

ภาคผนวก ฉ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี

ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคล ของกำลังพลกรมทหารราบที่ 3

อายุ

อายุ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1ไม่เกิน 30 ปี	188	53.7	53.7	53.7
31-40 ปี	80	22.9	22.9	76.6
41-50 ปี	56	16.0	16.0	92.6
มากกว่า 50 ปีขึ้นไป	26	7.4	7.4	100.0
Total	350	100.0	100.0	

อายุราชการ

อายุราชการ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1-2 ปี	126	36.0	36.0	36.0
3-4 ปี	52	14.9	14.9	50.9
5-6 ปี	39	11.1	11.1	62.0
มากกว่า 6 ปีขึ้นไป	133	38.0	38.0	100.0
Total	350	100.0	100.0	

ระดับชั้นยศ

ระดับชั้นยศ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid พลทหาร	109	31.1	31.1	31.1
นายทหารประทวน	226	64.6	64.6	95.7
นายทหารสัญญาบัตร	15	4.3	4.3	100.0
Total	350	100.0	100.0	

ระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ระดับประถมศึกษา	22	6.3	6.3	6.3
ระดับมัธยมศึกษา/อาช.	197	56.3	56.3	62.6
ระดับอนุบาลหรือเทียบเท่า/อาส.	88	25.1	25.1	87.7
ระดับปริญญาตรี	40	11.4	11.4	99.1
ระดับปริญญาโทขึ้นไป	3	.9	.9	100.0
Total	350	100.0	100.0	

รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ไม่เกิน 5,000 บาท	28	8.0	8.0	8.0
5,001 - 10,000 บาท	102	29.1	29.1	37.1
10,001 - 15,000 บาท	134	38.3	38.3	75.4
15,001 - 20,000 บาท	49	14.0	14.0	89.4
20,001 บาทขึ้นไป	37	10.6	10.6	100.0
Total	350	100.0	100.0	

หน่วยงานที่สังกัด

หน่วยงานที่สังกัด

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid กรมทหารราบที่ 3	51	14.6	14.6	14.6
กองพันทหารราบที่ 3	99	28.3	28.3	42.9
กองพันทหารราบที่ 2	100	28.6	28.6	71.4
กองพันทหารราบที่ 3	100	28.6	28.6	100.0
Total	350	100.0	100.0	

ตอนที่ 2 คุณภาพชีวิตการทำงานของกำลังพลกรมทหารราบที่ 3

ภาพรวม

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
AA	350	1.60	5.80	3.7040	.82144
BB	350	1.40	5.00	3.9823	.66979
CC	350	1.80	5.00	4.0349	.62867
DD	350	1.00	5.00	3.9337	.68009
EE	350	1.20	5.00	3.9251	.70690
FF	350	1.00	5.00	3.9314	.73915
GG	350	1.00	5.00	3.7771	.72432
HH	350	1.00	5.00	4.1280	.68572
AAA	350	2.18	5.00	3.9271	.59517
Valid N (listwise)	350				

ด้านค่าตอบแทน

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างมีความเหมาะสม	350	1.00	5.00	3.9086	.93188
ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับมีความเหมาะสม	350	1.00	5.00	3.7114	.84272
อัตราค่าตอบแทนนอกเวลาปฏิบัติราชการและวันเสาร์-วันอาทิตย์มีความเหมาะสม	350	1.00	5.00	3.4457	1.18789
อัตราเงินเดือนที่ท่านได้รับมีความเพียงพอสำหรับ	350	1.00	14.00	3.5000	1.21771
ท่านมีความพึงพอใจในสวัสดิการต่างๆ	350	1.00	5.00	3.9543	1.00038
Valid N (listwise)	350				

ด้านสิ่งแวดล้อม

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
สภาพแวดล้อมในการทำงานของท่านมีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้เหมาะสม	350	1.00	5.00	3.9829	.89554
สถานที่ทำงานมีอากาศถ่ายเทสะดวก มีแสงสว่างเพียงพอ และไม่มีเสียงดังรบกวนการทำงาน	350	1.00	5.00	4.1286	.85515
หน่วยงานมีการกำหนดระเบียบปฏิบัติ	350	1.00	5.00	4.0171	.87614
หน่วยงานมีอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ที่มีคุณภาพและปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	350	1.00	5.00	3.7771	.84741
หน่วยงานมีความสะอาดและมีการจัดสภาพการทำงาน เพื่อป้องกันการเผยแพร่กระจายของเชื้อโรค	350	2.00	5.00	4.0057	.83269
Valid N (listwise)	350				

ด้านการพัฒนาศักยภาพ

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
ทำเนื้ความรู้ ความสามารถในการทำงาน อย่างเต็มที่	350	2.00	5.00	4.2057	.75547
ทำเนื้สามารถวางแผนงานและ ลงมือปฏิบัติงานบรรลุตาม เป้าหมายของหน่วยงาน	350	2.00	5.00	4.0600	.80068
ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุน ให้ทำเนื้ได้เข้าร่วมการอบรม หรือประชุมวิชาการ	350	1.00	5.00	4.0114	.90834
หน่วยงานของท่านมีการจัด การอบรมหรือฝึกอบรมปฏิบัติงาน เพื่อการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ	350	1.00	5.00	3.7829	.91704
หน่วยงานของท่านเปิดโอกาส ให้ผู้บุคลากรได้ศึกษาต่อ ในระดับที่สูงขึ้น	350	1.00	5.00	4.1143	.87537
Valid N (listwise)	350				

ด้านความมั่นคงในการทำงาน

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
หน่วยงานของท่านเปิดโอกาส ให้ผู้ที่มี	350	1.00	5.00	3.9971	.87793
หน่วยงานของท่านมีการก่า หนดตำแหน่ง	350	1.00	5.00	3.9057	.87939
เมื่อเปรียบเทียบกับบุคลากร ในวิชาชีพอื่น	350	1.00	5.00	3.8571	.94377
ท่านได้เตรียมความรู้ ทักษะ เพื่อตำแหน่ง	350	1.00	5.00	4.0086	.79572
ท่านมีความมั่นใจว่าท่านจะรั บราชการ/ทำงานแฉ่ครบอา ยุราชการ	350	1.00	5.00	3.9000	.94778
Valid N (listwise)	350				

ด้านการทำงานร่วมกัน

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
หน่วยงานของท่านมีการจัดกิจกรรมสังสรรค์	350	1.00	5.00	3.8943	.99438
หน่วยงานมีความเข้าใจตรงกันว่าความสำเร็จในงานที่จะเกิดขึ้น	350	1.00	5.00	4.0857	.83859
เมื่อทุกคนร่วมมือร่วมใจกัน	350	1.00	5.00	3.9057	.90191
หน่วยงานของท่านยอมรับและส่งเสริมสมรรถนะความสามารถซึ่งกันและกัน	350	1.00	5.00	3.7943	.89120
จริงใจต่อกันในการทำงาน	350	1.00	5.00	3.9457	.89885
ท่านมีความสุขที่เพื่อนร่วมงานส่วนใหญ่ให้ความจริงใจและความร่วมมือเป็นอย่างดี	350	1.00	5.00	3.9457	.89885
Valid N (listwise)	350				

ด้านสิทธิส่วนบุคคล

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
บุคลากรในหน่วยงานให้เกียรติและเคารพในสิทธิ์ส่วนบุคคลของท่าน	350	1.00	5.00	4.1571	.87689
ท่านได้รับสิทธิในการปฏิบัติงานตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย	350	1.00	5.00	4.0000	.85646
ผู้บังคับบัญชาของท่านให้ความเสมอภาค	350	1.00	5.00	3.9886	.93016
ท่านมีสิทธิ์ที่จะปฏิเสธงานที่ได้รับมอบหมาย	350	1.00	5.00	3.6743	1.15164
ท่านได้รับโอกาสในการเสนอความคิดเห็น	350	1.00	5.00	3.8371	.96310
Valid N (listwise)	350				

ด้านการดำเนินชีวิตกับการทำงาน

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
เวลาในการทำงานมีความเหมาะสมกับ	350	1.00	5.00	3.9343	.91390
ทำต้องทำงานในวันหยุดราชการหรือนอก	350	1.00	5.00	3.7200	1.03320
ทำมีโอกาสออกงานสังคมหรือพบปะเพื่อน	350	1.00	5.00	3.7200	1.01360
ทำสามารถแบ่งเวลาในการทำงานเวลา	350	1.00	5.00	3.6600	1.02482
ทำมีเวลาว่างที่เข้าร่วมโครงการขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ	350	1.00	5.00	3.8514	.96393
Valid N (listwise)	350				

ด้านสังคม

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับ	350	1.00	5.00	4.2314	.85354
หน่วยงานของท่านได้ส่งเสริมให้บุคลากรเข้า	350	1.00	5.00	4.0829	.83717
ทำสามารถนำความรู้ในการทำงานไป	350	1.00	5.00	4.0629	.86415
บุคลากรและผลงานของหน่วยงานท่านท่าน	350	1.00	5.00	4.0600	.87260
ทำมีความภาคภูมิใจในหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม	350	1.00	5.00	4.2029	.84399
Valid N (listwise)	350				

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ตอนที่ 3 ความผูกพันต่อองค์การของกำลังพลกรมทหารราบที่ 3

ภาพรวม

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
II	350	1.20	5.00	4.0446	.76219
JJ	350	1.20	5.00	3.8989	.78287
KK	350	1.00	5.00	4.0457	.74015
BBB	350	1.27	5.00	3.9964	.68305
Valid N (listwise)	350				

ความผูกพันด้านความรู้สึก

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
ข้าพเจ้ายินดีที่จะอยู่กับองค์การไปตลอดชีวิตการทำงาน	350	1.00	5.00	4.0000	1.05167
ข้าพเจ้ารู้สึกว่ามีปัญหาที่องค์การจะสมอยู่เป็นเสมือนปัญหาของตนเอง	350	1.00	5.00	3.8857	.92005
ข้าพเจ้ารู้สึกว่าองค์การไม่เป็นเสมือนครอบครัว	350	1.00	5.00	4.1143	.88837
องค์การไม่มีความหมายต่อข้าพเจ้าอย่างมาก	350	1.00	5.00	4.1200	.88438
ข้าพเจ้ามีความรู้สึกผูกพันต่อองค์การ	350	1.00	5.00	4.1029	.87679
Valid N (listwise)	350				

ความผูกพันต่อเนื่อง

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
ในเวลาไม่มีแขกมากที่ข้าพเจ้านอกจากองค์การแม้ว่าจะต้องการเช่าเน็น	350	1.00	5.00	3.9714	.96011
ข้าพเจ้าเชื่อว่าโอกาสที่จะได้งานใหม่มีน้อยมากหากลาออกจากองค์การนี้	350	1.00	5.00	3.8743	.99924
ข้าพเจ้ามีความตั้งใจที่จะปฏิบัติงานอยู่ในองค์การแห่งนี้เพราะความจำเป็นในการดำรงชีวิต	350	1.00	5.00	3.9600	.95970
หากข้าพเจ้าลาออกจากองค์การแห่งนี้ข้าพเจ้าคิดว่าไม่คุ้มค่าที่จะไปเริ่มต้นใหม่	350	1.00	5.00	3.9086	1.05856
เหตุผลหลักที่ทำให้ตัดสินใจทำงานกับองค์การ	350	1.00	5.00	3.7800	1.01290
Valid N (listwise)	350				

ความผูกพันที่เกิดจากบรรทัดฐานทางสังคม

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
ข้าพเจ้าคิดว่า การลาออกจากองค์การในขณะนี้	350	1.00	5.00	3.9571	.93692
ข้าพเจ้ารู้สึกผิดถ้าลาออกจากองค์การ	350	1.00	5.00	3.8629	.97742
ข้าพเจ้ามีความรู้สึกจงรักภักดีต่อองค์การนี้	350	1.00	5.00	4.1800	.85589
ข้าพเจ้าไม่คิดจะลาออกจากองค์การในเวลาใด	350	1.00	5.00	4.0914	.91638
องค์การนี้ได้ให้สิ่งที่ดี ๆ แก่ข้าพเจ้าตลอดมา	350	1.00	5.00	4.1371	.87862
Valid N (listwise)	350				

ตอนที่ 4 เปรียบเทียบความแตกต่างระดับความผูกพันต่อองค์การของกำลังพลกรมทหารราบที่ 3 จำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล

ด้านอายุ

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
II	Between Groups	2.614	3	.871	1.506	.213
	Within Groups	200.131	346	.578		
	Total	202.745	349			
JJ	Between Groups	3.339	3	1.113	1.829	.142
	Within Groups	210.561	346	.609		
	Total	213.900	349			
KK	Between Groups	.633	3	.211	.383	.765
	Within Groups	190.556	346	.551		
	Total	191.189	349			
BBB	Between Groups	1.961	3	.654	1.406	.241
	Within Groups	160.866	346	.465		
	Total	162.827	349			

ด้านอายุราชการ

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
II	Between Groups	6.909	3	2.303	4.069	.007
	Within Groups	195.836	346	.566		
	Total	202.745	349			
JJ	Between Groups	5.163	3	1.721	2.853	.037
	Within Groups	208.736	346	.603		
	Total	213.900	349			
KK	Between Groups	2.556	3	.852	1.563	.198
	Within Groups	188.633	346	.545		
	Total	191.189	349			
BBB	Between Groups	4.583	3	1.528	3.340	.019
	Within Groups	158.243	346	.457		
	Total	162.827	349			

ด้านระดับชั้นยศ

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
II	Between Groups	3.457	2	1.728	3.010	.051
	Within Groups	199.288	347	.574		
	Total	202.745	349			
JJ	Between Groups	4.007	2	2.004	3.313	.038
	Within Groups	209.892	347	.605		
	Total	213.900	349			
KK	Between Groups	.573	2	.286	.521	.594
	Within Groups	190.616	347	.549		
	Total	191.189	349			
BBB	Between Groups	2.337	2	1.168	2.526	.081
	Within Groups	160.490	347	.463		
	Total	162.827	349			

ด้านระดับการศึกษา

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
II	Between Groups	12.830	4	3.207	5.827	.000
	Within Groups	189.915	345	.550		
	Total	202.745	349			
JJ	Between Groups	5.278	4	1.320	2.182	.071
	Within Groups	208.621	345	.605		
	Total	213.900	349			
KK	Between Groups	11.992	4	2.998	5.772	.000
	Within Groups	179.196	345	.519		
	Total	191.189	349			
BBB	Between Groups	8.015	4	2.004	4.465	.002
	Within Groups	154.811	345	.449		
	Total	162.827	349			

ด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
II	Between Groups	6.301	4	1.575	2.767	.027
	Within Groups	196.444	345	.569		
	Total	202.745	349			
JJ	Between Groups	4.865	4	1.216	2.007	.093
	Within Groups	209.035	345	.606		
	Total	213.900	349			
KK	Between Groups	2.942	4	.736	1.348	.252
	Within Groups	188.246	345	.546		
	Total	191.189	349			
BBB	Between Groups	3.977	4	.994	2.160	.073
	Within Groups	158.849	345	.460		
	Total	162.827	349			

ด้านหน่วยงานที่สังกัด

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
II	Between Groups	23.206	3	7.735	14.907	.000
	Within Groups	179.538	346	.519		
	Total	202.745	349			
JJ	Between Groups	32.798	3	10.933	20.887	.000
	Within Groups	181.102	346	.523		
	Total	213.900	349			
KK	Between Groups	20.976	3	6.992	14.213	.000
	Within Groups	170.213	346	.492		
	Total	191.189	349			
BBB	Between Groups	25.189	3	8.396	21.107	.000
	Within Groups	137.638	346	.398		
	Total	162.827	349			

ตอนที่ 5 ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อ
องค์การของกำลังพลกรมทหารราบที่ 3

ภาพรวม

Correlations

		AAA	BBB
AAA	Pearson Correlation	1	.791**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	350	350
BBB	Pearson Correlation	.791**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	350	350

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

ความผูกพันด้านความรู้สึกร

Correlations

		AAA	II
AAA	Pearson Correlation	1	.719**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	350	350
II	Pearson Correlation	.719**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	350	350

