

สารบัญ

บทที่	หน้า	
1	บทนำ	1
	ภูมิหลัง	1
	คำถามของการวิจัย	6
	ความมุ่งหมายของการวิจัย	6
	สมมติฐานของการวิจัย	7
	ความสำคัญของการวิจัย	7
	ขอบเขตของการวิจัย	7
	กรอบแนวคิดของการวิจัย	8
	นิยามศัพท์เฉพาะ	9
2	เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	13
	แนวคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน	13
	บริบทบ้านพักเด็กและครอบครัว	27
	งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	29
3	วิธีดำเนินการวิจัย	40
	ประชากรเป้าหมาย	40
	เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล	42
	ขั้นตอนการสร้างเครื่องมือ	43
	การเก็บรวบรวมข้อมูล	44
	การวิเคราะห์ข้อมูล	45
	สถิติที่ใช้ในการวิจัย	45
4	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	47
	สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	47
	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	48

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า	
5	สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	103
	สรุปผลการวิจัย	103
	อภิปรายผลการวิจัย	111
	ข้อเสนอแนะการวิจัย	116
	บรรณานุกรม	1 18
	ภาคผนวก	125
	ภาคผนวก ก หนังสือขอความอนุเคราะห์	126
	ภาคผนวก ข รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ	156
	ภาคผนวก ค แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	158
	ภาคผนวก ง ค่าความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม	170
	ภาคผนวก จ ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม	177
	ภาคผนวก ฉ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป	179
	ประวัติย่อของผู้วิจัย	198

บัญชีตาราง

ตาราง	หน้า
1 การสังเคราะห์แนวคิดและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิตการทำงาน	36
2 ขนาดของประชากร จำแนกตามหน่วยงาน	41
3 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคล .	49
4 คุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ในภาพรวม	52
5 คุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านค่าตอบแทนในการทำงานที่เพียงพอ	53
6 คุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	52
7 คุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านความก้าวหน้า	53
8 คุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านการพัฒนาความสามารถของบุคคล	55
9 คุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านการบูรณาการทางสังคม	57
10 คุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านกระบวนการยุติธรรมในองค์การ	58
11 คุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว	64
12 คุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	65
13 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามคุณลักษณะด้านเพศ	67
14 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามคุณลักษณะด้านอายุ	69

บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
15 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในภาพรวม จำแนกตามคุณลักษณะด้านอายุ	71
16 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านค่าตอบแทนในการทำงานที่เพียงพอ จำแนกตามคุณลักษณะด้านอายุ เป็นรายคู่	71
17 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านความก้าวหน้าในงาน จำแนกตามคุณลักษณะด้านอายุ เป็นรายคู่	72
18 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านการพัฒนาความสามารถของบุคคล จำแนกตามคุณลักษณะด้านอายุ เป็นรายคู่	72
19 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านการบูรณาการทางสังคมจำแนกตามคุณลักษณะด้านอายุ เป็นรายคู่	73
20 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม จำแนกตามคุณลักษณะด้านอายุ เป็นรายคู่	74
21 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามคุณลักษณะด้านระดับการศึกษา ...	75
22 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านค่าตอบแทนในการทำงานที่เพียงพอจำแนกตามคุณลักษณะด้านระดับการศึกษา เป็นรายคู่	77
23 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำแนกตามคุณลักษณะด้านระดับการศึกษา เป็นรายคู่	77

บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
24 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านการพัฒนาความสามารถของบุคคล จำแนก ตามคุณลักษณะด้านระดับการศึกษา เป็นรายคู่	78
25 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านการบูรณาการทางสังคม จำแนกตาม คุณลักษณะด้านระดับการศึกษา เป็นรายคู่	78
26 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว จำแนกตามคุณลักษณะด้านระดับการศึกษา เป็นรายคู่	79
27 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามคุณลักษณะด้านรายได้	80
28 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในภาพรวม จำแนกตามคุณลักษณะด้านรายได้ เป็นรายคู่	81
29 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านค่าตอบแทนในการทำงานที่เพียงพอ จำแนก ตามคุณลักษณะด้านรายได้ เป็นรายคู่	82
30 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานจำแนกตาม คุณลักษณะด้านรายได้ เป็นรายคู่	83
31 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านการบูรณาการทางสังคม จำแนกตาม คุณลักษณะด้านรายได้ เป็นรายคู่	84
32 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว จำแนกตามคุณลักษณะด้านรายได้ เป็นรายคู่	84

บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
33 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมจำแนก ตามคุณลักษณะด้านรายได้ เป็นรายคู่	85
34 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามคุณลักษณะด้านตำแหน่ง	86
35 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในภาพรวม จำแนกตามคุณลักษณะด้าน ตำแหน่ง เป็นรายคู่	87
36 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านค่าตอบแทนในการทำงานที่เพียงพอ จำแนกตามคุณลักษณะด้านตำแหน่ง เป็นรายคู่	88
37 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว จำแนกตามคุณลักษณะด้านตำแหน่ง เป็นรายคู่	89
38 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามคุณลักษณะด้านอายุงาน	90
39 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในภาพรวม จำแนกตามคุณลักษณะด้านอายุงาน เป็นรายคู่	92
40 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านค่าตอบแทนในการทำงานที่เพียงพอ จำแนกตามคุณลักษณะด้านอายุงาน เป็นรายคู่	93
41 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามคุณลักษณะด้านจังหวัด	94

บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
42 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในภาพรวม จำแนกตามคุณลักษณะด้านจังหวัด เป็นรายคู่	96
43 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำแนกตาม คุณลักษณะด้านจังหวัด เป็นรายคู่	98
44 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านการบูรณาการทางสังคม จำแนกตาม คุณลักษณะด้านจังหวัด เป็นรายคู่	100
45 จำนวนและร้อยละของประชากรกลุ่มตัวอย่าง ที่ตอบแบบสอบถามปลายเปิด ..	101

บัญชีภาพประกอบ

ภาพประกอบ

หน้า

1 กรอบแนวคิดของการวิจัย	9
-------------------------------	---

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี