

ภาคผนวก ง
แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

แบบสัมภาษณ์สำหรับผู้เชี่ยวชาญ
เพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาประสิทธิผลการปฏิบัติตามสมรรถนะหลัก
ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

คำชี้แจง

1. ผู้วิจัยนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับปัจจัยสำคัญของประสิทธิผลการปฏิบัติตามสมรรถนะหลักของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร รายด้านที่มีค่าเฉลี่ยรายด้านที่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยรวม จำนวน 3 ด้าน คือ

- 1) ด้านการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
- 2) ด้านความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- 3) ด้านการทำงานเป็นทีม

โดยนำข้อคำถามที่มีค่าเฉลี่ยต่ำกว่าค่าเฉลี่ยรวมของแต่ละด้าน มาเพื่อสัมภาษณ์เชิงลึกเพื่อหาแนวทางการพัฒนาประสิทธิผลการปฏิบัติตามสมรรถนะหลักของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

2. ขอให้ท่านแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาประสิทธิผลการปฏิบัติตามสมรรถนะหลักของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

ขอขอบพระคุณท่านที่ให้ความร่วมมือด้วยดี

นางสาวทิวาพร พรหมจอม

นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รุ่นที่ 8

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

**แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้างเพื่อหาแนวทางการพัฒนาประสิทธิผล
การปฏิบัติตามสมรรถนะหลักของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
สกลนคร**

ชื่อ นามสกุล.....

อายุ ปี อาชีพ ตำแหน่ง.....

ท่านคิดว่าแนวทางการพัฒนาประสิทธิผลการปฏิบัติตามสมรรถนะหลักของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ควรเป็นอย่างไร

ด้านการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ด้านความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ด้านการทำงานเป็นทีม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่กรุณาตอบแบบสัมภาษณ์

นางสาวทิวพร พรหมจอม

นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รุ่นที่ 8

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร