

ภาคผนวก ฉ
ผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์

ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคล ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

เพศ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
ชาย	83	36.1	36.1	36.1
Valid หญิง	147	63.9	63.9	100.0
Total	230	100.0	100.0	

อายุ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
21 - 30 ปี	60	26.1	26.1	26.1
Valid 31 - 40 ปี	127	55.2	55.2	81.3
41-50 ปี	42	18.3	18.3	99.6
51ปีขึ้นไป	1	.4	.4	100.0
Total	230	100.0	100.0	

ระดับการศึกษา

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
ต่ำกว่าปริญญาตรี	29	12.6	12.6	12.6
Valid ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	175	76.1	76.1	88.7
ปริญญาโทขึ้นไป	26	11.3	11.3	100.0
Total	230	100.0	100.0	

ระยะเวลาการทำงาน

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
ไม่เกิน 5 ปี	94	40.9	40.9	40.9
6 - 10 ปี	103	44.8	44.8	85.7
Valid มากกว่า 10 ปี	33	14.3	14.3	100.0
Total	230	100.0	100.0	

ตำแหน่งงานที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในปัจจุบัน

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ข้าราชการ	140	60.9	60.9	60.9
พนักงานจ้าง	90	39.1	39.1	100.0
Total	230	100.0	100.0	

สังกัดหน่วยงาน กอง/ส่วน

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid สำนักปลัด อบจ.	16	7.0	7.0	7.0
กองกิจการสภา อบจ.	8	3.5	3.5	10.4
กองแผนและงบประมาณ	11	4.8	4.8	15.2
กองคลัง	16	7.0	7.0	22.2
สำนักการช่าง	86	37.4	37.4	59.6
สำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	56	24.3	24.3	83.9
หน่วยตรวจสอบภายใน	4	1.7	1.7	85.7
กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต	16	7.0	7.0	92.6
กองพัสดุและทรัพย์สิน	9	3.9	3.9	96.5
กองการเจ้าหน้าที่	8	3.5	3.5	100.0
Total	230	100.0	100.0	

ตอนที่ 2 วัฒนธรรมองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

ภาพรวม

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
AA	230	1.80	5.00	4.1722	.55028
BB	230	1.83	5.00	4.2406	.57067
CC	230	2.60	5.00	4.1365	.50807
DD	230	1.50	5.00	4.3891	.58706
AAA	230	1.93	5.00	4.2346	.46370
Valid N (listwise)	230				

ด้านวัฒนธรรมส่วนร่วม

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
บุคลากรภายใน อมว. สกลนคร มีการทำงานแบบเป็นทีม	230	2.00	5.00	4.1261	.67177
บุคลากรภายใน อมว. สกลนคร มีการทำงานแบบมีส่วนร่วม	230	2.00	5.00	4.1957	.62059
บุคลากรภายใน อมว. สกลนคร ผู้บริหารสนับสนุนเสริมสร้าง อำนาจแก่บุคลากรภายใน อมว.สกลนคร	230	1.00	5.00	4.2826	.80019
บุคลากรของ อมว. สกลนครมีส่วนร่วมในการป ระชาสัมพันธ์กิจกรรมของ องค์กร	230	2.00	5.00	4.3261	.75502
บุคลากรภายใน อมว. สกลนคร มีการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เสมอ	230	1.00	5.00	3.9304	.76748
Valid N (listwise)	230				

ด้านวัฒนธรรมเอกภาพ

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
บุคลากรภายใน อมว. สกลนคร มีแผนในการทำงานร่วมกัน	230	2.00	5.00	4.0609	.66460
บุคลากรภายใน อมว. สกลนครมีทัศนคติที่ดีในการ ทำงานร่วมกัน	230	2.00	5.00	4.1870	.72075
บุคลากรภายใน อมว. สกลนคร มีการทำงานร่วมกันแบบบูร ณาการ	230	1.00	5.00	4.2739	.75271
บุคลากรภายใน อมว. สกลนคร มีรูปแบบการทำงานที่ชัดเจน ร่วมกัน	230	2.00	5.00	4.3217	.75400
บุคลากรภายใน อมว. สกลนคร มีการประสานงานร่วมกันใน การทำงาน	230	1.00	5.00	4.3304	.72656
บุคลากรภายใน อมว. สกลนคร มีค่านิยมที่ร่วมกันในการ ทำงาน	230	2.00	5.00	4.2696	.73967
Valid N (listwise)	230				

ด้านวัฒนธรรมปรับตัว

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
จง. สกลนครมีการปรับตัวในการ ทำงานเสมอ	230	2.00	5.00	4.1913	.80821
จง. สกลนครมีการปรับตัวพร้อม เปลี่ยนแปลงในการทำงานเส มอ	230	2.00	5.00	4.1609	.76223
จง. สกลนครเน้นการบริการให้ ประชาชนมารับบริการเต็มค วามรู้ความสามารถ	230	2.00	5.00	4.0304	.73819
จง. สกลนครมีการเรียนรู้สิ่งห ใหม่ที่เข้ามาในองค์กรเสมอ	230	2.00	5.00	4.0739	.65332
จง. สกลนครมีการปรับตัวพร้อม รับการเปลี่ยนแปลงไปสู่แนว ทางการพัฒนาที่ดี	230	2.00	5.00	4.2261	.67469
Valid N (listwise)	230				

