

ภาคผนวก ข

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

รหัสของแบบสอบถาม

--	--	--

## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานองค์การปกครองเมืองปากซัน แขวงบอลิคำไซ

สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

## คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ตามหลักสูตร  
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา  
คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานองค์การปกครองเมืองปากซัน แขวงบอลิคำไซ  
สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว คำตอบจากแบบสอบถามฉบับนี้จะเก็บเป็นความลับ  
ซึ่งไม่มีผลกระทบต่อท่านแต่ประการใด เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องจึงขอความอนุเคราะห์ให้ท่าน  
ตอบแบบสอบถามที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุด
2. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ได้แก่
  - ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม
  - ตอนที่ 2 คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานองค์การปกครองเมืองปากซัน  
แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
  - ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อนำไปเป็นแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิต  
การทำงานของพนักงานให้ดีขึ้น

ข้อมูลที่ได้รับจากท่านจะเป็นข้อมูลเฉพาะบุคคล และจะนำไปเป็นประโยชน์เฉพาะ  
ทางวิชาการเท่านั้น โดยจะไม่เปิดเผยให้ผู้อื่นได้ทราบ ผู้วิจัยขอขอบคุณอย่างสูงที่ท่านได้กรุณา  
ให้ความร่วมมือในการทำวิจัยครั้งนี้

นายสุพาลัก ไชชนะนะลี

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รุ่นที่ 8

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

### ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุด

1. เพศ

- ชาย  หญิง

2. อายุ

- 21-30 ปี  31-40 ปี  
 41-50 ปี  51 ปี ขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

- ระดับมัธยมศึกษา/ปวช.  ระดับ ปวส./อนุปริญญา/เทียบเท่า  
 ระดับปริญญาตรี  ระดับปริญญาโทขึ้นไป

4. ระยะเวลาการทำงาน

- 1-10 ปี  11-20 ปี  
 21-30 ปี  31 ปี ขึ้นไป

5. ระดับเงินเดือน

- ไม่เกิน 1,250,000 กีบ  
 1,250,001-2,400,000 กีบ  
 2,400,001-3,600,000 กีบ  
 มากกว่า 3,600,000 กีบขึ้นไป

6. ระดับชั้นตำแหน่ง

- ระดับ 2-3  
 ระดับ 4-5  
 ระดับ 6-7  
 ไม่มีระดับ

**ตอนที่ 2 คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานองค์การปกครองเมืองปากซัน**  
**แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว**

**คำชี้แจง** โปรดพิจารณาข้อความในรายการเป็นการสำรวจตามความคิดเห็นของท่าน  
 โดยเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  หน้าข้อความที่ตรงกับระดับความคิดเห็นของท่าน  
 มากที่สุด (สามารถเลือกได้เพียงข้อละ 1 คำตอบ)

โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนข้อคำถามพิจารณาดังนี้

5 หมายถึง ระดับความคิดเห็นด้วย มากที่สุด

4 หมายถึง ระดับความคิดเห็นด้วย มาก

3 หมายถึง ระดับความคิดเห็นด้วย ปานกลาง

2 หมายถึง ระดับความคิดเห็นด้วย น้อย

1 หมายถึง ระดับความคิดเห็นด้วย น้อยที่สุด

ข้อ	คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
1	ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม เงินเดือนหรือค่าตอบแทนที่ท่านได้รับเหมาะสม เพียงพอสำหรับใช้จ่ายกับสภาพเศรษฐกิจใน ปัจจุบัน					
2	ท่านได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนอย่างยุติธรรม เมื่อเปรียบเทียบกับพนักงานคนอื่น ๆ ที่มีลักษณะ งานหรือหน้าที่คล้ายกัน					
3	ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการ					
4	ท่านได้รับความยุติธรรมในการพิจารณาเลื่อนชั้น ขึ้นเงินเดือนตามผลงานในแต่ละปี					
5	ท่านพอใจในสวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับจากองค์กร หรือหน่วยงานจัดให้					

ข้อ	คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
6	สิ่งแวดล้อมที่ถูกลักษณะและปลอดภัย สถานที่ทำงานปลอดจากภาวะมลพิษและ สิ่งแวดล้อมที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพ ร่างกายและจิตใจ					
7	มีห้องทำงานเพียงพอกับจำนวนบุคลากร					
8	ความเพียงพอเหมาะสมของอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่สามารถจะอำนวยความสะดวกในการ ทำงานเฉลี่ยจำนวนของพนักงานที่ปฏิบัติงานอยู่					
9	มีการจัดห้องทำงานเป็นสัดส่วนและเป็นระเบียบ เรียบร้อยภายในองค์กรของท่าน					
10	การบริหารงานของผู้บังคับบัญชาช่วยให้มี บรรยากาศในการทำงานที่ดี					
11	บุคลากรทุกระดับของหน่วยงานได้รับการดูแล รักษาสุขภาพเป็นอย่างดี					
12	<b>การเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานได้พัฒนา ความรู้ความสามารถได้เป็นอย่างดี</b> ท่านได้ใช้ทักษะ ความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่					
13	ท่านได้รับมอบหมายงานจากหัวหน้าให้ทำงาน ที่ท้าทายความสามารถ					
14	ท่านมีโอกาสแสดงความคิดเห็นหรือมีส่วนร่วม ในการตัดสินใจในการทำงาน					
15	ผลการปฏิบัติงานของท่านมีประสิทธิภาพ					

ข้อ	คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
16	การได้รับโอกาสในการศึกษาดูงานหรือเข้าอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงาน					
17	ท่านได้รับการส่งเสริมให้มีการศึกษาต่อในระดับสูง ขึ้นเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ					
18	<b>ลักษณะงานที่ส่งเสริมความเจริญเติบโต และความมั่นคงให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน</b> ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น					
19	ท่านมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่การงาน					
20	ผลการทำงานของท่านได้รับการยอมรับจาก ผู้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงาน					
21	งานที่ท่านรับผิดชอบและปฏิบัติในปัจจุบันตรงกับ ความรู้ ความสามารถของท่าน					
22	ความเป็นธรรมในระบบการพิจารณาความดี ความชอบในหน่วยงานของท่าน					
23	<b>การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร</b> พนักงานในหน่วยงานมีความเป็นมิตรต่อกันและมีการช่วยเหลือซึ่งกันและกันไม่แบ่งแยกเป็นหมู่เป็น เหล่า					
24	ท่านได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจจาก ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน					
25	ความสัมพันธ์ภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับ ผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานเป็นไปด้วยดีและ มีความเป็นธรรมกับทุกคน					

ข้อ	คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
26	หน่วยงานของท่านมีการประชุมพูดคุยเกี่ยวกับแนว แนวทางหรือปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อ พัฒนาการทำงานร่วมกันให้ดีขึ้น					
27	ท่านได้ร่วมงานที่หน่วยงานจัดขึ้นในโอกาสสำคัญ เป็นประจำ					
28	ท่านมีความพึงพอใจต่อช่วงเวลาทำงานและ ช่วงเวลาวางในแต่ละวัน					
29	<b>การมีระบบที่ดีมีความยุติธรรม</b> หน่วยงานของท่านมีโครงสร้างองค์กรที่ถูกต้อง เหมาะสม					
30	มีการวางแผนและจัดระบบการทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ					
31	ท่านได้รับความเสมอภาคในกรมอบหมายงาน จากผู้บังคับบัญชา					
32	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ท่านแสดงความคิดเห็นใน การทำงานหรือมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาอย่าง เหมาะสม					
33	ภายในองค์กรมีการติดตามประเมินผลการทำงาน และแก้ไขปัญหอย่างมีประสิทธิภาพเป็นประจำ					
34	ระเบียบปฏิบัติงานขององค์กรมีความเป็นธรรม สามารถยอมรับได้					
35	<b>การมีความสมดุลของงานกับชีวิตครอบครัว</b> ช่วงเวลาในการทำงานของท่านในแต่ละวันมีความ เหมาะสมกับปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย					

ข้อ	คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
36	ท่านมีเวลาให้กับครอบครัวอย่างเพียงพอ					
37	การทำงานไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตครอบครัวของท่าน					
38	ท่านมีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมสังสรรค์กับเพื่อนร่วมงานเป็นประจำ					
39	ท่านได้รับโอกาสในการพักผ่อนคลายความเครียดในระหว่างปฏิบัติงาน					
40	ตำแหน่งหรือหน้าที่การทำงานของท่านส่งผลให้ชีวิตครอบครัวมีความสุข					
41	<b>ลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องและสัมพันธ์กับสังคม</b> ลักษณะงานของท่านเป็นการได้ทำประโยชน์ให้กับสังคมส่วนรวม					
42	หน่วยงานของท่านได้ให้ความร่วมมือและสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ทางด้านสังคมและสาธารณประโยชน์					
43	การปฏิบัติงานของท่านเป็นที่ยอมรับของชุมชนและหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง					
44	ท่านภาคภูมิใจในลักษณะงานที่ได้ทำประโยชน์ต่อสังคม					



**ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม**

**คำชี้แจง** โปรดแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานองค์การปกครองเมืองปากซัน แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวให้ดีขึ้น

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**ขอขอบพระคุณทุกท่านที่กรุณาตอบแบบสอบถาม**

นายสุพาลัก ไชชนะนะลี

นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รุ่นที่ 8

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ລະຫັດແບບສອບຖາມ

--	--	--

ແບບສອບຖາມເພື່ອການວິໄຈ  
ຄຸນນະພາບຊີວິດການປະຕິບັດວົງການຂອງພະນັກງານອົງການ  
ປົກຄອງ  
ເມືອງປາກຊັນ, ແຂວງບໍລິຄໍາໄຊ ສາທາລະນະລັດປະຊາທິປະໄຕປະຊາຊົນ  
ລາວ

\*\*\*\*\*

ຄໍາອະທິບາຍ

1. ແບບສອບຖາມສະບັບນີ້ ເປັນສ່ວນນຶ່ງຂອງວິທະຍາ  
ນິພົນຕາມຫຼັກສູດປະລິນຍາໂທສາຂາວິຊາລັດຖະປະສານສະນະສາດຄະນະ  
ວິທະຍາການຈັດການມະຫາວິທະຍາໄລຮາດຊະພັດສະກົນນະຄອນ. ມີ  
ຈຸດປະສົງເພື່ອສຶກສາຄຸນນະພາບຊີວິດການປະຕິບັດວົງການຂອງ  
ພະນັກງານອົງການປົກຄອງເມືອງປາກຊັນ, ແຂວງບໍລິຄໍາໄຊ  
ສາທາລະນະລັດປະຊາທິປະໄຕປະຊາຊົນລາວ. ຄໍາຕອບຈາກແບບສອບຖາມ  
ສະບັບນີ້ ຈະແກບເປັນຄວາມລັບ, ເຊິ່ງບໍ່ມີຜົນກະທົບຕໍ່  
ທ່ານແຕ່ປະການໃດເພື່ອໃຫ້ໄດ້ຂໍ້ມູນທີ່ຖືກຕ້ອງຈຶ່ງຂໍ  
ຄວາມກາລຸນາໃຫ້ທ່ານຕອບແບບສອບຖາມທີ່ຖືກກັບຄວາມເປັນຈິງ  
ຂອງທ່ານຫຼາຍທີ່ສຸດ.

2. ແບບສອບຖາມສະບັບນີ້ ແບ່ງອອກເປັນ 3 ຕອນ, ມີດັ່ງ  
ລຸ່ມນີ້:

ຕອນທີ 1 ຄຸນນະພາບສ່ວນບຸກຄົນຂອງຜູ້ຕອບແບບ  
ສອບຖາມ

ຕອນທີ 2 ຄຸນນະພາບຊີວິດການປະຕິບັດວົງການຂອງ  
ພະນັກງານອົງການປົກຄອງເມືອງປາກຊັນ, ແຂວງບໍລິຄໍາໄຊ  
ສາທາລະນະລັດປະຊາທິປະໄຕປະຊາຊົນລາວ

ຕອນທີ 3 ຂໍ້ຄິດເຫັນເພື່ອມາເຜີຍແຜ່ອນໍາໄປເປັນ  
ແນວທາງການພັດທະນາຄຸນນະພາບຊີວິດການປະຕິບັດວົງການຂອງ  
ພະນັກງານໃຫ້ດີຂຶ້ນ.

ຂໍ້ມູນທີ່ໄດ້ຮັບຈາກທ່ານຈະເປັນຂໍ້ມູນສະເພາະ  
ບຸກຄົນແລະຈະນໍາໄປເປັນປະໂຫຍດສະເພາະທາງວິຊາການເທົ່ານັ້ນ  
ໃດຍັບໍ່ໄດ້ເປີດເຜີຍໃຫ້ຜູ້ອື່ນໄດ້ຮູ້. ຜູ້ວິໄຈຂໍຂອບໃຈ  
ຢູ່ງຽງສູງທີ່ທ່ານໄດ້ກາລຸນາໃຫ້ຄວາມຮ່ວມມືໃນການທົ່ວໃຈໃນ  
ຄັ້ງນີ້

ສຸພາລັກໄຊຊະນະສິ  
ນັກສຶກສາປະລິນຍາໂທສາຂາວິຊາລັດຖະປະສານສະນະສາດ  
ຄະນະວິທະຍາການຈັດການມະຫາວິທະຍາໄລຮາດຊະພັດສະກິນນະຄອນ

ຕອນທີ 1: ຄຸນລັກສະນະສ່ວນບຸກຄົນຂອງຜູ້ຕອບແບບສອບຖາມ  
ຄຳແນະນຳ: ການຖອດໃຊ້ເຄື່ອງໝາຍ ✓ ລົງໃນຊ່ອງຫວ່າງ  ຫຼື  
ຂໍ້ຄວາມທີ່ຕ້ອງກັບ  
ຄວາມເປັນຈິງຂອງທ່ານຫຼາຍທີ່ສຸດ

1. ເພດ
  - ຊາຍ  ຍິງ
2. ອາຍຸ
  - 21-30 ປີ  31-40 ປີ
  - 41-50 ປີ  51 ປີຂຶ້ນໄປ
3. ລະດັບການສຶກສາ
  - ລະດັບມັດທະຍົມ/ຊັ້ນກາງ -  ຊັ້ນສູງ/ອານາປະລິນຍາ/ທັບເທົ່າ
  - ລະດັບປະລິນຍາຕີ --  ລະດັບປະລິນຍາໂທຂຶ້ນໄປ
4. ໄລຍະເວລາການປະຕິບັດວຽກງານ
  - 1-10 ປີ  11-20 ປີ
  - 21-30 ປີ  31 ປີຂຶ້ນໄປ
5. ລະດັບເງິນເດືອນ
  - ນ້ອຍກວ່າ 1,250,000 ກີບ --
  - 1,250,001-2,400,000 ກີບ

- 2,400,001-3,600,000 ກີບ
- ຫຼາຍກວ່າ 3,600,001 ກີບຂຶ້ນໄປ
- 6. ລະດັບຊັ້ນຕໍາແໜ່ງ
  - ຕໍາແໜ່ງປະເພດ 2-3
  - ຕໍາແໜ່ງປະເພດ 4-5
  - ຕໍາແໜ່ງປະເພດ 6-7
  - ບໍ່ມີຕໍາແໜ່ງ

**ຕອນທີ 2:** ຄຸນນະພາບຊີວິດການປະຕິບັດວຽກງານຂອງພະນັກງານ ຮົ່ງການບົກຄອງເມືອງປາກຊັນ, ແຂວງບໍລິຄໍາໄຊ ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕປະຊາຊົນລາວ

**ຄໍາແນະນຳ:** ການວິພິດວິໄນຈາກລະນາຂໍ້ຄວາມໃນລາຍການເປັນການສໍາ ຫຼວດຕາມຄວາມຄິດເຫັນຂອງທ່ານໂດຍໃຊ້ເຄື່ອງໝາຍ ✓ ລົງໃນ ຊ່ອງ  ທີ່ຕົງກັບລະດັບຄວາມຄິດເຫັນຂອງທ່ານຫຼາຍທີ່ສຸດ

(ສາມາດເລືອກໄດ້ພໍດີຂຶ້ນລະ 1 ຄໍາຕອບ)

ໂດຍມີການການໃຫ້ຄະແນນຂໍ້ຄໍາຖາມພິຈາລະນາຄັ້ງລຸ່ມນີ້:

- 5 ໝາຍເຖິງລະດັບຄວາມຄິດເຫັນດ້ວຍຫຼາຍທີ່ສຸດ
- 4 ໝາຍເຖິງລະດັບຄວາມຄິດເຫັນດ້ວຍຫຼາຍ
- 3 ໝາຍເຖິງລະດັບຄວາມຄິດເຫັນດ້ວຍປານກາງ
- 2 ໝາຍເຖິງລະດັບຄວາມຄິດເຫັນດ້ວຍນ້ອຍ
- 1 ໝາຍເຖິງລະດັບຄວາມຄິດເຫັນດ້ວຍນ້ອຍທີ່ສຸດ

ລຳດັບ	ຄຸນນະພາບຊີວິດການປະຕິບັດວົງການ	ລະດັບຄວາມຄິດເຫັນ				
		5	4	3	2	1
1	ດ້ານຄຳຕອບແທນທີ່ພົບໄດ້ ແລະ ຍຸຕິທຳ: ທ່ານໄດ້ຮັບເງິນເດືອນຫຼືຄ່າຕອບແທນທີ່ເໝາະສົມພົບໄດ້ສຳລັບຄ່າໃຊ້ຈ່າຍກັບສະພາບເສດຖະກິດໃນປັດຈຸບັນ					
2	ທ່ານໄດ້ຮັບເງິນເດືອນຫຼືຄ່າຕອບແທນຢ່າງຍຸຕິທຳເມື່ອປົບທົບກັບພະນັກງານຄົນອື່ນ ທີ່ມີລັກສະນະງານຫຼືໜ້າທີ່ຄ້າຍຄືກັນ					
3	ທ່ານໄດ້ຮັບຄຳຕອບແທນທີ່ເໝາະສົມໃນການປະຕິບັດວົງການນອກເວລາຫຼືນອກສະຖານທີ່					
4	ທ່ານໄດ້ຮັບຄວາມຍຸຕິທຳໃນການຄົ້ນຄວ້າພິຈາລະນາເລື່ອນຊັ້ນ-ຂັ້ນເງິນເດືອນຕາມຜົນງານໃນແຕ່ລະປີ					
5	ທ່ານມີຄວາມພໍໃຈຕໍ່ການປະຕິບັດນະໂຍບາຍໃຫ້ຮັບເງິນເດືອນຫລວງໜ້າໃນກໍລະນີມີຄວາມຈຳເປັນຂອງຄອບຄົວ					
6	ສະພາບແວດລ້ອມທີ່ຖືກລັກສະນະ ແລະ ປອດໄພ: ສະຖານທີ່ປະຕິບັດວົງການມີຄວາມປອດໄພ, ບັດສະຈາກມົນລະພິດ ຫຼື ສິ່ງແວດລ້ອມທີ່ກໍ່ໃຫ້ເກີດຜົນກະທົບຕໍ່ສຸຂະພາບຮ່າງກາຍ ແລະ ຈິດໃຈ					

ລຳດັບ	ຄຸນນະພາບຊີວິດການປະຕິບັດວົງການ	ລະດັບຄວາມຄິດເຫັນ
-------	-------------------------------	------------------

		5	4	3	2	1
7	ສະຖານທຳ ປະຕິບັດ ດວບກຽນຂອງທຳ ານ ມີ ຫຼັ ອງເຮັ ດວບກຽນພົງພໍ ກັ ບຈໍ ານວນ ພະນັ ກຽນ					
8	ສະຖານທຳ ປະຕິບັດ ດວບກຽນມີ ອຸ ປະກອນເຄື່ ອງມີ ເຄື່ ອງໃຊ້ ທີ່ ສາມາດຈະອໍ ານວຍຄວາມສະດວກໃນການ ປະຕິ ບັ ດວບກຽນຢ່ າງພົງພໍ ແໜ້ າສົ ມ ກັ ບງານ ແລະ ຈໍ ານວນຂອງພະນັ ກຽນທຳ ປະຕິ ບັ ດງານຢູ່					
9	ການຈຸ ດຫຼ ອງປະຕິ ບັ ດງານເປັ ນລະບົ ບ ແລະ ເປັ ນລະບົ ບຮັ ບຮັ ອຍ					
10	ການບຸ ລ ຫານວັ ກຽນຂອງຜູ້ ບຸ ຄ ບ ບຸ ລ າຊຸ ວຍທຳ າໃຫ້ ມີ ບຸ ນຍາກາດໃນ ການເຮັ ດວບກຽນທຳ ື ດ					
11	ພະນັ ກຽນໃນຫຼ ອງການໄດ້ ຮັ ບການ ບຸ ນບຸ ວ ແລະ ດູ ແລະ ກສາສຸ ຂະພາບ ໄດ້ ເປັ ນຢ່ າງດີ					
12	ການເປັ ດໂອກາດໃຫ້ ຜູ້ ປະຕິ ບັ ດວບກຽນໄດ້ ພັ ດທະນາຄວາມຮູ້ ຄວາມສາມາດ ໄດ້ ເປັ ນຢ່ າງດີ ທຳ ານມີ ໂອກາດໄດ້ ໃຊ້ ທີ່ ກສະ ຄວາມຮູ້ ຄວາມສາມາດເຂົ້ າໃນການປະຕິ ບັ ດວບກຽນຕາມຕໍ າແໜ່ ງໜ້ າທີ່ ໄດ້ ຮັ ບ ມອບໝາຍ					
13	ທຳ ານມີ ໂອກາດໄດ້ ຮັ ບມອບໝາຍວັ ກຽນ ຈາກຫົ ວໜ້ າໃຫ້ ເຮັ ດວບກຽນທຳ ື ດ ທຳ າທາຍຄວາມສາມາດ					
14	ທຳ ານມີ ໂອກາດໄດ້ ສະແດງຄວາມຄຸ ດ ເຫຼັ ນຫຼື ມີ ສ່ ວນຮ່ ວມໃນການ ຕັ ດສິ ນໃຈໃນການປະຕິ ບັ ດວບກຽນ					
15	ທຳ ານໄດ້ ຮັ ບຮູ້ ວຳ ຕາ ນເຮງມ ຄວາມ ສໍ າຄັນ ແລະ ມີ ຄຸ ນຄ່ າໃນຫຼ ອງການ ຫຼື ທີ່ ທຳ າງານ					
16	ໃນໄລຍະຜຳ ານມາທຳ ານໄດ້ ຮັ ບໃນການ ເຂົ້ າຟື ກອົ ບຮົ ມຫຼື ໄປທັ ດສະນະ					

	ສຶກສາເພື່ອເປັນການພັດທະນາຍົກລະດັບຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດ					
17	ໃນໄລຍະຜ່ານມາທ່ານໄດ້ຮັບໃນການສົ່ງເສີມໃຫ້ໄປສຶກສາຕໍ່ຍົກລະດັບສູງຂຶ້ນເພື່ອເພີ່ມຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດ					

ລຳດັບ	ຄຳນະພາບຊີວິດການປະຕິບັດວຽກງານ	ລະດັບຄວາມຄິດເຫັນ				
		5	4	3	2	1
18	ລັກສະນະວຽກງານທີ່ສົ່ງເສີມຄວາມຈະເລີນເຕີ້ມໂຕແລະຄວາມໝັ້ນຄົງໃຫ້ແກ່ຜູ້ປະຕິບັດງານທ່ານມີໂອກາດກ້າວໜ້າໃນຕໍາແໜ່ງໜ້າທີ່ສູງຂຶ້ນ					
19	ທ່ານມີຄວາມພາກພູມໃຈໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານ					
20	ທ່ານໄດ້ຮັບຮູ້ວ່າຕົນເອງມີຄວາມໝັ້ນຄົງໃນໜ້າທີ່ການງານຕະຫຼອດຈົນເປັນທີ່ຍອມຮັບຂອງເພື່ອນຮ່ວມງານ					
21	ໜ້າທີ່ວຽກງານທີ່ທ່ານຮັບຜິດຊອບແລະປະຕິບັດຢູ່ໃນປັດຈຸບັນຖືກຕ້ອງກັບຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດຂອງທ່ານ					
22	ລະບົບບໍລິຫານໃນການຄົ້ນຄວ້າພິຈາລະນາຄວາມດີຄວາມຊອບໃນຫ້ອງການຂອງທ່ານມີຄວາມຍຸຕິທໍາ					
23	ການສ້າງຄວາມສາມາດພາຍໃນຫ້ອງການຫຼືສະຖານທີ່ທ່ານພະນັກງານໃນຫ້ອງການຫຼືໜ່ວຍງານມີຄວາມສາມາດຄຸ້ມຄອງຮັກແພງຊ່ວຍເຫຼືອເຊິ່ງກັນແລະກັນ					

24	ທ່ານໄດ້ຮັບຄວາມເຊື່ອໝັ້ນແລະໄວ້ວາງໃຈຈາກຫົວໜ້າແລະເພື່ອນຮ່ວມງານ					
25	ຄວາມສາມາດລະຫວ່າງຫົວໜ້າແລະພະນັກງານໃນຫ້ອງການເປັນໄປດ້ວຍດີ					
26	ຫ້ອງການຫຼືໜ່ວຍງານຂອງທ່ານໄດ້ມີກອງປະຊຸມສະຫຼຸບຕົວລາຄາວຽກງານແຕ່ລະໄລຍະເພື່ອເປັນການປັບປຸງແກ້ໄຂໃຫ້ດີຂຶ້ນໄປຍັງເປັນປົກກະຕິ					
27	ທ່ານໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມຂະບວນການຫຼືກິດຈະກຳສຳຄັນຕ່າງໆທີ່ທ່ານໄດ້ຮັບໜ້ອງການໄດ້ຈັດຂຶ້ນເປັນປົກກະຕິ					
28	ທ່ານຍອມຮັບແລະພາໃຈໃນຊ່ວຍເຫຼືອປະຕິບັດວຽກງານແລະຊ່ວຍເຫຼືອຫວ່າງໃນແຕ່ລະວັນ					

ລຸ້ນ ດັບ	ຄຸນນະພາບຊີວິດການປະຕິບັດວຽກງານ	ລະດັບຄວາມຄິດເຫັນ				
		5	4	3	2	1
29	ການມີລະບົບປະຕິບັດການທີ່ດີແລະມີຄວາມຍຸຕິທຳ: ທ່ານໄດ້ຮັບຄວາມຍຸຕິທຳໃນການໄດ້ຮັບມອບໝາຍໜ້າທີ່ວຽກງານ					
30	ທ່ານໄດ້ຮັບຄາຕອບແທນແລະນະໂຍບາຍຢ່າງເໝາະສົມ					
31	ທ່ານໄດ້ຮັບສິດໃນການສະແດງຄວາມຄິດເຫັນໄດ້ຢ່າງເປີດເຜີຍໃນເມື່ອມີການປະຊຸມແກ້ໄຂວຽກງານທີ່ສຳຄັນ					
32	ຜູ້ປະຕິບັດການເປີດໂອກາດໃຫ້ທ່ານໄດ້ສະແດງຄວາມຄິດເຫັນໃນການປະຕິບັດວຽກງານທີ່ມີສ່ວນຮ່ວມໃນການແກ້ໄຂບັນຫາຢ່າງເໝາະສົມ					



33	ພາຍໃນຫ້ອງການໄດ້ມີລະບົບການປະເມີນຜົນການປະຕິບັດງານທຸກຢ່າງ					
34	ຂັ້ນການດຳລະບົບການປະຕິບັດງານຂອງຫ້ອງການມີຄວາມຖືກຕ້ອງ ແລະ ສາມາດຍອມຮັບໄດ້					
35	ການມີຄວາມສະຫງວນລະຫວ່າງວົງການກັບຊີວິດຄອບຄົວ ຊ່ວຍເວລາໃນການປະຕິບັດງານຂອງທ່ານມີຄວາມເໝາະສົມກັບປະລິມານງານທີ່ໄດ້ຮັບມອບໝາຍໃນແຕ່ລະວັນ					
36	ທ່ານໄດ້ມີເວລາໃຫ້ກັບຄອບຄົວຢ່າງພໍພໍພໍ					
37	ການປະຕິບັດວຽກງານບໍ່ເປັນອຸປະສັກຕໍ່ການດຳເນີນຊີວິດຄອບຄົວຂອງທ່ານ					
38	ທ່ານໄດ້ມີໄອກາດເຂົ້າຮ່ວມກິດຈະກຳສ່ວນນັກບຸກຄົນອື່ນໆ ແລະ ເປັນປະຈຳ					
39	ທ່ານໄດ້ຮັບນະໂຍບາຍລາຍກຜົນໃນແຕ່ລະປີ					
40	ຕາແໜ້ນທ່ານ ຫຼື ທ່ານ ການງານຂອງທ່ານສົ່ງຜົນໃຫ້ຊີວິດຄອບຄົວມີຄວາມສຸກ					

ລຸ້ນ ດັບ	ຄຳນະພາບຊີວິດການປະຕິບັດວຽກງານ	ລະດັບຄວາມຄິດເຫັນ				
		5	4	3	2	1
41	ລັກສະນະວຽກງານມີສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ ແລະ ສ່ວນນັກບຸກຄົນ: ລັກສະນະວຽກງານຂອງທ່ານເປັນການໄດ້ທ່ຳຜົນປະໂຫຍດໃຫ້ກັບສັງຄົມທົ່ວໄປ					

42	ຫ້ອງການ ຫຼື ໜ່ວຍງານຂອງທ່ານ ໄດ້ໃຫ້ຄວາມຮ່ວມມື ແລະ ສະນັບສະໜູນ ກິດຈະກຳຕ່າງໆ ດ້ວຍຄວາມ ຮັບຜິດຊອບຕໍ່ສັງຄົມ					
43	ການປະຕິບັດງານຂອງທ່ານ ແບ່ງປັນ ຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງສັງຄົມ ແລະ ໜ່ວຍງານ ອື່ນໆ ກ່ຽວຂ້ອງ					
44	ທ່ານມີຄວາມພາກພູມໃຈໃນວຽກງານ ທີ່ໄດ້ທຳຜົນປະໂຫຍດໃຫ້ແກ່ສັງຄົມ					

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ຕອນທີ 3 ຂໍ້ ຄຶດເຫັນເພີ່ມເຕີມ ເພື່ອນໍາໄປເປັນແນວທາງ  
ການພັດທະນາຄຸນນະພາບຊີວິດການປະຕິບັດວຽກງານຂອງພະນັກງານ  
ໃຫ້ດີຂຶ້ນ

ຄໍາແນະນຳ: ກາລຸນາໃຫ້ຂໍ້ ຄຶດເຫັນ ແລະ ແນະນຳເພີ່ມເຕີມ  
ເພື່ອເພີ່ມແນວທາງ

ການພັດທະນາຄຸນນະພາບຊີວິດການປະຕິບັດວຽກງານຂອງພະນັກງານ  
ອົງການປົກຄອງເມືອງບາກຊຸນ, ແຂວງບໍລິຄໍາໄຊ ສາທາລະນະລັດ  
ປະຊາທິປະໄຕປະຊາຊົນລາວໃຫ້ດີຂຶ້ນ.

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ຂໍ ຂອບໃຈທຸກທ່າງນາມ ກາລຸນາຊ່ວຍຕອບ  
ແບບສອບຖາມ

ສຸພາລັກ ໄຊຊະນະສີ  
ນັກສຶກສາປະລິນຍາໂທສາຂາວິຊາລັດຖະປະສານະສາດ  
ຄະນະວິທະຍາການຈັດການມະຫາວິທະຍາໄລຮາດຊະພັດສະກີນນະຄອນ

แบบประเมินความสอดคล้องข้อคำถามเรื่องศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงาน  
ของพนักงานองค์การปกครองเมืองปากซัน แขวงบอลิคำไซ  
สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ผู้เชี่ยวชาญ .....

ตำแหน่ง .....

สถานที่ทำงาน/สังกัด.....

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน ซึ่งมีระดับคะแนนดังนี้

ได้คะแนน +1 เมื่อแน่ใจว่าข้อคำถามนั้นวัดได้ตรงกับเนื้อหาเรื่องที่วิจัย

ได้คะแนน 0 เมื่อไม่แน่ใจว่าข้อคำถามนั้นวัดได้ตรงกับเนื้อหาเรื่องที่วิจัย

ได้คะแนน -1 เมื่อแน่ใจว่าข้อคำถามนั้นวัดไม่ตรงกับเนื้อหาเรื่องที่วิจัย

ข้อ	รายการประเมิน	ความคิดเห็น			ข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุง
		+ 1	0	- 1	
1	ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม เงินเดือนหรือค่าตอบแทนที่ท่านได้รับ				

	เหมาะสมเพียงพอสำหรับใช้จ่ายกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน				
2	ท่านได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนอย่างยุติธรรมเมื่อเปรียบเทียบกับพนักงานคนอื่น ๆ ที่มีลักษณะงานหรือหน้าที่คล้ายกัน				
ข้อ	รายการประเมิน	ความคิดเห็น			ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง
		+ 1	0	-1	
3	ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ				
4	ท่านได้รับความยุติธรรมในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลงานในแต่ละปี				
5	ท่านพอใจในสวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับจากองค์กรหรือหน่วยงานจัดให้				
6	<b>สิ่งแวดล้อมที่ถูกลักษณะและปลอดภัย</b> สถานที่ทำงานปลอดภัยจากภาวะมลพิษและสิ่งแวดล้อมที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพร่างกายและจิตใจ				
7	มีห้องทำงานเพียงพอกับจำนวนบุคลากร				
8	ความเพียงพอเหมาะสมของอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ที่สามารถจะอำนวยความสะดวกในการทำงานเฉลี่ยจำนวนของพนักงานที่ปฏิบัติงานอยู่				
9	มีการจัดห้องทำงานเป็นสัดส่วนและเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในองค์กรของท่าน				
10	การบริหารงานของผู้บังคับบัญชาช่วยให้				

	มีบรรยากาศในการทำงานที่ดี				
11	บุคลากรทุกระดับของหน่วยงานได้รับการดูแลรักษาสุขภาพเป็นอย่างดี				
12	<b>การเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานได้พัฒนาความรู้ความสามารถได้เป็นอย่างดี</b> ท่านได้ใช้ทักษะ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่				
ชื่อ	รายการประเมิน	ความคิดเห็น			ข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุง
		+ 1	0	-1	
13	ท่านได้รับมอบหมายงานจากหัวหน้าให้ทำงานที่ท้าทายความสามารถ				
14	ท่านมีโอกาสแสดงความคิดเห็นหรือมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน				
15	ผลการปฏิบัติงานของท่านมีประสิทธิภาพ				
16	การได้รับโอกาสในการศึกษาดูงานหรือเข้าอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงาน				
17	ท่านได้รับการส่งเสริมให้มีการศึกษาต่อในระดับสูงขึ้นเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ				
18	<b>ลักษณะงานที่ส่งเสริมความเจริญเติบโตและความมั่นคงให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน</b> ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น				
	19	ท่านมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่การงาน			
20	ผลการทำงานของท่านได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงาน				

21	งานที่ท่านรับผิดชอบและปฏิบัติในปัจจุบันตรงกับความรู้ ความสามารถของท่าน				
22	ความเป็นธรรมในระบบการพิจารณาความดีความชอบในหน่วยงานของท่าน				
23	<b>การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร</b> พนักงานในหน่วยงานมีความเป็นมิตรต่อกันและมีการช่วยเหลือซึ่งกันและกันไม่แบ่งแยกเป็นหมู่เป็นเหล่า				
ข้อ	รายการประเมิน	ความคิดเห็น			ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง
		+ 1	0	- 1	
24	ท่านได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน				
25	ความสัมพันธ์ภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานเป็นไปด้วยดีและมีความเป็นธรรมกับทุกคน				
26	หน่วยงานของท่านมีการประชุมพูดคุยเกี่ยวกับแนวแนวทางหรือปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาการทำงานร่วมกันให้ดีขึ้น				
27	ท่านได้ร่วมงานที่หน่วยงานจัดขึ้นในโอกาสสำคัญเป็นประจำ				
28	ท่านมีความพึงพอใจต่อช่วงเวลาทำงานและช่วงเวลาวางในแต่ละวัน				
29	<b>การมีระบบที่ดีมีความยุติธรรม</b> หน่วยงานของท่านมีโครงสร้างองค์กรที่ถูกต้องเหมาะสม				
30	มีการวางแผนและจัดระบบการทำงานอย่าง				

	มีประสิทธิภาพ				
31	ท่านได้รับความเสมอภาคในการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา				
32	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ท่านแสดงความคิดเห็นในการทำงานหรือมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหอย่างเหมาะสม				
ชื่อ	รายการประเมิน	ความคิดเห็น			ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง
		+ 1	0	- 1	
33	ภายในองค์กรมีการติดตามประเมินผลการทำงานและแก้ไขปัญหอย่างมีประสิทธิภาพเป็นประจำ				
34	ระเบียบปฏิบัติงานขององค์กรมีความเป็นธรรม สามารถยอมรับได้				
35	<b>การมีความสมดุลของงานกับชีวิตครอบครัว</b> ช่วงเวลาในการทำงานของท่านในแต่ละวันมีความเหมาะสมกับปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย				
36	ท่านมีเวลาให้กับครอบครัวอย่างเพียงพอ				
37	การทำงานไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตครอบครัวของท่าน				
38	ท่านมีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมสังสรรค์กับเพื่อนร่วมงานเป็นประจำ				
39	ท่านได้รับโอกาสในการพักผ่อนคลายความเครียดในระหว่างปฏิบัติงาน				



40	ตำแหน่งหรือหน้าที่การทำงานของท่าน ส่งผลให้ชีวิตครอบครัวมีความสุข				
41	<b>ลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องและสัมพันธ์ กับสังคม</b> ลักษณะงานของท่านเป็นการได้ทำ ประโยชน์ให้กับสังคมส่วนรวม				
ชื่อ	รายการประเมิน	ความคิดเห็น			ข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุง
		+ 1	0	- 1	
42	หน่วยงานของท่านได้ให้ความร่วมมือและ สนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ทางด้านสังคม และสาธารณประโยชน์				
43	การปฏิบัติงานของท่านเป็นที่ยอมรับของ ชุมชนและหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง				
44	ท่านภาคภูมิใจในลักษณะงานที่ได้ทำ ประโยชน์ต่อสังคม				

ແບບປະເມີນຄວາມສອດຄ່ອງຂັ້ນຄໍາຖາມ ເລື້ອງຄ, ນນະພາບ  
 ຊຸດວິດ  
 ການປະຕິບັດວິກຽນຂອງພະນັກງານອົງການປົກຄອງ, ເມືອງ  
 ປາກຊັນ,

ຊື່ ຜູ້  
 ຊື່ ບົວຊານ.....  
 ຕໍາ  
 ແຫ່ງ.....  
 ສະຖານທີ່ ບໍ່ ອນເຮັດວິກ/ສັງກັດ  
 .....

**ຄໍາແນະນຳ:**  
 ໃຫ້ທ່ານຜູ້ຊື່ບົວຊານປະເມີນໂດຍໃຊ້ເຄື່ອງໝາຍ ✓ ລົງ  
 ໃນຊ່ອງຜ່ານການປະເມີນແຕ່ລະຂໍ້ຕາມແກນໃນການປະເມີນ, ມີດັ່ງ  
 ລຸ່ມນີ້:  
 +1 ແທນ ແນ່ໃຈວ່າຂໍ້ຄໍາຖາມມີຄວາມສອດຄ່ອງກັບ  
 ປະເດັນການປະເມີນ  
 0 ແທນ ບໍ່ແນ່ໃຈວ່າຂໍ້ຄໍາຖາມມີຄວາມສອດຄ່ອງກັບ  
 ປະເດັນການປະເມີນ  
 -1 ແທນ ແນ່ໃຈວ່າຂໍ້ຄໍາຖາມບໍ່ມີຄວາມສອດຄ່ອງກັບ  
 ປະເດັນການປະເມີນ

ລໍາ	ລາຍການປະເມີນ	ຄວາມຄິດເຫັນ	ຂໍ້ສະເໜີ
-----	--------------	-------------	----------

ດ ບ					ແນະແນວ ອ ການປັບປຸງ
		+ 1	0	- 1	
1	ດ ານຄ າຕອບແທນທ ື ພົງພ ື ແລະ ຍ ຸຕ ື ທ າ: ທ ານໄດ້ ຮ ບເງ ືນເດ ືອນ ຫ ື ອ າ ຕອບແທນທ ື ເໝາະສ ືມພົງພ ື ສ າລ ືບຄ າໃຊ້ ຈ າຍກ ືບສະພາບ ເສດຖະກ ືດໃນປັດຈ ຸບັນ				
2	ທ ານໄດ້ ຮ ບເງ ືນເດ ືອນ ຫ ື ອ າ ຕອບແທນຢ ຸ່ງຍ ຸຕ ື ທ າ ເມ ື ອ ປັບທົບກ ືບພະນ ັກງານ ຄ ືນອ ືນງ ື ທ ື ມ ື ລ ັກສະນະງານ ຫ ື ໜ າທ ື ອ າຍຄ ືກ ືນ				
3	ທ ານໄດ້ ຮ ບຄ າຕອບແທນທ ື ຕ ເໝາະສ ືມໃນການປະຕ ືບ ດວບັງກງານ ນອກເວລາ ຫ ື ນອກສະຖານທ ື				
4	ທ ານໄດ້ ຮ ບຄວາມຍ ຸຕ ື ທ າ ໃນ ການຄ ືນຄວ າພ ື ຈ າລະນາເລ ື ອນ ຊ ືນ-ຂ ືນເງ ືນເດ ືອນຕາມ ຜ ືນງານໃນແຕ ືລະປ ື				
5	ທ ານມ ືຄວາມພ ື ໄລຕ ື ການ ປະຕ ືບ ດນະໂຍບາຍໃຫ້ ຮ ບ ເງ ືນເດ ືອນຫວ ື່ງໜ ື່ງໃນ ກ ືລະນ ືມ ືຄວາມຈ າເປັ້ນຂອງ ຄອບຄ ືວ				

ລ ື່ງ ດ ືບ	ລາຍການປະເມ ືນ	ຄວາມຄ ືດເຫ ືນ			ຂ ືສະເໜ ແນະແນວ ອ ການປັບປຸງ
		+ 1	0	- 1	
6	ສະພາບແວດລ ືອມທ ື ຖ ືກ ລ ັກສະນະ ແລະ ປອດໄພ: ສະຖານທ ື ປະຕ ືບ ດວບັງກງານມ ື ຄວາມປອດໄພ, ປັດສະຈາກມ ືນລະ ພ ືດ ຫ ື ສ ື່ງແວດລ ືອມທ ື ກ ືໃຫ້ ເກ ືດຜ ືນກະທ ືບຕ ື ສ ຸຂະພາບຮ າງກາຍ ແລະ ຈ ືດໃຈ				

7	ສະຖານທຳ ປະຕິບັດ ວົງການຂອງ ທ່ານ ມີ ທີ່ ອາດ ຈະ ດຳ ພຽນ ກິດ ກຳ ນະ ນົກ ທີ່ ຈຳ ນວນ ພະ ນັກ ກຳ ນະ ນົກ				
8	ສະຖານທຳ ປະຕິບັດ ວົງການ ມີ ອົງ ກອນ ທີ່ ອາດ ຈະ ຈຳ ນວນ ຄວາມ ສະ ດວກ ໃນ ການ ປະ ຕິ ບັດ ວົງ ກຳ ນະ ນົກ ຢ່າງ ພົບ ພັງ ພໍ ເໝາະ ສຳ ລັບ ບຸ ງ ານ ແລະ ຈຳ ນວນ ຂອງ ພະ ນັກ ກຳ ນະ ນົກ ທີ່ ປະ ຕິ ບັດ ວົງ ກຳ ນະ ນົກ				
9	ການ ຈຸ ດ ຫາ ອົງ ປະ ຕິ ບັດ ງານ ເປ ນ ລະ ບົບ ແລະ ເປ ນ ລະ ບົບ ຮັບ ຮັບ ຮັບ ຮັບ				
10	ການ ບຸ ລ ຫານ ວົງ ກຳ ນະ ນົກ ຂອງ ຜູ້ ບຸ ງ ຄົບ ບຸ ງ ນຳ ຊຸ ລ ອຸ ທ າ ທີ່ ມີ ບຸ ງ ນຳ ກາດ ໃນ ການ ເຮັດ ວົງ ກຳ ນະ ນົກ				
11	ພະ ນັກ ກຳ ນະ ນົກ ໃນ ຫ້ອງ ການ ໄດ້ ຮັບ ການ ປຶ ນ ບົວ ແລະ ດູ ແລະ ກສາ ສຸ ຂະ ພາ ບ ໄດ້ ເປ ນ ຢ່າງ ດີ				
12	ການ ເປ ດ ໂອ ກາດ ໄຫ ສູ່ ປະ ຕິ ບັດ ວົງ ກຳ ນະ ນົກ ໄດ້ ພັດ ທະ ນາ ຄວາມ ຮູ້ ຄວາມ ສາ ມາດ ໄດ້ ເປ ນ ຢ່າງ ດີ ທ່ານ ມີ ໂອ ກາດ ໄດ້ ໃຊ້ ທີ່ ກະ ສະ ຄວາມ ຮູ້ ຄວາມ ສາ ມາດ ເຂົ້າ ໃນ ການ ປະ ຕິ ບັດ ວົງ ກຳ ນະ ນົກ ຕາມ ຕໍາ ແໜ ງ ໜ້າ ທີ່ ໄດ້ ຮັບ ມອບ ໜ້າ ຍ				
13	ທ່ານ ມີ ໂອ ກາດ ໄດ້ ຮັບ ມອບ ໜ້າ ຍ ວົງ ກຳ ນະ ນົກ ຈາກ ຫົວ ໜ້າ ທີ່ ທີ່ ໃຫ້ ເຮັດ ວົງ ກຳ ນະ ນົກ ທີ່ ທ່ານ ທາ ຍ ຄວາມ ສາ ມາດ				
14	ທ່ານ ມີ ໂອ ກາດ ໄດ້ ສະ ແດງ ຄວາມ ຂົດ ເຫັນ ຫຼື ມີ ສ່ວນ ຮ່ວມ ໃນ ການ ຕັດ ສິນ ໃຈ ໃນ ການ ປະ ຕິ ບັດ ວົງ ກຳ ນະ ນົກ				
15	ທ່ານ ໄດ້ ຮັບ ຮູ້ ວ່າ ຕາ ນ ອາດ ຈະ ຈຳ ນວນ ຄວາມ ສາ ມາດ ແລະ ມີ ຄຸນ ຄ່າ ໃນ ຫ້ອງ ການ ຫຼື ທີ່ ທ່ານ				

ລູກ	ລາຍການປະເມີນ	ຄວາມຄິດເຫັນ	ຂໍສະເໜີແນະເພື່ອ
-----	--------------	-------------	-----------------

ບ					ການບ ບປ ູງ
		+ 1	0	- 1	
16	ໃນໄລຍະຜ່ານມາທ່ານໄດ້ຮັບໃນການ ເຂົ້າຮ່ວມກິດຈະກຳທີ່ມີຄວາມສຳຄັນ ທາງດ້ານສັງຄົມສາເພື່ອເປັນການ ພັດທະນາຍົກລະດັບຄວາມຮູ້ ຄວາມສາມາດ				
17	ໃນໄລຍະຜ່ານມາທ່ານໄດ້ຮັບໃນການ ສົ່ງເສີມໃຫ້ໄປສຶກສາຕົວຕົນ ລະດັບສູງຂຶ້ນເພື່ອເພີ່ມ ຄວາມຮູ້ ຄວາມສາມາດ				
18	ລັກສະນະວຽກງານທີ່ສົ່ງເສີມ ຄວາມຈະເລີນເຕີບໂຕ ແລະ ຄວາມໝັ້ນ ຄົງໃຫ້ແກ່ຜູ້ປະຕິບັດ ງານ ທ່ານມີໂອກາດກ້າວໜ້າໃນຕໍາແ ໜ່ງໜ້າທີ່ສູງຂຶ້ນ				
19	ທ່ານມີຄວາມພາກພູມໃຈໃນການ ປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານ				
20	ທ່ານໄດ້ຮັບຮູ້ວ່າຕົນເອງມີ ຄວາມໝັ້ນຄົງໃນໜ້າທີ່ ການ ງານຕະຫຼອດຈົນເປັນທາງ ຍອມຮັບຂອງເພື່ອນຮ່ວມງານ				
21	ໜ້າທີ່ວຽກງານທີ່ທ່ານ ຮັບຜິດຊອບແລະປະຕິບັດຢູ່ໃນ ບັດຈຸບັນຖືກຕ້ອງກັບຄວາມ ຮູ້ ຄວາມສາມາດຂອງທ່ານ				
22	ລະບົບບໍລິຫານໃນການຄົ້ນຄວ້າ ພິຈາລະນາຄວາມດີ ຄວາມຊອບໃນ ຫ້ອງການຂອງທ່ານມີຄວາມ ຍຸຕິທໍາ				
23	ການສ້າງຄວາມສາມາດພາຍ ໃນຫ້ອງການ ຫຼື ສະຖານທີ່ທ່ານ ງານ ພະນັກງານໃນຫ້ອງການ ຫຼື ໜ່ວຍ ງານມີຄວາມສາມາດສູງກວ່າ ຮັກແພງຊ່ວຍເຫຼືອເຊິ່ງກັນ ແລະກັນ				

24	ທ່ານໄດ້ຮັບຄວາມເຊື່ອໝັ້ນ ແລະ ໄວ້ວາງໃຈຈາກຫົວໜ້າ ແລະ ເພື່ອນຮ່ວມງານ				
25	ຄວາມສາມາດ ນະຫວ່າງຫົວໜ້າ ແລະ ພະນັກງານໃນຫ້ອງການ ເປັນໄປດ້ວຍດີ				

ລຸ້ນ ດັບ	ລາຍການປະເມີນ	ຄວາມຄິດເຫັນ			ຂໍ້ສະເໜີ ແນະນຳ ການປັບປຸງ
		+ 1	0	- 1	
26	ຫ້ອງການ ຫຼື ຫົວໜ້າຂອງທ່ານໄດ້ມີກອງປະຊຸມສະຫຼຸບຕີລາຄາວຽກງານແຕ່ລະໄລຍະ ເພື່ອເປັນການປັບປຸງແກ້ໄຂໃຫ້ດີຂຶ້ນໄປຢ່າງເປັນປົກກະຕິ				
27	ທ່ານໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມຂະບວນການ ຫຼື ກິດຈະກຳສຳຄັນຕ່າງໆ ທ່າມທາງຫ້ອງການໄດ້ຈັດຂຶ້ນ ເປັນປົກກະຕິ				
28	ທ່ານຍອມຮັບ ແລະ ພາໃຈໃນຊ່ວງເວລາປະຕິບັດວຽກງານ ແລະ ຊ່ວງເວລາຫວ່າງໃນແຕ່ລະວັນ				
29	ການມີລະບົບບັນລຸ ຫານທິດ ແລະ ມີຄວາມຍຸຕິທຳ: ທ່ານໄດ້ຮັບຄວາມຍຸຕິທຳໃນການໄດ້ຮັບມອບໝາຍໜ້າທິດວຽກງານ				
30	ທ່ານໄດ້ຮັບຄາຕອບແທນ ແລະ ນະໂຍບາຍຢ່າງເໝາະສົມ				
31	ທ່ານໄດ້ຮັບສູດໃນການສະແດງຄວາມຄິດເຫັນໄດ້ຢ່າງເປີດເຜີຍ ໃນເມື່ອມີກອງປະຊຸມແກ້ໄຂວຽກງານທຳອິດ				
32	ຜູ້ບັນລຸຫານເປີດໂອກາດໃຫ້ທ່ານໄດ້ສະແດງຄວາມຄິດເຫັນໃນ				

	ການປະຕິບັດວົງການຫຼຸດລຸ່ມສ່ວນຮ່ວມໃນການແກ້ໄຂບັນຫາຢ່າງເໝາະສົມ				
33	ພາຍໃນຫ້ອງການໄດ້ມີລະບົບການປະເມີນຜົນການປະຕິບັດງານທຸກຢ່າງ				
34	ຂັ້ນງານດັ້ງເດີມລະບົບການປະຕິບັດງານຂອງຫ້ອງການມີຄວາມຖີ່ຖ້າງ ແລະ ສາມາດຍອມຮັບໄດ້				
35	ການມີຄວາມສຸມ ມດ ມາຍາກ ທຸກຢ່າງວົງການກັບຊີວິດຄອບຄົວ ຊ່ວຍເຫຼືອໃນການປະຕິບັດງານຂອງທ່ານ ມີຄວາມເໝາະສົມກັບປະລິມານງານທີ່ໄດ້ຮັບມອບໝາຍໃນແຕ່ລະວັນ				

ລຸ້ນ ດັບ	ລາຍການປະເມີນ	ຄວາມຄາດຫວັງ			ຂໍ້ສະເໜີ ແນະນຳ ການປັບປຸງ
		+1	0	-1	
36	ທ່ານໄດ້ມີເວລາເຫຼືອ ກັບຄອບຄົວຢ່າງພໍພໍພໍ				
37	ການປະຕິບັດວົງການບໍ່ເປັນອຸປະສັກຕໍ່ການດໍາເນີນຊີວິດຄອບຄົວຂອງທ່ານ				
38	ທ່ານໄດ້ມີໂອກາດເຂົ້າຮ່ວມກິດຈະກຳສ່ວນຕົວກັບເພື່ອຮ່ວມງານເປັນປະຈຳ				
39	ທ່ານໄດ້ຮັບນະໂຍບາຍລາຍກຜົນໃນແຕ່ລະປີ				
40	ຕາແຮງງານທ່ານ ຫາກການງານຂອງທ່ານສົ່ງຜົນໃຫ້ຊີວິດຄອບຄົວມີຄວາມສຸກ				
	ລັກສະນະວົງການມີສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ ແລະ ສາມາດປັບປຸງສິ່ງຄືມ:				

41	ລ ກສະນະວົບກງານຂອງທ ານປ ບ ນ ການໄດ້ ທ ຳ ຜົນປະໂຫຍດໃຫ້ ກັບ ສັ ງຄົ ມທົ່ ວໄປ				
42	ຫ ອງການ ຫ ັ ຫ ັ ຫ ັ ຫ ັ ຫ ັ ຫ ັ ຫ ັ ຫ ັ ຫ ັ ທ ຳ ານໄດ້ ໃຫ້ ຄວາມຮ ັ ວມມ ື ແລະ ສະນ ັ ບສະໜ ັ ນກ ື ດຈະກ ຳ ຕ ຳ າງ ດ້ ວຍຄວາມຮ ັ ບຜ ື ດຊອບຕ ຳ ສັ ງຄົ ມ				
43	ການປະຕ ັ ບ ດງານຂອງທ ານປ ບ ນ ທ ື ັ ຍອມຮ ັ ບຂອງສັ ງຄົ ມ ແລະ ຫ ວຍງານອ ື ັ ນທ ື ັ ກ ັ ບົວຂັ ັ ອງ				
44	ທ ຳ ານມ ື ຄວາມພາກພ ັ ມໄຈໃນວົບກ ງານທ ື ັ ໄດ້ ທ ຳ ຜົນປະໂຫຍດໃຫ້ ແກ ັ ສັ ງຄົ ມ				

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์