

ภาคผนวก ข

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

--	--	--

รหัสของแบบสอบถาม

### แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยจูงใจและปัจจัยค้ำจุนกับประสิทธิผล  
ในการดำเนินงานของแผนกโยธาธิการ และขนส่ง แขวงบอลิคำไซ  
สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

#### คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยจูงใจและปัจจัยค้ำจุนกับประสิทธิผลในการดำเนินงานของแผนกโยธาธิการ และขนส่ง แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว คำตอบจากแบบสอบถามฉบับนี้ จะเก็บเป็นความลับซึ่งไม่มีผลกระทบต่อนานแต่ประการใด เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง จึงขอความอนุเคราะห์ให้ท่านตอบแบบสอบถามตามเป็นจริงมากที่สุด

2. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 4 ตอน ได้แก่

ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ปัจจัยจูงใจและปัจจัยค้ำจุนในการดำเนินงานของแผนกโยธาธิการ และขนส่ง แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ตอนที่ 3 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานของแผนกโยธาธิการ และขนส่ง แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ข้อมูลที่ได้รับจากท่านจะเป็นข้อมูลเฉพาะบุคคล และจะนำไปเป็นประโยชน์เฉพาะทางวิชาการเท่านั้น โดยจะไม่เปิดเผยให้ผู้อื่นได้ทราบ ผู้วิจัยขอขอบคุณอย่างสูงที่ท่านได้กรุณาให้ความร่วมมือในการทำวิจัยครั้งนี้

นายคำจัน ลอวันไซ

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์  
คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

### ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

**คำชี้แจง** โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน  หรือข้อความลงในช่องว่างตามความเป็นจริง หรือระดับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

#### 1. เพศ

- ชาย  หญิง

#### 2. อายุ

- 20-30 ปี  31-40 ปี  
 41-50 ปี  อายุมากกว่า 50 ปีขึ้นไป

#### 3. สถานภาพ

- โสด  สมรส  
 หม้ายหรือหย่าร้าง  อื่นๆ โปรดระบุ

#### 4. ระดับการศึกษา

- ระดับมัธยมศึกษา / ปวช.  ระดับ ปวส. / อนุปริญญา  
 ระดับปริญญาตรี  ระดับปริญญาโทขึ้นไป

#### 5. ระยะเวลาการทำงาน

- ไม่เกิน 5 ปี  6-15 ปี  
 16-25 ปี  26 ปีขึ้นไป

#### 6. ระดับเงินเดือน

- ต่ำกว่า 1,250,000 กีบ  1,250,001-1,625,000 กีบ  
 1,625,001-2,000,000 กีบ  2,000,000 กีบขึ้นไป

#### 7. ระดับตำแหน่ง

- ตำแหน่ง 3  ตำแหน่ง 4  
 ตำแหน่ง 5  ตำแหน่ง 6 ขึ้นไป

ตอนที่ 2 ปัจจัยจูงใจและปัจจัยค้ำจุนในการดำเนินงานของแผนกโยธาธิการ  
และขนส่ง แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

**คำชี้แจง** โปรดพิจารณาข้อความในรายการเป็นการสำรวจตามความคิดเห็นของท่าน  
โดยเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด  
(สามารถเลือกได้เพียงข้อละ 1 คำตอบ) โดยมีเกณฑ์การพิจารณาดังนี้

- 5 หมายถึง เห็นด้วยมากที่สุด
- 4 หมายถึง เห็นด้วยมาก
- 3 หมายถึง เห็นด้วยปานกลาง
- 2 หมายถึง เห็นด้วยน้อย
- 1 หมายถึง เห็นด้วยน้อยที่สุด

ข้อ	ประเด็น/ ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
<b>ปัจจัยจูงใจ</b>						
	<b>ความสำเร็จในงาน</b>					
1	ท่านสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จ ได้ตามกำหนดเวลา					
2	ท่านสามารถปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้					
3	ท่านสามารถแก้ไขปัญหาในงานที่ทำอยู่ได้อย่างถูกต้อง เรียบร้อย					
4	ท่านมีความพอใจในความสำเร็จในงานที่ท่านปฏิบัติ					
5	ผลการปฏิบัติงานของท่านมีคุณภาพเหมาะสม กับงานอยู่เสมอ					
<b>การได้รับความยอมรับ</b>						
1	ผู้บังคับบัญชายอมรับและเชื่อมั่นในความรู้ความสามารถ					
2	ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ของท่าน					

ข้อ	ประเด็น/ ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
3	ท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงาน					
4	ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานอย่างดีจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน					
5	ท่านได้รับความไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานในการทำงาน					
<b>ความก้าวหน้า</b>						
1	ท่านได้รับมอบหมายงานที่ทำทลายความสามารถเพื่อให้มีโอกาสในการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง					
2	ท่านได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ โอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน					
3	ท่านได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน					
4	ท่านมีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ					
5	บุคลากรที่ดำเนินงานรู้สึกว่าคุณมีความก้าวหน้าในงานการทำงาน					
<b>ลักษณะงานที่ทำ</b>						
1	งานที่ท่านได้รับมอบหมายมีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน					
2	ท่านมีอิสระในงานที่ได้รับมอบหมายให้ทำอย่างเต็มที่					
3	งานที่ท่านได้ทำอยู่ในขณะนี้เป็นการเพิ่มทักษะและประสบการณ์ของตนเอง					
4	งานที่ท่านได้รับมอบหมายมีปริมาณงานที่ท่านพอใจ					
5	งานที่ท่านปฏิบัติมีความท้าทายทำให้มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน					

ข้อ	ประเด็น/ ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
	<b>ความเป็นไปได้ในการเจริญเติบโต</b>					
1	การพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของตนเองอยู่เสมอสม่ำเสมอ					
2	การใช้ความสามารถอย่างเต็มที่ด้วยการแสวงหาโอกาส					
3	การเอาชนะความท้าทายใหม่ ๆ และได้รับความสำเร็จในชีวิต					
4	ท่านมีโอกาสเจริญเติบโตในตำแหน่งหน้าที่สูง					
5	ท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและมีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดี จึงได้รับโอกาสให้รับผิดชอบงาน					
	<b>ความรับผิดชอบ</b>					
1	ท่านมีหน้าที่ความรับผิดชอบกำหนดไว้อย่างชัดเจน					
2	ท่านมีความตั้งใจที่จะปฏิบัติงานอย่างเต็มความรู้ความสามารถเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย					
3	ท่านอุทิศเวลาทำงานอย่างเต็มเมื่อได้รับมอบหมายในการปฏิบัติงาน					
4	ท่านได้รับมอบหมายให้ทำงานใหม่ ๆ อยู่เสมอ					
5	ท่านมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะแก่ผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงานในหน้าที่					

ข้อ	ประเด็น/ ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
<b>ปัจจัยด้านงาน</b>						
	<b>ลักษณะของอาชีพ</b>					
1	อาชีพที่ท่านทำมีความมั่นคงและมีกระบวนการดำเนินงานที่ชัดเจน					
2	งานที่ท่านดำเนินงานมีความท้าทายและน่าสนใจ					
3	ท่านมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง หน้าที่เพื่อความก้าวหน้า					
4	ท่านได้รับผลตอบแทนที่คุ้มค่ากับการดำเนินงาน					
5	ท่านได้รับการพัฒนาเพิ่มเติมทักษะความรู้ด้วยการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน การได้รับการศึกษาต่อ เพื่อความสำเร็จในอาชีพ					
	<b>สัมพันธ์ภาพกับผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา</b>					
1	เพื่อนร่วมงานของท่านทุกระดับ มีความสนิทสนมเป็นกันเอง					
2	ท่านมีโอกาสร่วมกิจกรรมพบปะสังสรรค์นอกเหนือเวลาปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					
3	ในหน่วยงานของท่านเพื่อนร่วมงานมีความเคารพนับถือให้เกียรติซึ่งกันและกันด้วยความจริงใจ					
4	ท่านสามารถขอความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานได้ในกรณีที่ท่านมีปัญหาด้านการทำงาน					
5	ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานของท่านให้ความช่วยเหลือในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ					

ข้อ	ประเด็น/ ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
	<b>คุณภาพการควบคุมงาน</b>					
1	ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา หัวหน้างานสามารถเข้าใจนโยบายและแนะนำแนวทางในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างชัดเจน					
2	ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสปรึกษาหารืออย่างเป็นทางการเป็นประจำ					
3	ผู้บังคับบัญชาของท่าน ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น					
4	ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงานให้บุคลากรทุกคนตามความเหมาะสม					
5	บุคลากรทุกคนได้รับความยุติธรรมตามระดับความสามารถของตนเอง					
	<b>นโยบายและการบริหารงาน</b>					
1	นโยบาย วิสัยทัศน์ และพันธกิจของหน่วยงานท่านมีความเหมาะสม					
2	ท่านมีความพึงพอใจในการกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ และพันธกิจของหน่วยงาน					
3	หน่วยงานของท่านมีการกำหนดโครงสร้างสายการบังคับบัญชา และการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจนเหมาะสม					
4	การบริหารงานในหน่วยงานของท่านมีระบบ แบบแผนที่ชัดเจน					
5	ท่านมีความตั้งใจและเต็มใจที่จะปฏิบัติงานตามนโยบายเพื่อความก้าวหน้าของหน่วยงาน					



ข้อ	ประเด็น/ ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
	<b>ความมั่นคงในงาน</b>					
1	ท่านมีความรู้สึกมั่นคงในชีวิตที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานนี้					
2	ท่านมีความมั่นใจว่าจะปฏิบัติงานในตำแหน่งนี้ได้ยาวนานตลอดอาชีพการทำงาน					
3	ตำแหน่งหน้าที่การงานของท่านในปัจจุบันมีคุณค่าและความสำคัญต่ออนาคตของท่าน					
4	ท่านปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถและได้ตามมาตรฐานในตำแหน่งหน้าที่					
5	ท่านมีโอกาสได้รับการศึกษาต่อหรือฝึกอบรมความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเองให้สูงขึ้น					
	<b>การจ่ายค่าตอบแทน</b>					
1	เงินเดือนที่ท่านได้รับมีความเหมาะสม และเพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน					
2	อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างมีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ					
3	ค่าตอบแทนนอกเวลาปฏิบัติงานการมีความเหมาะสม					
4	การเบิกจ่ายสวัสดิการอื่น ๆ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร และค่าพาหนะ เป็นต้น มีความเพียงพอรวดเร็วและถูกต้องกับความเป็นจริงในปัจจุบัน					
5	ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับมีความเหมาะสมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ					

ข้อ	ประเด็น/ ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
1	<b>สภาพการทำงาน</b> จำนวนบุคลากรในหน่วยงานของท่านมีจำนวนที่เหมาะสมเพียงพอต่อจำนวนปริมาณงานของแต่ละตำแหน่ง					
2	หน่วยงานของท่านมีวัสดุอุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานและสิ่งอำนวยความสะดวกเหมาะสมในการปฏิบัติงาน					
3	หน่วยงานของท่านมีอาคารสถานที่และห้องทำงาน มีสภาพที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน					
4	หน่วยงานของท่านมีระบบสาธารณูปโภคอย่างเพียงพอ เช่น ระบบประปา ไฟฟ้า และน้ำดื่ม เป็นต้น					
5	บรรยากาศในสถานที่ทำงานของท่าน ทำให้เกิดความรู้สึกไม่เบื่อหน่ายที่จะปฏิบัติงาน					

ตอนที่ 3 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานของแผนกโยธาธิการ และขนส่ง  
 สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ข้อ	ประเด็น/ ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
1	<b>การบรรลุเป้าหมายขององค์การ</b>					
	องค์การของท่านมีนโยบายในการบริหารงานที่ชัดเจน					
	องค์การของท่านมีการชี้แจงเกี่ยวกับเป้าหมายในการปฏิบัติงานกับบุคลากร					
	กฎระเบียบและข้อปฏิบัติขององค์การมีความเหมาะสม					
	องค์การของท่านมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้					
5	องค์การของท่านมีการทำงานเป็นทีม และทำงานร่วมกันเป็นอย่างดี					
1	<b>การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า</b>					
	ท่านใช้ทรัพยากรขององค์การอย่างประหยัด					
	การเบิกค่าใช้จ่ายมีความเหมาะสมกับงานที่ทำ					
	วัสดุอุปกรณ์ที่นำมาใช้ได้มาตรฐานตามที่กำหนดไว้					
4	ในหน่วยงานของท่านมีอุปกรณ์อำนวยความสะดวกเพียงพอต่อการใช้งาน					
5	<b>การมีส่วนร่วมในองค์การ</b>					
	ท่านมีส่วนร่วมในการจัดโครงการ/กิจกรรมต่างๆขององค์การ					
	1	ท่านมีส่วนร่วมในการวางแผนกลยุทธ์ขององค์การ				
2	ท่านมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการขององค์การ					

ข้อ	ประเด็น/ ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
3	ท่านมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคขององค์กร					
4	ท่านมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและชี้แจง ปัญหา ต่างๆ ในการดำเนินงาน					
5	ท่านมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเรื่องงานที่มีความเกี่ยวข้องกับ ท่าน					
	<b>การปรับตัวและการพัฒนาเพื่อดำรงอยู่</b>					
1	ในองค์กรของท่าน ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งงาน					
2	ท่านมีความชำนาญในหน้าที่งานที่ได้รับมอบหมาย					
3	องค์กรของท่านมีการฝึกอบรมที่เพียงพอสำหรับ บุคลากร ในการฝึกฝนทักษะและความสามารถ ที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน					
4	องค์กรของท่านมีแผนงานในการจูงใจให้บุคลากร พัฒนาทักษะและความสามารถของตนเอง					
5	ในองค์กรของท่านมีการโยกย้ายตำแหน่งงานเพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อองค์กรอยู่เสมอ					

ລະຫັດຂອງແບບສອບຖາມ

--	--	--

**ແບບສອບຖາມເພື່ອການວິໄຈ**  
ເລື່ອງຄວາມສຳພັນລະຫວ່າງບັດໃຈຈູງໃຈກັບປະສິດທິຜົນໃນ  
ການປະຕິບັດວົງການ  
ຂອງພະແນກໂຍທາທິການ ແລະ ຂົນສົ່ງແຂວງບໍລິຄຳໄຊ  
ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ

\*\*\*\*\*

\*\*

**ຄຳຊີ້ແຈງ**

1. ແບບສອບຖາມສະບັບນີ້ ເປັນສ່ວນໜຶ່ງຂອງວິທະຍາ  
ນິພົນຕາມຫຼັກສູດຮຽນດັ່ງກ່າວຂອງສະຖາບັນວິຊາ  
ມະຫາວິທະຍາໄລລາຊາວັດສະກົນນະຄອນ ມິວັດຖຸ ປະສົງເພື່ອສຶກ  
ສາຄວາມສຳພັນລະຫວ່າງບັດໃຈຈູງໃຈກັບປະສິດທິຜົນໃນການດຳ  
ເນີນງານຂອງພະແນກໂຍທາທິການ ແລະ ຂົນສົ່ງແຂວງບໍລິຄຳໄຊ  
ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ ຄຳຕອບຈາກແບບສອບຖາມ  
ສະບັບນີ້ ຈະແກບເປັນຄວາມລັບ ຈະບໍ່ມີຜົນກະທົບຕໍ່ທຳນຽມ  
ແຕ່ປະການໃດ ເພື່ອໃຫ້ໄດ້ຂໍ້ມູນທີ່ຖືກຕ້ອງ ຈຶ່ງຂໍ  
ຄວາມຊ່ວຍເຫຼືອມາຍັງທ່ານຕອບແບບສອບຖາມຕາມຄວາມເປັນຈິງ  
ຫຼາຍທີ່ສຸດ.

2. ແບບສອບຖາມສະບັບນີ້ ແບ່ງອອກເປັນ 4 ຕອນ ໄດ້ແກ່ :

**ຕອນທີ 1** ຄຸນລັກສະນະສ່ວນບຸກຄົນຂອງຜູ້ຕອບ  
ແບບສອບຖາມ.

**ຕອນທີ 2** ບັດໃຈຈູງໃຈໃນການປະຕິບັດວົງການຂອງພະ  
ແນກໂຍທາທິການ ແລະ ຂົນສົ່ງແຂວງບໍລິຄຳໄຊ ສາທາລະນະລັດ  
ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ.

**ຕອນທີ 3** ປະສິດທິຜົນໃນການປະຕິບັດວົງການຂອງ  
ພະແນກໂຍທາທິການ ແລະ ຂົນສົ່ງແຂວງບໍລິຄຳໄຊ ໃນການດຳເນີນ  
ງານ.

**ຕອນທີ 4** ຂໍ້ສະເໜີແນະນຳເພື່ອເຕີມຂອງຜູ້  
ຕອບແບບສອບຖາມ.

ຂໍ້ມູນທີ່ໄດ້ຮັບຈາກທ່ານຈະເປັນຂໍ້ມູນ  
ສະເພາະບຸກຄົນ ແລະ ຈະນຳໄປເປັນປະໂຫຍດສະເພາະທາງວິຊາການ  
ເທົ່ານັ້ນ ຈະບໍ່ໄດ້ເປີດເຜີຍໃຫ້ຜູ້ອື່ນຮັບຮູ້ ຜູ້ວິ  
ໄຈຂໍຂອບໃຈຍັງສູງທີ່ທ່ານໄດ້ກະລຸນາໃຫ້ຄວາມຮ່ວມມືໃນ  
ການທຳວິໄຈໃນຄັ້ງນີ້.

ທ່ານຄຳຈັນລິວັນໄຊ  
ນັກສຶກສາປະລິນຍາໂທສາຂາວິຊາຮູບປະສາສະນະ  
ສາດລຸ້ນທີ 8  
ຄະນະວິທະຍາການຈັດການມະຫາວິທະຍາໄລລາຊວັດ  
ສະກົນນະຄອນ

ລະຫັດຂອງແບບສອບຖາມ

--	--	--

ຕອນທີ 1 ຄຸນລັກສະນະສ່ວນບຸກຄົນຂອງຜູ້ຕອບແບບສອບຖາມ

ຄຳຊີ້ແຈງ ກະລຸນາໃສ່ເຄື່ອງໝາຍ ✓ ລົງໃນ  ຫຼື ຂໍ້ຄວາມ  
ລົງໃນຊ່ອງຫວ່າງ  
ຕາມຄວາມເປັນຈິງ ຫຼື ລະດັບຄວາມຄິດເຫັນຂອງທ່ານ  
ຫຼາຍທີ່ສຸດ.

1. ເພດ
  - 1. ຊາຍ                       2. ຍິງ
2. ອາຍຸ
  - 1. 20 - 30 ປີ                       2. 31 - 40 ປີ
  - 3. 41 - 50 ປີ                       4. ອາຍຸຫຼາຍກວ່າ 50 ປີຂຶ້ນໄປ
3. ສະຖານະພາບ
  - 1. ໃສດ                                       2. ແຕ່ງງານແລ້ວຢູ່ນຳກັນ
  - 3. ໝ້າຍຫຼືຢ່າຮ້າງ                       4. ອື່ນໆໂປດລະບູ.....
4. ລະດັບການສຶກສາ
  - 1. ມັດທະຍົມຕອນປາຍ/ຊັ້ນກາງ                       2. ລະດັບຊັ້ນສູງ/ທົນບເທົ່າ
  - 3. ປະລິນຍາຕີ                       4. ລະດັບປະລິນຍາໂທຂຶ້ນໄປ

5. ໄລຍະເວລາເຮັດວຽກ

- 1. 1 – 5 ປີ
- 2. 6 – 15 ປີ
- 3. 16 – 25 ປີ
- 4. 26 ປີຂຶ້ນໄປ

6. ລະດັບເງິນເດືອນ

- 1. ຕໍ່າກວ່າ 1,250,000 ກີບ
- 2. 1,251,001-1,625,000
- 3. 1,626,001-2,000,000 ກີບ
- 4. ຫຼາຍກວ່າ 2,000,000

ກີບ

ກີບ

7. ລະດັບຊັ້ນຕໍ່າແໜ່ງ

- 1. ຕໍ່າແໜ່ງ 3
- 2. ຕໍ່າແໜ່ງ 4
- 3. ຕໍ່າແໜ່ງ 5
- 4. ຕໍ່າແໜ່ງ 6 ຂຶ້ນໄປ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ຕອນທີ 2 ບັດໃຈຈູງໃຈໃນການປະຕິບັດວຽກງານງານຂອງພະແນກ ໂຍທາທິການ

ແລະ ຂຶ້ນສື່ງ ແຂວງບໍລິຄຳໄຊ ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ

ຄຳຊີ້ແຈງ ກະລຸນາພິຈາລະນາຂໍ້ຄວາມໃນລາຍການເປັນການສຳ ຫຼວດຕາມຄວາມຄິດເຫັນຂອງທ່ານໂດຍຂັ້ນເຄື່ອງໝາຍ ✓ ລົງໃນ ຊື່ອງທ່ານ ຖືກກັບຄວາມຄິດເຫັນຂອງທ່ານຫຼາຍທີ່ສຸດ (ສາມາດເລືອກໄດ້ພື້ນຖານຂໍ້ລະ 1 ຄຳຕອບ) ໂດຍມີຫຼັກການ ພິຈາລະນາດັ່ງນີ້ :

- 5 ໝາຍເຖິງ ເຫັນດີທີ່ສຸດ
- 4 ໝາຍເຖິງ ເຫັນດີຫຼາຍ
- 3 ໝາຍເຖິງ ເຫັນດີປານກາງ

2 ໝາຍເຖິງ ເຫັນດີນ້ອຍ  
1 ໝາຍເຖິງ ເຫັນດີນ້ອຍທີ່ສຸດ

ຂ. ະ	ປະເດັດ/ຂໍ້ຄໍາຖາມ	ລະດັບຄວາມຄິດເຫັນ				
		5	4	3	2	1
ບັດໃຈຈູງໃຈ						
1	ຄວາມສໍາເລັດໃນວົງການ ທ່ານສາມາດປະຕິບັດວົງການທີ່ໄດ້ ຮັບມອບໝາຍສໍາເລັດຕາມກຳນົດເວລາ					
2	ທ່ານສາມາດປະຕິບັດວົງການໄຫວ ປະສົບ ຜົນສໍາເລັດ ຕາມວັດຖຸປະສົງ ແລະ ເປົ້າໝາຍທີ່ ວາງໄວ້					
3	ທ່ານສາມາດແກ້ໄຂບັນຫາວົງການທີ່ ປະຕິບັດຢູ່ໄດ້ຢ່າງຖືກຕ້ອງຮັບ ຮ້ອຍ					
4	ທ່ານມີຄວາມພໍໃຈໃນຄວາມສໍາເລັດໃນວົງກ ການທີ່ທ່ານປະຕິບັດ					
5	ຜົນການປະຕິບັດວົງການຂອງທ່ານແຕ່ ລະວົງການມີຄຸນນະພາບເໝາະສົມກັບ ວົງການຢູ່ສະເໝາະ					
1	ການໄດ້ຮັບການຍອມຮັບ ຜູ້ບັງຄັບບັນຊາຍອມຮັບ ແລະ ເຊື່ອໝັ້ນ ໃນຄວາມຮູ້ ແລະ ຄວາມສາມາດຂອງ ທ່ານ					
2	ຜູ້ບັງຄັບບັນຊາຍອມຮັບຜູ້ຄວາມຄິດ ເຫັນ ແລະ ຂໍ້ສະເໜີແນະນຳຂອງທ່ານ					
3	ທ່ານໄດ້ຮັບການຍອມຮັບຈາກໝູ່ ເພື່ອນຮ່ວມວົງການໃນການປະຕິບັດ ວົງການ					
4	ທ່ານໄດ້ຮັບຄວາມຮ່ວມມືໃນການ ປະຕິບັດວົງການຢ່າງຢ່າງດີຈາກຜູ້ ບັງຄັບບັນຊາ ແລະ ໝູ່ເພື່ອນຮ່ວມ ວົງການ					
5	ທ່ານໄດ້ຮັບຄວາມໄວ້ວາງໃຈຈາກຜູ້ ບັງຄັບບັນຊາ ແລະ ໝູ່ເພື່ອນຮ່ວມ ວົງການໃນການຮັດວົງການ					



