

สารบัญ

บทที่	หน้า
1 บทนำ	1
ภูมิหลัง	1
คำถามของการวิจัย	5
ความมุ่งหมายของการวิจัย.....	5
สมมติฐานของการวิจัย	5
ความสำคัญของการวิจัย	5
ขอบเขตของการวิจัย	6
กรอบแนวคิดของการวิจัย	7
นิยามศัพท์เฉพาะ	8
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	10
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การ	10
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์การ	20
บริบทองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร	27
ข้อมูลและโครงสร้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร	27
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	36
3 วิธีดำเนินการวิจัย	41
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	41
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	43
การเก็บรวบรวมข้อมูล	46
การวิเคราะห์ข้อมูล	46
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	48

สารบัญ (ต่อ)

บทที่

หน้า

4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	55
สัญลักษณ์ในการวิเคราะห์ข้อมูล	55
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	56
5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	72
สรุปผลการวิจัย	72
อภิปรายผลการวิจัย	75
ข้อเสนอแนะการวิจัย	81
บรรณานุกรม	83
ภาคผนวก	87
ภาคผนวก ก หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการวิจัย	88
ภาคผนวก ข รายงานผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย	96
ภาคผนวก ค แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	98
ภาคผนวก ง ค่าดัชนีความสอดคล้อง IOC ของผู้เชี่ยวชาญ	108
ภาคผนวก จ ค่าอำนาจจำแนก และค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม	113
ภาคผนวก ฉ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป	116
ประวัติย่อของผู้วิจัย	124

บัญชีตาราง

ตาราง	หน้า
1 จำนวนประชากร ตามส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร	42
2 จำนวนกลุ่มตัวอย่าง ตามส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร.....	43
3 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคล.....	57
4 วัฒนธรรมองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ในภาพรวม	59
5 วัฒนธรรมองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ด้านวัฒนธรรมส่วนร่วม จำแนกเป็นรายชื่อ	60
6 วัฒนธรรมองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ด้านวัฒนธรรมเอกภาพ จำแนกเป็นรายชื่อ	61
7 วัฒนธรรมองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ด้านวัฒนธรรมปรับตัว จำแนกเป็นรายชื่อ	62
8 วัฒนธรรมองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ด้านวัฒนธรรมพันธกิจ จำแนกเป็นรายชื่อ	64
9 ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ในภาพรวม	65
10 ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ด้านความเชื่อมั่นอย่างแรงกล้าในการยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์การ จำแนกเป็นรายชื่อ	66
11 ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างมากในการปฏิบัติงานเพื่อองค์การ จำแนกเป็นรายชื่อ	67
12 ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ด้านความปรารถนาที่จะคงความเป็นสมาชิกในองค์การของตน จำแนกเป็นรายชื่อ	68

บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
13 การวิเคราะห์สหสัมพันธ์ของความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การกับ ความผูกพันต่อองค์การของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร	69
14 จำนวนและร้อยละของประชากรกลุ่มตัวอย่าง ที่ตอบแบบสอบถามปลายเปิด	70

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัญชีภาพประกอบ

ภาพประกอบ

หน้า

1 กรอบแนวคิดของการวิจัย	7
-------------------------------	---

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี