

สารบัญ

บทที่	หน้า
1 บทนำ	1
ภูมิหลัง	1
คำถามของการวิจัย	4
ความมุ่งหมายของการวิจัย	5
สมมติฐานของการวิจัย	5
ความสำคัญของการวิจัย	5
ขอบเขตของการวิจัย	6
กรอบแนวคิดของการวิจัย	7
นิยามศัพท์เฉพาะ	9
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	13
แนวคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน	13
แนวคิดเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร	33
บริบทกรมทหารราบที่ 3	39
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	61
3 วิธีดำเนินการวิจัย	73
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	73
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	75
การเก็บรวบรวมข้อมูล	78
การวิเคราะห์ข้อมูล	79
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	80

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	82
สัญลักษณ์ในการวิเคราะห์ข้อมูล	82
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	83
5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	129
สรุปผลการวิจัย	129
อภิปรายผลการวิจัย	136
ข้อเสนอแนะ	140
บรรณานุกรม	142
ภาคผนวก	149
ภาคผนวก ก หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการวิจัย	150
ภาคผนวก ข รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย	158
ภาคผนวก ค แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	160
ภาคผนวก ง ค่าดัชนีความสอดคล้อง IOC ของผู้เชี่ยวชาญ	172
ภาคผนวก จ ค่าอำนาจจำแนก และค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม	178
ภาคผนวก ฉ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป	182
ประวัติย่อของผู้วิจัย	200

บัญชีตาราง

ตาราง	หน้า
1 การสังเคราะห์แนวคิดคุณภาพชีวิตการทำงาน	37
2 จำนวนกำลังพลกรมทหารราบที่ 3	61
3 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างกำลังพลกรมทหารราบที่ 3	75
4 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคล	84
5 ผลการวิเคราะห์ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของกำลังพลกรมทหารราบที่ 3 ในภาพรวม	86
6 ผลการวิเคราะห์ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของกำลังพลกรมทหารราบที่ 3 ด้านค่าตอบแทน	87
7 ผลการวิเคราะห์ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของกำลังพลกรมทหารราบที่ 3 ด้านสิ่งแวดล้อม	88
8 ผลการวิเคราะห์ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของกำลังพลกรมทหารราบที่ 3 ด้านการพัฒนาศักยภาพ	89
9 ผลการวิเคราะห์ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของกำลังพลกรมทหารราบที่ 3 ด้านความมั่นคงในการทำงาน	90
10 ผลการวิเคราะห์ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของกำลังพลกรมทหารราบที่ 3 ด้านการทำงานร่วมกัน	91
11 ผลการวิเคราะห์ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของกำลังพลกรมทหารราบที่ 3 ด้านสิทธิส่วนบุคคล	92
12 ผลการวิเคราะห์ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของกำลังพลกรมทหารราบที่ 3 ด้านการดำเนินชีวิตกับการทำงาน	93
13 ผลการวิเคราะห์ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของกำลังพลกรมทหารราบที่ 3 ด้านสังคม	94
14 ผลการวิเคราะห์ระดับความผูกพันต่อองค์การของกำลังพลกรมทหารราบที่ 3 ในภาพรวม	95
15 ผลการวิเคราะห์ระดับความผูกพันต่อองค์การของกำลังพลกรมทหารราบที่ 3 ความผูกพันด้านความรู้สึก	96

บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
16 ผลการวิเคราะห์ระดับความผูกพันต่อองค์การของกำลังพลกรมทหารราบที่ 3 ความผูกพันต่อเนื่อง	97
17 ผลการวิเคราะห์ระดับความผูกพันต่อองค์การของกำลังพลกรมทหารราบที่ 3 ความผูกพันที่เกิดจากบรรทัดฐานทางสังคม	98
18 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของกำลังพล กรมทหารราบที่ 3 จำแนกตามคุณลักษณะด้านอายุ	99
19 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของกำลังพล กรมทหารราบที่ 3 จำแนกตามคุณลักษณะด้านอายุราชการ	100
20 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของกำลังพล กรมทหารราบที่ 3 ในด้านความผูกพันด้านความรู้สึก จำแนกตามคุณลักษณะ ด้านอายุราชการ	101
21 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของกำลังพลกรมทหารราบ ที่ 3 ในด้านความผูกพันต่อเนื่อง จำแนกตามคุณลักษณะด้านอายุราชการ	102
22 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของกำลังพลกรมทหารราบ ที่ 3 ในด้านรวมทุกด้าน จำแนกตามคุณลักษณะด้านอายุราชการ	103
23 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของกำลังพลกรมทหารราบ ที่ 3 จำแนกตามคุณลักษณะด้านระดับชั้นยศ	104
24 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของกำลังพลกรมทหารราบ ที่ 3 ในด้านความผูกพันด้านความรู้สึก จำแนกตามคุณลักษณะ ด้านระดับชั้นยศ	105
25 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของกำลังพลกรมทหารราบ ที่ 3 ในด้านความผูกพันด้านความผูกพันต่อเนื่อง จำแนกตามคุณลักษณะ ด้านระดับชั้นยศ	106
26 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของกำลังพลกรมทหารราบ ที่ 3 จำแนกตามคุณลักษณะด้านระดับการศึกษา	107

บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
27 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของกำลังพลกรมทหารราบ ที่ 3 ในด้านความผูกพันด้านความรู้สึก จำแนกตามคุณลักษณะ ด้านระดับการศึกษา	108
28 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของกำลังพลกรมทหารราบ ที่ 3 ในด้านความผูกพันที่เกิดจากบรรทัดฐานทางสังคม จำแนกตามคุณลักษณะ ด้านระดับการศึกษา	109
29 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของกำลังพลกรมทหารราบ ที่ 3 ในด้านรวมทุกด้าน จำแนกตามคุณลักษณะด้านระดับการศึกษา	111
30 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของกำลังพลกรมทหารราบ ที่ 3 จำแนกตามคุณลักษณะด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	113
31 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของกำลังพลกรมทหารราบ ที่ 3 ในด้านความผูกพันด้านความรู้สึก จำแนกตามคุณลักษณะ ด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	114
32 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของกำลังพลกรมทหารราบ 3 จำแนกตามคุณลักษณะด้านหน่วยงานที่สังกัด	115
33 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของกำลังพลกรมทหารราบ ที่ 3 ในด้านความผูกพันด้านความรู้สึก จำแนกตามคุณลักษณะ ด้านหน่วยงานที่สังกัด	116
34 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของกำลังพลกรมทหารราบ ที่ 3 ในด้านความผูกพันต่อเรื่อง จำแนกตามคุณลักษณะ ด้านหน่วยงานที่สังกัด	117
35 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของกำลังพลกรมทหารราบ ที่ 3 ในด้านความผูกพันที่เกิดจากบรรทัดฐานทางสังคม จำแนกตามคุณลักษณะ ด้านหน่วยงานที่สังกัด	118
36 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของกำลังพลกรมทหารราบ ที่ 3 ในด้านรวมทุกด้าน จำแนกตามคุณลักษณะด้านหน่วยงานที่สังกัด	120

บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
37 ผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) โดยวิธี Pearson Correlation ค่า P.Value ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงาน กับความผูกพันต่อองค์กร	122
38 สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน จำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคล	124
39 สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน คุณภาพชีวิตการทำงานมีความสัมพันธ์กับ ความผูกพันต่อองค์กร	126
40 จำนวนและร้อยละของประชากรกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม ปลายเปิด	127
41 ค่าอำนาจจำแนกแบบสอบถามความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงาน กับความผูกพันต่อองค์กรของกำลังพลกรมทหารราบที่ 3 เป็นรายด้าน (Reliability)	179

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดอนเมือง

บัญชีภาพประกอบ

ภาพประกอบ

หน้า

1 กรอบแนวคิดของการวิจัย	8
-------------------------------	---

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี