

สารบัญ

บทที่	หน้า
1 บทนำ.....	1
ภูมิหลัง.....	1
คำถามการวิจัย.....	8
ความมุ่งหมายของการวิจัย.....	8
สมมุติฐานการวิจัย.....	9
ความสำคัญของการวิจัย.....	9
ขอบเขตของการวิจัย.....	9
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	11
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	14
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	18
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	19
แนวคิดและทฤษฎีประสิทธิภาพองค์การ.....	19
แนวคิดและทฤษฎีภาวะผู้นำเปลี่ยนแปลง.....	42
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การ.....	51
แนวคิดและทฤษฎีธรรมาภิบาล.....	66
แนวคิดและบริบทขององค์กรปกครองท้องถิ่น.....	92
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	111
งานวิจัยในประเทศ.....	111
งานวิจัยต่างประเทศ.....	125

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
3	วิธีดำเนินการวิจัย.....131
ประชากร.....	131
กลุ่มตัวอย่าง.....	132
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	134
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	141
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	144
ขั้นตอนดำเนินการวิจัย.....	148
4	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....151
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	152
อักษรย่อที่ใช้แทนตัวแปร.....	152
สัญลักษณ์ที่ใช้แทนค่าสถิติ.....	153
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	154
ผลการวิเคราะห์ระดับอิทธิพลภาวะผู้นำการการเปลี่ยนแปลง.....	164
5	สรุปผลการวิจัย อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ.....195
สรุปผลการวิจัย.....	197
อภิปรายผล.....	205
ข้อเสนอแนะ	209

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
บรรณานุกรม.....	211
ภาคผนวก	225
ภาคผนวก ก เครื่องมือในการวิจัย.....	227
ภาคผนวก ข รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ.....	247
ภาคผนวก ค ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	251
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์.....	283
ประวัติผู้วิจัย.....	289

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

บัญชีตาราง

ตาราง

หน้า

1	เกณฑ์การวัดแนวคิดประสิทธิผลองค์การของ John P.Campbell.....	20
2	เปรียบเทียบทฤษฎีประสิทธิผลองค์การ.....	28
3	การวิเคราะห์และสังเคราะห์องค์ประกอบด้านประสิทธิผลองค์การ.....	40
4	การวิเคราะห์และสังเคราะห์องค์ประกอบของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง.....	49
5	การวิเคราะห์และสังเคราะห์องค์ประกอบของวัฒนธรรมองค์การ.....	64
6	การวิเคราะห์และสังเคราะห์องค์ประกอบของธรรมาภิบาล.....	90
7	ปริมาณน้ำฝนความชื้นสัมพัทธ์และอุณหภูมิ.....	107
8	เขตปกครองในจังหวัดมุกดาหาร.....	108
9	ข้อมูลการเลือกตั้งสมาชิกวุฒิสภาจังหวัดมุกดาหาร.....	109
10	ข้อมูลการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรจังหวัดมุกดาหาร.....	119
11	ข้อมูลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร.....	110
12	ข้อมูลการเลือกตั้งนายกเทศบาลเมืองมุกดาหาร.....	111
13	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	132
14	กลุ่มผู้เชี่ยวชาญระดับประเทศ.....	133
15	กลุ่มผู้เชี่ยวชาญระดับประเทศผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น.....	133
16	จำนวนข้อคำถามของแต่ละตัวแปรที่ศึกษาแต่ละองค์ประกอบตัวแปร.....	135
17	ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	154
18	ผลการวิเคราะห์ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานก่อนแปลงคะแนน.....	157
19	ผลการวิเคราะห์ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานหลังแปลงคะแนน.....	160

บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
20	ค่าเมทริกสหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรสังเกตได้เป็นรายคู่.....162
21	ผลโมเดลการวัดตัวแปรแฝงภายนอกกับข้อมูลเชิงประจักษ์.....166
22	ผลโมเดลการวัดตัวแปรแฝงภายในกับข้อมูลเชิงประจักษ์.....170
23	ค่าสัมประสิทธิ์อิทธิพลมาตรฐานระหว่างตัวแปรสาเหตุ และผลก่อนปรับโมเดล.....172
24	ค่าสัมประสิทธิ์อิทธิพลมาตรฐานระหว่างตัวแปรสาเหตุ และผลหลังปรับโมเดล.....174
25	โมเดลแสดงความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของอิทธิพล.....178
26	ค่าสถิติตรวจสอบความสอดคล้อง ความกลมกลืนของโมเดล.....180
27	ข้อคำถามเพื่อหาแนวทางการพัฒนาตัวแปร.....181
28	ผลการสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญ.....183
28	ผลการวิเคราะห์อิทธิพลทางตรง อิทธิพลทางอ้อม และอิทธิพลรวม.....190

บัญชีภาพประกอบ

ภาพประกอบ	หน้า
1 กรอบแนวคิดของการวิจัยเชิงปริมาณ.....	12
2 กรอบแนวคิดของการวิจัยเชิงคุณภาพ.....	13
3 ตัวแบบค่านิยมประสิทธิผลองค์การ.....	31
4 ตัวแบบประสิทธิผลองค์การ.....	32
5 แบบประเมินผลการปฏิบัติงานองค์การด้วยแนวคิด Balanced Scorecard.....	37
6 สังเคราะห์ตัวแปรด้านประสิทธิผลองค์การ.....	41
7 สังเคราะห์ตัวแปรด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง.....	50
8 ปฏิสัมพันธ์ของวัฒนธรรมองค์การกับประสิทธิผลองค์การ.....	52
9 ประเภทของวัฒนธรรมองค์การของ Denison.....	57
10 สังเคราะห์ตัวแปรด้านวัฒนธรรมองค์การ.....	65
11 สังเคราะห์ตัวแปรด้านธรรมาภิบาล.....	91
12 แผนภูมิขั้นตอนการวิจัย.....	149
13 กาดตรวจสอบความตรงของโมเดลการวัดตัวแปรด้านภาวะผู้นำ.....	166
14 ผลการตรวจสอบความตรงโมเดลของตัวแปรแฝง.....	168
15 โมเดลความสัมพันธ์เชิงโครงสร้างก่อนปรับโมเดล.....	173
16 โมเดลความสัมพันธ์เชิงโครงสร้างหลังปรับโมเดล.....	175
17 โมเดลการวิจัยแสดงความสัมพันธ์ของตัวแปร.....	176
18 โมเดลอิทธิพลเชิงสาเหตุของภาวะผู้นำ.....	179
19 สรุปผลการวิเคราะห์โมเดลการพัฒนาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง.....	187
20 สรุปผลการวิเคราะห์โมเดลการพัฒนาวัฒนธรรมองค์การ.....	189
21 สรุปผลการวิเคราะห์โมเดลการพัฒนาธรรมาภิบาล.....	189
22 สรุปผลวิเคราะห์โมเดลภาพรวมแนวทางการพัฒนา.....	190
23 ผลการวิเคราะห์โมเดลภาพรวม.....	191