ด้านวัฒนธรรมพันธกิจ

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
จง. สกลนครมีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจน ในการทำงาน	230	2.00	5.00	4.4174	.70535
จง.สกลนครมี พันธกิจที่ดีในการทำงาน	230	2.00	5.00	4.4696	.71566
จง. สกลนครมียุทธศาสตร์ที่ชัดเจน ในการทำงาน	230	1.00	5.00	4.4435	.73218
จง. สกลนครมีนโยบายการบริหาร จัดการที่ชัดเจน เหมาะสม	230	1.00	5.00	4.3609	.72101
จง. สกลนครมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ในการทำงานและการพั ฒนาองค์กร	230	1.00	5.00	4.3217	.71231
จง.สกลนครมีแผนงาน โครงการที่ชัดเจนในการทำงาน	230	2.00	5.00	4.3217	.69994
Valid N (listwise)	230				

ตอนที่ 3 ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

ความเชื่อมั่นอย่างแรงกล้าในการยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
เป้าหมายและค่านิยมขององค์กรเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับเป้าหมายและค่านิยมที่ท่านยอมรับ	230	1.00	5.00	3.9957	.75053
ท่านมีความเชื่อมั่นในวิสัยทัศน์ขององค์กร	230	1.00	5.00	4.0565	.74841
ท่านมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร	230	2.00	5.00	4.1130	.75072
Valid N (listwise)	230				

ความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างมากในการปฏิบัติงานเพื่อองค์กร

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
ท่านตั้งใจจะทุ่มเทความพยายามอย่างเต็มความสามารถเพื่อความสำเร็จขององค์กร	230	2.00	5.00	4.0783	.64946
ท่านพร้อมที่จะออกิ่ความรู้ความสามารถที่มีเพื่อให้องค์กรเจริญก้าวหน้า	230	3.00	5.00	4.2391	.58305
ท่านเต็มใจที่จะใช้ความพยายามที่จะทำงานในหน้าที่เพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กร	230	2.00	5.00	4.4348	.65592
Valid N (listwise)	230				

ความปรารถนาที่จะคงความเป็นสมาชิกในองค์กรของตน

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
ท่านจะทำงานกับองค์กรนี้ต่อไป	230	2.00	5.00	4.3522	.76058
นานเท่าที่องค์กรยังคงอยู่ ท่านสมัครใจที่จะเป็นสมาชิก ขององค์กร	230	2.00	5.00	4.2304	.78964
ในการที่จะทำงานให้บรรลุ เป้าหมายขององค์กร	230	1.00	5.00	4.0348	1.00157
ถึงแม้ว่าท่านมีโอกาสดีกว่า ในการทำงานที่อื่น แต่ท่านก็ยังเลือกที่จะทำงาน กับองค์กรนี้ต่อไป	230				
Valid N (listwise)	230				

Correlations

	AA	BB	CC	DD	EE	FF	GG	AAA	BBB	Total
AA	1	.717**	.473**	.541**	.341**	.301**	.084	.818**	.325**	.665**
Pearson Correlation										
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.203	.000	.000	.000
N	230	230	230	230	230	230	230	230	230	230
BB	.717**	1	.606**	.632**	.390**	.245**	.204**	.886**	.390**	.743**
Pearson Correlation										
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000
N	230	230	230	230	230	230	230	230	230	230
CC	.473**	.606**	1	.620**	.363**	.289**	.220**	.797**	.403**	.698**
Pearson Correlation										
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000
N	230	230	230	230	230	230	230	230	230	230
DD	.541**	.632**	.620**	1	.482**	.304**	.240**	.841**	.477**	.767**
Pearson Correlation										
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	230	230	230	230	230	230	230	230	230	230
EE	.341**	.390**	.363**	.482**	1	.293**	.300**	.473**	.754**	.714**
Pearson Correlation										
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N	230	230	230	230	230	230	230	230	230	230
FF	.301**	.245**	.289**	.304**	.293**	1	.182**	.340**	.622**	.560**
Pearson Correlation										
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.006	.000	.000	.000
N	230	230	230	230	230	230	230	230	230	230
GG	.084	.204**	.220**	.240**	.300**	.182**	1	.224**	.747**	.564**
Pearson Correlation										
Sig. (2-tailed)	.203	.002	.001	.000	.000	.006		.001	.000	.000
N	230	230	230	230	230	230	230	230	230	230
AAA	.818**	.886**	.797**	.841**	.473**	.340**	.224**	1	.478**	.860**
Pearson Correlation										
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001		.000	.000
N	230	230	230	230	230	230	230	230	230	230
BBB	.325**	.390**	.403**	.477**	.754**	.622**	.747**	.478**	1	.859**
Pearson Correlation										
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	230	230	230	230	230	230	230	230	230	230
Total	.665**	.743**	.698**	.767**	.714**	.560**	.564**	.860**	.859**	1
Pearson Correlation										
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	230	230	230	230	230	230	230	230	230	230

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี