

สารบัญ

บทที่	หน้า
1 บทนำ.....	1
ภูมิหลัง.....	1
คำถามการวิจัย.....	4
ความมุ่งหมายของงานวิจัย.....	5
สมมติฐานของการวิจัย.....	6
ความสำคัญของการวิจัย.....	6
ขอบเขตของการวิจัย.....	7
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	7
กรอบแนวคิดการวิจัย.....	9
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	10
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	13
การบริหารสถานศึกษา.....	14
ความหมายของการบริหารสถานศึกษา.....	14
ขอบข่ายการบริหารสถานศึกษา.....	15
การบริหารงานบุคคล.....	25
ความหมายของการบริหารงานบุคคล.....	25
ความสำคัญของการบริหารงานบุคคล.....	27
หลักการบริหารงานบุคคล.....	29
ขอบข่ายการบริหารงานบุคคล.....	30
การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน.....	34
การวางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง.....	36
การสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง.....	38
การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ.....	43
วินัยและการรักษาวินัย.....	47

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
	การออกจากราชการ..... 53
	บริบทสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 23..... 59
	งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง..... 64
	งานวิจัยในประเทศ..... 66
	งานวิจัยต่างประเทศ..... 75
3	วิธีดำเนินการวิจัย..... 81
	ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง..... 81
	เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย..... 85
	การสร้างและหาประสิทธิภาพของเครื่องมือ..... 85
	การเก็บรวบรวมข้อมูล..... 89
	การวิเคราะห์ข้อมูล..... 89
	สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล..... 91
	แนวทางพัฒนาในการจัดการศึกษา..... 92
4	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล..... 95
	สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล..... 95
	ขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล..... 96
	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล..... 97
	การวิเคราะห์สรุปแนวทางพัฒนาการบริหารงานบุคคล ด้านการวางแผน อัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง..... 139
5	สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ..... 143
	ความมุ่งหมายของการวิจัย..... 143
	สมมติฐานการวิจัย 144
	ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง..... 144

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
สรุปผลการวิจัย.....	145
อภิปรายผลการวิจัย.....	146
ข้อเสนอแนะในการวิจัย.....	156
บรรณานุกรม.....	159
ภาคผนวก.....	171
ภาคผนวกกราบชื่อผู้เชี่ยวชาญหาแนวทางพัฒนา.....	173
ภาคผนวกหนังสือขอความอนุเคราะห์.....	177
ภาคผนวกคแบบประเมินเครื่องมือการวิจัยสำหรับผู้เชี่ยวชาญ.....	185
ภาคผนวกความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ.....	197
ภาคผนวกจค่าอำนาจจำแนกรายชื่อ และ ค่าความเชื่อมั่น.....	213
ภาคผนวกคแบบสอบถามเพื่อการวิจัยและแบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย....	221
ภาคผนวกชแบบสอบถามสำหรับผู้เชี่ยวชาญเพื่อหาแนวทางพัฒนา.....	235
ประวัติย่อของผู้วิจัย.....	239

บัญชีตาราง

ตาราง		หน้า
1	รายชื่อโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 23.....	60
2	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามขนาดโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา 23.....	82
3	ข้อมูลพื้นฐานของกลุ่มตัวอย่าง.....	97
4	ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลความหมาย สภาพการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนโดยภาพรวมและรายด้าน.....	99
5	ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลความหมาย สภาพการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนด้านการวางแผนอัตรากำลัง และกำหนดตำแหน่ง.....	100
6	ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลความหมาย สภาพการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน ด้านการสรรหาและ บรรจุแต่งตั้ง.....	101
7	ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลความหมาย สภาพการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนด้านการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ.....	103
8	ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลความหมาย สภาพการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนด้านวินัยและการรักษาวินัย.....	108
9	ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลความหมาย สภาพการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนด้านการออกจากราชการ.....	111
10	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของค่าเฉลี่ยระดับสภาพการบริหารงาน บุคคลในโรงเรียนจำแนกตามความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษา หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคลและครูโดยรวมและรายด้าน.....	113
11	ผลการเปรียบเทียบสภาพการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน จำแนกตาม ประสบการณ์ในการทำงาน โดยรวมและรายด้าน.....	115

บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
12	ผลการเปรียบเทียบสภาพการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน จำแนกตามขนาดของโรงเรียน โดยรวมและรายด้าน..... 116
13	ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลความหมายปัญหาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน ภาพรวมและรายด้าน 117
14	ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลความหมายปัญหาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง..... 118
15	ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลความหมายปัญหาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง..... 120
16	ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลความหมายปัญหาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ..... 121
17	ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลความหมายปัญหาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน ด้านวินัยและการรักษาวินัย..... 126
18	ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลความหมายปัญหาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนด้านการออกจากราชการ..... 129
19	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของค่าเฉลี่ยระดับปัญหาของการจัดการศึกษาจำแนกตามความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษา หัวหน้าโครงการและครูผู้สอนในโครงการ โดยรวมและรายด้าน..... 132
20	ผลการเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 23 จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน โดยรวมและรายด้าน..... 133

บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
21	ผลการเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 23 จำแนกตามขนาดของโรงเรียนโดยรวมและรายด้าน..... 134
22	การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยรายคู่ของปัญหา การบริหารงานบุคคลในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต 23 จำแนกตามขนาดของโรงเรียน ตามวิธีของเชฟเฟ้ (Sheffe' method)..... 135
23	การวิเคราะห์การหาแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน.. 138
24	ค่าอำนาจจำแนกของแบบสอบถามเกี่ยวกับสภาพ ปัญหาและ แนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 23..... 215

บัญชีภาพประกอบ

ภาพประกอบ

หน้า

1 กรอบแนวคิดของการวิจัย.....	9
------------------------------	---

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี