

บรรณานุกรม

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี

บรรณานุกรม

- กฎหมายรัฐกรแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว. (2559). *กฎหมายรัฐกร*. นครหลวงเวียงจันทน์: สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว.
- กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม. (2553). *ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม*. กรุงเทพฯ: กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม.
- กันตยา เพิ่มผล. (2553). *การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน*. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต.
- กิตติมา ปรีดีติลล. (2549). *ทฤษฎีบริหารองค์การ*. กรุงเทพฯ: ธารนิพนธ์
- จินดาลักษณ์ วัฒนสินธุ์. (2555). *กระบวนการจูงใจ*. เข้าถึงได้จาก <http://www.kingrpg.net/>. 30 พฤษภาคม 2560.
- ไฉไล เลี้ยวเจริญ. (2555). *ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลเมืองชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์*. วิทยานิพนธ์ ปร.ม. นครสวรรค์: มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
- ชาญเดช วีระกุล. (2552). *ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับขวัญในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ 5 (จังหวัด อุบลราชธานี)*. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. อุบลราชธานี: มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี.
- ณัฐพันธ์ เขจรันนทน์. (2551). *การจัดการ = Management*. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดดูเคชั่น.
- ณัฐพล ชันธิไชย. (2556). *การสร้างมาตรวัดกำลังขวัญ*. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ติน ประชัญพทุทธ์. (2551). *การบริหารการพัฒนา*. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ธีรฤทธิ เอกะกุล. (2543). *ระเบียบวิธีวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์*. อุบลราชธานี: มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
- นภดล ลิ้มสุรัตน์. (2557). *จิตวิทยาในการสร้างขวัญและกำลังใจ*. กรุงเทพฯ: Business Week.

- นงคัมภ ขาวงาม. (2557). *ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ตำบลแม่ปืม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา*. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. พะเยา: มหาวิทยาลัยพะเยา.
- บรรยงค์ โตจินดา. (2545). *การบริหารงานวิชาการ*. กรุงเทพฯ: ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพ.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2554). *พื้นฐานการวิจัยการศึกษา*. (พิมพ์ครั้งที่ 5). กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.
- แผนกโยธาธิการและขนส่ง.(2558). *บทสรุปผลการจัดตั้งปฏิบัติงาน*. แขวงบอลิคำไซ: แผนกโยธาธิการและขนส่ง. สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว .
- แผนกโยธาธิการและขนส่ง. (2559). *ยุทธศาสตร์การพัฒนาแขวงบอลิคำไซ*. แขวงบอลิคำไซ: สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว.
- พนารัตน์ ลำชาลี. (2554). *สอนอย่างไรให้นักเรียนเขียนบทร้อยกรองเป็น*. กรุงเทพฯ: พัฒนาศึกษา.
- พรรณราย ทรัพย์ประภา. (2548). *จิตวิทยาประยุกต์ในชีวิตและในการทำงาน*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พระธรรมปิฎก. (2541). *พระธรรมมัญญชีวิต*. กรุงเทพฯ: มุลินธิพุทธธรรม.
- พิทยา บวรวัฒนา. (2541). *ทฤษฎีองค์การสาธารณะ*. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ไพบูลย์ ช่างเรียนและคณะ. (2551). *วัฒนธรรมกับการบริหาร*. กรุงเทพฯ: อักษรเจริญทัศน์.
- มัทนา วัฒนอมศักดิ์. (2550). *รูปแบบจูงใจในการปฏิบัติงานของครู*. วิทยานิพนธ์ ปร.ด. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- รัฐธรรมนูญสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว. (2558). *รัฐธรรมนูญ*. นครหลวงเวียงจันทน์: สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว.
- รัตน์ลวดี โปสุวรรณ. (2554). *การสร้างแรงจูงใจในการสั่งงานโดยการใช้สมุดสะสมคะแนนในวิชามนุษย์สัมพันธ์ในองค์การ*. เพชรบูรณ์: มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
- วิจิตร อวาระกุล. (2551). *เทคนิคมนุษยสัมพันธ์*. กรุงเทพฯ: พระพิฆเนศ.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. (2545). *การบริหารเชิงกลยุทธ์และกรณีศึกษาฉบับสมบูรณ์*. กรุงเทพฯ: ธีระฟิล์มและโซเท็กซ์.

- อนุชา แซ่อึ้ง. (2552). *ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานฝ่ายช่างบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)*. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. ปทุมธานี: มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในบรมราชูปถัมภ์.
- อัญชลี มั่นตระกูล. (2556). *ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน : กรณีศึกษาของค้การมหาชนแห่งหนึ่งในกรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์ ค.ม. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- อาภรณ์ ภูวิทย์พันธุ์. (2551). *Behavioral Competency Dictionary (พจนานุกรมพฤติกรรมความสามารถ)*. กรุงเทพฯ: เอช อาร์ เซ็นเตอร์.
- อุทัย หิรัญโต. (2551). *หลักการบริหารงานบุคคล*. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.
- อุษา เพ็ญประยูร. (2558). *ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี*. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. จันทบุรี: มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี.
- Andreas, H. J., & Feldman, D. c. (1970). *Organizational behavior*. New York: Mc Graw-Hill.
- Anita E. Woolfolk. (1995). *Motivation and Personnality*. (2nd ed.) Bangkok: welearnbook.
- Atkinson, J.W. (1964). *An Introduction to Motivation*. New York: VanNostvand.
- Barnard, Chester I. (1966). *Organization and Management*. Cambridge, Mass: Harvard University Press.
- Beach, S. (1967). *Personnel Management People at Work*. New York: Book.
- Berelson, Bernard B. and Steiner, G. A. Steiner. (1964). *Human Behavior*. New York: Harcourt Brace and World.
- Beach, D.S. (2000). *Personnel The Management of people at work (4th ed.)*. New York: Macmillan Press.
- Campbell, R.F.et al. (1977). "On the Nature of Organizational Effectiveness" in *New purposetives on Organizational Effectiveness*. Edited by Paul S. Goodman and Johannes M. Pennings and Associates.San Francisco : Jassay Bass.

- Cameron, K. S., & Whetton, D. A. (1983). *Organizational Effectiveness: One Model or Several?* In K. S. Cameron & D. A. Whetton (Eds.), *Organizational Effectiveness: A Comparison of Multiple Models* (pp. 1–24). New York: Academic.
- Chruden, H. J. & Sherman, A. W. (1968). *Personnel Management (3rd ed.)*. Cincinnati: South Western.
- Domjan, M. (1996). *The Principles of Learning and Behavior Belmont*. California: Thomson Wadsworth.
- Drucker, Peter F. (1954). *The Practice of Management*. New York: Harper & Row, Publishers.
- Eddy, W. B. (1981). *Public Organization Behavior and Development*. Cambridge, MA: Winthrop.
- Elmuti, D. (2002). *The Perceived Impact of Supply Chain Management on Organizational Effectiveness*. *The Journal of Supply Chain Management*, 38(3), 49–57.
- Emerson, H. (2007). *The Twelve Principles of Efficiency*. New York: The Engineering Magazine.
- Gibson, Jame. L, John M. Ivancevich and James H. Donnelly. (1987). *Organization: Behavior Structure, Process. (6th ed.)* Plano, TX : Business Publication.
- Gibson. (2000). *A Functional Food Science and Gastrointestinal Physiology and Function*. *British J. Nutri.* 80(1), 147–171.
- Goodman, P. S., & Pennings, J. M. (1980). *Critical Issues in Assessing Organizational Effectiveness*. In E. E. Lawler, D. A. Nadler, & C. Cammann (Eds.), *Organizational Assessment*. New York: John Wiley & Sons.
- Goodman, P. S., & Pennings, J. M. (1977). *Critical issues in assessing organizational effectiveness*. New York: John Wiley & Sons.
- Hannan, Michael T. and John Freeman.(1977). “*Obstacles To Comparative Studies*” in *New Perspectives on Organizational Effectiveness*. Edited by Paul Goodman, Johannes, M. Pennings and Associates. San Francisco: Jossey–Bass .

- Harrington, E. (2007). *James and James S. Harrington. High performance benchmarking – 20 steps to success*. New York: McGraw–Hill.
- Herzberg. W.H. (1959). *The Motivation to Work*. New York: McGraw–Hill Book Company.
- Hossian. (2012). *The Motivation to Work*. New York: McGraw–Hill Book Company.
- Hoy, Wayne K. and Cecil G, Miskel. (2001). *Educational Administration : Theory, Research and Practice*. (6th ed.) Mc Graw – Hill International Edition 2001.
- Krejcie, R. V. & Morgan, D. W. (1970). *Determining Sample Size for Research Activities*. *Educational and Psychological Measurement*, 30(3), 607–610.
- Lindner, J. R & Buford, J. A., Jr., (2002). *Human resource management in local government: Concepts and applications for HRM students and practitioners*. Cincinnati: South–Western.
- Luthans. F. 1985. *Organizational Behavior*. New York: McGraw – Hill
- McCann, J. (2004). *Organizational Effectiveness: Changing Concepts for Changing Environments*. *Human Resource Planning*, 27(1), 42–50.
- McClelland, D.C. (1953). *The Achievement Motive*. New York: Appleton–Century Crofts, Inc.
- McGregor, D. (1960). *The Human Side of Enterprise*. New York: McGraw–Hill.
- Miller. (1980). Culture, spirituality, and woman's health. *Journal of obstetric Gynecologic and Neonatal*. 24, 257–263.
- Mitchell, T. R., & Larson, J. R. (1987). *People in Organizations : An Introduction to Organization Behavior (3rd ed.)*. New York: McGraw–Hill.
- Murray, V. (2005). *Evaluating the Effectiveness of Nonprofit Organizations*. In R. D. Herman (Ed.), *The Josse–Bass Handbook of Nonprofit leadership and Management (2nd ed.)*. San Francisco: Jossey–Bass.
- Northcraft, G.B. and Neale, M.A. (1990). *Organizational Behavior : A Management Challenge*. Chicago: The Dryden Press.

- Okpara, John D. (2006). *Can Corporate Ethical Codes of Conduct Influence Behavior? An Exploratory Study of Financial Managers in a Developing Economy*. Belgium: Brussels.
- Locke, E.A. (1976). *The Nature and Causes of Job Satisfaction in Marvin D. Dunnette Edition*. Handbook of Industrial and Organizational Psychology. Chicago: Ran McNally.
- Schermerhorn, John R. et.al. (1959). *Managing Organization – Behavior*. New York: John Willey & Sons.
- Schmid, E. H. (2002). *Organizational psychology (2nd ed.)*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice–Hall.
- Slavin, Robert E. (1978). *Educational Psychology*. (4th ed.) New York: Allyn and Bacon.
- Steers, R. M. (1997). *Organizational Effectiveness: A Behavioral view*. Santa Monica, CA: Goodyear.
- Sonnichsen, R. C. (1999). *Measuring police performance*. In J. Mayne & E. Z. Goni (Eds.), *Monitoring performance in the public sector*. New Brunswick, NJ: Transaction.
- Udechukwu, I.I. DBA. (2007). *Correctional officer Turnover: Of Maslow's Needs Hierarchy and Herzberg's Motivation Theory*. Public Personnel Management, 38(2), 69–82.
- Vroom, H Victor. 1964. *Work and Motivation*. Now York: Wiley and Sons Inc.
- Vroom, Victor H. and Arthur G. Jago. (1978). *The New Leadership : Managing Participation in Organizations*. Prentice – Hall, Inc.
- Weiss, D.J. (2002). *Manual for the Minnesota Satisfaction Questionnaire*. Minneapolis: University of Minnesota Industrial Relation Center.