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

ความผูกพันต่อเนื่อ

Correlations

		AAA	JJ
AAA	Pearson Correlation	1	.724**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	350	350
JJ	Pearson Correlation	.724**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	350	350

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

ความผูกพันที่เกิดจากบรรทัดฐานทางสังคม

Correlations

		AAA	KK
AAA	Pearson Correlation	1	.683**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	350	350
KK	Pearson Correlation	.683**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	350	350

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

ด้านค่าตอบแทน

Correlations

		BBB	AA
BBB	Pearson Correlation	1	.617**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	350	350
AA	Pearson Correlation	.617**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	350	350

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

ด้านสิ่งแวดล้อม

Correlations

		BBB	BB
BBB	Pearson Correlation	1	.668**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	350	350
BB	Pearson Correlation	.668**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	350	350

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

ด้านการพัฒนาศักยภาพ

Correlations

		BBB	CC
BBB	Pearson Correlation	1	.687**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	350	350
CC	Pearson Correlation	.687**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	350	350

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

ด้านความมั่นคงในการทำงาน

Correlations

		BBB	DD
BBB	Pearson Correlation	1	.690**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	350	350
DD	Pearson Correlation	.690**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	350	350

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

ด้านการทำงานร่วมกัน

Correlations

		BBB	EE
BBB	Pearson Correlation	1	.637**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	350	350
EE	Pearson Correlation	.637**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	350	350

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

ด้านสิทธิส่วนบุคคล

Correlations

		BBB	FF
BBB	Pearson Correlation	1	.686**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	350	350
FF	Pearson Correlation	.686**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	350	350

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

ด้านการดำเนินชีวิตกับการทำงาน

Correlations

		BBB	GG
BBB	Pearson Correlation	1	.675**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	350	350
GG	Pearson Correlation	.675**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	350	350

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

ด้านสังคม

Correlations

		BBB	HH
BBB	Pearson Correlation	1	.677**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	350	350
HH	Pearson Correlation	.677**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	350	350

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		AAA	AA	BB	CC	DD	EE	FF	GG	HH	BBB	II	JJ	KK
AAA	Pearson Correlation	1	.804**	.841**	.855**	.841**	.866**	.874**	.847**	.812**	.791**	.719**	.724**	.683**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350
AA	Pearson Correlation	.804**	1	.634**	.596**	.646**	.616**	.676**	.695**	.490**	.617**	.531**	.614**	.513**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350
BB	Pearson Correlation	.841**	.634**	1	.716**	.682**	.678**	.671**	.684**	.622**	.668**	.598**	.613**	.585**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350
CC	Pearson Correlation	.855**	.596**	.716**	1	.727**	.735**	.685**	.643**	.711**	.667**	.653**	.583**	.612**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350
DD	Pearson Correlation	.841**	.646**	.682**	.727**	1	.742**	.651**	.605**	.635**	.690**	.617**	.613**	.627**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350
EE	Pearson Correlation	.866**	.616**	.678**	.735**	.742**	1	.741**	.660**	.674**	.637**	.600**	.551**	.563**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350
FF	Pearson Correlation	.874**	.676**	.671**	.685**	.651**	.741**	1	.743**	.706**	.686**	.633**	.638**	.572**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350
GG	Pearson Correlation	.847**	.685**	.684**	.643**	.605**	.660**	.743**	1	.667**	.675**	.585**	.680**	.546**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350
HH	Pearson Correlation	.812**	.490**	.622**	.711**	.635**	.674**	.706**	.667**	1	.677**	.644**	.576**	.602**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350
BBB	Pearson Correlation	.791**	.617**	.668**	.667**	.690**	.637**	.686**	.675**	.677**	1	.900**	.893**	.897**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350
II	Pearson Correlation	.719**	.531**	.598**	.653**	.617**	.600**	.633**	.585**	.644**	.900**	1	.696**	.725**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350
JJ	Pearson Correlation	.724**	.614**	.613**	.583**	.613**	.551**	.638**	.680**	.576**	.893**	.696**	1	.697**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350
KK	Pearson Correlation	.683**	.513**	.585**	.612**	.627**	.563**	.572**	.546**	.602**	.897**	.725**	.697**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).