก  
เป็นรายชื่อ

ข้อที่	ประเด็นการศึกษาด้านการพัฒนาความสามารถบุคคล	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
1	ท่านได้รับโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถ	3.48	0.82	ระดับ ปานกลาง
2	ท่านมีความเป็นอิสระในการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ต่อ การปฏิบัติงาน	3.47	0.84	ระดับ ปานกลาง
3	ท่านได้รับโอกาสให้ปฏิบัติงานตามความถนัด	3.42	0.85	ระดับ ปานกลาง
4	ท่านได้รับโอกาสในการปฏิบัติงานที่ท้าทายความรู้ ความสามารถ	3.40	0.85	ระดับ ปานกลาง
5	ท่านได้มีโอกาสใช้ความรู้ความสามารถจากการ ฝึกอบรม มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3.45	0.88	ระดับ ปานกลาง
	รวม	3.44	0.73	ระดับ ปานกลาง

จากตาราง 6 พบว่า ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ ข้าราชการตำรวจ  
กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร  
ด้านการพัฒนาความสามารถบุคคล โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.44$ )  
เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ ดังนี้ ท่านได้รับโอกาสในการพัฒนาความรู้  
ความสามารถ ( $\bar{X} = 3.48$ ) ท่านมีความเป็นอิสระในการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ( $\bar{X} = 3.47$ )  
และท่านได้มีโอกาสใช้ความรู้ความสามารถจากการฝึกอบรม มาใช้ในการปฏิบัติงาน  
( $\bar{X} = 3.45$ )



ตาราง 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน  
โดยจำแนกเป็นรายชื่อ

ข้อที่	ประเด็นการศึกษาด้านความก้าวหน้า และความมั่นคงในงาน	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
1	ท่านได้รับโอกาสฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะการบริหาร	3.36	0.88	ระดับ ปานกลาง
2	ท่านได้รับโอกาสในการเตรียมความรู้และทักษะเพื่อ การเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	3.26	0.92	ระดับ ปานกลาง
3	ท่านได้รับการส่งเสริมให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สูงขึ้น	3.24	0.94	ระดับ ปานกลาง
4	ท่านได้รับโอกาสให้เข้าร่วมประชุมสัมมนาฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	3.27	0.90	ระดับ ปานกลาง
5	ท่านมีความภาคภูมิใจต่อการดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน	3.79	0.79	ระดับ ปานกลาง
6	การเลื่อนตำแหน่งเป็นไปโดยระบบคุณธรรม	3.26	0.95	ระดับ ปานกลาง
	รวม	3.36	0.70	ระดับ ปานกลาง

จากตาราง 7 พบว่า ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ ข้าราชการตำรวจ  
กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร  
ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงานโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.36$ )  
เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ ดังนี้ ท่านมีความภูมิใจต่อการดำรง  
ตำแหน่งในปัจจุบัน ( $\bar{X} = 3.79$ ) ท่านได้รับโอกาสฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะการบริหาร  
( $\bar{X} = 3.36$ ) และท่านได้รับโอกาสให้เข้าร่วมประชุมสัมมนาฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น  
( $\bar{X} = 3.27$ )

ตาราง 8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลตาตุ๋น อำเภอเมือง  
จังหวัดสกลนคร ด้านการบูรณาการทางสังคมโดยจำแนกเป็นรายข้อ

ข้อที่	ประเด็นการศึกษาด้านการบูรณาการทางสังคม	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
1	ท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อนข้าราชการตำรวจในสังกัดเดียวกัน	3.83	0.82	ระดับมาก
2	ท่านมีความรู้สึกผูกพันกับองค์กรที่ปฏิบัติงานอยู่	3.95	0.82	ระดับมาก
3	ท่านมีความเป็นมิตรกับข้าราชการตำรวจในสังกัดเดียวกัน	4.09	0.79	ระดับมาก
4	ท่านยอมรับข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานจากข้าราชการตำรวจในสังกัดเดียวกัน	3.97	0.83	ระดับมาก
5	ท่านได้รับเกียรติจากสังคมในการปฏิบัติงาน	3.85	0.85	ระดับมาก
6	องค์กรของท่านมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับของชุมชนและสังคมทั่วไป	3.95	0.85	ระดับมาก
	รวม	3.94	0.71	ระดับมาก

จากตาราง 8 พบว่า ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลตาตุ๋น อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ด้านการบูรณาการทางสังคม โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.94$ ) เรียงลำดับ ค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ ดังนี้ ท่านมีความเป็นมิตรกับข้าราชการตำรวจในสังกัดเดียวกัน ( $\bar{X} = 4.09$ ) ท่านยอมรับข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานจากข้าราชการในสังกัดเดียวกัน ( $\bar{X} = 3.97$ ) และท่านมีความผูกพันกับองค์กรที่ปฏิบัติงานอยู่ ( $\bar{X} = 3.95$ )

ตาราง 9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ด้านระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงาน  
โดยจำแนกเป็นรายชื่อ

ข้อที่	ประเด็นการศึกษาด้านระเบียบข้อบังคับ ในการปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
1	ระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีความชัดเจน	3.80	0.88	ระดับมาก
2	ในการปฏิบัติงานท่านมีสิทธิและอำนาจตามกฎหมาย อย่างเต็มที่	3.77	0.94	ระดับมาก
3	การปฏิบัติหน้าที่มีกฎระเบียบรองรับ	3.94	0.84	ระดับมาก
4	ท่านมีความเข้าใจในระเบียบข้อบังคับ	3.87	0.76	ระดับมาก
5	ในการปฏิบัติงานท่านได้รับความคุ้มครองตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายของหน่วยงานซึ่งเป็นสิทธิอัน ชอบธรรม	3.86	0.82	ระดับมาก
6	ท่านมีความเป็นอิสระในการแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	3.57	0.97	ระดับมาก
7	ท่านได้รับสิทธิส่วนบุคคลที่นอกเหนือเขตอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบจากผู้บังคับบัญชา	3.34	1.11	ระดับ ปานกลาง
	รวม	3.73	0.74	ระดับมาก

จากตาราง 9 พบว่า ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจ  
กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร  
ด้านระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.73$ )  
เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ ดังนี้ การปฏิบัติหน้าที่มีกฎและระเบียบ  
รองรับ ( $\bar{X} = 3.94$ ) ท่านมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อบังคับ ( $\bar{X} = 3.87$ ) และในการ  
ปฏิบัติงานท่านได้รับความคุ้มครองตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายของหน่วยงานซึ่ง  
เป็นสิทธิอันชอบธรรม ( $\bar{X} = 3.86$ )

ตาราง 10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน  
โดยจำแนกเป็นรายข้อ

ข้อที่	ประเด็นการศึกษาด้านความสมดุลระหว่างชีวิต กับการทำงาน	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
1	ท่านมีเวลาให้กับครอบครัวอย่างเพียงพอ	3.66	0.93	ระดับมาก
2	ท่านมีเวลาในการพักผ่อนแต่ละวันอย่างเพียงพอ	3.65	0.84	ระดับมาก
3	ท่านมีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมสังสรรค์กับเพื่อน ร่วมงาน	3.62	0.88	ระดับมาก
4	ท่านมีความรู้สึกเป็นสุขกับการปฏิบัติงาน	3.84	0.88	ระดับมาก
5	ท่านมีวันหยุดพักผ่อนให้กับครอบครัวหรือตนเอง	3.63	0.91	ระดับมาก
6	ครอบครัวยอมรับการปฏิบัติงานนอกเวลาของท่าน	3.72	0.87	ระดับมาก
7	ท่านมีโอกาสผ่อนคลายความเครียดในระหว่าง ปฏิบัติงาน	3.68	0.87	ระดับมาก
8	ครอบครัวสนับสนุนการปฏิบัติงานของท่าน	3.99	0.79	ระดับมาก
9	ปริมาณและคุณภาพของงานมีคุณค่าต่อชีวิตของท่าน	3.86	0.80	ระดับมาก
	รวม	3.73	0.73	ระดับมาก

จากตาราง 10 พบว่า ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจ  
กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร  
ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.73$ )  
เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ ดังนี้ ครอบครัวสนับสนุนการปฏิบัติงาน  
ของท่าน ( $\bar{X} = 3.99$ ) ปริมาณและคุณภาพของงานมีคุณค่าต่อชีวิตของท่าน ( $\bar{X} = 3.86$ )  
และท่านมีความรู้สึกเป็นสุขกับการปฏิบัติงาน ( $\bar{X} = 3.84$ )

ตาราง 11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ด้านการปฏิบัติงานในสังคม โดยจำแนกเป็นรายข้อ

ข้อที่	ประเด็นการศึกษาด้านการปฏิบัติงานในสังคม	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
1	ท่านได้รับโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมกับชุมชน	3.69	0.87	ระดับมาก
2	การปฏิบัติงานของท่านเป็นที่ยอมรับของชุมชน และหน่วยงานอื่น	3.80	0.84	ระดับมาก
3	ประชาชนเชื่อถือและศรัทธาต่อการปฏิบัติงานของท่าน	3.88	0.80	ระดับมาก
4	ประชาชนมีความเข้าใจอันดีต่อการปฏิบัติงานของท่าน	3.81	0.86	ระดับมาก
5	การปฏิบัติงานของท่านมีความสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน	3.75	0.88	ระดับมาก
6	หน่วยงานของท่านมีความสัมพันธ์ภาพอันดีกับหน่วยงานอื่นๆ	3.97	0.83	ระดับมาก
	รวม	3.81	0.74	ระดับมาก

จากตาราง 11 พบว่า ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจ  
กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร  
ด้านการปฏิบัติงานในสังคม โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.73$ ) เรียงลำดับค่าเฉลี่ย  
จากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ ดังนี้ หน่วยงานของท่านมีความสัมพันธ์ภาพอันดีกับหน่วยงาน  
อื่นๆ ( $\bar{X} = 3.97$ ) ประชาชนเชื่อถือและศรัทธาต่อการปฏิบัติงานของท่าน ( $\bar{X} = 3.88$ ) และ  
ประชาชนมีความเข้าใจอันดีต่อการปฏิบัติงานของท่าน ( $\bar{X} = 3.81$ )

### ตอนที่ 3 ผลการเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

ในการเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจ  
กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร  
จำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล ปรากฏผลดังตาราง 12 - 13

3.1 การเปรียบเทียบความแตกต่างระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน  
ของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร จำแนกตามเพศ และชั้นยศโดยใช้การวิเคราะห์ทางสถิติ  
(Independent samples t – test) ผลปรากฏดังตาราง 12 – 13

ตาราง 12 การเปรียบเทียบความแตกต่างระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร จำแนกตามเพศ โดยภาพรวมและรายด้าน

คุณภาพชีวิต	เพศ				df	t	Sig.
	ชาย (n = 275)		หญิง (n =16)				
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.			
1. ด้านค่าตอบแทนที่ เหมาะสมและเป็นธรรม	2.81	0.73	2.93	0.60	291	-.63	0.52
2. ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกละ ละเลยมองข้ามและปลอดภัย	3.74	0.72	3.73	0.59	291	0.61	0.95
3. ด้านการพัฒนา ความสามารถบุคคล	3.43	0.73	3.68	0.76	291	-1.35	0.17
4. ด้านความก้าวหน้าและ มั่นคงในงาน	3.34	0.70	3.62	0.65	291	-1.53	0.12
5. ด้านการบูรณาการทาง สังคม	3.93	0.72	4.02	0.50	291	-0.45	0.64
6. ด้านระเบียบข้อบังคับใน การปฏิบัติงาน	3.73	0.75	3.79	0.52	291	-0.31	0.75
7. ด้านความสมดุลระหว่าง ชีวิตกับการทำงาน	3.71	0.73	4.02	0.62	291	-1.64	0.10
8. ด้านการปฏิบัติงานใน สังคม	3.80	0.75	3.94	0.60	291	-0.72	0.47
รวม	3.56	0.60	3.72	0.50	291	-1.00	0.31

จากตาราง 12 การเปรียบเทียบความแตกต่างระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ที่มีเพศต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 13 การเปรียบเทียบความแตกต่างระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร จำแนกตามชั้นยศ โดยภาพรวมและรายด้าน

คุณภาพชีวิต	ชั้นยศ				df	t	Sig.
	ประทวน (n = 187)		สัญญาบัตร (n = 104)				
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.			
1. ด้านค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม	2.82	0.72	2.82	0.71	291	0.20	0.98
2. ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย	3.77	0.72	3.69	0.71	291	0.96	0.33
3. ด้านการพัฒนาความสามารถบุคคล	3.47	0.74	3.39	0.72	291	0.88	0.37
4. ด้านความก้าวหน้าและมั่นคงในงาน	3.38	0.72	3.33	0.67	291	0.56	0.57
5. ด้านการบูรณาการทางสังคม	3.94	0.76	3.92	0.63	291	0.21	0.83
6. ด้านระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงาน	3.72	0.79	3.75	0.66	291	0.22	0.82
7. ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	3.73	0.79	3.74	0.61	291	-0.19	0.84
8. ด้านการปฏิบัติงานในสังคม	3.80	0.76	3.83	0.72	291	-0.33	0.73
รวม	3.58	0.62	3.56	0.55	291	0.28	0.77

จากตาราง 13 การเปรียบเทียบความแตกต่างระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ที่มีชั้นยศต่างกัน มีคุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน

3.2 การเปรียบเทียบความแตกต่างระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร จำแนกตามอายุราชการ โดยการวิเคราะห์ด้วยความแปรปรวนทางเดียว (One – Way ANOVA) ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปรากฏ ดังตาราง 14

ตาราง 14 การเปรียบเทียบความแตกต่างระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร จำแนกตามอายุราชการ โดยภาพรวมและรายด้าน

คุณภาพชีวิต	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
1. ด้านค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม	ระหว่างกลุ่ม	0.58	3	0.19	0.36	0.77
	ภายในกลุ่ม	151.29	287	0.52		
	รวม	151.88	290			
2. ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกละเลยและปลอดภัย	ระหว่างกลุ่ม	2.23	3	0.74	1.45	0.22
	ภายในกลุ่ม	147.45	287	0.51		
	รวม	149.68	290			
3. ด้านการพัฒนาความสามารถบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	1.58	3	0.52	0.97	0.40
	ภายในกลุ่ม	155.49	287	0.54		
	รวม	157.08	290			
4. ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.50	3	0.16	0.33	0.80
	ภายในกลุ่ม	143.68	287	0.50		
	รวม	144.18	290			
5. ด้านการบูรณาการทางสังคม	ระหว่างกลุ่ม	4.33	3	1.44	2.85*	0.03
	ภายในกลุ่ม	145.29	287	0.50		
	รวม	149.62	290			



ตาราง 14 (ต่อ)

คุณภาพชีวิต	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
6. ด้านระเบียบข้อบังคับใน การปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.10	3	0.70	1.25	0.29
	ภายในกลุ่ม	160.31	287	0.55		
	รวม	162.42	290			
7. ด้านความสมดุลระหว่าง ชีวิตกับการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	6.77	3	2.25	4.35*	0.00
	ภายในกลุ่ม	148.92	287	0.51		
	รวม	155.70	290			
8. ด้านการปฏิบัติงานใน สังคม	ระหว่างกลุ่ม	5.66	3	1.88	3.45*	0.01
	ภายในกลุ่ม	156.67	287	0.54		
	รวม	162.33	290			
9. โดยภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	1.50	3	0.50	1.41	0.23
	ภายในกลุ่ม	101.90	287	0.35		
	รวม	103.40	290			

จากตาราง 14 พบว่า ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดน ที่ 23 ที่มีอายุราชการต่างกันมีคุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยภาพรวม ไม่แตกต่างกัน และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการบูรณาการทางสังคม ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน และด้านปฏิบัติงานในสังคม ส่วนด้านค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกละเลยและปลอดภัย ด้านการพัฒนาความสามารถบุคคล ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน และด้านระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงาน ไม่แตกต่างกัน ดังนั้น ผู้วิจัยจึงทำการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ในแต่ละด้าน ด้วยวิธีการทดสอบแบบ Least Significant Difference (LSD) ดังตาราง 15 - 17

ตาราง 15 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลงาตุ้งชุม  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร จำแนกตามอายุราชการ ด้านการบูรณาการ  
ทางสังคม

กลุ่มตัวอย่าง		อายุราชการ			
		ช่วง 1-10 ปี	ช่วง 11-20 ปี	ช่วง 21-30 ปี	31 ปี ขึ้นไป
อายุราชการ	$\bar{X}$	3.84	3.59	3.84	4.04
ช่วง 1 - 10 ปี	3.84	-	0.25	0.00	0.20
ช่วง 11 - 20 ปี	3.59	-	-	0.24	0.45 *
ช่วง 21 - 30 ปี	3.84	-	-	-	0.20*
31 ปี ขึ้นไป	4.04	-	-	-	-

จากตาราง 15 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน  
ของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ด้านการบูรณาการ  
ทางสังคม จำแนกตามอายุราชการ พบว่า ข้าราชการตำรวจที่มีอายุราชการ 31 ปี ขึ้นไป  
มีคุณภาพชีวิตในการทำงานสูงกว่าข้าราชการตำรวจที่มีช่วงอายุราชการ 21 - 30 ปี และ  
ช่วงอายุราชการ 11 - 20 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ตาราง 16 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร จำแนกตามอายุราชการ ด้านความสมดุล  
ระหว่างชีวิตกับการทำงาน

กลุ่มตัวอย่าง		อายุราชการ			
		ช่วง 1 - 10 ปี	ช่วง 11 - 20 ปี	ช่วง 21 - 30 ปี	31 ปี ขึ้นไป
อายุราชการ	$\bar{X}$	3.51	3.38	3.62	3.87
ช่วง 1 - 10 ปี	3.51	-	0.12	0.10	0.36*
ช่วง 11 - 20 ปี	3.38	-	-	0.23	0.49 *
ช่วง 21 - 30 ปี	3.62	-	-	-	0.25*
31 ปี ขึ้นไป	3.87	-	-	-	-

จากตาราง 16 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน จำแนกตามอายุราชการ พบว่า ข้าราชการตำรวจที่มีอายุราชการ 31 ปีขึ้นไป มีคุณภาพชีวิตในการทำงานสูงกว่าข้าราชการตำรวจที่มีช่วงอายุราชการ 21 - 30 ปี ช่วงอายุราชการ 1 - 10 ปี และช่วงอายุราชการ 11 - 20 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ตาราง 17 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของ  
ข้าราชการ ตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลตาตุ่งชุม  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร จำแนกตามอายุราชการ ด้านการปฏิบัติงาน  
ในสังคม

กลุ่มตัวอย่าง		อายุราชการ			
		ช่วง 1 - 10 ปี	ช่วง 11 - 20 ปี	ช่วง 21 - 30 ปี	31 ปี ขึ้นไป
อายุราชการ	$\bar{X}$	3.80	3.48	3.67	3.93
ช่วง 1 - 10 ปี	3.80	-	0.31	0.13	0.13
ช่วง 11 - 20 ปี	3.48	-	-	0.18	0.45 *
ช่วง 21 - 30 ปี	3.67	-	-	-	0.26*
31 ปี ขึ้นไป	3.93	-	-	-	-

จากตาราง 17 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ด้านการปฏิบัติงานในสังคม จำแนกตามอายุราชการ พบว่า ข้าราชการตำรวจที่มีอายุราชการ 31 ปีขึ้นไป มีคุณภาพชีวิตในการทำงานสูงกว่าข้าราชการตำรวจที่มีช่วงอายุราชการ 21 - 30 ปี และช่วงอายุราชการ 11 - 20 ปี อย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 นอกจากนั้นไม่แตกต่างกัน

ตาราง 18 การเปรียบเทียบความแตกต่างระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลตาตุ๋น  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร จำแนกตามระดับการศึกษา โดยภาพรวม  
และรายด้าน

คุณภาพชีวิต	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
1. ด้านค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม	ระหว่างกลุ่ม	0.23	2	0.11	0.22	0.79
	ภายในกลุ่ม	151.64	288	0.52		
	รวม	151.88	290			
2. ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกละเมิดและปลอดภัย	ระหว่างกลุ่ม	3.19	2	1.59	3.13*	0.04
	ภายในกลุ่ม	146.49	288	0.50		
	รวม	149.68	290			
3. ด้านการพัฒนาความสามารถบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	0.79	2	0.39	0.73	0.48
	ภายในกลุ่ม	156.28	288	0.54		
	รวม	157.08	290			
4. ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.84	2	1.42	2.89*	0.05
	ภายในกลุ่ม	141.34	288	0.49		
	รวม	144.18	290			
5. ด้านการบูรณาการทางสังคม	ระหว่างกลุ่ม	3.17	2	1.58	3.11*	0.04
	ภายในกลุ่ม	145.29	287	0.50		
	รวม	149.62	290			
6. ด้านระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	4.56	2	2.28	4.15*	0.01
	ภายในกลุ่ม	157.86	288	0.54		
	รวม	162.42	290			
7. ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.27	2	1.13	2.13	0.12
	ภายในกลุ่ม	153.42	288	0.53		
	รวม	155.70	290			

ตาราง 18 (ต่อ)

คุณภาพชีวิต	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
8. ด้านการปฏิบัติงานใน สังคม	ระหว่างกลุ่ม	2.90	2	1.45	2.62	0.07
	ภายในกลุ่ม	156.67	287	0.54		
	รวม	162.33	290			
9. โดยภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	2.06	2	1.03	2.92*	0.05
	ภายในกลุ่ม	101.90	287	0.35		
	รวม	103.40	290			

จากตาราง 18 พบว่าข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดน ที่ 23 ที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีคุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยภาพรวม แตกต่างกัน และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย ด้านความก้าวหน้า และความมั่นคงในงาน ด้านการบูรณาการทางสังคม และด้านระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงาน ส่วนด้านค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม ด้านการพัฒนาความสามารถบุคคล ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน และด้านการปฏิบัติงานในสังคม ไม่แตกต่างกัน ดังนั้น ผู้วิจัยจึงทำการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ในแต่ละด้าน ด้วยวิธีการทดสอบแบบ Least Significant Difference (LSD) ดังตาราง 19 - 22

ตาราง 19 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุมุเตา  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร จำแนกตามระดับการศึกษา ด้านสิ่งแวดล้อม  
ที่ถูกละเลยและปลอดภัย

กลุ่มตัวอย่าง		ระดับการศึกษา		
		ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
ระดับการศึกษา	$\bar{X}$	3.81	3.61	3.94
ต่ำกว่าปริญญาตรี	3.81	-	0.20*	0.13
ปริญญาตรี	3.61	-	-	0.33
สูงกว่าปริญญาตรี	3.94	-	-	-

จากตาราง 19 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน  
ของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ในด้านสิ่งแวดล้อมที่  
ถูกละเลยและปลอดภัย จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ข้าราชการตำรวจ  
กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี  
มีคุณภาพชีวิตในการทำงานสูงกว่าข้าราชการตำรวจที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี  
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 นอกจากนั้นไม่แตกต่างกัน

ตาราง 20 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
ข้าราชการ ตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร จำแนกตามระดับการศึกษา ด้านความก้าวหน้า  
และมั่นคงในงาน

กลุ่มตัวอย่าง		ระดับการศึกษา		
		ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
ระดับการศึกษา	$\bar{X}$	3.42	3.24	3.58
ต่ำกว่าปริญญาตรี	3.42	-	0.18*	0.16
ปริญญาตรี	3.24	-	-	0.34
สูงกว่าปริญญาตรี	3.58	-	-	-

จากตาราง 20 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน  
ของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ด้านความก้าวหน้าและ  
มั่นคงในงาน จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจ  
ตระเวนชายแดนที่ 23 ที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีคุณภาพชีวิตในการทำงาน  
สูงกว่าข้าราชการตำรวจที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ  
.05 นอกจากนั้นไม่แตกต่างกัน



ตาราง 21 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร จำแนกตามระดับการศึกษา ด้านการบูรณาการ  
ทางสังคม

กลุ่มตัวอย่าง		ระดับการศึกษา		
		ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
ระดับการศึกษา	$\bar{X}$	4.00	3.81	4.19
ต่ำกว่าปริญญาตรี	4.00	-	0.19*	0.19
ปริญญาตรี	3.81	-	-	0.38
สูงกว่าปริญญาตรี	4.19	-	-	-

จากตาราง 21 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน  
ของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ด้านการบูรณาการ  
ทางสังคม จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจ  
ตระเวนชายแดนที่ 23 ที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีคุณภาพชีวิตในการทำงาน  
สูงกว่าข้าราชการตำรวจที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ  
.05 นอกจากนั้นไม่แตกต่างกัน

ตาราง 22 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาดูเชิงชุม  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร จำแนกตามระดับการศึกษา ด้านระเบียบ  
ข้อบังคับในการปฏิบัติงาน

กลุ่มตัวอย่าง		ระดับการศึกษา		
		ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
ระดับการศึกษา	$\bar{X}$	3.83	3.57	3.85
ต่ำกว่าปริญญาตรี	3.83	-	0.26*	0.02
ปริญญาตรี	3.57	-	-	0.28
สูงกว่าปริญญาตรี	3.85	-	-	-

จากตาราง 22 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน  
ของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ในด้านระเบียบข้อบังคับ  
ในการปฏิบัติงาน จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการ  
ตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีมีคุณภาพชีวิตในการ  
ทำงานสูงกว่าข้าราชการตำรวจที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ  
ที่ระดับ .05 นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ตาราง 23 การเปรียบเทียบความแตกต่างระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร จำแนกตามสถานภาพสมรส โดยภาพรวมและ  
รายด้าน

คุณภาพชีวิต	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
1. ด้านค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม	ระหว่างกลุ่ม	2.07	3	0.69	1.32	0.26
	ภายในกลุ่ม	149.81	287	0.52		
	รวม	151.88	290			
2. ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกละเมิดและปลอดภัย	ระหว่างกลุ่ม	3.87	3	1.29	2.54	0.05
	ภายในกลุ่ม	146.49	288	0.50	*	
	รวม	149.68	290			
3. ด้านการพัฒนาความสามารถบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	7.74	3	2.58	4.96	0.00
	ภายในกลุ่ม	156.28	288	0.54	*	
	รวม	157.08	290			
4. ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	ระหว่างกลุ่ม	4.59	3	1.53	3.14	0.02
	ภายในกลุ่ม	139.59	287	0.48	*	
	รวม	144.18	290			
5. ด้านการบูรณาการทางสังคม	ระหว่างกลุ่ม	3.09	3	1.03	2.01	0.11
	ภายในกลุ่ม	146.53	287	0.51		
	รวม	149.62	290			
6. ด้านระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	4.71	3	1.57	2.85	0.03
	ภายในกลุ่ม	157.71	287	0.55	*	
	รวม	162.42	290			
7. ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.29	3	0.76	1.43	0.23
	ภายในกลุ่ม	153.41	287	0.53		
	รวม	155.70	290			

ตาราง 23 (ต่อ)

คุณภาพชีวิต	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
8. ด้านการปฏิบัติงานในสังคม	ระหว่างกลุ่ม	5.62	3	1.87	3.43*	0.01
	ภายในกลุ่ม	156.71	287	0.54		
	รวม	162.33	290			
9. โดยภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	3.94	3	1.31	3.79*	0.01
	ภายในกลุ่ม	99.46	287	0.34		
	รวม	103.40	290			

จากตาราง 23 พบว่า ชำราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดน ที่ 23 ที่มีสถานภาพสมรสต่างกันมีคุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยภาพรวมแตกต่างกัน และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 5 ด้าน ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย ด้านการพัฒนาความสามารถบุคคล ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน ด้านระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงาน และด้านการปฏิบัติงานในสังคม ส่วนด้านค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม ด้านการบูรณาการทางสังคม และด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ไม่แตกต่างกัน ดังนั้น ผู้วิจัยจึงทำการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ในแต่ละด้าน ด้วยวิธีการทดสอบแบบ Least Significant Difference (LSD) ดังตาราง 24 - 28

ตาราง 24 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาดูเชิงชุม  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร จำแนกตามสถานภาพสมรส ด้านสิ่งแวดล้อมที่  
ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย

กลุ่มตัวอย่าง		สถานภาพสมรส			
		โสด	สมรส	แยกกันอยู่	หม้าย/ หย่าร้าง
สถานภาพสมรส	$\bar{X}$	3.99	3.71	3.50	3.59
โสด	3.99	-	0.28*	0.49	0.40*
สมรส	3.71	-	-	0.21	0.12
แยกกันอยู่	3.50	-	-	-	0.09
หม้าย/หย่าร้าง	3.59	-	-	-	-

จากตาราง 24 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน  
ของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ด้านสิ่งแวดล้อมที่  
ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย จำแนกตามสถานภาพสมรส พบว่า ข้าราชการตำรวจที่มี  
สถานภาพโสด มีคุณภาพชีวิตในการทำงานสูงกว่าข้าราชการตำรวจที่มีสถานภาพสมรส  
และหม้าย/หย่าร้าง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ตาราง 25 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร จำแนกตามสถานภาพสมรส ด้านการพัฒนา  
ความสามารถบุคคล

กลุ่มตัวอย่าง		สถานภาพสมรส			
		โสด	สมรส	แยกกันอยู่	หม้าย/ หย่าร้าง
สถานภาพสมรส	$\bar{X}$	3.75	3.41	3.05	3.10
โสด	3.75	-	0.34*	0.70	0.65*
สมรส	3.41	-	-	0.36	0.31
แยกกันอยู่	3.05	-	-	-	0.05
หม้าย/หย่าร้าง	3.10	-	-	-	-

จากตาราง 25 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน  
ของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ด้านการพัฒนา  
ความสามารถบุคคล จำแนกตามสถานภาพสมรส พบว่า ข้าราชการตำรวจที่มีสถานภาพ  
โสด มีคุณภาพชีวิตในการทำงานสูงกว่าข้าราชการตำรวจที่มีสถานภาพสมรส และหม้าย/  
หย่าร้าง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ตาราง 26 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาดูเชิงชุม  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร จำแนกตามสถานภาพสมรส ด้านความก้าวหน้า  
และความมั่นคงในงาน

กลุ่มตัวอย่าง		สถานภาพสมรส			
		โสด	สมรส	แยกกันอยู่	หม้าย/ หย่าร้าง
สถานภาพสมรส	$\bar{X}$	3.62	3.32	3.12	3.15
โสด	3.62	-	0.30*	0.50	0.47*
สมรส	3.32	-	-	0.20	0.17
แยกกันอยู่	3.12	-	-	-	0.03
หม้าย/หย่าร้าง	3.15	-	-	-	-

จากตาราง 26 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน  
ของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ด้านความก้าวหน้าและ  
ความมั่นคงในงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส พบว่า ข้าราชการตำรวจที่มีสถานภาพโสด  
มีคุณภาพชีวิตในการทำงานสูงกว่าข้าราชการตำรวจที่มีสถานภาพสมรส และหม้าย/  
หย่าร้าง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ตาราง 27 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาดูเชิงชุม  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร จำแนกตามสถานภาพสมรส ด้านระเบียบ  
ข้อบังคับในการปฏิบัติงาน

กลุ่มตัวอย่าง		สถานภาพสมรส			
		โสด	สมรส	แยกกันอยู่	หม้าย/ หย่าร้าง
สถานภาพสมรส	$\bar{X}$	3.99	3.70	3.42	3.52
โสด	3.99	-	0.29*	0.57	0.47*
สมรส	3.70	-	-	0.28	0.18
แยกกันอยู่	3.42	-	-	-	0.10
หม้าย/หย่าร้าง	3.52	-	-	-	-

จากตาราง 27 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน  
ของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ด้านระเบียบข้อบังคับ  
ในการปฏิบัติงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส พบว่า ข้าราชการตำรวจที่มีสถานภาพโสด  
มีคุณภาพชีวิตในการทำงานสูงกว่าข้าราชการตำรวจที่มีสถานภาพสมรส และหม้าย/  
หย่าร้าง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 นอกนั้นไม่แตกต่างกัน



ตาราง 28 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุนิคม  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร จำแนกตามสถานภาพสมรส ด้านการปฏิบัติงาน  
ในสังคม

กลุ่มตัวอย่าง		สถานภาพสมรส			
		โสด	สมรส	แยกกันอยู่	หม้าย/ หย่าร้าง
สถานภาพสมรส	$\bar{X}$	4.10	3.78	3.50	3.57
โสด	4.10	-	0.32*	0.60	0.53*
สมรส	3.78	-	-	0.28	0.21
แยกกันอยู่	3.50	-	-	-	0.07
หม้าย/หย่าร้าง	3.57	-	-	-	-

จากตาราง 28 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน  
ของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ด้านการปฏิบัติงานใน  
สังคม จำแนกตามสถานภาพสมรส พบว่า ข้าราชการตำรวจที่มีสถานภาพโสด มีคุณภาพ  
ชีวิตในการทำงานสูงกว่าข้าราชการตำรวจที่มีสถานภาพสมรส และหม้าย/หย่าร้าง อย่างมี  
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ตาราง 29 การเปรียบเทียบความแตกต่างระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร จำแนกตามฝ่าย โดยภาพรวมและรายด้าน

คุณภาพชีวิต	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
1. ด้านค่าตอบแทนที่ เหมาะสมและเป็นธรรม	ระหว่างกลุ่ม	1.10	2	0.55	1.05	0.34
	ภายในกลุ่ม	150.77	288	0.52		
	รวม	151.88	290			
2. ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูก สุขลักษณะและปลอดภัย	ระหว่างกลุ่ม	4.08	2	2.04	4.04*	0.01
	ภายในกลุ่ม	145.59	288	0.50		
	รวม	149.68	290			
3. ด้านการพัฒนา ความสามารถบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	0.37	2	0.18	0.34	0.71
	ภายในกลุ่ม	156.70	288	0.54		
	รวม	157.08	290			
4. ด้านความก้าวหน้าและ ความมั่นคงในงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.34	2	0.17	0.34	0.71
	ภายในกลุ่ม	143.84	288	0.49		
	รวม	144.18	290			
5. ด้านการบูรณาการทาง สังคม	ระหว่างกลุ่ม	1.85	2	0.92	1.81	0.16
	ภายในกลุ่ม	147.76	288	0.51		
	รวม	149.62	290			
6. ด้านระเบียบข้อบังคับใน การปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	3.31	2	1.65	3.00*	0.05
	ภายในกลุ่ม	159.10	288	0.55		
	รวม	162.42	290			
7. ด้านความสมดุลระหว่าง ชีวิตกับการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.44	2	1.22	2.29	0.10
	ภายในกลุ่ม	153.26	288	0.53		
	รวม	155.70	290			

ตาราง 29 (ต่อ)

คุณภาพชีวิต	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
8. ด้านการปฏิบัติงานใน สังคม	ระหว่างกลุ่ม	7.51	2	3.75	6.99*	0.00
	ภายในกลุ่ม	154.82	288	0.53		
	รวม	162.33	290			
9. โดยภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	1.56	2	0.78	2.20	0.11
	ภายในกลุ่ม	99.46	287	0.34		
	รวม	103.40	290			

จากตาราง 29 พบว่า ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดน ที่ 23 ที่ทำงานแต่ละฝ่าย มีคุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย ด้านระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงาน และด้านการปฏิบัติงานในสังคม ส่วนด้านค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม ด้านการพัฒนาความสามารถบุคคล ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน ด้านการบูรณาการทางสังคม และด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ไม่แตกต่างกัน ดังนั้น ผู้วิจัยจึงทำการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ในแต่ละด้าน ด้วยวิธีการทดสอบแบบ Least Significant Difference (LSD) ดังตาราง 30 - 32

ตาราง 30 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร จำแนกตามฝ่าย ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกละเมิด  
และปลอดภัย

กลุ่มตัวอย่าง		ฝ่าย		
		ฝ่ายอำนวยการ	ฝ่ายสนับสนุน	ฝ่ายปฏิบัติการ
ฝ่าย	$\bar{X}$	3.68	3.58	3.84
ฝ่ายอำนวยการ	3.68	-	0.10	0.16
ฝ่ายสนับสนุน	3.58	-	-	0.26*
ฝ่ายปฏิบัติการ	3.84	-	-	-

จากตาราง 30 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน  
ของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ด้านสิ่งแวดล้อมที่  
ถูกละเมิดและปลอดภัย จำแนกตามฝ่าย พบว่า ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการ  
ตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ฝ่ายปฏิบัติการ มีคุณภาพชีวิตในการทำงานสูงกว่าข้าราชการ  
ตำรวจ ฝ่ายสนับสนุน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ตาราง 31 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุนิคม  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร จำแนกตามฝ่าย ด้านระเบียบข้อบังคับ  
ในการปฏิบัติงาน

กลุ่มตัวอย่าง		ฝ่าย		
		ฝ่ายอำนวยการ	ฝ่ายสนับสนุน	ฝ่ายปฏิบัติการ
ฝ่าย	$\bar{X}$	3.59	3.61	3.82
ฝ่ายอำนวยการ	3.59	-	0.02	0.23
ฝ่ายสนับสนุน	3.61	-	-	0.21*
ฝ่ายปฏิบัติการ	3.82	-	-	-

จากตาราง 31 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน  
ของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ด้านระเบียบข้อบังคับ  
ในการปฏิบัติงาน จำแนกตามฝ่าย พบว่า ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวน  
ชายแดนที่ 23 ฝ่ายปฏิบัติการ มีคุณภาพชีวิตในการทำงานสูงกว่าข้าราชการตำรวจ  
ฝ่ายสนับสนุน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ตาราง 32 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร จำแนกตามฝ่าย ด้านการปฏิบัติงานในสังคม

กลุ่มตัวอย่าง		ฝ่าย		
		ฝ่ายอำนวยการ	ฝ่ายสนับสนุน	ฝ่ายปฏิบัติการ
ฝ่าย	$\bar{X}$	3.58	3.63	3.94
ฝ่ายอำนวยการ	3.68	-	0.05	0.26*
ฝ่ายสนับสนุน	3.58	-	-	0.36*
ฝ่ายปฏิบัติการ	3.84	-	-	-

จากตาราง 32 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน  
ของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ในด้านการปฏิบัติงาน  
ในสังคม จำแนกตามฝ่าย พบว่า ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดน  
ที่ 23 ฝ่ายปฏิบัติการ มีคุณภาพชีวิตในการทำงานสูงกว่าข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการ  
และฝ่ายสนับสนุน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

**ตอนที่ 4 วิเคราะห์แนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน  
ของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร โดยการหาค่าความถี่**

จากการกำหนดเกณฑ์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง  
จังหวัดสกลนคร ใ้ว่าผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยพิจารณาค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตใน  
การทำงานของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ด้านใดมี  
ค่าเฉลี่ยรายด้านต่ำกว่าค่าเฉลี่ยรวม ผู้วิจัยจะนำมาพัฒนาโดยให้ผู้เชี่ยวชาญให้  
ความเห็นชอบ ด้วยวิธีการหาค่าความถี่และทำการสังเคราะห์เชิงเนื้อหา

ตาราง 33 คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจ  
ตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร  
เทียบกับค่าเฉลี่ยรวม

ด้าน ที่	คุณภาพชีวิตในการทำงาน	ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน		
		$\bar{X}$	แปลความ	สรุปผล
1	ด้านค่าตอบแทนที่เหมาะสมและ เป็นธรรม	2.82		
	1.1 ท่านพอใจในอัตราเงินเดือนที่ ได้รับ	3.13	ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยรวม	ควรพัฒนา
	1.2 ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับมี ความเหมาะสมกับหน้าที่ รับผิดชอบ	3.11	ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยรวม	ควรพัฒนา
	1.3 ท่านได้รับสวัสดิการ (เช่น เบี้ยเลี้ยง) เหมาะสมกับ ตำแหน่งงาน	2.75	ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยรวม	ควรพัฒนา

ตาราง 33 (ต่อ)

ด้านที่	คุณภาพชีวิตในการทำงาน	ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน		
		$\bar{X}$	แปลความ	สรุปผล
2	1.4 เงินเดือนของท่านมีความ ทัดเทียมเมื่อเทียบกับข้าราชการ อื่น	2.53	ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยรวม	ควรพัฒนา
	1.5 รายได้สุทธิของท่านกับสภาพ เศรษฐกิจในปัจจุบันมีความ สอดคล้องกัน	2.60	ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยรวม	ควรพัฒนา
	ด้านการพัฒนาความสามารถ บุคคล	3.44		
	2.1 ท่านได้รับโอกาสในการ พัฒนาความรู้ความสามารถ	3.48	ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยรวม	ควรพัฒนา
	2.2 ท่านมีความเป็นอิสระในการ คิดริเริ่มสร้างสรรค์ต่อการ ปฏิบัติงาน	3.47	ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยรวม	ควรพัฒนา
	2.3 ท่านได้รับโอกาสให้ ปฏิบัติงานตามความถนัด	3.42	ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยรวม	ควรพัฒนา
	2.4 ท่านได้รับโอกาสในการ ปฏิบัติงานที่ทำทนายความรู้ ความสามารถ	3.40	ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยรวม	ควรพัฒนา
	2.5 ท่านได้มีโอกาสใช้ความรู้ ความสามารถจากการฝึกอบรม มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3.45	ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยรวม	ควรพัฒนา



ตาราง 33 (ต่อ)

ด้านที่	คุณภาพชีวิตในการทำงาน	ระดับคุณภาพชีวิต		
		$\bar{X}$	แปลความ	สรุปผล
3	ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	3.36		
	3.1 ท่านได้รับโอกาสฝึกอบรมเพื่อเสริมทักษะการบริหาร	3.36	ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยรวม	ควรพัฒนา
	3.2 ท่านได้รับโอกาสในการเตรียมความรู้และทักษะเพื่อการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	3.26	ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยรวม	ควรพัฒนา
	3.3 ท่านได้รับการส่งเสริมให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สูงขึ้น	3.24	ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยรวม	ควรพัฒนา
	3.4 ท่านได้รับโอกาสให้เข้าร่วมประชุมสัมมนาฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	3.27	ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยรวม	ควรพัฒนา
	3.5 การเลื่อนตำแหน่งเป็นไปโดยระบบคุณธรรม	3.26	ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยรวม	ควรพัฒนา
	ค่าเฉลี่ยรวม	3.57		

จากตาราง 33 ผลการสรุปแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร พบว่า ด้านค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม ด้านการพัฒนาความสามารถบุคคล และด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน มีค่าเฉลี่ยรายด้านต่ำกว่าค่าเฉลี่ยรวม จึงควรแสวงหาแนวทางการพัฒนา โดยนำแบบสอบถามที่มีค่าเฉลี่ยรายข้อที่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยรวม ด้านค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม ด้านการพัฒนาความสามารถบุคคล และด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน มาจัดทำร่างแนวทางที่เหมาะสมในการพัฒนา ส่งให้ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ การวิเคราะห์ข้อมูลดังตาราง 34

ตาราง 34 แสดงความถี่ความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีต่อแนวทางการพัฒนา  
คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจ  
ตระเวนชายแดนที่ 23 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร  
ด้านค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม ด้านการพัฒนาความสามารถบุคคล  
และด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน

ข้อ	แนวทางการพัฒนา	ความถี่ (N = 10)
1	ควรมีการชี้แจงข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้างเงินเดือนของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด	9
2	ควรมีค่าเสนอขอเพิ่มเติมค่าตอบแทนที่ได้รับในปัจจุบันให้ เหมาะสมกับหน้าที่รับผิดชอบจากระดับ กองกำกับการ กองบังคับการ กองบัญชาการ จนถึงสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	10
3	ควรมีการชี้แจงกับกำลังพลในสังกัดเกี่ยวกับเงินสวัสดิการ ว่าขึ้นอยู่กับนโยบายของรัฐบาล	9
4	ควรมีการทำความเข้าใจกับกำลังพลในสังกัดเกี่ยวกับ โครงสร้างเงินเดือนของตำรวจเมื่อเทียบกับข้าราชการอื่น ว่า ขึ้นกับคุณลักษณะของงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง	10
5	ควรปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรู้จักประหยัด อดออม และหาอาชีพเสริมเพื่อให้รายรับพอกับรายจ่ายเพื่อให้ สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน	10
6	ควรเปิดโอกาสให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้เข้ารับการ อบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ	10
7	ควรเปิดโอกาสให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้แสดงความ คิดเห็นในการปฏิบัติงาน	9
8	ควรเปิดโอกาสให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ปฏิบัติงานตาม ความถนัด	9
9	ควรให้โอกาสข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ปฏิบัติงานที่ท้าทาย ความรู้ความสามารถ	9

ตาราง 34 (ต่อ)

ข้อ	แนวทางการพัฒนา	ความถี่ (N = 10)
10	ควรให้โอกาสข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ปฏิบัติงานตามความรู้ความสามารถที่ได้ฝึกอบรมมา	10
11	ควรมีการฝึกอบรมเสริมทักษะการบริหารให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด	9
12	ควรให้โอกาสข้าราชการตำรวจในการเตรียมความรู้และทักษะเพื่อการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	10
13	ควรส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความรู้ความสามารถ	10
14	ควรเปิดโอกาสให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้เข้าร่วมประชุมสัมมนาฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	10
15	การเลื่อนตำแหน่งของข้าราชการตำรวจในสังกัดควรใช้ระบบคุณธรรม	9

จากตาราง 34 สรุปแนวทางการพัฒนา ด้านค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม ด้านการพัฒนาความสามารถบุคคล และด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงานตามความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ เห็นด้วยกับแนวทางการพัฒนา คือ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 ควรมีการชี้แจงข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้างเงินเดือนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้กับข้าราชการตำรวจได้เข้าใจ มีคำเสนอขอของงบประมาณเพื่อเพิ่มค่าตอบแทนให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน และควรปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรู้จักประหยัดอดออม และหาอาชีพเสริมเพื่อให้รายรับพอกับรายจ่ายเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน ด้านการพัฒนาความสามารถบุคคล ควรเปิดโอกาสให้กับข้าราชการตำรวจ ได้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ได้รับโอกาสให้ปฏิบัติงานตามความถนัด ส่วนด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน ควรส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความรู้ความสามารถ การเลื่อนตำแหน่งควรใช้ระบบคุณธรรม