

ชื่อเรื่อง	อิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง วัฒนธรรมองค์การ และธรรมาภิบาลต่อประสิทธิผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 2
ผู้วิจัย	จำเอน นพดล ไชยสุระ
คณะกรรมการที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล ดร.ปณิธิ การสมดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สัญญาศรณ์ สวัสดิ์ไธสง
ปริญญา	ปร.ด.(การบริหารการพัฒนา)
สถาบัน	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ปีการศึกษา	2560

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1. เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง วัฒนธรรมองค์การธรรมาภิบาล และประสิทธิผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 2 2. เพื่อศึกษาโมเดลความสัมพันธ์ อิทธิพลทางตรง อิทธิพลทางอ้อม ของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง วัฒนธรรมองค์การและธรรมาภิบาลต่อประสิทธิผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 2 และ 3. เพื่อศึกษาข้อมูลเชิงลึกแนวทางการพัฒนาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง วัฒนธรรมองค์การธรรมาภิบาลและประสิทธิผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้คือ แบบสอบถาม และสัมภาษณ์ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน วิเคราะห์อิทธิพลเส้นทาง (Path Analysis) และวิเคราะห์เชิงเนื้อหา (Content Analysis)

#### ผลการวิจัยพบว่า

- ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง วัฒนธรรมองค์การธรรมาภิบาลและประสิทธิผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 2 ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก
- ตัวแปรที่มีอิทธิพลทางตรง คือ ด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Beta=0.06) ด้านวัฒนธรรมองค์การ (Beta=0.09) ด้านธรรมาภิบาล (Beta=0.89) ตัวแปรที่มีอิทธิพลทางอ้อมคือ ด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Beta=0.62) ด้านวัฒนธรรมองค์การ (Beta=0.29)

และรูปแบบที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น ประกอบด้วย 4 ตัวแปร คือ ด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ด้านวัฒนธรรมองค์การ ด้านธรรมาภิบาลและด้านประสิทธิผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 2 พบว่า ค่า (Chi-square)=004.72, (df)=029, (P-value)=0.99, (RMSEA)=0.13, (CN)=672.09, (GFI) = 0.99, (AGFI) =0.96 ซึ่งรูปแบบที่สร้างขึ้นมีความสอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์

3. แนวทางพัฒนาด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ด้านวัฒนธรรมองค์การ ด้านธรรมาภิบาลต่อประสิทธิผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 2 พบว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงต้องพัฒนา ด้านการกระตุ้นทางปัญญา วัฒนธรรมองค์การต้องพัฒนา ด้านวัฒนธรรมปรับตัว และด้านวัฒนธรรมพันธกิจ และธรรมาภิบาล ต้องพัฒนา ด้านหลักความรับผิดชอบต่อสังคม และด้านหลักความคุ้มค่า โดยปัจจัยเชิงสาเหตุทั้ง 3 ตัวแปร สามารถอธิบายประสิทธิผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 2 ได้ร้อยละ 33.05

**คำสำคัญ :** ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง /วัฒนธรรมองค์การ/ธรรมาภิบาล

/ประสิทธิผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

<b>TITLE</b>	Influence of Transformational Leadership, Organizational Culture, and Good Governance on Organizational Effectiveness of Local Administration Organizations in the Upper Northeast 2
<b>AUTHOR</b>	PO 1. Noopadoon Chaisura
<b>ADVISORS</b>	Asst. Prof. Dr. Chardchai Udomkijmongkon Dr. Paniteee Karnsomdee Asst. Prof. Dr. Sanyasorn Sawasthaisong
<b>DEGREE</b>	Ph.D. (Development Administration)
<b>INSTITUTION</b>	Sakon Nakhon Rajabhat University
<b>YEAR</b>	2017

### ABSTRACT

The objectives of this study were: 1) to investigate a degree of transformational leadership, organizational culture, good governance, and effectiveness of local administration organizations in the Upper Northeast 2, 2) to examine a relationship model, direct and indirect influences of transformational leadership, organizational culture and good governance on effectiveness of local administration organizations in the Upper Northeast 2, and 3) to explore in-depth information of guidelines on the developments of transformational leadership, organizational culture, good governance and effectiveness of local administration organizations in the Upper Northeast 2. The instruments used in this study were a questionnaire, and an interview guide. Statistics used in data analysis were percentage, mean, standard deviation, Pearson's product moment correlation coefficient and path analysis. Content analysis was used as well.

Findings were as follows:

1. The degree of each of transformational leadership, organizational culture, good governance and effectiveness of local administration organizations in the Upper Northeast 2 as a whole was at high level.
2. The variables that had direct influences were transformational leadership (Beta = 0.06), organizational culture (Beta = 0.09), and good governance (Beta = 0.89). The variables that had indirect influences were transformational leadership (Beta = 0.62),

organizational culture (Beta = 0.29) and the created model which consisted of 4 variables, namely transformational leadership, organizational culture, good governance and effectiveness of local administration organizations in the Upper Northeast 2 (Chi-square = 4.72, df = 29, P-value = 0.99, RMSEA = 0.13, CN = 672.09, GFI = 0.99, AGFI = 0.96). It was found that the created model had goodness of fit with the empirical data.

3. The guidelines on the developments of transformational leadership, organizational culture, good governance which will have an effect on effectiveness of local administration organizations in the Upper Northeast 2 were found that transformational leadership needs a development of intellectual stimulation; organizational culture needs a development of adaptive culture, and mission including good governance culture needs a development of accountability and worthiness. The three variables of causal factors could explain 33.05% of effectiveness of local administration organizations in the Upper Northeast 2.

**Keywords:** Transformational Leadership/ Organizational Culture/ Good Governance/  
Effectiveness of Local Administration Organizations