

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ เป็นการศึกษาเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะงานกับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร ซึ่งมีวิธีดำเนินการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
3. การสร้างเครื่องมือและการหาประสิทธิภาพของเครื่องมือ
4. การเก็บรวบรวมข้อมูล
5. การวิเคราะห์ข้อมูล
6. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากร

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ ข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร ได้แก่ ศาลจังหวัดสกลนคร จำนวน 33 คน ศาลจังหวัดสว่างแดนดิน จำนวน 34 คน และศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสกลนคร จำนวน 18 คน รวม 85 คน

กลุ่มตัวอย่าง

ขั้นตอนที่ 1 คำนวณขนาดตัวอย่างจากจำนวนประชากรทั้งหมด 85 คน โดยใช้หลักการของ Yamane's (ธานินท์ ศิลป์จารุ, 2557, หน้า 45) ดังสูตรต่อไปนี้

$$n = \frac{N}{1+N(e)^2}$$

โดย

n = จำนวนกลุ่มตัวอย่าง

N = จำนวนรวมทั้งหมดของประชากรที่ใช้ในการศึกษา

e = ค่าความผิดพลาดที่ยอมรับได้ (ในการศึกษาครั้งนี้

กำหนดให้มีค่า เท่ากับ 0.05)

$$\begin{aligned} \text{แทนค่า } n &= \frac{85}{1+85(.05)^2} \\ &= 71 \text{ คน} \end{aligned}$$

ดังนั้นกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ เท่ากับ 71

ขั้นตอนที่ 2 การสุ่มตัวอย่าง โดยจำนวนตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ จะศึกษาจากข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร จำนวนทั้งสิ้น 85 คน โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิ (Proportional Stratified Random Sampling) โดยใช้สูตร ดังนี้

$$\frac{\text{จำนวนกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด} \times \text{จำนวนประชากรในแต่ละประเภท}}{\text{จำนวนประชากรทั้งหมด}}$$

ตาราง 2 แสดงสัดส่วนของประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย

หน่วยงานที่สังกัด	ศาลจังหวัดสกลนคร		ศาลจังหวัดสว่างแดนดิน		ศาลเยาวชนจ.สกลนคร		รวม	
	ประชากร	กลุ่มตัวอย่าง	ประชากร	กลุ่มตัวอย่าง	ประชากร	กลุ่มตัวอย่าง	ประชากร	กลุ่มตัวอย่าง
1. บริหาร (ผู้อำนวยการ)	1	1	1	1	1	1	3	3
2. งานช่วยผู้อำนวยการ	5	4	5	4	5	4	15	12
3. งานคลัง	4	3	4	3	2	2	10	8
4. งานบริการประชาชนและประชาสัมพันธ์	2	2	3	2	1	1	6	5
5. งานคดี	10	8	10	8	3	3	23	19
6. งานช่วยพิจารณาคดี	10	8	9	8	5	4	24	20
7. งานไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาท	1	1	2	2	1	1	4	4
รวม	33	27	34	28	18	16	85	71

ที่มา : โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของสำนักงานประจำศาลจังหวัดสกลนคร

ศาลจังหวัดสว่างแดนดิน และศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสกลนคร

ขั้นตอนที่ 3 ทำการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple Random Sampling)

เมื่อผู้วิจัยได้จำนวนกลุ่มตัวอย่างในแต่ละหน่วยงานแล้วทำการสุ่มข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร เพื่อส่งแบบสอบถามตามจำนวนที่ได้กลุ่มตัวอย่างดังกล่าว

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้คือ แบบสอบถาม (Questionnaire) ที่ผู้วิจัยได้สร้างขึ้นเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะงานกับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร โดยสร้างขึ้นจากการศึกษา แนวคิด ทฤษฎี เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง โดยแบ่งแบบสอบถามออกเป็น 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับคุณลักษณะส่วนบุคคลของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ ระดับตำแหน่ง ระยะเวลาการปฏิบัติงาน หน่วยงานที่สังกัด และกลุ่มงานที่ปฏิบัติ

ตอนที่ 2 เป็นคำถามปลายปิดเกี่ยวกับคุณลักษณะงาน ประกอบด้วย ความหลากหลายของงาน ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของงาน ความสำคัญของงาน ความเป็นอิสระของงาน และผลสะท้อนกลับของงาน

ตอนที่ 3 เป็นคำถามปลายปิดเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร ประกอบด้วย ความเชื่อมั่นยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร ความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มกำลังความสามารถเพื่อประโยชน์ขององค์กร และความต้องการที่จะคงอยู่เป็นสมาชิกขององค์กร

ข้อคำถามในแบบสอบถามตอนที่ 2 และตอนที่ 3 เป็นคำถามเชิงบวกทั้งหมด ลักษณะแบบสอบถามเป็นมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) โดยกำหนดค่าน้ำหนักหรือคะแนนออกเป็น 5 ระดับ ตามวิธีลิเคิร์ต (Likert) ซึ่งกำหนดค่าคะแนน ดังนี้

เห็นด้วยมากที่สุด	กำหนดให้	5 คะแนน
เห็นด้วยมาก	กำหนดให้	4 คะแนน
เห็นด้วยปานกลาง	กำหนดให้	3 คะแนน
เห็นด้วยน้อย	กำหนดให้	2 คะแนน
เห็นด้วยน้อยที่สุด	กำหนดให้	1 คะแนน

ตอนที่ 4 เป็นคำถามปลายเปิดให้แสดงข้อเสนอแนะความคิดเห็นของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครต่อแนวทางการพัฒนาคุณลักษณะงานและการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร

การสร้างเครื่องมือและการหาประสิทธิภาพของเครื่องมือ

เพื่อให้เครื่องมือในการวิจัยมีคุณภาพและประสิทธิภาพ มีความสอดคล้องกับกรอบแนวคิดในการวิจัยมากที่สุด ผู้วิจัยจึงดำเนินการสร้างเครื่องมือตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. ศึกษาแนวคิด ทฤษฎี เอกสารและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับคุณลักษณะงาน และความผูกพันต่อองค์กร เพื่อนำมากำหนดกรอบการสร้างแบบสอบถาม ตลอดจนแนวทางการออกแบบให้ครอบคลุม แล้วนำมาตรวจสอบบริวิจจัยอีกครั้ง เพื่อให้ได้ความถูกต้องที่สุด

2. นำแบบสอบถามที่สร้างขึ้น เสนอประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และกรรมการที่ปรึกษา ตรวจสอบและปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสม แล้วผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่ได้ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะเสนอต่อผู้เชี่ยวชาญ

3. การตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา (Content Validity) โดยนำแบบสอบถามให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความถูกต้องเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา โครงสร้างรูปแบบ และข้อคำถาม เพื่อขอคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 5 ท่าน ดังรายนามต่อไปนี้

3.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สัญญาตรณีย์ สวัสดิ์ไธสง อาจารย์ประจำสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

3.2 ดร.วัชรพงษ์ อินทรวงศ์ อาจารย์ประจำสาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

3.3 ดร.ปณิธิ การสมดี อาจารย์ประจำสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

3.4 ดร.ดล บุนนาค ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสกลนคร

3.5 นางสาวเพ็ญศรี โพธิ์ประสิทธิ์ ผู้อำนวยการสำนักงานศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสกลนคร

การตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา โดยการตรวจสอบความสอดคล้องระหว่างภาพรวมทั้งหมดของแบบสอบถามโดยใช้สูตร IOC (Index of Item Objective Congruence) ตามวิธีของโรวินเนลลี (Rovinelli) และแฮมเบิลตัน (Hambleto) (สมนึก ภัททิยธนี, 2544, หน้า 167) เกณฑ์การให้คะแนนมีดังนี้

ให้คะแนน +1 ถ้าแน่ใจว่าข้อคำถามวัดได้ตรงตามวัตถุประสงค์

ให้คะแนน 0 ถ้าไม่แน่ใจว่าข้อคำถามวัดได้ตรงตามวัตถุประสงค์

ให้คะแนน -1 ถ้าแน่ใจว่าข้อคำถามวัดได้ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์

แล้วนำผลคะแนนที่ได้จากผู้เชี่ยวชาญมาคำนวณหาค่า IOC ตามสูตร

$$\text{สูตร } \text{IOC} = \frac{\sum x}{N}$$

เมื่อ IOC แทน ดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับ
วัตถุประสงค์

$\sum x$ แทน ผลรวมของคะแนนความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ

N แทน จำนวนผู้เชี่ยวชาญ

เกณฑ์ (1) ข้อคำถามที่มีค่า IOC ตั้งแต่ 0.50 – 1.00 มีค่าความเที่ยงตรง
สูงใช้ได้

(2) ข้อคำถามที่มีค่า IOC ต่ำกว่า 0.50 ต้องปรับปรุง ยังใช้ไม่ได้

4. แก้ไขปรับปรุงแบบสอบถามตามข้อเสนอแนะของผู้เชี่ยวชาญ แล้ว
เสนอต่อประธานคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เพื่อนำไปทดลองใช้และหาคุณภาพ
ของแบบสอบถาม ดังนี้

4.1 นำแบบสอบถามไปทดลองใช้ (Try Out) กับกลุ่มตัวอย่างที่ไม่ใช่
กลุ่มตัวอย่างในการวิจัย ซึ่งเป็นข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดนครพนม จำนวน 30 คน

4.2 นำข้อคำถามที่ได้มาวิเคราะห์หาค่าอำนาจจำแนก (Discrimination
Power) โดยใช้วิธีการหาค่าสหสัมพันธ์รายข้อกับคะแนนรวม (Item Total Correlation) คือ
ข้อคำถามที่มีค่าอำนาจจำแนกตั้งแต่ 0.23 ขึ้นไปสามารถนำไปใช้ได้ โดยได้ค่าอำนาจ
จำแนกระหว่าง 0.34 – 0.88

4.3 นำค่าที่ได้มาทำการทดสอบความน่าเชื่อถือในเนื้อหาของคำตอบ
โดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แอลฟา (Alpha Coefficient) ตามวิธีการของครอนบาค
(Cronbach) ได้ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามดังนี้

- 1) แบบสอบถามตอนที่ 2 คุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร ได้ค่าความเชื่อมั่น .85
- 2) แบบสอบถามตอนที่ 3 ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร ได้ค่าความเชื่อมั่น .87
- 3) แบบสอบถามภาพรวมทั้งฉบับ ได้ค่าความเชื่อมั่น .87
5. นำแบบสอบถามดังกล่าว ทำการปรับปรุงเป็นแบบสอบถามฉบับสมบูรณ์ เพื่อนำไปใช้เก็บรวบรวมข้อมูลต่อไป

การเก็บรวบรวมข้อมูล

1. ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์จากโครงการจัดตั้งบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อออกหนังสือขออนุญาตไปยังศาลจังหวัดสกลนคร ศาลจังหวัดสว่างแดนดิน และศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสกลนคร
2. นำหนังสือขอความร่วมมือและแบบสอบถามไปเสนอศาลจังหวัดสกลนคร ศาลจังหวัดสว่างแดนดิน และศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสกลนคร ด้วยตนเอง
3. เก็บรวบรวมแบบสอบถามคืนด้วยตนเองภายหลังจากนำส่ง 1 เดือน

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้ทั้งหมด โดยใช้วิธีการทางสถิติ และวิเคราะห์โดยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปในการประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูล โดยดำเนินการดังนี้

1. ตรวจสอบความสมบูรณ์และความถูกต้องของแบบสอบถาม
2. ตรวจสอบความสมบูรณ์แล้วลงรหัสตามแบบการลงรหัส (Coding Form)
3. ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล
 - 3.1 การวิเคราะห์ข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยค่าร้อยละ
 - 3.2 การวิเคราะห์ระดับคุณลักษณะงานและความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร จำนวน 71 คน โดยใช้มาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) โดยกำหนดค่าน้ำหนักหรือคะแนนออกเป็น 5 ระดับ ตามวิธีลิเคิร์ต (Likert) ซึ่งกำหนดค่าคะแนน ดังนี้

เห็นด้วยมากที่สุด กำหนดให้ 5 คะแนน

เห็นด้วยมาก กำหนดให้ 4 คะแนน

เห็นด้วยปานกลาง กำหนดให้ 3 คะแนน

เห็นด้วยน้อย กำหนดให้ 2 คะแนน

เห็นด้วยน้อยที่สุด กำหนดให้ 1 คะแนน

คำนวณค่าเฉลี่ย (\bar{x}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) โดยกำหนดเกณฑ์การให้ความหมายค่าเฉลี่ย ดังนี้ (บุญชม ศรีสะอาด, 2553, หน้า 103)

1.00 – 1.50 ข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร มีระดับคุณลักษณะงานและความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับน้อยที่สุด

1.51 – 2.50 ข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร มีระดับคุณลักษณะงานและความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับน้อย

2.51 – 3.50 ข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร มีระดับคุณลักษณะงานและความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับปานกลาง

3.51 – 4.50 ข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร มีระดับคุณลักษณะงานและความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับมาก

4.51 – 5.00 ข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร มีระดับคุณลักษณะงานและความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับมากที่สุด

4. แนวทางการพัฒนาคุณลักษณะงานและการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร ผู้วิจัยเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยโดยรวมกับค่าเฉลี่ยรายด้าน หากค่าเฉลี่ยรายด้านต่ำกว่าค่าเฉลี่ยโดยรวม จะหาแนวทางการพัฒนาโดยการเชิญผู้เชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องจำนวน 10 ท่าน ดังนี้

1. นางอุทัยวรรณ รัตนโคตร นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ หัวหน้าส่วนคลัง ศาลจังหวัดสกลนคร

2. นางจรรยา หมั่นไธสง เจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการพิเศษ หัวหน้าส่วนช่วยอำนวยการ ศาลจังหวัดสกลนคร

3. นางสาวจงรัตสวัสดิ์ ภูครองทุ่ง เจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการพิเศษ หัวหน้าส่วนคดี ศาลจังหวัดสกลนคร

4. นางเกษมศรี ฤกษ์ชัยสา เจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการพิเศษ หัวหน้าส่วนช่วยพิจารณาคดี ศาลจังหวัดสกลนคร

5. นางสิริลักษณ์ สมจันทร์ เจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานช่วยพิจารณาคดี ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสกลนคร
6. นายมีชัย สมจันทร์ เจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวก ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสกลนคร
7. นางชภาภัทร อัจฉริชัย นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานคลัง ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสกลนคร
8. นางสาววันเพ็ญ คำพะโคตร เจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานคดี ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสกลนคร
9. นายอุทัยวัฒน์ แสงดี นิติกรชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานบริการ
ประชาชนและประชาสัมพันธ์ ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสกลนคร
10. นายยุทธจักร สलगสิงห์ นิติกรชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงาน
ไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาท ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสกลนคร

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

สถิติที่ใช้ในการวิจัยในครั้งนี้ ผู้วิจัยดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปวิเคราะห์ ดังนี้

1. สถิติพื้นฐาน
 - 1.1 ค่าร้อยละ (Percentage) สำหรับวิเคราะห์ลักษณะส่วนบุคคลของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร
 - 1.2 ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) สำหรับวิเคราะห์ระดับคุณลักษณะงานและระดับความผูกพันต่อองค์กร ของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร
 - 1.3 ค่า t-test และค่าความแปรปรวนทางเดียว F-test (One way ANOVA) สำหรับเปรียบเทียบคุณลักษณะงานและความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร ตามลักษณะส่วนบุคคล
2. สถิติที่ใช้ในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ
 - 2.1 หาค่าความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม โดยผู้เชี่ยวชาญและใช้ค่าดัชนี IOC (Index of item-objective congruence)

2.2 วิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (Reliability) ใช้วิธีหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แอลฟา (Alpha Coefficient) ของครอนบาค Cronbach (บุญชม ศรีสะอาด, 2553, หน้า 99) ได้ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ดังนี้

1) แบบสอบถามตอนที่ 2 คุณลักษณะงานของข้าราชการ
ศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร เท่ากับ .87

2) แบบสอบถามตอนที่ 3 ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการ
ศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร เท่ากับ .85

3) แบบสอบถามภาพรวมทั้งฉบับ เท่ากับ .87

3. สถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน

วิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน (Pearson's product moment correlation coefficient) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะงานกับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร

สำหรับค่านัยสำคัญทางสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลในครั้งนี้ กำหนดไว้ที่ระดับ .05

สำหรับการแปลความหมายของระดับความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร (ชูศรี วงศ์รัตน์, 2553, หน้า 316) ให้เกณฑ์ดังนี้

ต่ำกว่า 0.20 หมายถึง มีความสัมพันธ์ในระดับต่ำมาก

ระหว่าง 0.20 – 0.39 หมายถึง มีความสัมพันธ์ในระดับต่ำ

ระหว่าง 0.40 – 0.59 หมายถึง มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง

ตั้งแต่ 0.60 ขึ้นไป หมายถึง มีความสัมพันธ์ในระดับสูง