

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะงานกับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร ซึ่งเป็นการศึกษาเชิงสำรวจ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูล จากนั้นผู้ศึกษาได้นำแบบสอบถามตรวจสอบความสมบูรณ์ประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป แล้วนำเสนอข้อมูลด้วยตารางประกอบการอธิบายตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยตามขั้นตอนดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

\bar{x}	แทน ค่าคะแนนเฉลี่ย (Arithmetic mean)
S.D.	แทน ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
F	แทน สถิติทดสอบที่ใช้ในการพิจารณาใน (F –distribution)
df	แทน ระดับความเป็นอิสระ (Degrees of Freedom)
SS	แทน ผลรวมของค่าความเบี่ยงเบน (Sum of Squares)
MS	แทน ค่าเฉลี่ยผลรวมของคะแนนเบี่ยงเบน (Mean Squares)
sig	แทน ค่าสำคัญทางสถิติทดสอบ
n	แทน กลุ่มตัวอย่าง
T	แทน สถิติทดสอบที่ใช้วิเคราะห์ความแตกต่าง
F	แทน สถิติทดสอบที่ใช้วิเคราะห์ความแตกต่าง
r	แทน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์
**	แทน มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01
X	แทน คุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร

- XA แทน คุณลักษณะงานด้านความหลากหลายของงาน
 XB แทน คุณลักษณะงานด้านความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของงาน
 XC แทน คุณลักษณะงานด้านความสำคัญของงาน
 XD แทน คุณลักษณะงานด้านความเป็นอิสระของงาน
 XE แทน คุณลักษณะงานด้านผลสะท้อนกลับของงาน
 Y แทน ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัด

สกลนคร

- YF แทน ความผูกพันด้านความเชื่อมั่นยอมรับในเป้าหมายค่านิยมของ

องค์การ

YG แทน ความผูกพันด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่กำลังความสามารถเพื่อประโยชน์ขององค์การ

YH แทน ความผูกพันด้านความต้องการที่จะคงอยู่ที่จะเป็นสมาชิกขององค์การ

ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูลความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะงานกับความผูกพันของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร ผู้ศึกษาได้วิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ร้อยละของเพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส ระดับตำแหน่ง อายุราชการ หน่วยงานที่สังกัด และกลุ่มงานของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ระดับคุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร

ตอนที่ 3 วิเคราะห์ระดับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร

ตอนที่ 4 เปรียบเทียบคุณลักษณะงานที่จำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคล

ตอนที่ 5 เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การที่จำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคล

ตอนที่ 6 ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะงานกับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตาราง 3 จำนวน และร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

(n=71)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
1.1 ชาย	26	36.60
1.2 หญิง	45	63.40
2. อายุ		
2.1 ไม่เกิน 31 ปี	5	7.00
2.2 31-40 ปี	34	47.90
2.3 41 ปีขึ้นไป	32	45.10
3. ระดับการศึกษา		
3.1 ต่ำกว่าปริญญาตรี	4	5.60
3.2 ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	47	66.20
3.3 ปริญญาโทขึ้นไป	20	28.20
4. สถานภาพสมรส		
4.1 โสด	24	33.80
4.2 สมรส	41	57.70
4.3 หย่าร้างหรือหม้าย	6	8.50
5. ระดับตำแหน่ง		
5.1 ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติกร	32	45.10
5.2 ชำนาญงาน/ชำนาญการ	30	42.30
5.3 ชำนาญการพิเศษ	6	8.50
5.4 บริหาร(ผู้อำนวยการ)	3	4.20

ตาราง 3 (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
6. อายุราชการ		
6.1 1-10 ปี	14	19.70
6.2 11-20 ปี	25	35.20
6.3 21 ปีขึ้นไป	32	45.10
7. หน่วยงานที่สังกัด		
7.1 ศาลจังหวัดสกลนคร	27	38.00
7.2 ศาลจังหวัดสว่างแดนดิน	32	45.10
7.3 ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัด สกลนคร	12	16.90
8. กลุ่มงาน		
8.1 บริหาร(ผู้อำนวยการ)	3	4.20
8.2 กลุ่มงานช่วยผู้อำนวยการ	12	16.90
8.3 กลุ่มงานคลัง	8	11.30
8.4 กลุ่มงานบริการประชาชนและ ประชาสัมพันธ์	5	7.00
8.5 กลุ่มงานคดี	19	28.20
8.6 กลุ่มงานช่วยพิจารณาคดี	20	26.80
8.7 กลุ่มงานไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาท	4	5.60
รวม	71	100

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 63.40 รองลงมาคือเพศชาย จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 36.60 ส่วนอายุของผู้ตอบแบบสอบถามที่ตอบมากที่สุดคืออายุ 31-40 ปี จำนวน 34 คนคิดเป็นร้อยละ 47.90 รองลงมาคืออายุ 41 ปีขึ้นไป จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 45.10 ไม่เกิน 30 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 7.00 ตามลำดับ ส่วนเรื่องการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 6.20 รองลงมาคือจบปริญญาโท จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 28.20 จบการศึกษต่ำกว่า

ปริญญาตรี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 5.60 ตามลำดับ ส่วนสถานภาพการสมรส พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 57.70 รองลงมาคือมีสถานภาพโสด จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 33.80 และมีสถานภาพ หย่าร้างหรือเป็นหม้าย จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 8.5 ตามลำดับ ส่วนระดับตำแหน่ง ของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระดับตำแหน่งปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 45.10 รองลงมาคือมีระดับตำแหน่งชำนาญงาน/ชำนาญการ จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 42.30 ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 8.50 และมี ระดับตำแหน่งบริหาร(ผู้อำนวยการ) จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 4.20 ตามลำดับ ส่วนอายุราชการส่วนใหญ่ของผู้ตอบแบบสอบถามมีอายุ 21 ปีขึ้นไป จำนวน 32 คน คิดเป็น ร้อยละ 45.10 รองลงมาคือมีอายุราชการ 11-20 ปี จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 35.20 และมีอายุราชการ 1-10 ปี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 19.70 ตามลำดับ ส่วนหน่วยงาน ที่สังกัดของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อยู่ศาลจังหวัดสงขลา จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 45.10 รองลงมาอยู่สังกัดศาลจังหวัดสกลนคร จำนวน 27 คน คิดเป็น ร้อยละ 38.00 และสังกัดศาลเยาวชนและครอบครัว จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 16.90 ตามลำดับ ส่วนกลุ่มงานผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่สังกัดกลุ่มงานช่วยพิจารณาคดี จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 28.20 รองลงมาคือสังกัดกลุ่มงานคดี จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 26.80 สังกัดกลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวก จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 16.90 กลุ่มงานคลัง จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 11.30 กลุ่มงานบริการประชาชน จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 7.00 กลุ่มงานใกล้เคียง จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 5.60 และกลุ่มงาน บริหาร จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 5.60 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ระดับคุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรม ในจังหวัดสกลนคร

1. วิเคราะห์ระดับคุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัด
สกลนคร

ตาราง 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณลักษณะงานของข้าราชการ
ศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร โดยรวมและรายด้าน

คุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรม ในจังหวัดสกลนคร	\bar{x}	S.D.	แปลผล
1. ด้านความหลากหลายของงาน	4.14	0.46	มาก
2. ด้านความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของงาน	3.24	0.25	ปานกลาง
3. ด้านความสำคัญของงาน	4.43	0.36	มาก
4. ด้านความเป็นอิสระของงาน	3.26	0.49	ปานกลาง
5. ด้านผลสะท้อนกลับของงาน	4.06	0.34	มาก
โดยรวม	3.82	0.30	มาก

จากตาราง 4 พบว่า คุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.82$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า คุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร อยู่ในระดับมาก 3 ด้านโดยเรียงจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยดังนี้คือ ด้านด้านความสำคัญของงาน ($\bar{x} = 4.43$) รองลงมาคือ ด้านความหลากหลายของงาน ($\bar{x} = 4.14$) ด้านด้านผลสะท้อนกลับของงาน ($\bar{x} = 4.06$) และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้านโดยเรียงจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยดังนี้ คือด้านความเป็นอิสระของงาน ($\bar{x} = 3.26$) และด้านความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของงาน ($\bar{x} = 3.24$)

2. วิเคราะห์คุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ

ตาราง 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรม
ในจังหวัดสกลนครด้านความหลากหลายของงาน โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ

คุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมใน จังหวัดสกลนครด้านความหลากหลายของงาน	\bar{x}	S.D.	แปลผล
1. งานที่รับผิดชอบจำเป็นต้องใช้ความรู้หลายด้าน	3.94	0.47	มาก
2. งานที่ท่านรับผิดชอบจำเป็นต้องใช้ความสามารถที่ หลากหลายเพื่อการทำงานให้สำเร็จ	4.80	0.55	มากที่สุด
3. งานที่ท่านรับผิดชอบจำเป็นต้องใช้ทักษะหลากหลาย	3.92	0.42	มาก
4. งานที่ท่านรับผิดชอบจำเป็นต้องใช้ความชำนาญ หลายด้าน	4.07	0.42	มาก
5. งานที่ท่านรับผิดชอบจำเป็นต้องใช้วิธีการหลายด้าน	3.97	0.47	มาก
โดยรวม	4.14	0.46	มาก

จากตาราง 5 พบว่า คุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัด
สกลนครด้านความหลากหลายของงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.14$) เมื่อจำแนก
เป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุดมี 1 ข้อ คือ งานที่ท่านรับผิดชอบ
จำเป็นต้องใช้ความสามารถที่หลากหลายเพื่อการทำงานให้สำเร็จ ($\bar{x} = 4.80$) และอยู่ใน
ระดับมาก 4 ข้อ ด้านโดยเรียงจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยดังนี้คือ งานที่ท่านรับผิดชอบ
จำเป็นต้องใช้ความชำนาญหลายด้าน ($\bar{x} = 4.07$) งานที่ท่านรับผิดชอบจำเป็นต้องใช้
วิธีการหลายด้าน ($\bar{x} = 3.97$) งานที่ท่านรับผิดชอบจำเป็นต้องใช้ความรู้หลายด้าน
($\bar{x} = 3.94$) และงานที่ท่านรับผิดชอบจำเป็นต้องใช้ทักษะหลากหลาย ($\bar{x} = 3.92$)
ตามลำดับ

ตาราง 6 ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรม
ในจังหวัดสกลนครด้านความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของงาน โดยรวม
และจำแนกเป็นรายชื่อ

คุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัด สกลนครด้านความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของงาน	\bar{x}	S.D.	แปลผล
1. งานที่ท่านรับผิดชอบมีส่วนร่วมในการวางแผนการทำงานตั้งแต่ขั้นตอนแรกจนถึงขั้นตอนสุดท้าย	3.95	0.49	มาก
2. งานที่ท่านรับผิดชอบมีส่วนร่วมในการจัดองค์การ	3.00	0.50	ปานกลาง
3. งานที่ท่านรับผิดชอบมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตั้งแต่ต้นจนเสร็จสมบูรณ์	3.04	0.54	ปานกลาง
4. งานที่ท่านรับผิดชอบมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล	3.21	0.65	ปานกลาง
5. ท่านมีหน้าที่ต้องรับผิดชอบมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนางาน	3.04	0.72	ปานกลาง
โดยรวม	3.24	0.25	ปานกลาง

จากตาราง 6 พบว่า คุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครด้านความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.24$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อพบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก 1 ข้อ คือ งานที่ท่านรับผิดชอบมีส่วนร่วมในการวางแผนการทำงานตั้งแต่ขั้นตอนแรกจนถึงขั้นตอนสุดท้าย ($\bar{x} = 3.95$) และอยู่ในระดับปานกลาง 4 ข้อ ด้านโดยเรียงจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยดังนี้ คือ งานที่ท่านรับผิดชอบมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล ($\bar{x} = 3.21$) งานที่ท่านรับผิดชอบมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตั้งแต่ต้นจนเสร็จสมบูรณ์และท่านมีหน้าที่ต้องรับผิดชอบมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนางาน ($\bar{x} = 3.04$) และงานที่ท่านรับผิดชอบมีส่วนร่วมในการจัดองค์การ ($\bar{x} = 3.00$) ตามลำดับ

ตาราง 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรม
ในจังหวัดสกลนครด้านความสำคัญของงาน โดยรวมและจำแนกเป็นรายชื่อ

คุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรม ในจังหวัดสกลนครด้านความสำคัญของงาน	\bar{x}	S.D.	แปลผล
1. งานที่ท่านรับผิดชอบมีผลต่อความสำเร็จตาม วัตถุประสงค์ขององค์การ	4.56	0.93	มากที่สุด
2. งานที่ท่านรับผิดชอบเป็นคุณประโยชน์ต่อสังคม	4.59	0.90	มากที่สุด
3. งานที่ท่านรับผิดชอบมีความสำคัญต่อความเป็นอยู่ ของผู้อื่น	4.64	0.77	มากที่สุด
4. งานที่ท่านรับผิดชอบมีความสำคัญต่องานของผู้อื่น	4.63	0.88	มากที่สุด
5. ท่านมีหน้าที่ต้องรับผิดชอบเป็นงานที่สำคัญต่อองค์การ	3.77	0.56	มาก
โดยรวม	4.43	0.36	มาก

จากตาราง 7 พบว่า คุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัด
สกลนครด้านความสำคัญของงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.43$) เมื่อจำแนกเป็น
รายชื่อพบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด 4 ข้อโดยเรียงจากค่าเฉลี่ยมากไปหา
น้อยดังนี้ งานที่ท่านรับผิดชอบมีความสำคัญต่อความเป็นอยู่ของผู้อื่น ($\bar{x} = 4.64$) งานที่
ท่านรับผิดชอบมีความสำคัญต่องานของผู้อื่น ($\bar{x} = 4.63$) งานที่ท่านรับผิดชอบเป็น
คุณประโยชน์ต่อสังคม ($\bar{x} = 4.59$) งานที่ท่านรับผิดชอบมีผลต่อความสำเร็จตาม
วัตถุประสงค์ขององค์การ ($\bar{x} = 4.56$) ตามลำดับ และอยู่ในระดับมาก 1 ข้อ คือท่านมี
หน้าที่ต้องรับผิดชอบเป็นงานที่สำคัญต่อองค์การ ($\bar{x} = 3.77$)

ตาราง 8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรม
ในจังหวัดสกลนครด้านความเป็นอิสระของงาน โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ

คุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรม ในจังหวัดสกลนครด้านความเป็นอิสระของงาน	\bar{x}	S.D.	แปลผล
1. ท่านมีโอกาสได้เลือกวิธีการทำงานด้วยตนเอง	3.09	0.63	ปานกลาง
2. ท่านมีอิสระในการตัดสินใจในเรื่องที่เกี่ยวกับงาน ของตนเอง	3.23	0.81	ปานกลาง
3.งานที่ท่านรับผิดชอบเปิดโอกาสให้ท่านได้ใช้ ความคิดอย่างเป็น อิสระ	3.42	0.83	ปานกลาง
4. ท่านมีอิสระในการวางแผนงานที่อยู่ในความ รับผิดชอบได้อย่างเต็มที่	3.32	1.30	ปานกลาง
โดยรวม	3.26	0.49	ปานกลาง

จากตาราง 8 พบว่า คุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัด
สกลนครด้านความเป็นอิสระของงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.26$) เมื่อ
จำแนกเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลางทุกข้อโดยเรียงจาก
ค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยดังนี้ งานที่ท่านรับผิดชอบเปิดโอกาสให้ท่านได้ใช้ความคิดอย่างเป็น
อิสระ ($\bar{x} = 3.42$) ท่านมีอิสระในการวางแผนงานที่อยู่ในความรับผิดชอบได้อย่างเต็มที่
($\bar{x} = 3.32$) ท่านมีอิสระในการตัดสินใจในเรื่องที่เกี่ยวกับงานของตนเอง ($\bar{x} = 3.23$)
ท่านมีโอกาสได้เลือกวิธีการทำงานด้วยตนเอง ($\bar{x} = 3.09$) ตามลำดับ

ตาราง 9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรม
ในจังหวัดสกลนครด้านผลสะท้อนกลับของงาน โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ

คุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรม ในจังหวัดสกลนครด้านผลสะท้อนกลับของงาน	\bar{x}	S.D.	แปลผล
1. ท่านรับรู้คุณภาพของงานที่ทำจากผลงานที่สำเร็จ	3.83	0.63	มาก
2. ท่านสามารถประเมินได้ว่าตนเองทำงานนั้น ได้ดีเพียงใด	3.77	0.63	มาก
3. ท่านทราบถึงคุณภาพงานที่ทำจากผู้มีหน้าที่ ตรวจสอบ	4.56	0.87	มากที่สุด
4. ท่านต้องการข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางานเสมอ	4.04	0.81	มาก
5. ท่านต้องการพัฒนาผลสำเร็จของงานให้ดีขึ้นอยู่เสมอ	4.12	0.60	มาก
โดยรวม	4.06	0.34	มาก

จากตาราง 9 พบว่า คุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัด
สกลนครด้านผลสะท้อนกลับของงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.06$) เมื่อจำแนก
เป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด 1 คือ ท่านทราบถึงคุณภาพงาน
ที่ทำจากผู้มีหน้าที่ตรวจสอบ ($\bar{x} = 4.56$) และมีความคิดเห็นในระดับมาก 4 ข้อโดยเรียง
จากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยดังนี้ ท่านต้องการพัฒนาผลสำเร็จของงานให้ดีขึ้นอยู่เสมอ
($\bar{x} = 4.12$) ท่านต้องการข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางานเสมอ ($\bar{x} = 4.04$) ท่านรับรู้คุณภาพ
ของงานที่ทำจากผลงานที่สำเร็จ ($\bar{x} = 3.83$) ท่านสามารถประเมินได้ว่าตนเองทำงานนั้น
ได้ดีเพียงใด ($\bar{x} = 3.77$) ตามลำดับ

**ตอนที่ 3 วิเคราะห์ระดับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการศาล
ยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร**

ตาราง 10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการ
ศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครโดยรวมและรายด้าน

ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการ ศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร	\bar{x}	S.D.	แปลผล
1. ด้านความเชื่อมั่นยอมรับในเป้าหมายค่านิยม ขององค์กร	4.33	0.21	มาก
2. ด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มกำลัง ความสามารถเพื่อประโยชน์ขององค์กร	3.77	0.22	มาก
3. ด้านความต้องการที่จะคงอยู่ที่จะเป็นสมาชิก ขององค์กร	4.24	0.25	มาก
โดยรวม	4.11	0.15	มาก

จากตาราง 10 พบว่าพบว่า ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการ
ศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.11$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน
พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้านโดยเรียงจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยดังนี้ ด้านความเชื่อมั่น
ยอมรับในเป้าหมายค่านิยมขององค์กร ($\bar{x} = 4.33$) ด้านความต้องการที่จะคงอยู่ที่จะเป็น
สมาชิกขององค์กร ($\bar{x} = 4.24$) ด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มกำลัง
ความสามารถเพื่อประโยชน์ขององค์กร ($\bar{x} = 3.77$)

ตาราง 11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการ
ศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครด้านความเชื่อมั่นยอมรับในเป้าหมายและ
ค่านิยมขององค์กรโดยรวมและรายข้อ

ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการศาลยุติธรรม ในจังหวัดสกลนครด้านความเชื่อมั่นยอมรับ ในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร	\bar{x}	S.D.	แปลผล
1. ท่านชื่นชม และศรัทธาในค่านิยมขององค์กร	4.83	0.41	มากที่สุด
2. ท่านเห็นด้วยกับนโยบายขององค์กรเพื่อบรรลุ เป้าหมายขององค์กร	4.70	0.61	มากที่สุด
3. ท่านยอมรับ และเห็นด้วยกับค่านิยมขององค์กร	4.73	0.63	มากที่สุด
4. ท่านรู้สึกมีเกียรติและภูมิใจในองค์กร	3.02	0.44	ปานกลาง
5. แนวทางการปฏิบัติงานของท่านสอดคล้องกับ วัฒนธรรม ขององค์กร	4.76	0.62	มากที่สุด
6. องค์กรของท่านมีระบบระเบียบการปฏิบัติงานที่ดี	3.94	0.50	มาก
โดยรวม	4.33	0.21	มาก

จากตาราง 11 พบว่า ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการศาลยุติธรรม
ในจังหวัดสกลนครด้านความเชื่อมั่นยอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร โดยรวม
อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.33$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 4 ข้อ
โดยเรียงจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยดังนี้ ท่านชื่นชม และศรัทธาในค่านิยมขององค์กร
($\bar{x} = 4.83$) แนวทางการปฏิบัติงานของท่านสอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กร
($\bar{x} = 4.76$) ท่านยอมรับ และเห็นด้วยกับค่านิยมขององค์กร ($\bar{x} = 4.73$) ท่านเห็นด้วย
กับนโยบายขององค์กรเพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กร ($\bar{x} = 4.70$) ตามลำดับ อยู่ใน
ระดับมาก 1 ข้อ คือ องค์กรของท่านมีระบบระเบียบการปฏิบัติงานที่ดี ($\bar{x} = 3.94$) และ
อยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ คือ ท่านรู้สึกมีเกียรติและภูมิใจในองค์กร ($\bar{x} = 3.02$)

ตาราง 12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการ
ศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายาม
อย่างเต็มกำลังความสามารถเพื่อประโยชน์ขององค์กร โดยรวมและรายข้อ

ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการศาลยุติธรรม ในจังหวัดสกลนครด้านความเต็มใจ ที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มกำลัง ความสามารถเพื่อประโยชน์ขององค์กร	\bar{x}	S.D.	แปลผล
1. ท่านมีความเต็มใจและยินดีที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็ม ความสามารถเพื่อให้องค์กรประสบผลสำเร็จ	3.88	0.54	มาก
2. หากท่านได้รับมอบหมายให้มาทำงานในวันหยุดราชการ ในบางครั้ง ท่านก็ยินดีมาปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ	3.94	0.50	มาก
3. ท่านมีความเต็มใจทุ่มเทความสามารถให้กับงานของ องค์กรเสมอ	3.00	0.53	ปานกลาง
4. ถ้าองค์กรมอบหมายงานให้ท่านรับผิดชอบแต่ท่าน ทำไม่สำเร็จท่านมักจะนำงานนั้นไปทำต่อที่บ้าน	3.87	0.58	มาก
5. แม้จะถึงเวลาเลิกงานแล้วแต่ท่านมักจะอยู่ทำงาน ที่ได้รับมอบหมายจนแล้วเสร็จ	3.92	0.54	มาก
6. ท่านมีความกระตือรือร้นที่จะรวมกิจกรรมของ องค์กรเสมอ	3.85	0.51	มาก
7. ท่านเต็มใจทำงานให้กับองค์กรเพื่อประโยชน์ของ องค์กรเสมอ	3.95	0.46	มาก
โดยรวม	3.77	0.22	มาก

จากตาราง 12 พบว่าความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการศาลยุติธรรม
ในจังหวัดสกลนครด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มกำลังความสามารถ
เพื่อประโยชน์ขององค์กร โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.77$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ
พบว่า อยู่ในระดับมาก 6 ข้อ โดยเรียงจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยดังนี้ ท่านเต็มใจทำงาน
ให้กับองค์กรเพื่อประโยชน์ขององค์กรเสมอ ($\bar{x} = 3.95$) หากท่านได้รับมอบหมายให้มา
ทำงานในวันหยุดราชการในบางครั้ง ท่านก็ยินดีมาปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ ($\bar{x} = 3.94$)
แม้จะถึงเวลาเลิกงานแล้วแต่ท่านมักจะอยู่ทำงานที่ได้รับมอบหมายจนแล้วเสร็จ

($\bar{x} = 3.92$) ท่านมีความเต็มใจและยินดีที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถเพื่อให้
องค์กรประสบผลสำเร็จ ($\bar{x} = 3.88$) และถ้าองค์กรมอบหมายงานให้ท่านรับผิดชอบแต่
ท่านทำไม่สำเร็จท่านมักจะนำงานนั้นไปทำต่อที่บ้าน ($\bar{x} = 3.87$) และอยู่ในระดับปานกลาง
1 ข้อ ท่านมีความเต็มใจทุ่มเทความสามารถให้กับงานขององค์กรเสมอ
($\bar{x} = 3.00$)

ตาราง 13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการ
ศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครด้านความต้องการที่จะคงอยู่เป็นสมาชิก
ขององค์กรโดยรวมและรายข้อ

ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการศาลยุติธรรม ในจังหวัดสกลนครด้านความต้องการที่จะคงอยู่ เป็นสมาชิกขององค์กร	\bar{x}	S.D.	แปลผล
1. ท่านจะทำงานที่องค์กรนี้ตลอดไปจนเกษียณอายุราชการ	4.63	0.68	มากที่สุด
2. ท่านรู้สึกภูมิใจเป็นอย่างยิ่งที่ได้เป็นส่วนหนึ่งขององค์กรนี้	4.57	0.80	มากที่สุด
3. ท่านไม่คิดที่จะลาออกจากราชการหรือเกษียณอายุ ก่อนกำหนด	3.73	0.71	มาก
4. ท่านไม่คิดที่จะแสวงหางานใหม่หรือโอนย้ายไปทำงาน ที่แห่งใหม่	3.67	0.77	มากที่สุด
5. ยิ่งทำงานนานขึ้นท่านยิ่งรู้สึกผูกพันและจงรักภักดี ต่อองค์กรมากยิ่งขึ้น	4.63	0.79	มาก
6. ท่านมีความยินดีหากจะมีการเปลี่ยนแปลงหน้าที่ ความรับผิดชอบเพื่อความเหมาะสม	4.61	0.79	
7. ท่านมีความสนใจและห่วงใยในอนาคตขององค์กร	3.81	0.61	
โดยรวม	4.24	0.25	มาก

จากตาราง 13 พบว่า ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการศาลยุติธรรม
ในจังหวัดสกลนครด้านด้านความต้องการที่จะคงอยู่เป็นสมาชิกขององค์กร โดยรวม
อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.24$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 4 ข้อ โดย
เรียงจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยดังนี้ ท่านจะทำงานที่องค์กรนี้ตลอดไปจนเกษียณอายุ
ราชการและยิ่งทำงานนานขึ้นท่านยิ่งรู้สึกผูกพันและจงรักภักดีต่อองค์กรมากยิ่งขึ้น

($\bar{x} = 4.63$) ท่านมีความยินดีหากจะมีการเปลี่ยนแปลงหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อความเหมาะสม ($\bar{x} = 4.61$) ท่านรู้สึกภูมิใจเป็นอย่างยิ่งที่ได้เป็นส่วนหนึ่งขององค์กรนี้ ($\bar{x} = 4.57$) ตามลำดับ และอยู่ในระดับมาก 3 ข้อ โดยเรียงจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยดังนี้ ท่านมีความสนใจและห่วงใยในอนาคตขององค์กร ($\bar{x} = 3.81$) ท่านไม่คิดที่จะลาออกจากราชการหรือเกษียณอายุก่อนกำหนด ($\bar{x} = 3.73$) ท่านไม่คิดที่จะแสวงหางานใหม่หรือโอนย้ายไปทำงานที่แห่งใหม่ ($\bar{x} = 3.67$) ตามลำดับ

ตอนที่ 4 เปรียบเทียบคุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรม ในจังหวัดสกลนครตามคุณลักษณะส่วนบุคคล

1. เปรียบเทียบคุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัด

สกลนคร จำแนกตามเพศ

ตาราง 14 เปรียบเทียบคุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร
จำแนกตามเพศ

คุณลักษณะงานของข้าราชการ ศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร	เพศ	N	\bar{x}	S.D.	t	Sig.
ด้านความหลากหลายของงาน	ชาย	26	4.23	0.15	1.32	0.00*
	หญิง	45	4.20	0.00		
ด้านความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของงาน	ชาย	26	3.20	0.25	1.25	0.24
	หญิง	45	3.28	0.26		
ด้านความสำคัญของงาน	ชาย	26	4.43	0.42	0.20	0.39
	หญิง	45	4.44	0.32		
ด้านความเป็นอิสระของงาน	ชาย	26	3.20	0.44	0.88	0.36
	หญิง	45	3.11	0.52		
ผลสะท้อนกลับของงาน	ชาย	26	4.09	0.39	0.45	0.33
	หญิง	45	4.05	0.32		
รวม	ชาย	26	3.50	0.13	0.59	0.16
	หญิง	45	3.52	0.18		

* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 14 พบว่า คุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครจำแนกตามเพศโดยรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า คุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร จำแนกตามเพศไม่แตกต่างกัน 4 ด้านคือ ด้านความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของงาน ด้านความสำคัญของงาน ด้านความเป็นอิสระของงาน และผลสะท้อนกลับของงาน ยกเว้นด้านความหลากหลายของงานแตกต่างกัน

2. เปรียบเทียบคุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร จำแนกตามอายุ

ตาราง 15 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนคุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรม ในจังหวัดสกลนครจำแนกตามอายุ

คุณลักษณะงานของ ข้าราชการศาลยุติธรรม ในจังหวัดสกลนคร	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F -test	Sig.
1. ด้านความหลากหลายของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.119	2	0.059	7.901	0.000*
	ภายในกลุ่ม	0.512	68	0.008		
	รวม	0.631	70			
2. ด้านความเป็นอันหนึ่ง อันเดียวกันของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.256	2	0.128	1.960	0.149
	ภายในกลุ่ม	4.441	68	0.065		
	รวม	4.697	70			
3. ด้านความสำคัญของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.430	2	0.215	1.669	0.196
	ภายในกลุ่ม	8.763	68	0.129		
	รวม	9.193	70			
4. ด้านความเป็นอิสระของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.066	2	0.033	0.130	0.879
	ภายในกลุ่ม	17.277	68	0.254		
	รวม	17.343	70			

ตาราง 15 (ต่อ)

คุณลักษณะงานของ ข้าราชการศาลยุติธรรม ในจังหวัดสกลนคร	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F -test	Sig.
5. ด้านผลสะท้อนกลับของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.002	2	0.001	0.008	0.992
	ภายในกลุ่ม	8.474	68	0.125		
	รวม	8.475	70			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	0.090	2	0.045	1.579	0.214
	ภายในกลุ่ม	1.935	68	0.028		
	รวม	2.025	70			

* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 15 พบว่า คุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครจำแนกตามอายุมีคุณลักษณะงานโดยรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า คุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร จำแนกตามอายุไม่แตกต่างกัน 4 ด้านคือ ด้านความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของงาน ด้านความสำคัญของงาน ด้านความเป็นอิสระของงาน และผลสะท้อนกลับของงาน ยกเว้นด้านความหลากหลายของงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จึงทำการวิเคราะห์เป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD (Least Significant Difference) ดังตาราง 16

ตาราง 16 ค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างคุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครจำแนกตามอายุด้านความหลากหลายของงาน

ด้านความหลากหลาย ของงาน	\bar{x}	อายุ		
		ไม่เกิน 30 ปี (n = 5)	31-40 ปี (n = 34)	41 ปีขึ้นไป (n = 32)
อายุ		4.36	4.20	4.20
ไม่เกิน 30 ปี	4.36	-	0.16*	0.16*
31 – 40 ปี	4.20		-	0.00
41 ปีขึ้นไป	4.20			-

จากตาราง 16 พบว่า คุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร จำแนกตามอายุ ด้านความหลากหลายของงาน มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 2 คู่ ได้แก่ ข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครที่มีอายุไม่เกิน 30 ปี กับข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครที่มีอายุ 31-40ปี และข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครที่มีอายุไม่เกิน 30ปี กับข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครที่มีอายุ 41 ปีขึ้นไป

3. เปรียบเทียบคุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร จำแนกตามระดับการศึกษา

ตาราง 17 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนคุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรม ในจังหวัดสกลนครจำแนกตามระดับการศึกษา

คุณลักษณะงานของ ข้าราชการศาลยุติธรรม ในจังหวัดสกลนคร	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F -test	Sig.
1. ด้านความหลากหลาย ของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.151	2	0.075	10.695	0.000*
	ภายในกลุ่ม	0.480	68	0.007		
	รวม	0.631	70			
2. ด้านความเป็นอันหนึ่ง อันเดียวกันของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.122	2	0.061	0.910	0.407
	ภายในกลุ่ม	4.575	68	0.067		
	รวม	4.697	70			
3. ด้านความสำคัญของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.511	2	0.256	2.002	0.143
	ภายในกลุ่ม	8.682	68	0.128		
	รวม	9.193	70			
4. ด้านด้านความเป็นอิสระ ของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.349	2	0.174	0.697	0.501
	ภายในกลุ่ม	16.995	68	0.250		
	รวม	17.343	70			

ตาราง 17 (ต่อ)

คุณลักษณะงานของ ข้าราชการศาลยุติธรรม ในจังหวัดสกลนคร	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F -test	Sig.
5. ด้านผลสะท้อนกลับของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.037	2	0.019	0.150	0.861
	ภายในกลุ่ม	8.438	68	0.124		
	รวม	8.475	70			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	0.079	2	0.039	1.378	0.259
	ภายในกลุ่ม	1.946	68	0.029		
	รวม	2.025	70			

* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 17 พบว่า คุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครจำแนกตามระดับศึกษามีคุณลักษณะงานโดยรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า คุณลักษณะของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครจำแนกตามระดับการศึกษามีคุณลักษณะงานไม่แตกต่างกัน 4 ด้าน คือ ด้านความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของงาน ด้านความสำคัญของงาน ด้านความเป็นอิสระของงาน และด้านผลสะท้อนกลับของงาน ยกเว้นด้านความหลากหลายของงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จึงทำการวิเคราะห์เป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD (Least Significant Difference) ดังตาราง 18

ตาราง 18 ค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างคุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรม
ในจังหวัดสกลนครจำแนกตามระดับการศึกษาด้านความหลากหลาย ของงาน

ด้านความหลากหลาย ของงาน	\bar{x}	ระดับการศึกษา		
		ต่ำกว่า ปริญญาตรี (n = 4)	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (n = 47)	ปริญญาโทขึ้นไป (n = 20)
ระดับการศึกษา		4.40	4.20	4.20
ต่ำกว่าปริญญาตรี	4.36	-	0.20*	0.20*
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4.20		-	0.00
ปริญญาโทขึ้นไป	4.20			-

จากตาราง 18 พบว่า คุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัด
สกลนครจำแนกตามระดับการศึกษาด้านความหลากหลายของงานมีความแตกต่างกัน
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 2 คู่ ได้แก่ ข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัด
สกลนครที่มีการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีกับข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครที่มี
การศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครที่มี
มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีกับข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครที่มี
ระดับการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป

4. เปรียบเทียบคุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร
จำแนกตามสถานภาพการสมรส

ตาราง 19 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนคุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรม
ในจังหวัดสกลนครจำแนกตามสถานภาพการสมรส

คุณลักษณะงานของ ข้าราชการศาลยุติธรรมใน จังหวัดสกลนคร	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F -test	Sig.
1. ด้านความหลากหลาย ของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.018	2	0.009	0.979	0.381
	ภายในกลุ่ม	0.613	68	0.009		
	รวม	0.631	70			
2. ด้านความเป็นอันหนึ่ง อันเดียวกันของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.167	2	0.083	1.252	0.292
	ภายในกลุ่ม	4.531	68	0.067		
	รวม	4.697	70			
3. ด้านความสำคัญของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.121	2	0.060	0.452	0.638
	ภายในกลุ่ม	9.073	68	0.133		
	รวม	9.193	70			
4. ด้านด้านความเป็นอิสระ ของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.396	2	0.198	0.795	0.456
	ภายในกลุ่ม	16.947	68	0.249		
	รวม	17.343	70			
5. ด้านผลสะท้อนกลับของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.088	2	0.044	0.356	0.702
	ภายในกลุ่ม	8.388	68	0.123		
	รวม	8.475	70			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	0.071	2	0.035	1.235	0.297
	ภายในกลุ่ม	1.954	68	0.029		
	รวม	2.025	70			

* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 19 พบว่า คุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมใน
จังหวัดสกลนครจำแนกตามสถานภาพการสมรสแตกต่างกันมีคุณลักษณะงานโดยรวม
ไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า คุณลักษณะงานของข้าราชการศาล
ยุติธรรมในจังหวัดสกลนครที่จำแนกตามสถานภาพการสมรสมีคุณลักษณะงานไม่
แตกต่างกันทุกด้าน

5. เปรียบเทียบคุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร
จำแนกตามระดับตำแหน่ง

ตาราง 20 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนคุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรม
ในจังหวัดสกลนครจำแนกตามระดับตำแหน่ง

คุณลักษณะงานของ ข้าราชการศาลยุติธรรม ในจังหวัดสกลนคร	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F -test	Sig.
1. ด้านความหลากหลาย ของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.011	3	0.004	0.396	0.756
	ภายในกลุ่ม	0.620	67	0.009		
	รวม	0.631	70			
2. ด้านความเป็นอันหนึ่ง อันเดียวกันของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.150	3	0.050	0.739	0.532
	ภายในกลุ่ม	4.547	67	0.068		
	รวม	4.697	70			
3. ด้านความสำคัญของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.326	3	0.109	0.822	0.486
	ภายในกลุ่ม	8.867	67	0.132		
	รวม	9.193	70			
4. ด้านด้านความเป็นอิสระ ของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.207	3	0.069	0.270	0.847
	ภายในกลุ่ม	17.136	67	0.256		
	รวม	17.343	70			
5. ด้านผลสะท้อนกลับ ของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.319	3	0.106	0.874	0.459
	ภายในกลุ่ม	8.156	67	0.122		
	รวม	8.475	70			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	0.025	3	0.008	0.283	0.837
	ภายในกลุ่ม	1.999	67	0.030		
	รวม	2.025	70			

* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 20 พบว่า คุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครจำแนกตามระดับตำแหน่งมีคุณลักษณะงานโดยรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า คุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครจำแนกตามตำแหน่งมีคุณลักษณะงานไม่แตกต่างกันทุกด้าน

6. เปรียบเทียบคุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ตาราง 21 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนคุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน

คุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F-test	Sig.
1. ด้านความหลากหลายของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.037	2	0.018	2.100	0.130
	ภายในกลุ่ม	0.594	68	0.009		
	รวม	0.631	70			
2. ด้านความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.094	2	0.047	0.694	0.503
	ภายในกลุ่ม	4.604	68	0.068		
	รวม	4.697	70			
3. ด้านความสำคัญของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.050	2	0.025	0.186	0.830
	ภายในกลุ่ม	9.143	68	0.134		
	รวม	9.193	70			
4. ด้านด้านความเป็นอิสระของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.287	2	0.144	0.573	0.567
	ภายในกลุ่ม	17.056	68	0.251		
	รวม	17.343	70			
5. ด้านผลสะท้อนกลับของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.041	2	0.020	0.165	0.848
	ภายในกลุ่ม	8.435	68	0.124		
	รวม	8.475	70			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	0.086	2	0.043	1.509	0.229
	ภายในกลุ่ม	1.939	68	0.029		
	รวม	2.025	70			

* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 21 พบว่า คุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัด
สกลนครจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงานมีคุณลักษณะงานโดยรวมไม่แตกต่างกัน
เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า คุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัด
สกลนครจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงานมีคุณลักษณะงานไม่แตกต่างกันทุกด้าน

7. เปรียบเทียบคุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร
จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด

ตาราง 22 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของข้าราชการศาลยุติธรรม
ในจังหวัดสกลนครจำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด

คุณลักษณะงานของ ข้าราชการศาลยุติธรรม ในจังหวัดสกลนคร	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F -test	Sig.
1. ด้านความหลากหลาย ของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.015	2	0.007	0.810	0.449
	ภายในกลุ่ม	0.616	68	0.009		
	รวม	0.631	70			
2. ด้านความเป็นอันหนึ่งอัน เดียวกันของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.163	2	0.081	1.217	0.03
	ภายในกลุ่ม	4.535	68	0.067		
	รวม	4.697	70			
3. ด้านความสำคัญของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.059	2	0.030	0.221	0.802
	ภายในกลุ่ม	9.134	68	0.134		
	รวม	9.193	70			
4. ด้านด้านความเป็นอิสระ ของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.227	2	0.116	0.450	0.639
	ภายในกลุ่ม	17.117	68	0.252		
	รวม	17.343	70			

ตาราง 22 (ต่อ)

คุณลักษณะงานของ ข้าราชการศาลยุติธรรม ในจังหวัดสกลนคร	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F -test	Sig.
5. ด้านผลสะท้อนกลับ ของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.150	2	0.075	0.614	0.544
	ภายในกลุ่ม	8.325	68	0.122		
	รวม	8.475	70			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	0.034	2	0.017	0.583	0.561
	ภายในกลุ่ม	1.991	68	0.029		
	รวม	2.025	70			

* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 22 พบว่า ความคิดเห็นของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครจำแนกตามสังกัดหน่วยงานมีคุณลักษณะงานโดยรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า คุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครจำแนกตามสังกัดหน่วยงานมีต่อคุณลักษณะงานไม่แตกต่างกันทุกด้าน

8. เปรียบเทียบคุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครจำแนกตามกลุ่มงาน

ตาราง 23 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนคุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรม
ในจังหวัดสกลนครจำแนกตามกลุ่มงาน

คุณลักษณะงานของ ข้าราชการศาลยุติธรรม ในจังหวัดสกลนคร	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F-test	Sig.
1. ด้านความหลากหลาย ของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.204	6	0.034	5.108	0.000**
	ภายในกลุ่ม	0.427	64	0.007		
	รวม	0.631	70			
2. ด้านความเป็นอันหนึ่ง อันเดียวกันของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.142	2	0.024	0.333	0.917
	ภายในกลุ่ม	4.555	64	0.071		
	รวม	4.697	70			
3. ด้านความสำคัญ ของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.732	2	0.122	0.923	0.485
	ภายในกลุ่ม	8.461	64	0.132		
	รวม	9.193	70			
4. ด้านด้านความเป็นอิสระ ของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.993	2	0.166	0.648	0.691
	ภายในกลุ่ม	16.350	64	0.255		
	รวม	17.343	70			
5. ด้านผลสะท้อนกลับ ของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.526	2	0.088	0.706	0.646
	ภายในกลุ่ม	7.950	64	0.124		
	รวม	8.475	70			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	0.169	2	0.028	0.974	0.450
	ภายในกลุ่ม	1.855	64	0.029		
	รวม	2.025	70			

* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 23 พบว่าคุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัด
สกลนครจำแนกตามกลุ่มงานมีคุณลักษณะงานโดยรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็น
รายด้านพบว่า คุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครจำแนกตาม
กลุ่มงานแตกต่างกันมีคุณลักษณะงานไม่แตกต่างกัน 4 ด้าน คือ ด้านความเป็นอันหนึ่ง
อันเดียวกันของงาน ด้านความสำคัญของงาน ด้านความเป็นอิสระของงาน และด้านผล

สะท้อนกลับของงาน ยกเว้นด้านความหลากหลายของงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ
ที่ระดับ .05 จึงทำการวิเคราะห์เป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD (Least significant Difference)

ดังตาราง 24

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

ตาราง 24 ค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างคุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรม
ในจังหวัดสกลนครจำแนกตามกลุ่มงานด้านความหลากหลายของงาน

ด้านความหลากหลาย ของงาน	x̄	กลุ่มงาน						
		งานบริหาร (n = 3)	งานช่วยอำนาจการ (n = 12)	งานคลัง (n = 8)	งานบริการประชาชน (n = 5)	งานคดี (n = 20)	งานช่วยพิจารณาคดี (n = 19)	งานใกล้เคียง (n = 4)
กลุ่มงาน		4.46	4.20	4.20	4.20	4.20	4.20	4.20
งานบริหาร	4.46	-	0.26*	0.26*	0.26*	0.26*	0.26*	0.26*
งานช่วยอำนาจการ	4.20			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
งานคลัง	4.20				0.00	0.00	0.00	0.00
งานบริการประชาชน	4.20					0.00	0.00	0.00
งานคดี	4.20						0.00	0.00
งานช่วยพิจารณาคดี	4.20							0.00
งานใกล้เคียง	4.20							-

จากตาราง 24 พบว่า คุณลักษณะงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัด
สกลนครจำแนกตามกลุ่มงานด้านความหลากหลายของงานมีความแตกต่างกันอย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 6 คู่ ได้แก่ ข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัด
สกลนครที่สังกัดกลุ่มงานบริหารกับข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครที่สังกัดกลุ่ม
งานช่วยอำนาจการ ข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครที่สังกัดกลุ่มงานบริหารกับ
ข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครที่สังกัดกลุ่มงานคลัง ข้าราชการศาลยุติธรรมใน
จังหวัดสกลนครที่สังกัดกลุ่มงานบริหารกับข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครที่
สังกัดกลุ่มงานบริการประชาชน ข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครที่สังกัดกลุ่ม
งานบริหารกับข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครที่สังกัดกลุ่มงานคดี ข้าราชการ
ศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครที่สังกัดกลุ่มงานบริหารกับข้าราชการศาลยุติธรรมใน
จังหวัดสกลนครที่สังกัดกลุ่มงานช่วยพิจารณาคดี และข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัด

สกลนครที่สังกัดกลุ่มงานบริหารกับข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครที่สังกัดกลุ่มงานใกล้เคียง

ตอนที่ 5 เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครจำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคล

1. เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร จำแนกตามเพศ

ตาราง 25 เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครจำแนกตามเพศ

ความผูกพันต่อองค์กร ของข้าราชการศาลยุติธรรม ในจังหวัดสกลนคร	เพศ	N	\bar{x}	S.D.	t	Sig.
1. ด้านความเชื่อมั่นยอมรับใน เป้าหมายและค่านิยมขององค์กร	ชาย	26	4.333	0.235	0.000	0.602
	หญิง	45	4.333	0.201		
2. ด้านความเต็มใจที่จะใช้ความ พยายามเต็มกำลังความสามารถ เพื่อประโยชน์ขององค์กร	ชาย	26	3.758	0.251	0.572	0.684
	หญิง	45	3.790	0.214		
3. ด้านความต้องการที่จะคงอยู่ ที่จะเป็นสมาชิกขององค์กร	ชาย	26	4.263	0.293	0.549	0.424
	หญิง	45	4.228	0.238		
รวม	ชาย	26	4.118	0.198	0.026	0.039
	หญิง	45	4.117	0.122		

* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 25 พบว่า ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครจำแนกตามเพศโดยรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครจำแนกตามเพศมีความผูกพันต่อองค์กรไม่แตกต่างกันทุกด้าน

2. เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัด
สกลนครจำแนกตามอายุ

ตาราง 26 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการ
ศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครจำแนกตามอายุ

ความผูกพันต่อองค์การ ของข้าราชการศาลยุติธรรม ในจังหวัดสกลนคร	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F -test	Sig.
1. ด้านความเชื่อมั่นยอมรับ ในเป้าหมายและค่านิยมของ องค์การ	ระหว่างกลุ่ม	0.000	2	0.000	0.000	1.000
	ภายในกลุ่ม	3.167	68	0.047		
	รวม	3.167	70			
2. ด้านความเต็มใจที่จะใช้ ความพยายามเต็มกำลัง ความสามารถเพื่อประโยชน์ ขององค์การ	ระหว่างกลุ่ม	0.091	2	0.046	0.876	0.421
	ภายในกลุ่ม	3.533	68	0.052		
	รวม	3.624	70			
3. ด้านความต้องการที่จะคงอยู่ ที่จะเป็นสมาชิกขององค์การ	ระหว่างกลุ่ม	0.013	2	0.006	0.093	0.911
	ภายในกลุ่ม	4.664	68	0.069		
	รวม	4.677	70			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	0.004	2	0.002	0.091	0.0913
	ภายในกลุ่ม	1.645	68	0.024		
	รวม	1.649	70			

* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 26 พบว่า ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรมใน
จังหวัดสกลนครจำแนกตามอายุมีความผูกพันต่อองค์การโดยรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณา
เป็นรายด้านพบว่า ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร
จำแนกอายุมีความผูกพันต่อองค์การไม่แตกต่างกันทุกด้าน

3. เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัด
สกลนครจำแนกตามระดับการศึกษา

ตาราง 27 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรม
ในจังหวัดสกลนครจำแนกตามระดับการศึกษา

ความผูกพันต่อองค์การของ ข้าราชการศาลยุติธรรม ในจังหวัดสกลนคร	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F -test	Sig.
1. ด้านความเชื่อมั่นยอมรับใน เป้าหมายและค่านิยมขององค์การ	ระหว่างกลุ่ม	0.013	2	0.007	0.141	0.869
	ภายในกลุ่ม	3.154	68	0.046		
	รวม	3.167	70			
2. ด้านความเต็มใจที่จะใช้ความ พยายามเต็มกำลังความสามารถ เพื่อประโยชน์ขององค์การ	ระหว่างกลุ่ม	0.035	2	0.017	0.330	0.720
	ภายในกลุ่ม	3.589	68	0.053		
	รวม	3.624	70			
3. ด้านความต้องการที่จะคงอยู่ ที่จะเป็นสมาชิกขององค์การ	ระหว่างกลุ่ม	0.017	2	0.009	0.127	0.881
	ภายในกลุ่ม	4.660	68	0.069		
	รวม	4.677	70			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	0.019	2	0.010	0.406	0.668
	ภายในกลุ่ม	1.630	68	0.024		
	รวม	1.649	70			

* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 27 พบว่า ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรม
ในจังหวัดสกลนครจำแนกตามระดับการศึกษาแตกต่างกันมีความผูกพันต่อองค์การ
โดยรวมไม่แตกต่างกันเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ความผูกพันต่อองค์การของ
ข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครจำแนกตามระดับการศึกษาแตกต่างกันมีความ
ผูกพันต่อองค์การไม่แตกต่างกันทุกด้าน

4. เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัด
สกลนครจำแนกตามสถานภาพการสมรส

ตาราง 28 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการ
ศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครจำแนกตามสถานภาพการสมรส

ความผูกพันต่อองค์การของ ศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F -test	Sig.
1. ด้านความเชื่อมั่นยอมรับใน เป้าหมายและค่านิยมขององค์การ	ระหว่างกลุ่ม	0.005	2	0.003	0.057	0.945
	ภายในกลุ่ม	3.161	68	0.046		
	รวม	3.167	70			
2. ด้านความเต็มใจที่จะใช้ความ พยายามเต็มกำลังความสามารถ เพื่อประโยชน์ขององค์การ	ระหว่างกลุ่ม	0.058	2	0.029	0.551	0.579
	ภายในกลุ่ม	3.566	68	0.052		
	รวม	3.624	70			
3. ด้านความต้องการที่จะคงอยู่ที่จะ เป็นสมาชิกขององค์การ	ระหว่างกลุ่ม	0.102	2	0.051	0.755	0.474
	ภายในกลุ่ม	4.576	68	0.067		
	รวม	4.677	70			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	0.030	2	0.015	0.623	0.539
	ภายในกลุ่ม	1.620	68	0.024		
	รวม	1.649	70			

* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 28 พบว่า ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรม
ในจังหวัดสกลนครจำแนกตามสถานภาพสมรสมีความความผูกพันขององค์การโดยรวม
ไม่แตกต่างกันเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการ
ศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครจำแนกตามสถานภาพสมรสมีความผูกพันขององค์การ
ไม่แตกต่างกันทุกด้าน

5. เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัด
สกลนครที่จำแนกตามระดับตำแหน่ง

ตาราง 29 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการ
ศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครจำแนกตามระดับตำแหน่ง

ความผูกพันต่อองค์การ ของศาลยุติธรรมในจังหวัด สกลนคร	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F-test	Sig.
1. ด้านความเชื่อมั่นยอมรับใน เป้าหมายและค่านิยมขององค์การ	ระหว่างกลุ่ม	0.041	3	0.014	0.289	0.833
	ภายในกลุ่ม	3.126	67	0.047		
	รวม	3.167	70			
2. ด้านความเต็มใจที่จะใช้ความ พยายามเต็มกำลังความสามารถ เพื่อประโยชน์ขององค์การ	ระหว่างกลุ่ม	0.151	3	0.050	0.970	0.412
	ภายในกลุ่ม	3.473	67	0.052		
	รวม	3.624	70			
3. ด้านความต้องการที่จะคงอยู่ ที่จะเป็นสมาชิกขององค์การ	ระหว่างกลุ่ม	0.177	3	0.059	0.877	0.457
	ภายในกลุ่ม	4.500	67	0.067		
	รวม	4.677	70			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	0.064	3	0.021	0.899	0.446
	ภายในกลุ่ม	1.586	67	0.024		
	รวม	1.649	70			

* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 29 พบว่า ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรม
ในจังหวัดสกลนครจำแนกตามระดับตำแหน่งมีความความผูกพันต่อองค์การโดยรวม
ไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการ
ศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครจำแนกตามระดับตำแหน่งมีความผูกพันต่อองค์การไม่
แตกต่างกันทุกด้าน

6. เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัด
สกลนครจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

ตาราง 30 ผลการวิเคราะห์ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัด
สกลนครจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

ความผูกพันต่อองค์การ ของศาลยุติธรรมในจังหวัด สกลนคร	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F-test	Sig.
1. ด้านความเชื่อมั่นยอมรับใน เป้าหมายและค่านิยมของ องค์การ	ระหว่างกลุ่ม	0.003	2	0.002	0.033	0.967
	ภายในกลุ่ม	3.164	68	0.047		
	รวม	3.167	70			
2. ด้านความเต็มใจที่จะใช้ ความพยายามเต็มกำลัง ความสามารถเพื่อประโยชน์ ขององค์การ	ระหว่างกลุ่ม	0.071	2	0.036	0.681	0.509
	ภายในกลุ่ม	3.553	68	0.052		
	รวม	3.624	70			
3. ด้านความต้องการที่จะคงอยู่ ที่จะเป็นสมาชิกขององค์การ	ระหว่างกลุ่ม	0.018	2	0.009	0.133	0.875
	ภายในกลุ่ม	4.659	68	0.069		
	รวม	4.677	70			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	0.004	2	0.002	0.081	0.923
	ภายในกลุ่ม	1.646	68	0.024		
	รวม	1.649	70			

* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 30 พบว่า ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรม
ในจังหวัดสกลนครจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติราชการมีความความผูกพันต่อองค์การ
โดยรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ความผูกพันต่อองค์การของ
ข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติราชการมีต่อ
ความผูกพันต่อองค์การไม่แตกต่างกันทุกด้าน

7. เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัด
สกลนครจำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด

ตาราง 31 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการ
ศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครจำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด

ความผูกพันต่อองค์การของ ศาลยุติธรรมในจังหวัด สกลนคร	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F-test	Sig.
1. ด้านความเชื่อมั่นยอมรับ ในเป้าหมายและค่านิยมของ องค์การ	ระหว่างกลุ่ม	0.047	2	0.024	0.514	0.600
	ภายในกลุ่ม	3.120	68	0.046		
	รวม	3.167	70			
2. ด้านความเต็มใจที่จะใช้ความ พยายามเต็มกำลังความสามารถ เพื่อประโยชน์ขององค์การ	ระหว่างกลุ่ม	0.095	2	0.048	0.919	0.404
	ภายในกลุ่ม	3.529	68	0.052		
	รวม	3.624	70			
3. ด้านความต้องการที่จะคงอยู่ ที่จะเป็นสมาชิกขององค์การ	ระหว่างกลุ่ม	0.124	2	0.062	0.930	0.400
	ภายในกลุ่ม	4.553	68	0.067		
	รวม	4.677	70			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	0.061	2	0.030	1.295	0.281
	ภายในกลุ่ม	1.589	68	0.023		
	รวม	1.649	70			

* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 31 พบว่า ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรม
ในจังหวัดสกลนคร จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัดมีความผูกพันต่อองค์การโดยรวม
ไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการ
ศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครจำแนกตามหน่วยงานที่สังกัดมีความผูกพันต่อองค์การ
ไม่แตกต่างกันทุกด้าน

8. เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัด
สกลนครจำแนกตามกลุ่มงาน

ตาราง 32 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการ
ศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครจำแนกตามกลุ่มงาน

ความผูกพันต่อองค์การ ของศาลยุติธรรมใน จังหวัดสกลนคร	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F-test	Sig.
1. ด้านความเชื่อมั่นยอมรับใน เป้าหมายและค่านิยมของ องค์การ	ระหว่างกลุ่ม	0.171	6	0.029	0.609	0.722
	ภายในกลุ่ม	2.996	64	0.047		
	รวม	3.167	70			
2. ด้านความเต็มใจที่จะใช้ ความพยายามเต็มกำลัง ความสามารถเพื่อประโยชน์ ขององค์การ	ระหว่างกลุ่ม	0.131	6	0.022	0.401	0.876
	ภายในกลุ่ม	3.493	64	0.055		
	รวม	3.624	70			
3. ด้านความต้องการที่จะคงอยู่ ที่จะเป็นสมาชิกขององค์การ	ระหว่างกลุ่ม	0.180	6	0.030	0.427	0.858
	ภายในกลุ่ม	4.497	64	0.070		
	รวม	4.677	70			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	0.072	6	0.012	0.488	0.815
	ภายในกลุ่ม	1.577	64	0.025		
	รวม	1.649	70			

* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 32 พบว่า ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรม
ในจังหวัดสกลนครจำแนกตามกลุ่มงานมีความผูกพันขององค์การโดยรวมไม่แตกต่างกัน
เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรมใน
จังหวัดสกลนครจำแนกตามกลุ่มงานมีความผูกพันต่อองค์การไม่แตกต่างกันทุกด้าน

ตอนที่ 6 ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะงานกับความผูกพันต่อ องค์การของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร

การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะงานกับความผูกพันต่อ
องค์การของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร

ตาราง 33 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะงานกับความผูกพัน
ต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร

ตัวแปร	ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะงานกับความผูกพันต่อองค์การ ของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร									
	X	XA	XB	XC	XD	XE	Y	YF	YG	YH
X	1	.440**	.918**	.894**	.852**	.960**	.941**	.887**	.944**	.520**
XA		1	.460**	.491**	.422**	.459**	.440**	.422**	.459**	.205**
XB			1	.916**	.818**	.907**	.918**	.818**	.907**	.584**
XC				1	.860**	.904**	.894**	.860**	.904**	.465**
XD					1	.795**	.852**	1.000**	.795**	.346**
XE						1	.960**	.795**	1.000**	.594**
Y							1	.852**	.960**	.725**
YF								1	.795**	.346**
YG									1	.594**
YH										1

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

จากตาราง 33 พบว่า คุณลักษณะงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนครอยู่ในระดับสูง โดยมีค่าสหสัมพันธ์ ($r = .941$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 แสดงว่า ความหลากหลายของงาน ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของงาน ความสำคัญของงาน ความเป็นอิสระของงาน และผลสะท้อนกลับของงาน มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร

ตาราง 34 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะงานด้านความหลากหลายของงานกับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร

คุณลักษณะงาน (X)	ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร (Y)	ค่าสหสัมพันธ์ (r)	ระดับความสัมพันธ์	ลำดับที่
ความหลากหลายของงาน (XA)	ความเชื่อมั่นยอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร (YF)	.422**	ปานกลาง	2
	ความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มกำลังความสามารถเพื่อประโยชน์ขององค์กร (YG)	.459**	ปานกลาง	1
	ความต้องการที่จะคงอยู่เป็นสมาชิกขององค์กร (YH)	.205**	ต่ำ	3
	รวม	.440**	ปานกลาง	

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

จากตาราง 34 พบว่า คุณลักษณะงานด้านความหลากหลายของงานมีความสัมพันธ์ทางบวก อยู่ในระดับปานกลางกับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ดังนี้ ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร โดยรวม ($r = .440$) ความเชื่อมั่นยอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร ($r = .422$) ความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มกำลังความสามารถเพื่อประโยชน์ขององค์กร ($r = .459$) และความต้องการที่จะคงอยู่เป็นสมาชิกขององค์กร ($r = .205$)

ตาราง 35 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะงานด้านความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของงาน กับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรม ในจังหวัดสกลนคร

คุณลักษณะงาน (X)	ความผูกพันต่อองค์การของ ข้าราชการศาลยุติธรรม ในจังหวัดสกลนคร (Y)	ค่า สหสัมพันธ์ (r)	ระดับ ความสัมพันธ์	ลำดับ ที่
ความเป็นอันหนึ่ง อันเดียวกันของงาน (XB)	ความเชื่อมั่นยอมรับใน เป้าหมายและค่านิยม ขององค์การ (YF)	.818**	สูง	2
	ความเต็มใจที่จะใช้ความ พยายามอย่างเต็มกำลัง ความสามารถเพื่อ ประโยชน์ขององค์การ (YG)	.907**	สูง	1
	ความต้องการที่จะคงอยู่ เป็นสมาชิกขององค์การ (YH)	.584**	ปานกลาง	3
	รวม	.918**	สูง	

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

จากตาราง 35 พบว่า คุณลักษณะงานด้านความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของงาน มีความสัมพันธ์ทางบวก อยู่ในระดับสูงกับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ดังนี้ ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร โดยรวม ($r = .918$) ความเชื่อมั่นยอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์การ ($r = .818$) ความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มกำลังความสามารถเพื่อประโยชน์ขององค์การ ($r = .907$) และความต้องการที่จะคงอยู่เป็นสมาชิกขององค์การ ($r = .584$)

ตาราง 36 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะงานด้านความสำคัญของงาน กับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร

คุณลักษณะงาน (X)	ความผูกพันต่อองค์กร ของข้าราชการศาลยุติธรรม ในจังหวัดสกลนคร (Y)	ค่า สหสัมพันธ์ (r)	ระดับ ความสัมพันธ์	ลำดับ ที่
ความสำคัญของ งาน (XC)	ความเชื่อมั่นยอมรับใน เป้าหมายและค่านิยมของ องค์กร (YF)	.860**	สูง	2
	ความเต็มใจที่จะใช้ความ พยายามอย่างเต็มกำลัง ความสามารถเพื่อ ประโยชน์ขององค์กร (YG)	.904**	สูง	1
	ความต้องการที่จะคงอยู่ เป็นสมาชิกขององค์กร (YH)	.465**	ปานกลาง	3
	รวม	.894**	สูง	

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

จากตาราง 36 พบว่า คุณลักษณะงานด้านความสำคัญของงานมีความสัมพันธ์ทางบวก อยู่ในระดับสูงกับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ดังนี้ ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร โดยรวม ($r = .894$) ความเชื่อมั่นยอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร ($r = .860$) ความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มกำลังความสามารถเพื่อประโยชน์ขององค์กร ($r = .904$) และความต้องการที่จะคงอยู่เป็นสมาชิกขององค์กร ($r = .465$)

ตาราง 37 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะงานด้านความเป็นอิสระ
ของงาน กับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัด
สกลนคร

คุณลักษณะงาน (X)	ความผูกพันต่อองค์กรของ ข้าราชการศาลยุติธรรมใน จังหวัดสกลนคร (Y)	ค่า สหสัมพันธ์ (r)	ระดับ ความสัมพันธ์	ลำดับ ที่
ความเป็นอิสระ ของงาน (XD)	ความเชื่อมั่นยอมรับใน เป้าหมายและค่านิยม ขององค์กร (YF)	1.000**	สูง	1
	ความเต็มใจที่จะใช้ความ พยายามอย่างเต็มกำลัง ความสามารถเพื่อ ประโยชน์ขององค์กร (YG)	.795**	สูง	2
	ความต้องการที่จะคงอยู่ เป็นสมาชิกขององค์กร (YH)	.346**	ต่ำ	3
	รวม	.852**	สูง	

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

จากตาราง 37 พบว่า คุณลักษณะงานด้านความเป็นอิสระของงานมี
ความสัมพันธ์ทางบวก อยู่ในระดับสูงกับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการศาล
ยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ดังนี้ ความผูกพันต่อ
องค์กรของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร โดยรวม ($r = .852$) ความเชื่อมั่น
ยอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร ($r = 1.000$) ความเต็มใจที่จะใช้ความพยายาม
อย่างเต็มกำลังความสามารถเพื่อประโยชน์ขององค์กร ($r = .795$) และความต้องการที่จะ
คงอยู่เป็นสมาชิกขององค์กร ($r = .346$)

ตาราง 38 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะงานด้านผลสะท้อนกลับ
ของงาน กับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัด
สกลนคร

คุณลักษณะงาน (X)	ความผูกพันต่อองค์การของ ข้าราชการศาลยุติธรรมใน จังหวัดสกลนคร (Y)	ค่า สหสัมพันธ์ (r)	ระดับ ความสัมพันธ์	ลำดับ ที่
ผลสะท้อนกลับ ของงาน (XE)	ความเชื่อมั่นยอมรับใน เป้าหมายและค่านิยมของ องค์การ (YF)	.795**	สูง	2
	ความเต็มใจที่จะใช้ความ พยายามอย่างเต็มกำลัง ความสามารถเพื่อ ประโยชน์ขององค์การ (YG)	1.000**	สูง	1
	ความต้องการที่จะคงอยู่ เป็นสมาชิกขององค์การ (YH)	.594**	ปานกลาง	3
	รวม	.960**	สูง	

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

จากตาราง 38 พบว่า คุณลักษณะงานด้านผลสะท้อนกลับของงานมี
ความสัมพันธ์ทางบวก อยู่ในระดับสูงกับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการ
ศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ดังนี้ ความผูกพัน
ต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรมในจังหวัดสกลนคร โดยรวม ($r = .960$)
ความเชื่อมั่นยอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์การ ($r = .795$) ความเต็มใจที่จะใช้
ความพยายามอย่างเต็มกำลังความสามารถเพื่อประโยชน์ขององค์การ ($r = 1.000$)
และความต้องการที่จะคงอยู่เป็นสมาชิกขององค์การ ($r = .594$)