

ภาคผนวก

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ภาคผนวก ก

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี



เลขที่.....

## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง อิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมองค์การ และธรรมาภิบาล  
ต่อประสิทธิผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 2

\*\*\*\*\*

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาอิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง วัฒนธรรมองค์การ และธรรมาภิบาลต่อประสิทธิผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน คำตอบที่ได้เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม ข้อมูลจะถูกเก็บไว้เป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ตอบแต่ประการใด ข้อมูลทั้งหมดนี้จะถูกเก็บไว้เป็นความลับจะไม่เผยแพร่ให้ผู้หนึ่งผู้ใดได้รับรู้การตอบแบบสอบถามของท่านจะช่วยให้การดำเนินการวิจัยครั้งนี้บรรลุวัตถุประสงค์และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่ศึกษาในโอกาสต่อไป

2. แบบสอบถามนี้มี 3 ตอน จำนวน 100 ข้อ ดังนี้

ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามแบบสอบถามมีลักษณะเป็นแบบตรวจสอบรายการมี 7 ข้อ

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับระดับความคิดเห็น ของตัวแปรที่มีอิทธิพลทางตรง อิทธิพลทางอ้อมต่อประสิทธิผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 2 เป็นแบบสอบถามชนิดมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับจำนวน 73 ข้อ

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับระดับความคิดเห็นประสิทธิผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 2 แบบสอบถามชนิดมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับจำนวน 20 ข้อ

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

นาย นพดล ไชยสุระ

นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิตสาขาวิชาการบริหารการพัฒนา รุ่นที่ 1

บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เบอร์โทรศัพท์ 087-223-0302

อีเมลล์ Chaisura40@hotmail.com

ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน  ตามความเป็นจริงของท่าน

คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ

ชาย  หญิง

2. อายุ

1.  21 – 30 ปี

2.  31 – 40 ปี

3.  41 – 50 ปี

4.  51 ปีขึ้นไป

3. สถานภาพสมรส

1.  โสด 2.  สมรส 3.  หม้าย 4.  หย่า 5.  แยกกันอยู่

4. ระดับการศึกษาสูงสุด

1.  ต่ำกว่าปริญญาตรี

2.  ปริญญาตรี

3.  ปริญญาโท

4.  ปริญญาเอก

5. รายได้

1.  ต่ำกว่า 100,000.- บาทต่อปี

2.  100,001 – 200,000 บาทต่อปี

3.  200,001 – 300,000 บาทต่อปี

4.  มากกว่า 300,000 บาทต่อปี

6. หน่วยงานต้นสังกัดในปัจจุบัน

1  องค์การบริหารส่วนจังหวัด 2  เทศบาล 3  องค์การบริหารส่วนตำบล

7. ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

1.  ฝ่ายของข้าราชการประจำ

2.  ฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองท้องถิ่น

3.  ฝ่ายนิติบัญญัติขององค์กรปกครองท้องถิ่น

ตอนที่ 2 ระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามข้อมูล ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง  
วัฒนธรรมองค์การ และธรรมาภิบาลต่อประสิทธิภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาค  
ตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 2

คำชี้แจงโปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  หลังข้อความตามระดับความคิดเห็นท่านเพียง  
ช่องเดียว

ข้อ	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	ระดับความคิดเห็นด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1	มีการให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วม การกำหนดวิสัยทัศน์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น					
2	มีการถ่ายทอดวิสัยทัศน์แก่บุคลากรที่ เกี่ยวข้องขององค์กรปกครองท้องถิ่น					
3	การชี้แจงและแสดงให้ผู้อื่นเห็นถึง ค่านิยมและความเชื่อที่ยึดมั่นเป็น สำคัญในการทำงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น					
4	การปลูกฝังค่านิยมที่ดีงามและถูกต้อง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น					
5	มีการทำให้ผู้ร่วมงานทำงานด้วย ความรู้สึกภาคภูมิใจขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น					
ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ						
1	มีการกระตุ้นให้ผู้ร่วมงานได้ สร้างสรรค์โครงการใหม่ๆ หรือทำงาน ที่ท้าทายความสามารถ					

	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	ระดับความคิดเห็นด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง
--	-------------------------	---

ข้อ	ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
2	การให้โอกาสผู้ร่วมงานในการอาสาทำงานเพื่อแสดงความสามารถเพื่อเกิดความภาคภูมิใจต่อผลสำเร็จ					
3	มีนโยบายส่งเสริมการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ เพื่อหาวิธีการแก้ปัญหาของท้องถิ่น					
4	มีการสร้างบรรยากาศการติดต่อสื่อสารอย่างเปิดเผยและเชื่อถือไว้วางใจซึ่งกันและกัน					
5	การสร้างเชื่อมั่นในความสามารถของตนเองและทีมงาน					
6	มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานให้สำเร็จตามจุดมุ่งหมายอุดมการณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น					
ด้านการกระตุ้นทางปัญญา						
1	การให้ความสำคัญกับเรื่องกำหนดโครงสร้างหลักในการทำงาน					
2	การตัดสินใจบนพื้นฐานของผลสมผสานข้อมูลที่หลากหลาย					
3	การแก้ไขปัญหาเพื่อความมั่นคงปลอดภัยและการอยู่รอดโดยอาศัยข้อมูลจากประสบการณ์เดิม					
4	การหาข้อมูลที่หลากหลายเพื่อช่วยสนับสนุนการคิดหาวิธีการคำตอบที่ดีที่สุดเพื่อความมั่นคงในอนาคตขององค์กร					
ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง		ระดับความคิดเห็นด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง				



ข้อ	ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
5	การให้ความสำคัญกับความ เจริญก้าวหน้าการปรับตัวการเรียนรู้ อย่างต่อเนื่องขององค์กร					
6	มีการเสนอแนะแนวทางใหม่ๆ ในการ ปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ					
ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล						
1	มีการให้การสนับสนุนผู้ร่วมงานพัฒนา ตนเองเพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีตาม ความต้องการแต่ละคนขององค์กร					
2	มีการประเมินความสามารถของผู้ตามด้าน ความสามารถในการปฏิบัติตามบทบาท หน้าที่ที่รับผิดชอบในปัจจุบันขององค์กร					
3	มีการมอบหมายงานและอำนาจในการ ดำเนินการให้ผู้ร่วมงานเพิ่มขึ้น					
4	มีการค้นหาปัญหาความต้องการ ความสามารถและแรงจูงใจที่แตกต่าง ของผู้ร่วมงานแต่ละคน					
5	การให้การดูแล ช่วยเหลือสนับสนุน และพัฒนาผู้ร่วมงานตามแต่ละคน อย่างเหมาะสมตามความแตกต่างของ แต่ละบุคคล					
6	การช่วยแนะนำและร่วมค้นหาทางเลือก เพื่อการแก้ปัญหาหรือวางแผนสู่ ความก้าวหน้าที่แตกต่างกันของผู้ร่วมงาน					

ด้านวัฒนธรรมองค์กร	ระดับความคิดเห็น ด้านวัฒนธรรมองค์กร
--------------------	-------------------------------------

ข้อ	ด้านวัฒนธรรมส่วนร่วม	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1	มีการทำงานเป็นทีมอย่างเข้มแข็ง					
2	มีการทำงานแบบมีส่วนร่วมเป็นแบบ แผนหลักในการขับเคลื่อนงาน					
3	ผู้บริหารมีการสนับสนุนเสริมสร้าง อำนาจแก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ภายใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น					
4	มีการทำงานแบบมีส่วนร่วมช่วยเหลือ ซึ่งกันและกันเสมอ					
ด้านวัฒนธรรมเอกภาพ						
1	บุคลากรขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นมีแบบแผนในการทำงาน ร่วมกัน					
2	บุคลากรองค์กรปกครองท้องถิ่นมี ทัศนคติที่ดีในการทำงานร่วมกันโดยมี ทักษะเพื่อบรรลุข้อตกลงแม้ว่าจะมี ทัศนคติที่แตกต่างกัน					
3	บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี การทำงานร่วมกันแบบบูรณาการ					
4	บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี ค่านิยมร่วม (Core Values) ทำงานที่ ชัดเจน					
5	บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี การตกลงร่วม (Agreement) ในการ ทำงาน					

ข้อ	ด้านวัฒนธรรมปรับตัว	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1	มีการปรับตัวในการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อมภายนอก					
2	มีการปรับตัวการทำงานตามแรงผลักดันและข้อเสนอของผู้รับบริการ					
3	มีการจัดการความเสี่ยงและเรียนรู้จากความผิดพลาด					
4	มีการปรับปรุงความสามารถโดยรวมเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ					
5	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นระบบพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงไปสู่แนวทางการพัฒนาที่ดี					
ด้านวัฒนธรรมพันธกิจ						
1	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนในการทำงาน					
2	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีพันธกิจที่ชัดเจนในการทำงาน					
3	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมียุทธศาสตร์ที่ชัดเจนในการทำงาน					
4	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความมุ่งมั่นในการทำงานเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น					
5	มีการแผนงาน โครงการงานที่ชัดเจนในการทำงานเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น					
	ด้านหลักธรรมาภิบาล	ระดับความคิดเห็นด้านหลักธรรมาภิบาล				

ข้อ	ด้านหลักนิติธรรม	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1	การออกกฎบัญญัติโดยคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ของประชาชน					
2	การจัดให้มีการทำประชาพิจารณ์ในการออกข้อบัญญัติที่จะมีผลบังคับใช้กับชุมชน					
3	การตรากฎ ข้อบังคับมีความทันสมัยและเป็นธรรม					
4	การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความชัดเจนปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎระเบียบข้อบังคับ					
5	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นการปรับปรุง กฎ ระเบียบให้เหมาะสมกับสถานการณ์เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ					
ด้านหลักคุณธรรม						
1	ผู้บริหารสมาชิกและพนักงานบริหารงานโดยยึดหลักความถูกต้องและดีงาม					
2	ผู้บริหารสมาชิกและพนักงานมีมนุษยสัมพันธ์ีความสุภาพอ่อนโยนและมีไมตรีจิตพร้อมให้บริการ					
3	ผู้บริหารสมาชิกและพนักงานมีความซื่อสัตย์สุจริตถื่อมั่นในศีลธรรมและจริยธรรม					
4	ผู้บริหารสมาชิกและพนักงานปฏิบัติอยู่ในศีลธรรมกระทำตนเป็นตัวอย่างที่ดีในสังคม					
	ด้านธรรมาภิบาล	ระดับความคิดเห็นด้านธรรมาภิบาล				

ข้อ	ด้านหลักคุณธรรม	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
5	ผู้บริหารสมาชิก พนักงานมีจิตสำนึกยึดมั่นหลักการและภาคภูมิใจต่อการให้บริการประชาชน					
6	การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการยอมรับจากประชาชน					
ด้านหลักความโปร่งใส						
1	การบริหารงานมีความโปร่งใสสามารถสร้างความไว้วางใจ					
2	มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ตรงไปตรงมาเข้าใจง่าย					
3	ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก					
4	มีกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องชัดเจน					
5	ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ต่อสาธารณชนมีความถูกต้องตรงกับความเป็นจริง					
ด้านหลักการมีส่วนร่วม						
1	เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เสนอความคิดเห็นในการแก้ปัญหา					
2	การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเรื่องที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อชุมชน					
3	เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินการงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น					
	ด้านธรรมาภิบาล	ระดับความคิดเห็นด้านธรรมาภิบาล				

ข้อ	ด้านหลักการมีส่วนร่วม	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
4	การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม รับผลประโยชน์จากโครงการสาธารณะ ของท้องถิ่น					
5	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเปิดโอกาส ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และประเมินผลงาน					
ด้านหลักความรับผิดชอบ						
1	ตระหนักในสิทธิตามตำแหน่งหน้าที่และ ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อหน้าที่					
2	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอาใจใส่ต่อ ปัญหาของประชาชนและชุมชนอย่าง ต่อเนื่อง					
3	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการ ปฏิบัติงานใส่ใจต่อปัญหาที่เกิดขึ้นและ พร้อมที่จะแก้ไข					
4	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใส่ใจ กระตือรือร้นในการแก้ไขปัญหาของ ประชาชนและชุมชนอย่างต่อเนื่อง					
5	ผู้บริหารและพนักงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นมีความกล้าหาญ พร้อมที่จะยอมรับผลจากการกระทำ ของตน					

ด้านธรรมาภิบาล	ระดับความคิดเห็นด้านธรรมาภิบาล
----------------	--------------------------------

ข้อ	ด้านหลักความคุ้มค่า	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1	มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น					
2	มีการรณรงค์ช่วยกันประหยัดทรัพยากรธรรมชาติในการดำเนินงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น					
3	การจัดสรรตำแหน่งบุคลากรมีความเหมาะสมและความชำนาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติหน้าที่					
4	มีการใช้งบประมาณมีความคุ้มค่าเมื่อเปรียบเทียบกับผลงานที่ท้องถิ่นได้ตั้งเป้าไว้					
5	การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ					

ตอนที่ 3 การแสดงความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม ด้านประสิทธิผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 2

คำชี้แจงโปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง □ หลังข้อความตามระดับความคิดเห็นท่านเพียง

ช่องเดียว

ข้อ	ด้านประสิทธิผลองค์การ	ระดับความคิดเห็นด้านประสิทธิผลองค์การ				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
	ประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ					
1	ผลการปฏิบัติราชการของท้องถิ่น เป็นไปตามที่แผนวางไว้					
2	ผลการปฏิบัติงานของท้องถิ่น สอดคล้องกับงบประมาณที่วางแผนไว้					
3	ท้องถิ่นบริหารงานบรรลุตามภารกิจที่ ได้แถลงนโยบายไว้					
4	การจัดเก็บรายได้ของท้องถิ่นจัดเก็บ เองมีรายได้เพิ่มขึ้น					
5	การปฏิบัติราชการของท้องถิ่น ก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน					
ด้านคุณภาพการให้บริการ						
1	มีการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประชาชน					
2	มีการสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชน					
3	มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริการ ประชาชนอย่างต่อเนื่อง					
4	มีการอำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชนที่มาใช้บริการ					
5	องค์การบรรลุ วัตถุประสงค์ด้าน คุณภาพการให้บริการ					

ข้อ	ด้านประสิทธิผลองค์การ	ระดับความคิดเห็นด้านประสิทธิผลองค์การ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด



	ประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ						
1	มีการจัดเก็บภาษีรายได้เพิ่มขึ้นเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา					
2	มีการใช้งบประมาณประจำปีได้ทันตามกำหนดปีงบประมาณ					
3	มีการวางแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณคุ้มค่างบเงินที่ใช้จ่ายไป					
4	มีการจัดทำโครงการที่คุ้มค่างบประมาณที่ได้รับอนุมัติ					
5	มีการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงาน					
ด้านการพัฒนาองค์กร						
1	มีการวางแผนการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ					
2	มีการจัดสรรอัตรากำลังของพนักงานท้องถิ่นอย่างคุ้มค่า					
3	มีการมอบอำนาจการตัดสินใจในการบริหารงาน					
4	มีการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้ประสบผลสำเร็จ					
5	ท้องถิ่นสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการพัฒนาองค์กร					

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....  
.....  
.....  
.....

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณคุณทุกท่านที่ให้ความอนุเคราะห์ร่วมมือ  
ในการตอบแบบสอบถามเป็นอย่างดี

จำเอก นพดล ไชยสุระ

นักศึกษาปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิตสาขาวิชาการบริหารการพัฒนารุ่นที่1

บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เบอร์โทรศัพท์ 087-223-0302

อีเมลล์ Chaisura40@hotmail.com

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง วิจัยเรื่อง“อิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง วัฒนธรรมองค์การและธรรมาภิบาลต่อประสิทธิภาพองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 2”

ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานการสัมภาษณ์

ชื่อ-สกุลผู้ให้สัมภาษณ์.....

ตำแหน่งผู้ให้สัมภาษณ์.....

หน่วยงาน.....

สัมภาษณ์วันที่.....เวลา.....

ผู้สัมภาษณ์.....

ตอนที่ 2 คำถามที่สัมภาษณ์

1. แนวทางการพัฒนาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ด้านการกระตุ้นทางปัญญาควรเป็นอย่างไรในประเด็นดังต่อไปนี้

1.1 การมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นควรเป็นอย่างไร

.....  
.....  
.....

1.2 การถ่ายทอดวิสัยทัศน์แก่บุคลากรของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ควรเป็นอย่างไร

.....  
.....  
.....

1.3 การส่งเสริมค่านิยมร่วมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นควรเป็นอย่างไร

.....  
.....  
.....

1.4 ความภาคภูมิใจขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นควรเป็นอย่างไร

.....  
.....  
.....

2. แนวทางการพัฒนาวัฒนธรรมองค์การ ด้านวัฒนธรรมปรับตัว และด้าน วัฒนธรรมพันธกิจควรเป็นอย่างไรในประเด็นดังต่อไปนี้

2.1 การปรับตัวพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายนอกของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นควรเป็นอย่างไร

.....  
.....  
.....

2.2 การพัฒนาสามารถโดยรวมเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ควรเป็นอย่างไร

.....  
.....  
.....

2.3 พันธกิจที่ชัดเจนขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ควรเป็นอย่างไร

.....  
.....  
.....

2.4การทำให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีความมุ่งมั่นในการทำงาน ควรเป็นอย่างไร

.....  
.....  
.....

3.แนวทางการพัฒนาหลักธรรมาภิบาลด้านหลักความรับผิดชอบ และด้านหลัก ความคุ้มค่าควรเป็นอย่างไรในประเด็นดังต่อไปนี้

3.1 ส่งเสริมสิทธิหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ควรเป็นอย่างไร

.....  
.....  
.....

3.2 การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรเป็นอย่างไร

.....

.....

.....

3.3 การพัฒนาการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพรวดเร็ว ควรเป็นอย่างไร

.....

.....

.....

4. แนวทางพัฒนาประสิทธิผลองค์กร ด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติการ ด้านคุณภาพการให้บริการ และด้านการพัฒนาองค์กร ควรเป็นอย่างไรในประเด็นดังต่อไปนี้

4.1 การทำให้ผลการปฏิบัตินิติราชการของท้องถิ่นเป็นไปตามแผนงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรเป็นอย่างไร

.....

.....

.....

4.2 การทำให้ผลการปฏิบัติงานสอดคล้องกับงบประมาณที่วางแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรเป็นอย่างไร

.....

.....

.....

4.3 มีการปฏิบัติงานโดยเน้นประโยชน์สูงสุดของประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรเป็นอย่างไร

.....

.....

.....

4.4 องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นควรพัฒนาคุณภาพการให้บริการอย่างไร

.....  
.....  
.....

4.5 การวางแผนการพัฒนาบุคลากรในยุคปัจจุบันขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ควรอย่างไร

.....  
.....

4.6 การจัดสรรอัตรากำลังของพนักงานท้องถิ่นให้คุ้มค่าขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ควรเป็นอย่างไร

.....  
.....

4.7 การมอบอำนาจการตัดสินใจในการบริหารงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ควรเป็นอย่างไร

.....  
.....  
.....

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณท่านผู้เชี่ยวชาญทุกท่านเป็นอย่างสูงยิ่งที่ให้ความอนุเคราะห์ในการสัมภาษณ์เป็นอย่างดี

จำเอก นพดล ไชยสุระ เบอร์โทรศัพท์ 087-2230-302  
ผู้วิจัย