

บรรณานุกรม

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี

บรรณานุกรม

- กิตติ์กาญจน์ ปฏิพันธ์. (2555). *โมเดลสมการโครงสร้างภาวะผู้นำเชิงสร้างสรรค์ของผู้บริหารสถานศึกษาอาชีวศึกษา*. วิทยานิพนธ์ ปร.ด. ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- โกวิทย์ พวงงาม. (2557). *การปกครองท้องถิ่นไทย*. (พิมพ์ครั้งที่ 5). กรุงเทพฯ: บริษัทโรงพิมพ์เดือนตุลาคมจำกัด.
- โกศิษฐ์ เปลรินทร์. (2552). *การพัฒนาตัวบ่งชี้ภาวะผู้นำทางวิชาการสำหรับผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน*. วิทยานิพนธ์ ปร.ด. ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- เกรียงไกรยศพันธุ์ไทย. (2552). *อิทธิพลของพฤติกรรมผู้นำวัฒนธรรมการทำงานในองค์การและกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีต่อผลการปฏิบัติงานของพนักงานรัฐวิสาหกิจ*. วิทยานิพนธ์ ปร.ด. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- จิรสุวรรณ เล่งพานิชย์. (2554). *โมเดลสมการโครงสร้างภาวะผู้นำเชิงวิสัยทัศน์ของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน*. วิทยานิพนธ์ ปร.ด. ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ชญญาลี ศัตร์พ่าย. (2552). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมต่อการทำงานของเจ้าหน้าที่เทคนิคสังกัดกรุงเทพมหานครภายใต้ระบบการบริหารจัดการแนวใหม่ตามหลักธรรมาภิบาล*. ปริญญาานิพนธ์ วท.ด. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ชีวิน อ่อนละออบ. (2553). *การพัฒนาตัวบ่งชี้ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารมหาวิทยาลัยเอกชนในประเทศไทย*. วิทยานิพนธ์ ปร.ด. ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ชัยอนันต์ สมุทรวณิช. (2550). *Good Governance กับการปฏิรูปการศึกษาการปฏิรูปการเมือง*. มปส.
- ชัยอนันต์ สมุทรวณิช. (2554). *100 ปีแห่งการปฏิรูประบอบราชการ :วิวัฒนาการของอำนาจรัฐและอำนาจการเมือง*. กรุงเทพฯ: สถาบันนโยบายศึกษา.
- ชาติชัย อุดมกิจมงคล. (2553). *องค์ประกอบธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก*. วิทยานิพนธ์ ปร.ด. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยคริสเตียน.
- ติน ปรัชญพทุทธิ. (2551). *การบริหารการพัฒนา*. (พิมพ์ครั้งที่ 8). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- บุญชม ศรีสะอาดและบุญสงนิลแก้ว. (2535). *วิธีการทางสถิติสำหรับการวิจัย*.
(พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.
- ทศพร ศิริสัมพันธ์. (2550). *การบริหารผลการดำเนินงาน (Performance Management), บทความวิชาการ 100 ปี รัฐประศาสนศาสตร์ไทย*. กรุงเทพฯ: คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ธีรยุทธ บุญมี. (2551, 9 มกราคม). *การสร้างธรรมาภิบาลแห่งชาติ*. *ไทยโพสต์*, หน้า 2.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2553, 28 สิงหาคม). *บริหารรัฐจัดการธุรกิจ*. *กรุงเทพธุรกิจ*, หน้า 17.
- ถฤษฏ รอดรักษา. (2553). *คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษาเทศบาลนครสมุทรสาครแผนพัฒนาสามปี 2557-2559 : 1-5* โรงพิมพ์สมุทรสงครามการพิมพ์ จำกัด จังหวัดสมุทรสงคราม.
- ธีรยุทธ บุญมี. (2554). *การเมืองระบอบทักษิณ (Thasinocracy): ในรู้ทันทักษิณ*.
เจมส์คีย์ปิ่นทอง, บรรณาธิการ. กรุงเทพฯ: ขอบคิดด้วยคน.
- ชิตติมา วิชัยรัตน์. (2554). *บทบาทของคณะกรรมการในการเสริมสร้างบรรษัทภิบาล
ในองค์การของรัฐในประเทศไทย*. วิทยานิพนธ์ ปร.ด. กรุงเทพฯ:
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- นงลักษณ์ วิรัชชัย. (2542). *โมเดลลิสเรล: สถิติวิเคราะห์สำหรับการวิจัย*. (พิมพ์ครั้งที่ 3).
กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นงลักษณ์ เรือนทอง. (2550). *รูปแบบการบริหารโรงเรียนที่มีประสิทธิผล*. วิทยานิพนธ์
ปร.ด. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- นิกัญชลา ล้นเหลือ. (2554). *โมเดลสมการโครงสร้างภาวะผู้นำเชิงวิสัยทัศน์ของผู้บริหาร
สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน*. วิทยานิพนธ์ ปร.ด. ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- บรรจบ บุญจันทร์. (2554). *โมเดลสมการโครงสร้างภาวะผู้นำเชิงเทคโนโลยีของ
สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน*. วิทยานิพนธ์ ปร.ด. ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- บวรศักดิ์ อุวรรณโณ. (2448). *การสร้างธรรมาภิบาลในสังคมไทย*. กรุงเทพฯ: วิญญูชน,
- บุญชม ศรีสะอาด. (2545). *การวิจัยเบื้องต้น*. (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.
- บัญญัติ เพ็ญจันทร์. (2553). *องค์ประกอบประสิทธิผลองค์การของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา*. วิทยานิพนธ์ ศษ.ด. นครราชสีมา: มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล
- เบญจ พรพลธรรม. (2557). *การจัดการความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมใน
บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น*. กรุงเทพฯ:
มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

- เปรมสุริย์ เชื่อมทอง. (2555). *จิตลักษณะของผู้บริหารและสภาพการณ์ของกลุ่มเวที
เกี่ยวข้องกับประสิทธิผลของโรงเรียน*. วิทยานิพนธ์ กศ.ม. กรุงเทพฯ:
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร.
- ปิลัญปฏิ พิมพาคม. (2550). *รูปแบบภาวะผู้นำและประสิทธิผล ของผู้บริหารสถานศึกษา
เอกชนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน*. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ปริญ บุญฉลวย. (2556). *วัฒนธรรมองค์การองค์การการเรียนรู้กับประสิทธิผล
องค์การของศาลยุติธรรม : ตัวแบบสมการโครงสร้าง*. วิทยานิพนธ์ ร.บ.ด.
กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ปณิธี การสมดี. (2553). *การศึกษาแบบผู้นำและองค์การผลการดำเนินงานในองค์กรที่มี
ประสิทธิภาพสูง (HPOs) ในประเทศไทย*. วิทยานิพนธ์ ปร.ด. กรุงเทพฯ:
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ปัทมา จรุงญโรจน์ ณ อยุธยา. (2557). *ประสิทธิผลการจัดทำบริการสาธารณะของ
เทศบาลตำบล. วารสารดุสิตบัณฑิตทางสังคมศาสตร์ (ฉบับมนุษยศาสตร์และ
สังคมศาสตร์), 1(4), 77-90.*
- ประจักษ์ ทามี่. (2558). *ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารกับ
วัฒนธรรมองค์การลักษณะสร้างสรรค์ของโรงเรียนในจังหวัดนครพนม.
วารสารมหาวิทยาลัยนครพนม, 5(2), 24-32.*
- พิชาย รัตนดิกลงภูเก็ต. (2552). *องค์การและการบริหารจัดการ*. นนทบุรี:
ซิงค์ปียอนด์บุ๊กส์.
- พงษ์เทพ จันทสุวรรณ. (2553). *ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง วัฒนธรรมองค์การ
องค์การแห่งการเรียนรู้และประสิทธิผลของหน่วยงานในสถานีตำรวจนครบาล
: การวิเคราะห์เส้นทาง. วารสารร่มพฤษภ, 30(1), 89-116.*
- เพ็ญพร ทองคำสุก. (2553). *ตัวแบบสมการโครงสร้างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ
ผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน*. วิทยานิพนธ์ ปร.ด. ขอนแก่น:
มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ภรณ์ี มหามนท์. (2557). *การประเมินประสิทธิผลขององค์การ*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์
ไอเอสพรีนติ้งเฮ้า.
- อัยภูวงศ์ ปาณิกบุตร. (2551). *ธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการ*. กรุงเทพฯ:
กรุงเทพท้องถิ่น จำกัด.

- รุ่ง แก้วแดง และชัยณรงค์ สุวรรณสาร. (2556). แนวคิดเกี่ยวกับประสิทธิผลและประสิทธิภาพ
องค์การ. ใน *ประมวลสารชุดวิชาทฤษฎีและแนวปฏิบัติในการบริหารการศึกษา*
หน่วยที่ 9-12. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- รังสรรค์ ประเสริฐศรี. (2554). *ภาวะผู้นำ (Leadership)*. กรุงเทพฯ: ธนรัชการพิมพ์.
- รุจิราพรรณ คงช่วย. (2556). *ปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการจัดการศึกษา*
ระดับอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏเขตภูมิศาสตร์ภาคใต้. วิทยานิพนธ์
ปร.ด. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- วิภาส ทองสุทธิ. (2551). *การบริหารจัดการที่ดี (ธรรมาภิบาล)*. กรุงเทพฯ: อินทภาษ.
- วิชิต บุญสนอง. (2554). *แนวทางการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น*
กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลในเขตอำเภอบางกรวย
จังหวัดนนทบุรี. นนทบุรี: วิทยาลัยราชพฤกษ์.
- วัชรพล คงมนต์. (2556). *ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมทางจริยธรรมกับภาวะผู้นำ*
การเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรภาครัฐพื้นที่ตะวันออกของประเทศไทย.
ดุสิตนิพนธ์ ปร.ด. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยคริสเตียน.
- วิทยา ต่านธำรงกุล. (2552). *การบริหาร*. กรุงเทพฯ: เวิร์ดเวฟเอดดูเคชั่น.
- วาโร เพ็งสวัสดิ์. (2549). *โครงสร้างการพัฒนารูปแบบความสัมพันธ์เชิงเส้นตรงของ*
ประสิทธิผลภาวะผู้นำของผู้บริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของโรงเรียน.
วิทยานิพนธ์ ปร.ด. ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ศุภชัย ยาวะประภาส. (2550). *การบริหารงานบุคคลภาครัฐไทย : กระแสใหม่และสิ่งท้าทาย*.
กรุงเทพฯ: จุดทอง.
- สุกัญญา สุขการณ์. (2556). *ลักษณะผู้นำที่สัมพันธ์กับประสิทธิผลองค์การของเทศบาล*
ในจังหวัดเขตปริมณฑลของกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ ปร.ด. กรุงเทพฯ:
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต.
- สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร. (2558). *อัตรากำลังพลบุคลากร*
องค์กรปกครองท้องถิ่นในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. กรุงเทพฯ:
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น.
- สมบุรณ์ ศิริประชัย. (2550). *ธรรมาภิบาลภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ : ภัยต่อประเทศไทย*.
กรุงเทพฯ: เวิร์ดเวฟเอดดูเคชั่น.
- สุภาวดี นพรุจจินดา. (2553). *องค์ประกอบภาวะผู้นำของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล*
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ ปร.ด. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศิลปากร.

- ลำเนา หมิ่นแจ่ม. (2555). *องค์ประกอบภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานบนพื้นที่สูง*. วิทยานิพนธ์ ปร.ด. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่.
- สุदारัตน์ โยธาภิบาล. (2553). *วัฒนธรรมองค์การกับผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานอำเภอเมืองนครปฐม*. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยมหิดล.
- สมจินตนา คุ่มภัย. (2553). *การเปรียบเทียบวัฒนธรรมองค์การที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลองค์การ : กรณีศึกษารัฐวิสาหกิจในประเทศไทย*. วิทยานิพนธ์ ปร.ด. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- เสกสรร นิสัยกล้า. (2550). *การนำนโยบายธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ : กรณีศึกษากรุงเทพมหานคร*. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการไทย. (2550). *สำนักงาน ก.พ.ร. จัดกิจกรรมภายใต้โครงการชวนกันทำดีเพื่อสังคม : 1*. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการไทย.
- สถาบันพระปกเกล้า. (2548). *รายงานการศึกษาเรื่องโครงการขยายผลเพื่อนำตัวชี้วัดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีระดับองค์กรไปสู่การปฏิบัติ*. นนทบุรี: สถาบันพระปกเกล้า.
- ศรีพัชรา สิทธิกำจร-แก้วพิจิตร. (2552). การใช้หลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน. *Veridian E-Journal, Silpakorn University*, 2(1), 155-174.
- สัญญาครณ์ สวัสดิ์โธสง. (2554). *การบริหารงานคุณภาพของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษาในประเทศไทยโดยใช้กระบวนการของหลักการบริหารจัดการที่ดี*. ดุษฎีนิพนธ์ ปร.ด. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- สมคิด ดวงจักร. (2555). *ประสิทธิผลของนโยบายการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัยราชภัฏ*. ดุษฎีนิพนธ์ ปร.ด. ปทุมธานี: มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- อัญชนา พานิช. (2550). *องค์ประกอบประสิทธิผลองค์การของมหาวิทยาลัยราชภัฏ*. ดุษฎีนิพนธ์ ปร.ด. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- อานันท์ ปันยารชุน. (2552). *มุมมองนายอานันท์*. กรุงเทพฯ: มติชน.
- อัญชลี ชุมชุม และธรรมนิศย์ วราภรณ์ (2557). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและการมีส่วนร่วมที่มีความสัมพันธ์ต่อการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่. *วารสารมหาวิทยาลัยนครพนม*, 4(2), 37-43.

- อุบล ะไวทย์ณะวิชัย. (2553). *การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเชียงใหม่*. ดุษฎีนิพนธ์ ปร.ด. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยแม่โจ้.
- อรพินท์ สพโชคชัย. (2557). *แนวทางการนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้สำหรับการบริหารงานส่วนท้องถิ่น*. กรุงเทพฯ: สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย.
- ADB. (1998). *Annual Report, Asian Development Bank (ADB)*, Manila.
- Agere, Sam. (2005). *Promoting Good Governance : Principles, Practices and Perspective*. London: Commonwealth Secretariat,
- Arnold, H.J,&Fredman, D.C. (1986). *Organizational behavior*. New York: McGraw–Hill.
- Asian Development Bank. (2006). *Governance Sound Development Management*". [Online].<http://ADB.org> (23 June 2006).
- Asian Development Bank. (2003). *Governance Sound Development Management*. [Online].<http://ADB.org> (23 June 2006).
- Aus AID. (2013). *Good Governance: Guiding principles for implementation*. The Australian Government's Overseas AID Program.
- Avolio, B.J., Bass, B.M.(2002).*Developing Potential Across a Full Range of Leadership : Cases on transactional and Transformational Leadership in Muchiri*, M.K., Cooksey.
- Barbuto, John E. Jr., (2005). Motivation and Transactional, Charismatic, and Transformational Leadership : A Test of Antecedents. *Journal of Leadership and Organizational Studies*, 11(4), 26–40.
- Bass, B. M., & Avolio B. J. (1993). Transformational leadership: A response to critiques. In M. M. Chemers, & A. R. Ayman (Eds.), *Leadership theory & research perspectives and directions*. pp. 49–80. Sandiego, CA: Academic Press.
- Bass, B.M. & Avolio, B.J. (1994). *Improving organizational effectiveness through transformational leadership*. Newbury Park, CA: Sage.
- Bass, B.M., Avolio, B.J., Jung, D.I., & Berson, Y. (2002). Predicting unit performance by assessing transformational and transactional leadership. *Journal of Applied Psychology*, 88(2), 207–218.

- Bass, B.M.&Avolio, B.J. (2006). *Developing Potential across a Full Range of Leadership :Cases on transactional and transformational leadership*. Mahwah, NJ: Lawrence Erlbaum Associates.
- Boonmi, Thirayuth. (2002). *Good Governance: A Strategy to Restore Thailand*. In Duncan M Cargo. (ed.). *Reforming Thai Politics*. Nordic Institute of Asian Studies (NIAS). pp. 29–35.
- Belassi,W., Kondra,A.Z.and Tukul. (2010). *New Product Development Projects: the Effects of Organizational Culture*. *Project Management Journal*. 38 (December) : 12–24.
- Corkery, J.(ed).(2006).*Governance : evolution of the meaning of the Word in Governance : Concepts and Applications*. International Institute of Administrative Sciences,Working group 1999, Brussels, Belgium
- Campbell, J. P. (1977). On the nature of organizational effectiveness.In P. S. Goodman, J. M. Pennings, & Associates (Eds.). *New perspectives on organizational effectiveness*. (pp. 13–55). San Francisco: Jossey–Bass.
- Cameron.(1978).Measuring organizational effectiveness in institution of higher education. *Administrative Science Quarterly*, 23(4), 604–623.
- Cambell, R.J.(2008).Change management in health care. *Heath Care Manager*, 27(1), 23–39.
- Cameron, Kim S. (2005). Organizational Effectiveness: Its Demise and Re–emergence Through Positive Organizational Scholarship.InKen G.Smith and Michael A. Hitt (Eds). *Great Minds in Management: the Process of Theory Development*. New York: Oxford University Press. pp. 304–330.
- Certo, Samuel C. &Certo, Trevis S. (2009). *Modern Management : Concepts and Skills*. (11th ed). New Jersey: Prentice – Hall.
- Chalker, L. (2012). *Good Governance and the Aid Programme*. London: Oversea Development Administration.
- Dabies, A drian. (2007). *A Strategic approach to corporate governance*. England: Gower Publishing Limited.

- Denison, D.R. & Spreitzer, G.M. (1991). Organizational culture and organizational development: a competing values approach. *Research in organizational change and development*, 5(1), 1–21.
- Cameron, K.S. & Ettington, D.R. (1988). *The conceptual foundations of organizational culture*. In *Higher Education: Handbook of Theory and Research*. pp. 356 – 396. New York: Agathon.
- Denison, D.R. (2000). *Organizational Culture: Can it be a Key Lever for Driving Organizational Change*. Cooper, C.L., Cartwright, S. & Earley, P.C. (Eds.) *The International Handbook of Organizational Culture and Climate*. Chichester: John Wiley & Sons.
- Denison, D.R., Haaland, S. and Goelzer, P. (2003). *Corporate Culture and Organizational Effectiveness: Is there a Similar Pattern Around the World*. *Advances In Global Leadership*, 3, 205–227. Doctor of Philosophy Development Administration School of public.
- Dubrin, A.J. (2010). *Principles of Leadership*. South-Western Cengage Learning.
- Etzioni, A. (1967). *Modern organization*. New Jersey: Prentice – Hall, Inc.
- Edwin A. Locke. (2013). *Nature and causes of job satisfaction*, In: M. D. Dunnette, dir., *Handbook of Industrial and Organizational Psychology*, Chicago: and McNally, p. 1304.
- Freeman. (2011). Youths understanding of cigarette advertisements. *Addictive behavior*, 34, 36–42.
- Goodman, P.S. & Pennings, J.M. (1977). *Toward a Workable Framework*, In P.S. Goodman and J.M. Pennings (Eds.) *New Perspectives on Organizational Effectiveness* (pp. 147–84). San Francisco: Jossey–Bass.
- Gunter, H.M. (2011). *Leaders and leadership in education*. London: Paul Chapman Publishing.
- Gibson, J.H., John, M.I. & James H.D. (2000). *Organizations : Behavior structure and Processes*. (4th ed.), Austin, TX : Business Publications.
- Gordon, S., & Ross–Gordon, J. (2001). *Supervision and instructional leadership: A developmental approach (5th ed.)*. Needham Heights, MA: Allyn and Bacon.

- Steers, R. M. (2002). *Organization effectiveness : A behavioral view*. Santa Monica: Goodyear Publishing.
- Gibson, James L. et al. (2003). *Organization : Behavior, Structure, Processes*. (11th ed). New York: McGraw–Hill.
- Ginevicius and Vaitkunaite. (2006). *Analysis of Organizational culture dimensions impacting performance* *Journal of Business Economics & Management*
- Gray, Roderic. (2007). *A Climate of Success: Creating the Right Organizational Climate for High Performance*. Netherland: Elsevier Butterworth–Heinemann.
- Hannan, M.T. & Freeman. (1977). *Obstacles to the Comparative Study of Organization Effectiveness*, In *New Perspectives on Organizational Effectiveness*. Edited by Goodman Paul S. and Penning, Johannes M. San Francisco: Jossey–Bass.
- House, Robert J. et al. (2004). *Culture, Leadership and Organizations*. the Global Study of 62 Societies. London: Sage.
- Hoy, W.K.& Miskel, C.G.(1991). *Educational administrations : theory research and Practice*. (4th ed.). New York: McGraw, Hill Book Company.
- Hermalin, B.E. (2013). *Economics and corporate culture*. In Cartwright, S., Cooper, C. L.; & Earley, P. C. (Eds), *Handbook of Organizational Culture and Climate*. New York: Wiley. The American Heritage Dictionary. Boston: Houghton Mifflin. (1982). *Worldbank Governance Indicators*. [Online]. Available
- Kittilertpaisan, J. (2007). *Major factors affecting the organizational effectiveness: a study of city and town municipalities* (Doctoral dissertation, National Institute of Development Administration).
- Kaplan, R. S. and Norton D.P.(2009). *The Strategy–Focused Organization*. Boston, MA: Harvard Business School Press,
- Kochan, Frances K.; & Reed, Cynthia. (2013). *Collaborative Leadership, Community Building, and Democracy in Public Education*. In *The Sage Handbook of Educational Leadership: Advances in Theory, Research, and Practice*. Edited by Fenwick W. English. California: Sage Publication.
- Linda and Park. (2004). HR and the High Performance Organization: HR’s Role in Creating a High Performance Culture. *Strategic HR Review*, 3(2), 32–35.

- Lussier, R.N. and Achua, C. F. (2007). *Effective Leadership*. (3rd ed). Ohio: South-Western.
- Mannheim, B. and Halamish, H. (2008). *Transformational Leadership as Relate to Team Outcome and Contextual Moderation*. *Leadership & Organization Development Journal*, 29(7), 617–630. Retrieved February 7, 2011 from Emerald.
- Northouse, G.P. (2012). *Introduction to leadership : concepts and practice*. Sage Publication, Thousand Oaks, USA.
- OECD. (1995). *Good Government Assessment Methodology, Organization Economic Cooperation and Development* (OECD), Paris.
- OECD. (2003). *Governance in transition*. (Online). Available: www.oecd.org/puma/online.htm.
- Porter, L.W. and R.M. Steers. (1983). *Motivation and Work Behavior*. New York: McGraw–Hill Book Company.
- Peters, Thomas J.& Waterman, Robert H. (2011). *In Search of Excellence*. (2nd ed). London: Profile Book.
- Poppens, Bently B. (2012). *Perceived and Preferred Organizational Culture Types and Organizational Commitment at Midwestern .Private, Nonprofit Colleges*. (Online).
- Robbins, S.P. (1992). *Organizational Behavior : Concept, and Applications*. Englewood Cliffs. New Jersey: Prentice–Hall International, Inc.
- Schein, E.H. (1992). *Organizational Culture and Leadership*. (2nd ed). San Francisco: Jossey–Bass, 1992.
- Steers, M.R. (1977). *Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment”*. *Administrative Science Quarterly*. 22 (March 1977) : 28, 46–56.
- Seashore & Yuchtman quoting Hall. (1991). *Organizations Structure, Processes and education*. Prentice–Hall International, Inc.
- Schermerhorn, Hunt and Osborn. (2003). *Enhancing and Inhibiting Interactions between Business Processing and Knowledge Production: A Macro Study of Leadership and Knowledge Processing in Higher Education*. Doctoral dissertation, Clemson University.

- Sorod, Bung-On. (1991). *The Influence of National and Organizational Culture on Management Values, Attitudes, and Performance*. Doctoral dissertation, University of Utah.
- Sosik, John J. & Megerian, Lara E. (2014). *Understanding Leader Emotional Intelligence and Performance: The role of self-other agreement on transformational leadership perception*, Group and Organization Management.
- UNDP. (1997). *Governance for Sustainable Development, Policy Documents, United Nations Development Programme, New York.*
- World Bank. (2004). *World Development Indicators*. New York: World Bank.
- Schein, E. M. (2004). *Organizational culture and leadership*. (3rd. ed.). Jossey-Bass.
- Holbeche, Linda. (2005). *The High Performance Organization: Creating Dynamic Stability and Sustainable Success*. Oxford: Elsevier Butterworth-Heinemann.
- Williams, Chuck. (2008). *Effective Management: a Multimedia Approach*. (3rd ed). Mason, Ohio: Thomson South-Western.
- UNESCAP. (1998). *Good Governance A Sustainable Transport Pricing and Charges – Principles and Issues*.
- United Nations Development Programme. (1999). *Governance. Kofi Annan, Preventing War and Disaster*. Annual Report on the Work of the Organization.
- World Bank. (2004). *Governance and development*. Washington, DC.: The World Bank.
- Santiso, C. (2008). *Good governance and aid effectiveness: The world bank and conditionality*. *The Georgetown Public Policy Review*, 7(1), 5–20.
- Weiss, Thomas G. (2010). *Good governance and global : conceptual and actual challenges*. London: Thrid World Quarterly.
- Yankey, J.A., & (path analysis). (2007). *The nonprofit board's role in planning and evaluation*. *Book Seven of the Board Source Governance Series* Quoted in "Nonprofit Organizational Effectiveness", Kronkosky Charitable Foundation, Research Brief January 2007.