

บรรณานุกรม

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี

## บรรณานุกรม

- กัญญา นรา คนการ. (2554). *ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การกับองค์การแห่งการ*  
*เรียนรู้ของโรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครแหลมฉบัง อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี.*  
วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต : มหาวิทยาลัยบูรพา.
- กาญจนา เกสร. (2555). *ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การกับประสิทธิผลของ*  
*โรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1.*  
วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- กิจลดา สุรัสโม่. (2556-2557). *ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การกับความผูกพัน*  
*ต่อองค์การของครูในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา*  
*ฉะเชิงเทรา เขต 1. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต : สาขาวิชาการบริหาร*  
*การศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์.*
- ชลธิชา จันท์คล้าย. (2558). *อิทธิพลของวัฒนธรรมองค์การ ภาวะผู้นำ คุณภาพชีวิตการ*  
*ทำงานที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์การ ของพนักงานกลุ่มธุรกิจค้าปลีก*  
*(สกลนคร นครพนม มุกดาหาร).*  
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต : สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ณัฐธิดา ชูเจริญพิพัฒน์. (2555). *วัฒนธรรมในองค์กรที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของ*  
*พนักงานธนาคารไทยพาณิชย์ เขตนครสวรรค์*  
วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- ธิดา รุ่งธีระ. (2556). *วัฒนธรรมและความผูกพันต่อองค์การของพนักงานไทย กรณีศึกษา*  
*บริษัทข้ามชาติเกาหลีใต้ ในประเทศไทย.*  
ศิลปศาสตร์มหาบัณฑิต : สาขาเกาหลีศึกษา คณะบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์  
มหาวิทยาลัย.
- ธีระพนธ์ มณีสุด. (2552). *ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพัน*  
*ต่อองค์การ ของพนักงานฝ่ายช่าง บริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน).*  
วิทยานิพนธ์ บธ.ม.(บริหารธุรกิจบัณฑิต) : มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
ในพระบรมราชูปถัมภ์.

- นาฏพิมล คุณเผือก. (2555). *ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมกับ วัฒนธรรมองค์การของโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต 3 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.*  
 วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.  
 แผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 8)  
 พุทธศักราช 2559 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2559
- รุ่งนภา สีทะ. (2554). *ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การกับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์.*  
 วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต : มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- วัลรินทร์ พรหมเกษ. (2556). *ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจฟ้าสัมฤทธิ์กับพฤติกรรมการทำงาน ตามแนวคิดค่านิยมสร้างสรรค์ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด สกลนคร.* วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต : มหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร.
- วาโร พึ่งสวัสดิ์. (2553). *สถิติประยุกต์สำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์ สุวีริยาสาส์น.*
- วรรณภา นิลวรรณ. (2554). *ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในวิทยาลัยอาชีวศึกษาสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี*  
 วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- สุรินทร์ ชุมแก้ว และ วิชัย อุตสาหจิต. (2559). *วัฒนธรรมการทำงานในองค์การ ภาวะผู้นำแบบสร้างเปลี่ยนแปลง และพฤติกรรมการทำงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของผู้บริหารในองค์การเอกชน*  
 วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรวิทยการจัดการ : มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี.  
 วิทยานิพนธ์พัฒนารัฐพยากรณ์มนุษย์ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- แสงดาว สิทธิผล.(2556). *ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์การของ พนักงานบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่*  
 วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต : มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์.

- อภิชนา บุญเจริญ. (2556). *อิทธิพลของวัฒนธรรมองค์การต่อการเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้* สารนิพนธ์ บธ.ม.(การจัดการ) กรุงเทพฯ.  
 บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- อิทธิพัฒน์ คัมพรัตน์. (2556). *วัฒนธรรมองค์การของบุคลากรวิทยาลัยอาชีวศึกษาอุตสาหกรรมวิทยากร*.  
 รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต : มหาวิทยาลัยรัตนบัณฑิต.
- Allen, N.J. and Meyer, J.P. (1990). *The measurement and antecedents of affective continuance and normative to the organizations commitment to the organizations*. **Journal of Occupational Psychology**. (63) : 1–18.
- Person, J.L. 1993 “*An Examination of The Relationship Between Participation and Participation and Perceived Institutional Effectiveness in North Carolina community College*”, Dissertation Abstracts International, 39Z3X.4605 A.
- Riketta, M. (2002). *Attitudinal organizational commitment and job performance : a metaanalysis*. *Journal of Organizational Behavior*. 23(3) : 257–266.
- Yamane, T. (1973). *Statistics : An introductory analysis*. Tokyo : Harper.