ຂ. ຂ.	ປະເດັດ/ຂໍ້ ຄໍາຖາມ	ລະດັບຄວາມຄິດເຫັນ				
		5	4	3	2	1
1	ຄວາມກ່າວໜ້າ ທ່ານໄດ້ຮັບມອບໝາຍວ່າການທີ່ທ່ານທາຍຄວາມສາມາດເພື່ອໃຫ້ມີໂອກາດໃນການເລື່ອນຊັ້ນເລື່ອນຕໍາແໜ່ງ					
2	ທ່ານໄດ້ຮັບການຜູກຮັບ ພຽມ ແລະ ພັດທະນາຄວາມຮູ້ ຄວາມສາມາດເພື່ອໃຫ້ມີໂອກາດກ່າວໜ້າໃນຕໍາແໜ່ງໜ້າທີ່ວ່າການ					
3	ທ່ານໄດ້ຮັບການສະໜັບສະໜູນຈາກຜູ້ບັງຄັບບັນຊາແລະ ໝູ່ເພື່ອນຮ່ວມວ່າການ					
4	ທ່ານມີເສັ້ນທາງຄວາມກ່າວໜ້າໃນສາຍວິຊາອາຊີບ					
5	ບຸກຄະລາກອນທີ່ປະຕິບັດວ່າການຮູ້ສຶກວ່າທ່ານມີຄວາມກ່າວໜ້າໃນການວ່າການ					
1	ລັກສະນະວ່າການທີ່ປະຕິບັດວ່າການທີ່ທ່ານໄດ້ຮັບມອບໝາຍມີຄວາມເໝາະສົມກັບຄວາມຮູ້ ຄວາມສາມາດຂອງທ່ານ					
2	ທ່ານມີອັດສະລະໃນວ່າການທີ່ໄດ້ຮັບມອບໝາຍໃຫ້ເຮັດຢ່າງຕັ້ງໜ້າ					
3	ວ່າການທີ່ທ່ານໄດ້ປະຕິບັດຢູ່ໃນຄະນະນີ້ ເປັນການເພີ່ມຄວາມຮູ້ ຄວາມສາມາດ ແລະ ປະສົບການຂອງຕົນເອງ					
4	ວ່າການທີ່ທ່ານໄດ້ຮັບມອບໝາຍມີປະລິມານທີ່ທ່ານພໍໃຈ					
5	ວ່າການທີ່ທ່ານປະຕິບັດຢູ່ ມີຄວາມທ້າທາຍ ເຮັດໃຫ້ຮູ້ສຶກຢາກປະຕິບັດວ່າການດັ່ງກ່າວ					
1	ຄວາມເປັນໄປໄດ້ ໃນການຈະເລືອນກ່າວໜ້າ ການພັດທະນາຄວາມຮູ້ ຄວາມສາມາດຂອງ					

	ຕ ນເອງຢ ສະໜ ຳສະເໜ					
2	ການໄຊ ຄວາມສາມາດຂອງຕ ນຢ າງ ເຕ ມທ ື ດ ວຍການສະແຫວງຫາໂອກາດ					
3	ການເອ າສະນະຄວາມທ າທາຍໄຫ ງ ແລະ ໄດ ຮ ບຄວາມສຳເລັດໃນຊ ື ວ ື ດ					
4	ທ ານມ ໂອກາດຈະເລ ນກ າໜ າໄນຕຳແໜ ງໜ າທ ື ສ ງ					
5	ທ ານເປ ນຜ ູ ທ ື ມ ຄວາມຮ ຸ ຄວາມສ ມາດ ແລະ ມ ື ມະນ ຸ ດສຳພ ື ນທ ື ດ ຈ ື ງ ໄດ ຮ ບໂອກາດໃຫ້ ຮ ບຜ ື ດຊອບວົກງານ					

ຂ ື ຸ	ປະເດ ື ນ/ຂ ື ຸ ຄຳຖາມ	ລະດ ບຄວາມຄ ື ດ ເຫ ື ນ				
		5	4	3	2	1
1	<u>ຄວາມຮ ບຜ ື ດຊອບ</u> ທ ານມ ື ໜ າທ ື ຄວາມຮ ບຜ ື ດຊອບກຳໜ ື ດໄວ້ ຢ າງຊ ື ດເຈ ື ນ					
2	ທ ານມ ຄວາມຕ ງໄຈທ ື ຈະປະຕ ບ ດ ວົກງານ ຢ າງເຕ ມຄວາມຮ ຸ ຄວາມສາມາດ ເພ ື ອໃຫ້ ບ ື ລ ື ນສຳເລັດຕາມເປ ື າໝ າຍ					
3	ທ ານອ ທ ື ດເວລາປະຕ ບ ດວົກງານຢ າງ ເຕ ມທ ື ມ ື ອໄດ້ ຮ ບມອບໝາຍໃນການ ປະຕ ື ບ ດວົກງານ					
4	ທ ານໄດ້ ຮ ບມອບໝາຍໃຫ້ ປະຕ ື ບ ດວົກ ງານໄຫ ງ ງ ຢ ື ສະເໜ					
5	ທ ານມ ອ ສະລະໃນການສະແດງຄວາມຄ ື ດ ເຫ ື ນ ແລະ ແນະນຳແກ້ ຜ ື ບ ງຄ ື ບບ ື ນຊາໃນ ການປະຕ ື ບ ດວົກງານໃນໜ າທ ື					
1	<u>ລ ກສະນະຂອງອາຊ ື ບ</u> ອາຊ ື ບທ ື ທ ານປະຕ ື ບ ດຢ ື ມ ື ຄວາມ ໝ ື ນຄ ື ງແລະ ມ ື ຂະບວນການມ ື ຂ ື ນ ຕອນທ ື ຊ ື ດເຈ ື ນ					
2	ວົກງານທ ື ທ ານກຳລ ງປະຕ ື ບ ດຢ ື ມ ື ຄວາມທ ື ທາຍແລະໜ າສ ື ນໃຈ					
3	ທ ານມ ການປ ື ບ ື ນແປງຕຳແໜ ງໜ າທ ື ເພ ື ອຄວາມກ າວໜ າ					

4	ທ່ານໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດຈາກການປະຕິບັດວຽກງານ					
5	ທ່ານໄດ້ຮັບການພັດທະນາເພີ່ມເຕີມ ຄວາມຮູ້ ຄວາມສາມາດ ວຽກງານຜູ້ກອບຮົ່ມ ໄປທັງດ້ານສະໜັບສະໜູນ ສູນກາງ ແລະ ສູນກາງສາຍພື້ນຖານ ເພື່ອຄວາມສຳເລັດໃນອາຊີບ					
1	ສຳພັນທະພາບກັບຜູ້ບຸກຄົນ ທີ່ຮ່ວມງານ ແລະ ຜູ້ຢູ່ໃນຄວາມຮັບຜິດຊອບ ເພື່ອຮ່ວມວຽກງານທຸກລະດັບ ມີຄວາມສະໜັບສະໜູນ ມາດຕະການ ທີ່ເໝາະສົມ					
2	ທ່ານມີໂອກາດຮ່ວມກິດຈະກຳພາຍໃນ ສູນກາງ ຫຼື ສູນກາງສາຍພື້ນຖານ ແລະ ມີໜ້າທີ່ຮ່ວມງານ ທີ່ສຳຄັນ ແລະ ມີຜົນປະໂຫຍດ					
3	ໃນໜ້າທີ່ວຽກງານຂອງທ່ານ ທ່ານໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດ ຈາກການຮ່ວມງານ ມີຄວາມເຂົ້າໃຈ ແລະ ມີບັນຫາ ທີ່ຕ້ອງກວດເຊີນ ແລະ ກຽມຕົວ ເພື່ອຄວາມຈິງໃຈ					

ຂ. ວ.	ປະເດັນ/ຂັ້ນສຳຖາມ	ລະດັບຄວາມຄິດເຫັນ				
		5	4	3	2	1
4	ທ່ານສາມາດຂໍຄວາມຊ່ວຍເຫຼືອ ຈາກໜ້າທີ່ ເພື່ອຮ່ວມວຽກງານໄດ້ ໃນກໍລະນີ ທີ່ທ່ານມີບັນຫາດ້ານການປະຕິບັດວຽກງານ					
5	ຜູ້ບຸກຄົນ ທີ່ຮ່ວມງານ ທ່ານໃຫ້ຄວາມຊ່ວຍເຫຼືອ ໃນການປະຕິບັດວຽກ ຮ່ວມກັນຢ່າງມີປະສິດທິພາບ					
1	ຄຸນນະພາບການຄວບຄຸມ ຜູ້ບຸກຄົນ ທີ່ຮ່ວມງານ ທ່ານ ທີ່ຮ່ວມງານ ທ່ານສາມາດເຂົ້າໃຈ ແລະ ນຳແນວທາງໃນການປະຕິບັດວຽກງານ					

	ໄຫວ ແກ່ ຜູ້ ໃຫ້ ຄວາມຮັບຜິດຊອບໄດ້ ຢ່າງຊັດເຈນ					
2	ຜູ້ ບຸກ ບຸກ ບບ ນຊາໄຫວ ໄອກາດປັກ ກສາ ຫາລື ຢ່າງເປັນກຳນົດ					
3	ຜູ້ ບຸກ ບຸກ ບບ ນຊາຂອງທຸກ ານສາ າງເສ ມ ແລະ ສະໜັບສະໜູນໃຫ້ ບຸກ ກະລາກອນໄດ້ ເລື້ອຍຕໍ່ແຮງ ງ່າຍ ງ່າຍ					
4	ຜູ້ ບຸກ ບຸກ ບບ ນຊາ ການມອບໝາຍວັກ ງານໃຫ້ ບຸກ ກະລາກອນທຸກ ກຳນົດຕາມຄວາມເໝາະສົມ					
5	ບຸກ ກະລາກອນທຸກ ກຳນົດ ຮັບຄວາມ ຍຸດຕິທຳຕາມລະດັບຄວາມສາມາດຂອງຕົນ ເອງ					
1	<u>ນະໂຍບາຍ ແລະ ການບຸກ ຫານວັກງານ</u> ນະໂຍບາຍ ວິໄສທັດ ແລະ ພາລະກິດຂອງໜ້ອຍ ງານທຸກ ານມີ ຄວາມເໝາະສົມ					
2	ທຸກ ານມີ ຄວາມເພິ່ງພາໃຈໃນການກຳໜົດ ນະໂຍບາຍ ວິໄສທັດ ແລະ ພາລະກິດຂອງໜ້ອຍ ງານ					
3	ໜ້ອຍ ງານຂອງທຸກ ານມີ ການກຳໜົດໂຄງ ສ້າງ ສາຍການບຸກ ບຸກ ບບ ນຊາ ແລະ ການກຳໜົດ ທີ່ ຄວາມຮັບຜິດຊອບໄດ້ ຢ່າງ ຊັດເຈນເໝາະສົມ					
4	ການບຸກ ຫານວັກງານໃນໜ້ອຍ ງານຂອງ ທຸກ ານມີ ລະບົບແບບແຜນທີ່ ຊັດເຈນ					
5	ທຸກ ານມີ ຄວາມຕັ້ງໃຈ ແລະ ເຕັມໃຈທຸກ ຈະ ປະຕິບັດວັກງານຕາມນະໂຍບາຍເພື່ອ ຄວາມກ້າວໜ້າຂອງໜ້ອຍ ງານ					
1	<u>ຄວາມໝັ້ນຄົງໃນວັກງານ</u> ທຸກ ານມີ ຄວາມຮູ້ ສູງ ກຳນົດໃນ ຊີວິດທີ່ ປະຕິບັດວັກງານໃນໜ້ອຍ ງານ					

ຂ. ະ	ປະເດັດ/ຂໍ້ ຄຳຖາມ	ລະດັບ ຄວາມຄິດ ເຫັນ				
		5	4	3	2	1
2	ທຸກ ານມີ ຄວາມໝັ້ນໃຈ ຈະປະຕິບັດວັກ ງານ ໃນຕໍ່ແຮງ ງານ ໄດ້ ນານຕະຫຼອດຊີວິດໃນ					

	ການ ຮູ້ ດວບກງານ					
3	ຕັ້ງແຜນ ງໜ າທ ວບກງານຂອງທ ານໃນປະຈ ຸ ບ ນມ ື ຄ ຸ ນຄ ຶ າແລະ ຄວາມສຳຄ ຸ ນຕ ື ັ ອານາ ຄ ື ດຂອງທ ານ					
4	ທ ານປະຕ ື ບ ດວບກງານຢ າງເຕ ມກຳລ າງຄວາມ ສາມາດ ແລະໄດ້ ຕາມມາດຖານໃນຕຳແໜ ຶ ງໜ ຶ າ ທ ື					
5	ທ ານມ ື ໂອກາດໄດ ຮ ບການສ ຶ ກສາຕ ື ຫ ຸ ຜ ື ກອ ື ບຮ ື ມຄວາມຮ ຸ ື ຄວາມສາມາດ					
	<u>ການຈ າຍຄ າຕອບແທນ</u>					
1	ເງ ື ນເດ ື ອນທ ື ື ທ ານໄດ້ ຮ ື ບມ ື ຄວາມເໝາະ ສ ື ມ ແລະ ພົງພ ຶ ກັ ບສະພາບເສດຖະກ ື ດໃນປະຈ ຸ ບ ັ ນ					
2	ອ ດຕາເງ ື ນເດ ື ອນ ຫ ຸ ື ຄ າຈ າງມ ື ຄວາມເໝ າະສ ື ມກ ື ບຄວາມຮ ຸ ື ຄວາມສາມາດ					
3	ຄ າຕອບແທນນອກເວລາປະຕ ື ບ ດວບກງານ ມ ື ຄວາມເໝາະສ ື ມ					
4	ການເບ ຶ ກຈ າຍສະຫວ ື ດດ ການອ ື ນງເຊ ື ນ ປ ື ື ນປ ື ື ວຄ ຶ າຮບົນຂອງລ ຸ ກແລະ ຄ ຶ າພາຫະນະ ເປ ື ນຕ ື ື ນມ ື ຄວາມພົງພ ຶ ື ອງໄວ ແລະ ຖ ື ກຕ ື ອງກັ ບຄວາມເປ ື ນຈ ຶ ງໃນປະຈ ຸ ບ ັ ນ					
5	ຄ າຕອບແທນທ ື ື ທ ານໄດ ຮ ື ບມ ື ຄວາມເໝ າະສ ື ມກ ື ບປະລ ື ມານວບກງານທ ື ື ຮ ື ບຜ ື ດຊອບ					
	<u>ສະພາບການປະຕ ື ບ ດວບກງານ</u>					
1	ຈຳນວນບ ຶ ກຄະລາກອນໃນໜ ຶ ວຍງານຂອງທ ານ ມ ື ຈຳນວນທ ື ື ເໝາະສ ື ມພົງພ ຶ ື ຕ ື ື ຈຳນວນ ປະລ ື ມານວບກງານແຕ ື ື ລະຕຳແໜ ຶ ງ					
2	ໜ ຶ ວຍງານຂອງທ ານມ ື ວ ດຖ ື ອ ື ປະກອນ ເຄ ື ື ອງໃຊ້ ຫ ື ື ອງການ ແລະ ສ ື ື ງອຳນວຍຄວາມ ສະດວກເໝາະສ ື ມ ໃນການປະຕ ື ື ບ ດວບກງານ					
3	ໜ ຶ ວຍງານຂອງທ ານມ ື ອາຄານສະຖານທ ື ື ແລະ ບ ື ື ອນຮູ ື ດວບກມ ື ື ສະພາບທ ື ື ເໝາະສ ື ມໃນ ການປະຕ ື ື ບ ດວບກງານ					
4	ໜ ຶ ວຍງານຂອງທ ານມ ື ລະບ ື ບສາທາລະນ ື ື ປະ ໂພກຢ ຶ າງພົງພ ຶ ື ເຊ ື ື ນລະບ ື ບໄຟຟ້ າ ນ ຶ ຶ ປະປາ ແລະ ນ ຶ ຶ ຶ ື ມເປ ື ນຕ ື ື ນ					
5	ບ ື ື ອາກາດໃນສະຖານທ ື ື ບ ື ື ອນຮູ ື ດວບກຂອງ					

ທ່ານ ເຮດໄຫ ເກດຮຸ້ນ ສກດ ບ ເ ອ ໜ້າຍທິ ຈະປະຕິບັດວົງການ					
--	--	--	--	--	--

ຕອນທີ 3 ປະສິດທິຜົນໃນການປະຕິບັດວົງການຂອງພະແນກ  
ໂຍທາທິການ

ແລະຂຶ້ນສິ່ງແຂວງບໍລິຫານໄຊ ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ  
ປະຊາຊົນລາວ

ຄໍາຊີ້ແຈງ ກະຊວງ ພະລາຊະນາຄອນ ຄວາມໃນລາຍການສຳຫຼວດຄວາມ  
ຄິດເຫັນຂອງທ່ານ ໂດຍຂຶ້ນເຄື່ອງໝາຍ ✓ ລົງໃນຊ່ອງທີ່ຕົງ  
ກັບຄວາມຄິດເຫັນຂອງທ່ານ ມາກທິສຸດ (ສາມາດເລືອກໄດ້ພໍ້ງ  
ຂໍ້ລະ 1 ຄໍາຕອບ) ໂດຍມີຫຼັກການພະລາຊະນາດັ່ງນີ້:

- 5 ໝາຍເຖິງ ເຫັນດີທີ່ສຸດ
- 4 ໝາຍເຖິງ ເຫັນດີຫຼາຍ
- 3 ໝາຍເຖິງ ເຫັນດີປານກາງ
- 2 ໝາຍເຖິງ ເຫັນດີນ້ອຍ
- 1 ໝາຍເຖິງ ເຫັນດີນ້ອຍທີ່ສຸດ

ຂ. ະ	ປະເດັນ/ຂໍ້ຄໍາຖາມ	ລະດັບຄວາມຄິດເຫັນ				
		5	4	3	2	1

ປະສິດທິຜົນໃນການປະຕິບັດວົງການ

1	ການບັນລຸເປົ້າໝາຍຂອງອົງກອນ ອົງກອນຂອງທ່ານ ມີນະໂຍບາຍໃນການ ບໍລິຫານວົງການທີ່ຊັດເຈນ					
2	ອົງກອນຂອງທ່ານ ມີການຊີ້ແຈງກົວ ກັບເປົ້າໝາຍໃນການປະຕິບັດວົງການ ກັບບຸກຄະລາກອນ					
3	ກົດລະບຽບແລະຂໍ້ປະຕິບັດຂອງອົງການ ມີຄວາມເໝາະສົມ					
4	ອົງການຂອງທ່ານ ໄດ້ມີການແລກປ່ຽນ ບຸກຄົນ					
5	ອົງການຂອງທ່ານ ມີການປະຕິບັດວົງ ການເປັນທຳມະດາ ແລະປະຕິບັດວົງການຮ່ວມ ກັນເປັນຢ່າງດີ					
1	ການໃຊ້ຊັບພະຍາກອນຢ່າງຄຸ້ມຄອງ ທ່ານໃຊ້ຊັບພະຍາກອນຂອງອົງກອນຢ່າງ ປະຢັດ ມີດຸກຢັດ					

2	ການເບິ່ງກຸ້ມຄອງໃນລະຫວ່າງການສຶກສາ ກ່ຽວກັບວິກິດພັນ ທີ່ເຮັດຢູ່					
3	ວັດສະດຸ ອຸປະກອນເຄື່ອງມື ທີ່ນຳມາ ໃຊ້ໄດ້ມາດຖານທີ່ ກຳໜົດໄວ້					
4	ໄນໜ້າ ອົງການຂອງທ່ານ ອຸປະກອນອຳນວຍ ຄວາມສະດວກພໍພໍຢູ່ ການປະຕິບັດ ວຽກງານ					

ຂ. ຂ.	ປະເດັນ/ຂໍ້ ຄຳຖາມ	ລະດັບຄວາມຄິດ ເຫັນ				
		5	4	3	2	1
5	ການມີ ສ່ວນຮ່ວມໃນອົງກອນ ທ່ານມີສ່ວນຮ່ວມໃນການຈັດໂຄງການ/ ກິດຈະກຳຕ່າງໆຂອງອົງກອນ					
6	ທ່ານມີ ສ່ວນຮ່ວມໃນການວາງແຜນ ກິນລະຍາ ດຂອງອົງກອນ					
1	ທ່ານມີ ສ່ວນຮ່ວມໃນການຂຽນແຜນ ປະຕິບັດວຽກງານຂອງອົງກອນ					
2	ທ່ານມີ ສ່ວນຮ່ວມໃນການວາງ ເຄາະຈຸດ ແຂງ ຈຸດ ອັນ ໂອກາດແລະ ອຸປະສັກຂອງ ອົງກອນ					
3	ທ່ານມີ ສ່ວນຮ່ວມສະແດງຄວາມຄິດ ເຫັນ ແລະ ຊີ້ແຈງບັນຫາຕ່າງໆ ໃນການ ປະຕິບັດວຽກງານ					
4	ທ່ານມີ ສ່ວນຮ່ວມໃນການຕຸລຸ່ມໃຈ ເລື້ອຍໆວຽກງານທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບທ່ານ					
1	ການປັບຕົວ ແລະ ການພັດທະນາເພື່ອ ດຳລົງຢູ່ໃນອົງກອນຂອງທ່ານ ທ່ານມີ ໂອກາດກ່າວໜ້າໃນຕຳແໜ່ງວຽກງານ					
2	ທ່ານມີ ຄວາມຊຳນານໃນໜ້າທີ່ ວຽກງານ ທີ່ໄດ້ຮັບມອບໝາຍ					
3	ອົງການຂອງທ່ານ ການຝຶກອົບຮົມ					

	ທຸລະກິດ ສຳຫຼັບ ບຸກຄະລາກອນໄນ ການຜູ້ກຳລັງຄວາມຮູ້ ຄວາມສາມາດຂອງ ຕົນເອງ					
4	ອົງການຂອງທຸກມູມ ແຜນການຈູງໃຈໄຫວ ບຸກຄະລາກອນພັດທະນາຄວາມຮູ້ ຄວາມ ສາມາດຂອງຕົນເອງ					
5	ໄນອົງກອນຂອງທຸກມູມ ການໄຍກອຍ າຍຕຳແໜ່ງ ອົງການເພື່ອໃຫ້ເກີດ ປະສິດທິພາບ ແລະ ປະສິດທິຜົນຕໍ່ ອົງການຢູ່ສະເໜີ					

### ແບບประเมินความสอดคล้องของเครื่องมือวิจัย

เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยจูงใจและปัจจัยค้ำจุนกับประสิทธิผลในการดำเนินงาน  
ของแผนกโยธาธิการและขนส่ง แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

#### คำชี้แจง

1. แบบประเมินชุดนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อประเมินความสอดคล้องของข้อคำถามการ  
ประเมินในแบบสอบถามความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยจูงใจและปัจจัยค้ำจุนกับประสิทธิผลในการ  
ดำเนินงานของแผนกโยธาธิการและขนส่ง แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตย  
ประชาชนลาว

2. เครื่องมือการประเมินเป็นแบบสอบถามความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยจูงใจกับ  
ประสิทธิผลในการดำเนินงานของแผนกโยธาธิการและขนส่ง แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐ  
ประชาธิปไตยประชาชนลาว

3. เครื่องมือการประเมินมี 3 ตอน คือ



ตอนที่ 1 แบบสอบถามลักษณะส่วนบุคคล

ตอนที่ 2 แบบสอบถามปัจจัยจูงใจและปัจจัยค้ำจุนในการดำเนินงานของแผนก  
โยธาธิการและขนส่ง แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ตอนที่ 3 แบบสอบถามประสิทธิผลในการดำเนินงานของแผนกโยธาธิการและ  
ขนส่ง แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

4. ขอความกรุณาทำผู้เชี่ยวชาญประเมิน โดยใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องผลการ  
ประเมินแต่ละข้อ ตามเกณฑ์ในการประเมิน ดังนี้

+1 แทน แน่ใจว่า ข้อคำถามมีความสอดคล้องกับประเด็นการประเมิน/ตัวแปร

0 แทน ไม่แน่ใจว่า ข้อคำถามมีความสอดคล้องกับประเด็นการประเมิน/ตัวแปร

-1 แทน แน่ใจว่า ข้อคำถามไม่มีความสอดคล้องกับประเด็นการประเมิน/ตัวแปร

นายคำจัน ลอวันไซ นักศึกษาปริญญาโท

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์มหาวิทาลัยราชภัฏสกลนคร

สำหรับผู้เชี่ยวชาญ

ตอนที่ 1 แบบสอบถามคุณลักษณะส่วนบุคคล

ข้อ	ข้อคำถาม	ความสอดคล้อง			ข้อเสนอแนะ
		สอดคล้อง (1)	ไม่ แน่ใจ (0)	ไม่สอดคล้อง (-1)	
1	เพศ <input type="checkbox"/> ชาย <input type="checkbox"/> หญิง				
2	อายุ				

	<input type="checkbox"/> 20 – 30 ปี <input type="checkbox"/> 31 – 40 ปี <input type="checkbox"/> 41 – 50 ปี <input type="checkbox"/> อายุมากกว่า 50 ปีขึ้นไป				
3	สถานภาพ <input type="checkbox"/> โสด <input type="checkbox"/> สมรส <input type="checkbox"/> หม้าย/ หย่าร้าง <input type="checkbox"/> อื่น ๆ โปรดระบุ				
4	ระดับการศึกษา <input type="checkbox"/> ระดับมัธยมศึกษา/ ปวช. <input type="checkbox"/> ระดับปวส. หรือ อนุปริญญาเทียบเท่า/ <input type="checkbox"/> ระดับปริญญาตรี <input type="checkbox"/> ระดับปริญญาโทขึ้นไป				

ข้อ	ประเด็น/ ข้อคำถาม	ความสอดคล้อง			ข้อเสนอแนะ
		สอดคล้อง (1)	ไม่ แน่ใจ (0)	ไม่สอดคล้อง (-1)	
5	ระยะเวลาการทำงาน <input type="checkbox"/> ไม่เกิน 5 ปี <input type="checkbox"/> 6-15 ปี <input type="checkbox"/> 16-25 ปี <input type="checkbox"/> 26 ปีขึ้นไป				
6	ระดับเงินเดือน <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 1,250,000 กีบ <input type="checkbox"/> 1,250,001 – 1,625,000 กีบ				

	<input type="checkbox"/> 1,626,001 – 2,000,000 กีบ <input type="checkbox"/> 2,000,000 กีบขึ้นไป				
7	ระดับชั้นตำแหน่ง <input type="checkbox"/> ตำแหน่ง 3 <input type="checkbox"/> ตำแหน่ง 4 <input type="checkbox"/> ตำแหน่ง 5 <input type="checkbox"/> ตำแหน่ง 6 ขึ้นไป				

**ตอนที่ 2** ปัจจัยจูงใจและปัจจัยค้ำจุนในการดำเนินงานของแผนกโยธาธิการและขนส่ง  
แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ข้อ	ประเด็น/ ข้อคำถาม	ความสอดคล้อง			ข้อเสนอแนะ
		สอดคล้อง (1)	ไม่ แน่ใจ (0)	ไม่สอดคล้อง (-1)	
<b>ปัจจัยจูงใจ</b>					
1	ความสำเร็จในงาน ท่านสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย สำเร็จ ได้ตามกำหนดเวลา				
2	ท่านสามารถปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้				

3	ท่านสามารถแก้ไขปัญหาในงานที่ทำอยู่ได้อย่างถูกต้องเรียบร้อย				
4	ท่านมีความพอใจในความสำเร็จในงานที่ท่านปฏิบัติ				
5	ผลการปฏิบัติงานของท่านมีคุณภาพเหมาะสมกับงานอยู่เสมอ				
<b>การได้รับความยอมรับ</b>					
6	ผู้บังคับบัญชายอมรับและเชื่อมั่นในความรู้ความสามารถ				
7	ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน				
8	ท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงาน				
9	ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานอย่างดีจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน				

ข้อ	ประเด็น/ ข้อคำถาม	ความสอดคล้อง			ข้อเสนอแนะ
		สอดคล้อง (1)	ไม่ แน่ใจ (0)	ไม่สอดคล้อง (-1)	
10	ท่านได้รับความไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานในการทำงาน				
<b>ความก้าวหน้า</b>					
11	ท่านได้รับมอบหมายงานที่ทำทายความสามารถเพื่อให้มีโอกาสในการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง				
12	ท่านได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน				

13	ท่านได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน				
14	ท่านมีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ				
15	บุคลากรที่ดำเนินงานรู้สึกว่าคุณมีความ ความก้าวหน้าในงานการทำงาน				
16	<b>ลักษณะงานที่ทำ</b> งานที่ท่านได้รับมอบหมายมีความเหมาะสม กับความรู้ความสามารถของท่าน				
17	ท่านมีอิสระในงานที่ได้รับมอบหมายให้ทำ อย่างเต็มที่				
18	งานที่ท่านได้ทำอยู่ในขณะนี้เป็นการเพิ่ม ทักษะและประสบการณ์ของตนเอง				
19	งานที่ท่านได้รับมอบหมายมีปริมาณงานที่ ท่านพอใจ				
20	งานที่ท่านปฏิบัติมีความท้าทายทำให้มีความ กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน				

ข้อ	ประเด็น/ ข้อคำถาม	ความสอดคล้อง			ข้อเสนอแนะ
		สอดคล้อง (1)	ไม่ แน่ใจ (0)	ไม่สอดคล้อง (-1)	
21	<b>ความเป็นไปได้ในการเจริญเติบโต</b> การพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของ ตนเองอยู่เสมอ				
22	การใช้ความสามารถอย่างเต็มที่ด้วยการ แสวงหาโอกาส				
23	การเอาชนะความท้าทายใหม่ ๆ และได้รับ ความสำเร็จในชีวิต				
24	ท่านมีโอกาสเจริญเติบโตในตำแหน่งหน้าที่สูง				

25	ท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและมนุษย์สัมพันธ์ที่ดี จึงได้รับโอกาสให้รับผิดชอบงาน				
26	<b>ความรับผิดชอบ</b> ท่านมีหน้าที่ความรับผิดชอบกำหนดไว้อย่างชัดเจน				
27	ท่านมีความตั้งใจที่จะปฏิบัติงานอย่างเต็มความรู้ความสามารถเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย				
28	ท่านอุทิศเวลาทำงานอย่างเต็มเมื่อได้รับมอบหมายในการปฏิบัติงาน				
29	ท่านได้รับมอบหมายให้ทำงานใหม่ ๆ อยู่เสมอ				
30	ท่านมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะแก่ผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงานในหน้าที่				

ข้อ	ประเด็น/ ข้อคำถาม	ความสอดคล้อง			ข้อเสนอแนะ
		สอดคล้อง (1)	ไม่ แน่ใจ (0)	ไม่สอดคล้อง (-1)	

### ปัจจัยปัจจุบัน

31	<b>ลักษณะของอาชีพ</b> อาชีพที่ท่านทำมีความมั่นคงและมีกระบวนการดำเนินงานที่ชัดเจน				
32	งานที่ท่านดำเนินงานมีความท้าทายและน่าสนใจ				
33	ท่านมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง หน้าที่เพื่อความก้าวหน้า				

34	ท่านได้รับผลตอบแทนที่คุ้มค่ากับ การดำเนินงาน				
35	ท่านได้รับการพัฒนาเพิ่มเติมทักษะความรู้ ด้วยการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน การได้รับ การศึกษาต่อเพื่อความสำเร็จในอาชีพ				
36	<b>สัมพันธภาพกับผู้บังคับบัญชาเพื่อน ร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา</b> เพื่อนร่วมงานของท่านทุกระดับ มีความ สนิทสนมเป็นกันเอง				
37	ท่านมีโอกาสร่วมกิจกรรมพบปะสังสรรค์ นอกเหนือเวลาปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ				
38	ในหน่วยงานของท่านเพื่อนร่วมงานมีความ เคารพนับถือให้เกียรติซึ่งกันและกันด้วย ความจริงใจ				
39	ท่านสามารถขอความช่วยเหลือจากเพื่อน ร่วมงานได้ในกรณีที่ท่านมีปัญหา ด้านการทำงาน				

ข้อ	ประเด็น/ ข้อคำถาม	ความสอดคล้อง			ข้อเสนอแนะ
		สอดคล้อง (1)	ไม่ แน่ใจ (0)	ไม่สอดคล้อง (-1)	
40	ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานของท่านให้ความ ช่วยเหลือในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่าง มีประสิทธิภาพ				
41	<b>คุณภาพการควบคุมงาน</b> ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา หัวหน้างานสามารถ เข้าใจนโยบายและแนะนำแนวทางในการ ปฏิบัติงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่าง ชัดเจน				

42	ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสปรึกษาหารืออย่างเป็นกันเอง				
43	ผู้บังคับบัญชาของท่าน ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น				
44	ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงานให้บุคลากรทุกคนตามความเหมาะสม				
45	บุคลากรทุกคนได้รับความยุติธรรมตามระดับความสามารถของตนเอง				
46	<b>นโยบายและการบริหารงาน</b> นโยบาย วิสัยทัศน์ และพันธกิจของหน่วยงานที่ท่านมีความเหมาะสม				
47	ท่านมีความพึงพอใจในการกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ และพันธกิจของหน่วยงาน				
48	หน่วยงานของท่านมีการกำหนดโครงสร้างสายการบังคับบัญชา และการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจนเหมาะสม				

ข้อ	ประเด็น/ ข้อคำถาม	ความสอดคล้อง			ข้อเสนอนแนะ
		สอดคล้อง (1)	ไม่แน่ใจ (0)	ไม่สอดคล้อง (-1)	
49	การบริหารงานในหน่วยงานของท่านมีระบบแบบแผนที่ชัดเจน				
50	ท่านมีความตั้งใจและเต็มใจที่จะปฏิบัติงานตามนโยบายเพื่อความก้าวหน้าของหน่วยงาน				
51	<b>ความมั่นคงในงาน</b> ท่านมีความรู้สึกมั่นคงในชีวิตที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานนี้				
52	ท่านมีความมั่นใจว่าจะปฏิบัติงานในตำแหน่ง				



	นี้ได้นานตลอดอาชีพการทำงาน				
53	ตำแหน่งหน้าที่การงานของท่านในปัจจุบันมีคุณค่าและความสำคัญต่ออนาคตของท่าน				
54	ท่านปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ และได้ตามมาตรฐานในตำแหน่งหน้าที่				
55	ท่านมีโอกาสได้รับการศึกษาต่อหรือฝึกอบรมความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเองให้สูงขึ้น				
56	<b>การจ่ายค่าตอบแทน</b> เงินเดือนที่ท่านได้รับมีความเหมาะสม และเพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน				
57	อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างมีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ				
58	ค่าตอบแทนนอกเวลาปฏิบัติงานมีความเหมาะสม				

ข้อ	ประเด็น/ ข้อคำถาม	ความสอดคล้อง			ข้อเสนอแนะ
		สอดคล้อง (1)	ไม่ แน่ใจ (0)	ไม่สอดคล้อง (-1)	
59	การเบิกจ่ายสวัสดิการอื่นๆ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร และค่าพาหนะ เป็นต้น มีความเพียงพอ รวดเร็วและถูกต้องกับความเป็นจริงในปัจจุบัน				
60	ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับมีความเหมาะสมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ				
61	<b>สภาพการทำงาน</b> จำนวนบุคลากรในหน่วยงานของท่านมี				

	จำนวนที่เหมาะสมเพียงพอต่อจำนวนปริมาณงานของแต่ละตำแหน่ง				
62	หน่วยงานของท่านมีวัสดุอุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานและสิ่งอำนวยความสะดวกเหมาะสมในการปฏิบัติงาน				
63	หน่วยงานของท่านมีอาคารสถานที่และห้องทำงานมีสภาพที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน				
64	หน่วยงานของท่านมีระบบสาธารณูปโภคอย่างเพียงพอเช่น ระบบประปา ไฟฟ้า และน้ำดื่ม เป็นต้น				
65	บรรยากาศในสถานที่ทำงานของท่าน ทำให้เกิดความรู้สึกไม่เบื่อหน่ายที่จะปฏิบัติงาน				

**ตอนที่ 3** ประสิทธิภาพในการดำเนินงานของแผนกโยธาธิการและขนส่ง แขวงบอลิคำไซ  
สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ข้อ	ประเด็น/ ข้อคำถาม	ความสอดคล้อง			
		สอดคล้อง (1)	ไม่ แน่ใจ (0)	ไม่ สอดคล้อง (-1)	ข้อเสนอแนะ
1	<b>การบรรลุเป้าหมายขององค์การ</b> องค์กรของท่านมีนโยบายในการบริหารงานที่ชัดเจน				
2	องค์กรของท่านมีการชี้แจงเกี่ยวกับเป้าหมาย				

	ในการปฏิบัติงานกับบุคลากร				
3	กฎระเบียบและข้อปฏิบัติขององค์กรมีความเหมาะสม				
4	องค์กรของท่านมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้				
5	องค์กรของท่านมีการทำงานเป็นทีม และทำงานร่วมกันเป็นอย่างดี				
	<b>การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า</b>				
1	ท่านใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด				
2	การเบิกค่าใช้จ่ายมีความเหมาะสมกับงานที่ทำ				
3	วัสดุอุปกรณ์ที่นำมาใช้ได้มาตรฐานตามที่กำหนดไว้				
4	ในห้องทำงานของท่านมีอุปกรณ์อำนวยความสะดวกเพียงพอต่อการใช้งาน				
	<b>การมีส่วนร่วมในองค์กร</b>				
1	ท่านมีส่วนร่วมในการจัดโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ขององค์กร				
2	ท่านมีส่วนร่วมในการวางแผนกลยุทธ์ขององค์กร				

ข้อ	ประเด็น/ ข้อคำถาม	ความสอดคล้อง			ข้อเสนอนะ
		สอดคล้อง (1)	ไม่แน่ใจ (0)	ไม่สอดคล้อง (-1)	
3	ท่านมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการขององค์กร				
4	ท่านมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคขององค์กร				
5	ท่านมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและชี้แจง ปัญหาต่างๆ ในการดำเนินงาน				
6	ท่านมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเรื่องงานที่มีความ				

	เกี่ยวข้องกับท่าน				
1	การปรับตัวและการพัฒนาเพื่อดำรงอยู่ในองค์กรของท่าน ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งงาน				
2	ท่านมีความชำนาญในหน้าที่งานที่ได้รับมอบหมาย				
3	องค์กรของท่านมีการฝึกอบรมที่เพียงพอสำหรับบุคลากร ในการฝึกฝนทักษะและความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน				
4	องค์กรของท่านมีแผนงานในการจูงใจให้บุคลากร พัฒนาทักษะและความสามารถของตนเอง				
5	ในองค์กรของท่านมีการโยกย้ายตำแหน่งงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อองค์กรอยู่เสมอ				

ชื่อ .....ผู้ประเมิน  
...../...../.....