

ภาคผนวก ค
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

รหัสของแบบสอบถาม

--	--	--

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์การ

ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ตามหลักสูตร

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร คำตอบจากแบบสอบถามฉบับนี้จะเก็บเป็นความลับซึ่งไม่มีผลกระทบต่อท่านแต่ประการใด เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องจึงขอความอนุเคราะห์ให้ท่านตอบแบบสอบถามตามเป็นจริงมากที่สุด

2. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ได้แก่

ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 วัฒนธรรมองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด

สกลนคร

ตอนที่ 3 ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด

สกลนคร

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ข้อมูลที่ได้รับจากท่านจะเป็นข้อมูลเฉพาะบุคคล และจะนำไปเป็นประโยชน์เฉพาะทางวิชาการเท่านั้น โดยจะไม่เปิดเผยให้ผู้อื่นได้ทราบ ผู้วิจัยขอขอบคุณอย่างสูงที่ท่านได้กรุณาให้ความร่วมมือในการทำวิจัยครั้งนี้

มนันยา แก้วมุงคุณ

นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รุ่นที่ 8

คณะวิทยาการจัดการมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน หรือข้อความลงในช่องว่างตามความเป็นจริง หรือระดับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

1. เพศ

- 1. ชาย
- 2. หญิง

2. อายุ

- 1. 21-30 ปี
- 2. 31-40 ปี
- 3. 41-50 ปี
- 4. 51 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

- 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี
- 2. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
- 3. ปริญญาโทขึ้นไป

4. ระยะเวลาการทำงาน

- 1. ไม่เกิน 5 ปี
- 2. 6-10 ปี
- 3. มากกว่า 10 ปี

5. ตำแหน่งงานที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในปัจจุบัน

- 1. ข้าราชการ
- 2. พนักงานจ้าง

6. สังกัดหน่วยงาน กอง/ส่วน

- 1. สำนักปลัด อบจ.
- 2. กองกิจการสภา อบจ.
- 3. กองแผนและงบประมาณ
- 4. กองคลัง
- 5. กองช่าง
- 6. สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- 7. หน่วยตรวจสอบภายใน
- 8. กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- 9. กองพัสดุและทรัพย์สิน
- 10. กองการเจ้าหน้าที่

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี

**ตอนที่ 2 วัฒนธรรมองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด
สกลนคร**

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความในรายการเป็นการสำรวจตามความคิดเห็นของท่าน โดยเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด (สามารถเลือกได้เพียงข้อละ 1 คำตอบ)

โดยมีเกณฑ์การพิจารณาดังนี้

- | | | |
|---|-------------------------------|------------|
| 5 | หมายถึง เห็นด้วยกับข้อความนี้ | มากที่สุด |
| 4 | หมายถึง เห็นด้วยกับข้อความนี้ | มาก |
| 3 | หมายถึง เห็นด้วยกับข้อความนี้ | ปานกลาง |
| 2 | หมายถึง เห็นด้วยกับข้อความนี้ | น้อย |
| 1 | หมายถึง เห็นด้วยกับข้อความนี้ | น้อยที่สุด |

ข้อ	วัฒนธรรมองค์การของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1	ด้านวัฒนธรรมส่วนร่วม บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัด สกลนคร มีการทำงานแบบเป็นทีม					
2	บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัด สกลนคร มีการทำงานแบบมีส่วนร่วม					
3	ผู้บริหารสนับสนุนเสริมสร้างอำนาจแก่ บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัด สกลนคร					
4	บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สกลนครมีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมขององค์การ					

ข้อ	วัฒนธรรมองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
5	บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร มีการช่วยเหลือซึ่งกันและกันเสมอ					
	ด้านวัฒนธรรมเอกภาพ					
1	บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร มีแบบแผนในการทำงานร่วมกัน					
2	บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร มีทัศนคติที่ดีในการทำงานร่วมกัน					
3	บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร มีการทำงานร่วมกันแบบบูรณาการ					
4	บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร มีรูปแบบการทำงานที่ชัดเจนร่วมกัน					
5	บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร มีการประสานงานร่วมกันในการทำงาน					
6	บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร มีค่านิยมที่ดีร่วมกันในการทำงาน					
	ด้านวัฒนธรรมปรับตัว					
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร มีการปรับตัวในการทำงานเสมอ					
2	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร มีการปรับตัวพร้อมเปลี่ยนแปลงในการทำงานเสมอ					

ข้อ	วัฒนธรรมองค์การของบุคลากรองค์การ บริหารส่วนจังหวัดสกลนคร	ระดับความคิดเห็น				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
3	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร เน้นการบริการให้ประชาชนมารับบริการ เต็มความรู้ความสามารถ					
4	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร มีการเรียนรู้สิ่งใหม่ที่เข้ามาในองค์การเสมอ					
5	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร มีการปรับตัวพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ไปสู่แนวทางการพัฒนาที่ดี					
1	ด้านวัฒนธรรมพันธกิจ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร มีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนในการทำงาน					
2	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร มีพันธกิจที่ดีในการทำงาน					
3	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร มียุทธศาสตร์ที่ชัดเจนในการทำงาน					
4	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร มีนโยบายการบริหารจัดการที่ชัดเจน เหมาะสมกับโครงสร้างองค์การและ ง่ายต่อการปฏิบัติ					
5	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร มีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนในการทำงาน และการพัฒนาองค์การ					
6	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร มีแผนงาน โครงการที่ชัดเจนในการทำงาน					

ตอนที่ 3 ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วน จังหวัดสกลนคร

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความในรายการเป็นการสำรวจตามความคิดเห็นของท่าน โดยเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด (สามารถเลือกได้เพียงข้อละ 1 คำตอบ)

โดยมีเกณฑ์การพิจารณาดังนี้

- | | | |
|---|-------------------------------|------------|
| 5 | หมายถึง เห็นด้วยกับข้อความนี้ | มากที่สุด |
| 4 | หมายถึง เห็นด้วยกับข้อความนี้ | มาก |
| 3 | หมายถึง เห็นด้วยกับข้อความนี้ | ปานกลาง |
| 2 | หมายถึง เห็นด้วยกับข้อความนี้ | น้อย |
| 1 | หมายถึง เห็นด้วยกับข้อความนี้ | น้อยที่สุด |

ข้อ	ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1	ความเชื่อมั่นอย่างแรงกล้าในการ ยอมรับเป้าหมายและค่านิยมของ องค์การ เป้าหมายและค่านิยมขององค์การนี้ เป็นไป ในแนวทางเดียวกันกับเป้าหมายและค่านิยม ที่ท่านยอมรับ					
2	ท่านมีความเชื่อมั่นในวิสัยทัศน์ขององค์การ					
3	ท่านมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุเป้าหมายขององค์การ					

ข้อ	ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1	ความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างมากในการปฏิบัติงานเพื่อองค์กร ท่านตั้งใจจะทุ่มเทความพยายามอย่างเต็มความสามารถ เพื่อความสำเร็จขององค์กร					
2	ท่านพร้อมที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถที่มีเพื่อให้องค์กรเจริญก้าวหน้า					
3	ท่านเต็มใจที่จะใช้ความพยายามที่จะทำงานในหน้าที่ เพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กร					
1	ความปรารถนาที่จะคงความเป็นสมาชิกในองค์กรของตน ท่านจะทำงานกับองค์กรนี้ต่อไปนานเท่าที่องค์กรยังคงอยู่					
2	ท่านสมัครใจที่จะเป็นสมาชิกขององค์กรในการที่จะทำงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร					
3	ถึงแม้ว่าท่านมีโอกาสที่ดีกว่าในการทำงานที่อื่น แต่ท่านก็ยังเลือกที่จะทำงานกับองค์กรนี้ต่อไป					

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

คำชี้แจง โปรดแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและ

ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์กรบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

ด้านวัฒนธรรมส่วนร่วม.....
.....

ด้านวัฒนธรรมเอกภาพ.....

.....

ด้านวัฒนธรรมปรับตัว.....

.....

ด้านวัฒนธรรมพันธกิจ.....

.....

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่กรุณาตอบแบบสอบถาม

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์