

บรรณานุกรม

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี

## บรรณานุกรม

- กรมทหารราบที่ 3. (2559). *บรรยายสรุปแผนปฏิบัติการ กรมทหารราบที่ 3 จังหวัด สกลนคร ประจำปี 2559*. สกลนคร : กรมทหารราบที่ 3.
- กัลยา วานิชย์บัญชา และ ลีดา วานิชย์บัญชา. (2557). *การใช้ SPSS for Windows ในการ วิเคราะห์ข้อมูล*. พิมพ์ครั้งที่ 14. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์สามลดา.
- กาญจนา บุญเพลิง. (2552). *คุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของ พนักงานเทศบาล จังหวัดสมุทรสาคร*. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. ลพบุรี : บัณฑิต วิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี.
- เกร็ดแก้ว บุญเกิด. (2551). *คุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วน จังหวัดสุพรรณบุรี*. การศึกษาอิสระรัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขาการปกครองท้องถิ่น, ขอนแก่น : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- คณางค์ สนิธิเปล่งศรี. (2553). *คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัท นิธิฟู้ดส์ จำกัด*. การค้นคว้าแบบอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต เชียงใหม่ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- จิราภรณ์ น้อยนคร. (2551). *ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความ ผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ในเขตอุตสาหกรรมโรจนะ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา*. วิทยานิพนธ์ ร.ป.ม. อุตรดิตถ์ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์.
- จุฑาพร กบิลพัฒน์. (2554). *คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของ บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี*. การค้นคว้าอิสระ ปริญญาธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป ปทุมธานี : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- เจษฎา ธรรมขันติพงศ์. (2544). *คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานช่างการไฟฟ้าส่วน ภูมิภาค เขต 3 ภาค 3 จังหวัดนครปฐม*. วิทยานิพนธ์สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ณรรรัตน์ แป้นเมือง. (2550). *ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารออมสิน กรณีศึกษา ธนาคารออมสินภาค 9*. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์

มหาวิทยาลัย.

- ณัฐภา บัวหลวง. (2551). *การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการทำงาน*. กรุงเทพฯ : บริษัท แอร์บอร์นพริ้นต์ จำกัด.
- ณัฐปภัสร์ พัฒนโพธิ์. (2553). *คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยของรัฐ*. คณะสาธารณสุขศาสตร์. ขอนแก่น : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ดนุวัต บุญเดช. (2553). *ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน) ในเขตพื้นที่ กรุงเทพมหานครและปริมณฑล*. การค้นคว้าอิสระ ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการประกอบการ กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ดำรง พ่อคำ. (2545). *การศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานกับผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของผู้บริหารโรงเรียน สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดตราด*. วิทยานิพนธ์สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ชลบุรี : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ดำรงฤทธิ์ จันทมงคล. (2550). *ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรกับอายุการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ : กรณีศึกษา บริษัท เอส.เอ็ม.วี. (ไทยแลนด์) จำกัด*. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต เชียงใหม่ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ทิพวรรณ ศิริคุณ. (2542). *คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรศึกษากรณีเฉพาะบริษัทบริหารสินทรัพย์ไทย สถาบันการเงิน*. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ธงทิพย์ วัฒนชัย. (2550). *คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลในโรงพยาบาลพิจิตร*. การค้นคว้าแบบอิสระ พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต เชียงใหม่ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ธนิษฐา ส่งทวน. (2553). *คุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุน มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์*. การค้นคว้าอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์.
- ธิดาวลัย ปลื้มคิด. (2551). *คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานมหาวิทยาลัย*

- ศรีนครินทร์วิโรฒ. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์  
กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ.
- ธีรเดช จันทามิ. (2555). *ผลกระทบของคุณภาพชีวิตในการทำงานต่อความผูกพันใน  
องค์การของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร*. วิทยานิพนธ์ปริญญา  
รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สกลนคร : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย  
ราชภัฏสกลนคร.
- นพดล แสงศรี. (2544). *คุณภาพชีวิตของประชาชนที่ประกอบอาชีพเสริมด้านการขาย  
ตรง*. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาการบริหารและนโยบายสวัสดิการ  
สังคม กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เนตรพัฒนา ยาวีราช. (2549). *จริยธรรมธุรกิจ*. กรุงเทพฯ : บริษัทเซ็นทรัลเอ็กซ์เพรส.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2543). *การวิจัยเบื้องต้น*. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น.
- บุญธรรม กิจปรีดาวิสุทธิ. (2549). *เทคนิคการสร้างเครื่องมือรวบรวมข้อมูลสำหรับการ  
วิจัย*. กรุงเทพฯ: ศรีอนันต์การพิมพ์.
- บุญธรรม กิจปรีดาวิสุทธิ. (2553). *เทคนิคการสร้างเครื่องมือรวบรวมข้อมูลสำหรับการ  
วิจัย*. ภาควิชาศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ประคอง กรรณสูต. (2542). *สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์*. พิมพ์ครั้งที่ 3.  
กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เปรมฤดี ธรรมธาส. (2551). *คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกลุ่มงานพิทักษ์  
อัตราบุคลากร กรมศุลกากร*. ภาคนิพนธ์ปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาการบริหารจัดการสาธารณะ กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- พนม ภูณาวงศ์. (2544). *คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะแพทยศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่*. เชียงใหม่ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พรราว ศาลิคุปต. (2552). *คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกองบัญชาการ  
หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน*. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต  
คณะรัฐศาสตร์ กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- พิทนาย แก้วแพง. (2549). *ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาล  
สงขลานครินทร์*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตร์ สงขลา : บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.

- พิสมัย ไกรตงพลอง. (2553). *คุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา*. การค้นคว้าอิสระ ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาสารคาม : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- ภัทรา หิรัญรัตน์พงศ์. (2542). *การรับรู้คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทไดกิน อินดัสทรีส์ (ประเทศไทย) จำกัด*. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ภาณุวัฒน์ จันทา. (2554). *คุณภาพชีวิตในการทำงานของพยาบาล โรงพยาบาลลานนา จังหวัดเชียงใหม่*. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต เชียงใหม่ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ภูวนัย น้อยวงศ์. (2541). *คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์: ศึกษากรณีเฉพาะบริษัท มินิแบไทย จำกัด*. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- มลลิกา เมฆรา. (2544). *คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานธนาคารกสิกรไทยสังกัดสำนักงานเขต 21 จังหวัดเชียงใหม่*. วิทยานิพนธ์ ร.บ.ม. เชียงใหม่ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ลัดดาวัลย์ สกฤษสุข. (2550). *คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานที่ปฏิบัติงาน ณ ท่าอากาศยานกรุงเทพ บริษัทท่าอากาศยานไทย (จำกัด) มหาชน*. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.
- วัศยากร ลินพูล. (2551). *ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานการไฟฟ้านครหลวงแห่งประเทศไทย เขตคลองเตย*. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร.
- วาโร เพ็งสวัสดิ์ดี. (2553). *วิธีวิทยาการวิจัย*. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น.
- วิไลพร คัมภีร์รักษ์. (2542). *ความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบการบังคับบัญชาและความผูกพันต่อองค์กร และผลของปัจจัยส่วนบุคคลของผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีความผูกพันต่อองค์กรของผู้ใต้บังคับบัญชา กรณีศึกษา กลุ่มบริษัทน้ำตาลแห่งหนึ่ง*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา

- จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ศิริไชย ตักดีดา. (2559). *คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน  
เทศบาลในเขตอำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม*. วิทยานิพนธ์ปริญญา  
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สกลนคร : บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- สมนึก ภัททิยธนี. (2544). *การวัดผลการศึกษา*. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ :  
ประสานการพิมพ์.
- ลิตธิชัย ฝรั่งทอง. (2555). *กลยุทธ์ธุรกิจพืชดอกอาเซียน*. กรุงเทพฯ: เอ็กเปอร์เนท.
- สิน พันธุ์พินิจ. (2554). *เทคนิคการวิจัยทางสังคมศาสตร์*. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ :  
สำนักพิมพ์วิทย์พัฒนา.
- สุธินี เตชะตา. (2551). *ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อ  
องค์การของพนักงานบริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)*. วิทยานิพนธ์  
ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต เชียงใหม่ : บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุนทร นามโคตรศรี. (2553). *คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วน  
ตำบลในเขตอำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา*. โครงการงานวิศวกรรมศาสตร  
มหาบัณฑิต นครราชสีมา : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี.
- หัสพงค์ ยวนวรรณนะ. (2552). *ความผูกพันของนายทหารชั้นประทวนที่มีต่อกรมทหารม้า  
ที่ 1 รักษาพระองค์*. ภาคนิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา  
พัฒนาสังคม กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- อนุรัตน์ อนันทนาธร. (2551). *การศึกษาความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กร  
ของบุคลากรเทศบาลตำบลบางพระ*. คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์  
ชลบุรี ชลบุรี : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- อมรรัตน์ อ่อนนุช. (2546). *คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การของ  
พนักงานระดับปฏิบัติการ กรณีศึกษาโรงงานอุตสาหกรรมแห่งหนึ่ง*.  
วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ  
คณะศิลปศาสตร์ กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- Best, J. W. (1977). *Research in Education*. (3 rd ed). New Jersey: Prentice hall Inc.

- Buchanan, B. (1974). Building Organizational Commitment: The Socialization of Managers in Work Organizations. *Administrative Science Quarterly*, 19, 533–546.
- Guest David E. (1998). *Is the Psychological Contract Worth Taking Seriously*. *Journal Of Organizational behavior*, Vol.19, Special Issue. The Psychological Contract at Work. 649–664.
- Hackman, R.J. and J. Suttle. (1977). *Improving Life at Work: Behavior Science Approach to Organization Change*. California. Goodyear Publishing.
- Luthans, F. (1992). *Organizational Behavior*. 6<sup>th</sup> ed. New York: Harper Collins Publishers
- Mathieu, J.E. & Zajac, D.M. (1990). *A review and meta-analysis of the antecedents, correlates and consequences of organization commitment*. *Psychological Bulletin*. 108, pp. 171–194.
- Meyer, J.P. and N.J. Allen. (1997). *Commitment in the Workplace*. California: Sage Publications.
- Steers, R.M. (1977). Antecedent and Outcomes of Organizational Commitment. *Administrative Science Quarterly*. 22, pp. 46–50.
- Walton, Richard E. (1973). Quality of Working Life: What is it. *Sloan Management Review*. 15, pp. 11–21.
- Yanane, Taro. (1973). *Statistics : An introductory analysis*. New York : Harper and Row.