

บรรณานุกรม

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี

บรรณานุกรม

- กฤษดา มังคะตา. (2548). *ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อโรงเรียนของครูผู้สอนในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต 1*. วิทยานิพนธ์ ค.ม. เลข: มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย.
- ชูศรี วงศ์รัตนะ. (2553). *เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย*. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ทวีศักดิ์ รองแขวง. (2555). *ความสัมพันธ์ของคุณลักษณะงานกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกรณีอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ นิคมอุตสาหกรรมนวนคร*. การค้นคว้าอิสระ บธ.ม. ปทุมธานี: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- ธนายุทธ บุตรขวัญ (2554). *ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันในองค์กรของเจ้าหน้าที่สำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์*. การค้นคว้าอิสระ ศศ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ธานินทร์ ศิลป์จารุ. (2557). *การวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วยSPSS*. กรุงเทพฯ: บิสซิเนส อาร์แอนด์ดี.
- ธีรเดช จันทามิ. (2555). *ผลกระทบของคุณภาพชีวิตในการทำงานต่อความผูกพันในองค์การของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร*. วิทยานิพนธ์ รป.ม. สกลนคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- ธัญญาลักษณ์ สัพโส. (25558). *ความสัมพันธ์ของคุณภาพชีวิตการทำงานและความผูกพันต่อองค์การของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร*. วิทยานิพนธ์ รป.ม. สกลนคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- นภาพิญ โหมาศวิน. (2533). *ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของสมาชิกในองค์การศึกษาเฉพาะกรณี สำนักงานปลัดนายกรัฐมนตรี*. สารนิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- นรุตม์ พรประสิทธิ์. (2554). *ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะงาน ความพึงพอใจในการตอบสนองความต้องการพื้นฐานทางจิตใต้สำนึกตามทฤษฎีการกำหนดด้วยตนเอง และความผูกพันในงาน กรณีบริษัทกลุ่มธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์*. งานวิจัย ศศ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นเรศรี แสนมนตรี. (2553). *บรรยากาศองค์การและความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการ ตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร*. วิทยานิพนธ์ รป.ม. สกลนคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
- นवलพรรณ ลายสังข์. (2553). *ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรม ในสำนักงานศาลยุติธรรม*. การค้นคว้าอิสระ ศศ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2553). *การวิจัยเบื้องต้น*. กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.
- ปิยวรรณ สุกดิษฐ์. (2555). *ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้การสนับสนุนจากองค์การ การรับรู้ความยุติธรรมด้านกระบวนการ คุณลักษณะงาน และพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ ของพนักงานบริษัท ฟานาโซนิค ออโต้โมทีฟ ซิสเต็มส์ เอเชีย แปซิฟิก (ประเทศไทย) จำกัด*. วิทยานิพนธ์ วท.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ปรียาภรณ์ วงศ์อนุตรโจน์. (2532). *ความผูกพันต่อสถาบันของอาจารย์ในสาขาอุตสาหกรรม สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล*. วิทยานิพนธ์ กศ.ด. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- พิชิต พิทักษ์เทพสมบัติ. (2552). *ความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์การ*. กรุงเทพฯ: เสมาธรรม.
- พกานันท์ ภูกันกันหพันธ์. (2553). *ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จังหวัดเชียงใหม่*. การค้นคว้าอิสระ. บธ.ม. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เยาวลักษณ์ ไชยยา. (2555). *ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด สกลนคร*. วิทยานิพนธ์ รป.ม. สกลนคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- ภรณ์ มหานนท์. (2529). *การประเมินประสิทธิผลขององค์การ*. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.
- วีรชน พิลาทา. (2556). *คุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการส่วนท้องถิ่น*. วิทยานิพนธ์ รป.ม. สกลนคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.

- วรรณิดา สารีคำ. (2551). *ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานวิทยาเขตสกลนคร*. การค้นคว้าอิสระ บธ.ม. มหาสารคาม: มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- วรรณิภา นิลวรรณ. (2554). *ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในวิทยาลัยอาชีวศึกษาสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี*. การค้นคว้าอิสระ บธ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- เศรษฐพร เบญจศรีรักษ์. (2552). *ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์*. ภาคนิพนธ์. รป.ม. บุรีรัมย์: มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.
- สมนึก ภัททิยธนี. (2544). *การวัดผลการศึกษา*. มหาสารคาม: ภาควิชาวิจัยและพัฒนาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- สิริรัตน์ พงษ์สงวน (2550). *ความสัมพันธ์ระหว่างระหว่างคุณลักษณะของงาน ความผูกพันต่อองค์กร ความเชื่อในปัจจัยควบคุมและพฤติกรรมกรเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร*. การค้นคว้าอิสระ วท.ม. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุมิตร ชาวประภา. (2550). *ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กรกับประสิทธิผลของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสกลนคร เขต 1*. วิทยานิพนธ์ ค.ม. สกลนคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- โสภา ทรัพย์มากอุดม. (2533). *ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร: ศึกษาเฉพาะกรณีการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย*. สารนิพนธ์ กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สำนักงานศาลยุติธรรม. (2551). *ระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการศาลยุติธรรม ฉบับที่ 2 พ.ศ.2551*. กรุงเทพฯ: สำนักงานศาลยุติธรรม.
- _____. *แผนยุทธศาสตร์ศาลยุติธรรม พ.ศ.2557-2560*. กรุงเทพฯ: สำนักงานศาลยุติธรรม.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*.
- Buchnan, II. B. (1974). *Building organizational commitment: The socialization of managers in work Organization Administrative*. Science Quarterly.

- Frederick W. Taylor (1911). *Scientific Management*. New York and London: Harper and Brothers Publishers.
- Hackman, J. R., & Oldham, G. R. (1980). *Work re-design*. Reading, MA: Addison-Wesley.
- Herzberg, F. (1959). *One More Time : How do you Motivate Employee*. Harvard: Business Review.
- Hrebiniak, L. & Alutto, J. (1972). Personal and Role-Related Factors in the Development of Organization Commitment. *Administrative Science Quarterly*.
- Kanter, R. M. (1968). Commitment and Social Organization: A Study of Commitment Mechanisms in Utopian Community. *American Sociological Review*.
- Mowday, R., Porter, L. & Steers, R. (1982). *Employee-Organizational Likage : The Psychology of Commitment Absenteeism and Turnover*. New York: Academic Press.
- Morgeson, F. P., & Medsker, G. J., & Campion, M. A. (2006). *Job and team design*. In G. Salvendy, *Handbook of Human Factors and Ergonomics* (3rd ed). Hoboken, NJ: John Wiley & Sons.
- Morgeson, F. P., & Humphrey, S. E. (2008). *Job and team design: Toward a more integrative conceptualization of workdesign*. In J. Martocchio, *Research in personnel and human resource management: Vol. United Kingdom: Emerald Group Publishing Limited*.
- Porter, L. W., & others. (1974). Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Turnover among Psychiatric Technicians. *Journal of Applied Psychology*. New York: McGraw-Hill Book Company.
- Schaufel, W. B., and Salanova. M. (2007). The measurement of engagement and burnout: a confirmative analytic approach. *Journal of Happiness Studies*.
- Sheldon, M. (1971). Investments and Involvements as Mechanism Producing Commitment to Organization. *Administrative Science Quarterly*.

Steers, R. M. & Potrter, L. W. (1977). *Motivation and Work Behavior*. 2d ed. New York: McGraw–Hill.

Yamane, T. (1973). *Statistics : An Introductory Andlysis*. (3 rd ed.). New York: Harper and Row.

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี