

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ภาคผนวก ก  
หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ที่ ศร ๐๕๔๒.๑๒/๑ ๗๖๓



มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
๖๘๐ หมู่ ๑๑ ถนนสกลนคร - อุดรธานี  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ๔๗๐๐๐

๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตติ กิตติเลิศไพศาล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กรอบแนวคิดการวิจัย และนิยามศัพท์เฉพาะ  
๒. เครื่องมือการวิจัย จำนวน ๑ ชุด  
๓. แบบประเมินเครื่องมือการวิจัย จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายศิริโชค สักดิ์ตา นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาลในเขตอำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม" ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (ร.ป.ม.) โดยมี ดร.ปวีณา วิปัสชา เป็นประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และรองศาสตราจารย์ ดร.ชวินทร์ วัฒนินท์ เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการพิจารณาตรวจสอบเครื่องมือการทำวิทยานิพนธ์และประเมินเครื่องมือการทำวิทยานิพนธ์ที่ผู้วิจัยได้จัดทำขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตติชัย โสพันนา)  
ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๗๔ ๓๗๓๘

โทรสาร ๐ ๔๒๗๗ ๐๐๓๒



ที่ ศธ ๐๕๕๖.๑๒/ว ศว๖๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
๖๘๐ หมู่ ๑๑ ถนนสกลนคร - อุดรธานี  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ๔๗๐๐๐

๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กรอบแนวคิดการวิจัย และนิยามศัพท์เฉพาะ  
๒. เครื่องมือการวิจัย จำนวน ๑ ชุด  
๓. แบบประเมินเครื่องมือการวิจัย จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายศิริโชค ศักดิ์ดา นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาลในเขตอำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม" ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (ร.ป.ม.) โดยมี ดร.บุริดา วิพิชชา เป็นประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และรองศาสตราจารย์ ดร.ชนินทร์ เวสสินท์ เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการพิจารณาตรวจสอบเครื่องมือการวิจัยวิทยานิพนธ์และประเมินเครื่องมือการทำวิทยานิพนธ์ที่ผู้วิจัยได้จัดทำขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติชัย ไสพินนา)  
ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย  
โทร. ๐ ๔๒๗๔ ๓๓๓๓๘  
โทรสาร ๐ ๔๒๗๗ ๐๐๓๒

ที่ ศธ ๐๕๔๒.๑๒/ว ๗๖๓



มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
๖๘๐ หมู่ ๓๓ ถนนสกลนคร - อุดรธานี  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ๔๗๐๐๐

๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ดร.สัญญากรณ์ สวัสดิ์ไชย

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. กรอบแนวคิดการวิจัย และนิยามศัพท์เฉพาะ
  ๒. เครื่องมือการวิจัย จำนวน ๓ ชุด
  ๓. แบบประเมินเครื่องมือการวิจัย จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายศิริไชย ศักดิ์ตา นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาลในเขตอำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (ร.ป.ม.) โดยมี ดร.ปรีดา วิปัสชา เป็นประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และรองศาสตราจารย์ ดร.ชนินทร์ วะสินนท์ เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการพิจารณาตรวจสอบเครื่องมือการทำวิทยานิพนธ์และประเมินเครื่องมือการทำวิทยานิพนธ์ที่ผู้วิจัยได้จัดทำขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติชัย โสพันนา)  
ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย  
โทร. ๐ ๔๒๗๔ ๓๗๓๘  
โทรสาร ๐ ๔๒๗๗ ๐๐๓๒



ที่ ศธ ๐๕๔๑๒.๑๒/ว ๗๖๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
๖๘๐ หมู่ ๑๓ ถนนสกลนคร - อุดรธานี  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ๔๗๐๐๐

๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นายhemราช สมรฤทธิ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. กรอบแนวคิดการวิจัย และนิยามศัพท์เฉพาะ
  ๒. เครื่องมือการวิจัย จำนวน ๑ ชุด
  ๓. แบบประเมินเครื่องมือการวิจัย จำนวน ๓ ชุด

ด้วย นายศิริโชค คักดีดา นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาลในเขตอำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม" ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาคณะหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (ร.ป.ม.) โดยมี ดร.ปวีดา วิปัสชา เป็นประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และรองศาสตราจารย์ ดร.ชนินทร์ วะสินนท์ เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการพิจารณาตรวจสอบ เครื่องมือการทำวิทยานิพนธ์และประเมินเครื่องมือการทำวิทยานิพนธ์ที่ผู้วิจัยได้จัดทำขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติชัย โสพันนา)  
ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๗๑๔ ๓๗๓๘๘

โทรสาร ๐ ๔๒๗๑๗ ๐๐๓๒

ที่ ศธ ๐๕๔๒.๑๒/ว ๗๖๓



มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
๒๘๐ หมู่ ๑๑ ถนนสกลนคร - อุดรธานี  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ๔๗๐๐๐

๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นายพรชัย แสนเล็ก

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. กรอบแนวคิดการวิจัย และนิยามศัพท์เฉพาะ
  ๒. เครื่องมือการวิจัย จำนวน ๑ ชุด
  ๓. แบบประเมินเครื่องมือการวิจัย จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายศิริโชค สักดิ์ตา นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "คุณภาพชีวิตในการทำงาน กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาลในเขตอำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม" ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (ร.ป.ม.) โดยมี ดร.ปรีดา วิปัสชา เป็นประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และรองศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ วัฒนศัพท์ เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการพิจารณาตรวจสอบ เครื่องมือการทำวิทยานิพนธ์และประเมินเครื่องมือการทำวิทยานิพนธ์ที่ผู้วิจัยได้จัดทำขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติชัย โสพันนา)  
ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๐๗๔ ๓๗๓๘๘

โทรสาร ๐ ๔๒๐๗ ๐๐๓๒

ที่ ศธ ๐๕๔๖.๑๖/๓๐๐๑



มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
๖๘๐ หมู่ ๑๑ ถนนสกลนคร - อุดรธานี  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ๔๗๐๐๑

๓๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ทดลองใช้แบบสอบถาม

เรียน นายเทศมนตรีตำบลโพนสวรรค์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๙๑๐ ชุด

ด้วย นายศิริโชค คักดีตา นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานเทศบาลในเขตอำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม" ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (ร.บ.ม.) โดยมี ดร.ปรีดา วิปิจชา เป็นประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และรองศาสตราจารย์ ดร.ชนินทร์ วัฒนินท์ เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ นักศึกษามีความประสงค์ทดลองใช้เครื่องมือเพื่อหาความเชื่อมั่นในการศึกษาวิทยานิพนธ์ ดังนั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านอำนวยความสะดวก ในการทดลองใช้เครื่องมือดังกล่าวแก่นักศึกษาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติชัย โสพันนา)  
ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๗๔ ๓๗๓๘

โทรสาร ๐ ๔๒๗๗ ๐๐๑๖



ที่ ศธ ๐๕๔๒.๑๒/๑๐๔๒



มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
๖๘๐ หมู่ ๑๑ ถนนสกลนคร - อุดรธานี  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ๔๗๐๐๐

๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนาคำ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๒๙ ชุด

ด้วย นายศิริไชย ศักดิ์ดีตา นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "คุณภาพชีวิตในการทำงาน  
กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาล ในเขตอำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม"

เพื่อให้การศึกษาครั้งนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ใคร่ขอความ  
อนุเคราะห์ได้โปรดให้บุคคลดังกล่าว เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปประกอบการทำวิทยานิพนธ์ต่อไป  
และขอบคุณในความอนุเคราะห์มา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติชัย โสพันนา)  
ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๗๔ ๓๗๓๘

โทรสาร ๐ ๔๒๗๗ ๐๐๓๒

ที่ ศธ ๐๕๔๒.๑๒/๑๐๔๒



มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
 ๖๘๐ หมู่ ๑๑ ถนนสกลนคร - อุดรธานี  
 อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ๔๗๐๐๐

๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายเทศมนตรีตำบลบ้านเช่า

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๓๔ ชุด

ด้วย นายศิริไชย ตักดีตา นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาล ในเขตอำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม" เพื่อให้การศึกษาครั้งนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ใคร่ขอความอนุเคราะห์ได้โปรดให้บุคคลดังกล่าว เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปประกอบการทำวิทยานิพนธ์ต่อไป และขอบคุณในความอนุเคราะห์มา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติชัย โสพันนา)  
 ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน  
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๗๔ ๓๗๓๘

โทรสาร ๐ ๔๒๗๗ ๐๐๓๒

ที่ ศธ ๐๕๔๒.๑๒/๑๐๔๒



มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
๒๘๐ หมู่ ๑๑ ถนนสกลนคร - อุดรธานี  
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ๔๗๐๐๐

๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลศรีสงคราม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๓๐ ชุด

ด้วย นายศิริชัย ตักดีตา นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "คุณภาพชีวิตในการทำงาน กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาล ในเขตอำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม"

เพื่อให้การศึกษาครั้งนี้เสร็จลุล่วงไปด้วยดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ใครขอความอนุเคราะห์ได้โปรดให้บุคคลดังกล่าว เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปประกอบการทำวิทยานิพนธ์ต่อไป และขอบคุณในความอนุเคราะห์มา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติชัย โสพันนา)  
ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๗๔ ๓๗๓๘

โทรสาร ๐ ๔๒๗๗ ๐๐๓๒

ที่ ศธ ๐๕๕๒.๑๒/๑๐๕๒



มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
 ๒๘๐ หมู่ ๑๑ ถนนสกลนคร - อุดรธานี  
 อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ๔๗๐๐๐

๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสามผง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๓๓ ชุด

ด้วย นายศิริไชย ศักดิ์ดา นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาล ในเขตอำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม” เพื่อให้การศึกษาครั้งนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงขอความอนุเคราะห์ได้โปรดให้บุคคลดังกล่าว เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปประกอบการทำวิทยานิพนธ์ต่อไป และขอขอบคุณในความอนุเคราะห์มา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติชัย โสพันนา)  
 ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน  
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๗๔ ๓๗๓๘

โทรสาร ๐ ๔๒๗๗ ๐๐๓๒

ที่ ศธ ๐๕๕๒.๑๒/๑๐๕๒



มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
 ๖๘๐ หมู่ ๑๑ ถนนสกลนคร - อุดรธานี  
 อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ๔๗๐๐๐

๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหาดแพง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๒๖ ชุด

ด้วย นายศิริไชย ศักดิ์ดา นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “คุณภาพชีวิตในการทำงาน กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาล ในเขตอำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม” เพื่อให้การศึกษาครั้งนี้เสร็จลุล่วงไปด้วยดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ใคร่ขอความอนุเคราะห์ที่ได้โปรดให้บุคคลดังกล่าว เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปประกอบการทำวิทยานิพนธ์ต่อไป และขอบคุณในความอนุเคราะห์มา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติชัย โสพันนา)  
 ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน  
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๗๔ ๓๗๓๘

โทรสาร ๐ ๔๒๙๗ ๐๐๓๒

ภาคผนวก ข  
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

เลขที่.....

## แบบสอบถามการวิจัย

### เรื่อง

คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาล  
ในเขตอำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

### คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการวิจัยเพื่อทำวิทยานิพนธ์ ผู้วิจัยมีวัตถุประสงค์เพื่อการศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาล ในเขตอำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

2. แบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานเทศบาล ในเขตอำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

ส่วนที่ 3 ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาล ในเขตอำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

กรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อและโปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุด โดยใช้แบบสอบถาม 1 ชุด ต่อ 1 ท่าน ข้อมูลที่ได้รับจากท่านจะเป็นข้อมูลเฉพาะบุคคล และจะนำไปใช้ประโยชน์ในทางวิชาการเท่านั้น โดยจะไม่เปิดเผยให้ผู้อื่นได้รับทราบ ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความกรุณาจากท่านในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้อย่างครบถ้วน จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

(นายศิริไชย คักดีตา)

นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม**

**คำชี้แจง** โปรดพิจารณาให้รายละเอียดเกี่ยวกับคุณลักษณะส่วนบุคคลของท่าน  
โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ( ) หน้าข้อความที่ตรงกับคุณลักษณะส่วนบุคคล  
ตามความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ

- ( ) 1. ชาย  
( ) 2. หญิง

2. ตำแหน่ง

- ( ) 1. พนักงานเทศบาล  
( ) 2. ลูกจ้างประจำ  
( ) 3. พนักงานจ้างตามภารกิจ  
( ) 4. พนักงานจ้างทั่วไป

3. ระดับการศึกษา

- ( ) 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี  
( ) 2. ปริญญาตรี  
( ) 3. สูงกว่าปริญญาตรี

4. ประสบการณ์ในการทำงาน (ณ ที่ทำงานปัจจุบัน)

- ( ) 1. 1 – 3 ปี  
( ) 2. 4 – 6 ปี  
( ) 3. 7 ปี ขึ้นไป



ส่วนที่ 2 คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานเทศบาล ในเขตอำเภอศรีสงคราม  
จังหวัดนครพนม

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความในแต่ละข้อแล้วใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องของตัวเลขที่ท่านเห็นว่าตรงกับความเห็นของท่านเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน ซึ่งมีเกณฑ์การพิจารณาดังนี้

- 5 หมายถึง ท่านมีระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานมากที่สุด  
4 หมายถึง ท่านมีระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานมาก  
3 หมายถึง ท่านมีระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานปานกลาง  
2 หมายถึง ท่านมีระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานน้อย  
1 หมายถึง ท่านมีระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานน้อยที่สุด

ข้อ ที่	คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
	<b><u>ด้านการได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม</u></b>					
1	ท่านได้รับเงินเดือนที่เพียงพอต่อการครองชีพในปัจจุบัน					
2	ท่านได้รับเงินเดือนที่เป็นธรรมเมื่อเปรียบเทียบกับผู้ที่ปฏิบัติงานคล้ายกันในองค์กรอื่น ๆ					
3	ท่านได้รับความยุติธรรมจากการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน					
4	ท่านพอใจกับสวัสดิการที่ได้รับจากการทำงาน					
	<b><u>ด้านสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ</u></b>					
1	อุปกรณ์เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานที่เพียงพอมีคุณภาพและไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ					
2	สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สะอาด และเป็นระเบียบ สะดวกต่อการทำงาน					
3	องค์กรจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพที่ดี เช่น การเล่นกีฬา การสันทนาการอย่างสม่ำเสมอ					
4	การได้รับการตรวจสุขภาพอย่างน้อยปีละครั้ง					

ข้อ ที่	คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
	<b><u>ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน</u></b>					
1	ท่านได้รับมอบหมายให้ทำงานในระดับที่สูงขึ้น					
2	ความรู้ ความสามารถที่เพิ่มพูนขึ้นของท่านมีส่วนทำให้องค์การเจริญก้าวหน้า					
3	องค์การส่งเสริมและสนับสนุนให้ท่านเสนอผลงานเพื่อความก้าวหน้า					
4	ท่านคิดว่างานที่ ทำเป็นอาชีพที่มีความมั่นคง					
	<b><u>ด้านโอกาสในการพัฒนาขีดความสามารถของบุคคล</u></b>					
1	ท่านได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมการอบรม หลักสูตรต่าง ๆ เพื่อนำความรู้ มาพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ					
2	ท่านได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น					
3	ท่านมีอิสระที่จะใช้ความรู้ ความสามารถมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่					
4	มีการวางแผนในการทำงานและสามารถแก้ไขปัญหาในการทำงานได้ด้วยตนเอง					
5	มีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงาน					
	<b><u>ด้านการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น</u></b>					
1	บุคลากรในองค์การสามารถทำงานร่วมกันได้ โดยไม่มีการแบ่งพรรคพวก					
2	องค์การมีการจัดส่งเสริมให้บุคลากรได้มีโอกาสพบปะสังสรรค์เพื่อสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน					

ข้อ ที่	คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
		มาก ที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
	<b><u>ด้านสิทธิส่วนบุคคลในสถานที่ทำงาน</u></b>					
1	มีอิสระในการแสดงความคิดเห็นด้านการปฏิบัติงานหรือนโยบายในการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชา					
2	บุคลากรทุกคนให้ความเคารพต่อหน้าที่ และเคารพสิทธิส่วนตัวของผู้ร่วมงาน					
3	ผู้บังคับบัญชาไม่ก้าวร้าวในเรื่องส่วนตัวของท่าน					
	<b><u>ด้านจังหวะชีวิต</u></b>					
1	สามารถแบ่งเวลาในการทำงาน เวลาส่วนตัว เวลาสำหรับครอบครัวและสังคมได้อย่างเหมาะสม					
2	มีเวลาว่างที่ จะเข้าร่วมกิจกรรมขององค์การได้อย่างสม่ำเสมอ					
	<b><u>ด้านความเป็นประโยชน์ต่อสังคม</u></b>					
1	องค์การของท่านให้ความร่วมมือและสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม เช่น โครงการงานประเพณี โครงการเผยแพร่ความรู้สิทธิหน้าที่ เป็นต้น					
2	ได้ปฏิบัติตามนโยบายขององค์การในด้านการประหยัดพลังงานและอื่น ๆ					
3	มีความรู้สึกที่องค์กรของตนเองมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ					

ส่วนที่ 3 ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานเทศบาล ในเขตอำเภอศรีสงคราม  
จังหวัดนครพนม

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความในแต่ละข้อแล้วใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องของตัวเลขที่ท่านเห็นว่าตรงกับความเห็นของท่านเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์การ ซึ่งมีเกณฑ์การพิจารณาดังนี้

- 5 หมายถึง ท่านมีระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานมากที่สุด  
4 หมายถึง ท่านมีระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานมาก  
3 หมายถึง ท่านมีระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานปานกลาง  
2 หมายถึง ท่านมีระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานน้อย  
1 หมายถึง ท่านมีระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานน้อยที่สุด

ข้อ ที่	ความผูกพันต่อองค์การ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
	<b><u>ด้านความเชื่อมั่นและยอมรับในเป้าหมายและค่านิยม ขององค์การ</u></b>					
1	คิดว่าวิสัยทัศน์ (Vision) ขององค์การ มีความเป็นมืออาชีพ มีการบริหารจัดการที่ดี เป็นที่พึงและเชื่อถือศรัทธาของประชาชนอย่างแท้จริง มีความเหมาะสม					
2	รู้สึกว่าเป็นเป้าหมายขององค์การเป็นเป้าหมายของท่าน					
3	ยอมรับค่านิยมขององค์การนี้					
4	เห็นว่าองค์การนี้มีการบริหารงานที่ดี					
5	มักร่วมวิจาณ์หน่วยงานในทางลบกับเพื่อนร่วมงานอยู่เสมอ					
6	แม้มีการเปลี่ยนสถานภาพไปในลักษณะใดก็ตามท่านยังมีความเชื่อมั่นในนโยบายการบริหารงานขององค์การ					

ข้อ ที่	ความผูกพันต่อองค์กร	ระดับความคิดเห็น				
		มาก ที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
	<b><u>ด้านความตั้งใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มกำลัง สามารถเพื่อประโยชน์ขององค์กร</u></b>					
1	ท่านรู้สึกห่วงใยอนาคตขององค์กรต่อการเปลี่ยนแปลง					
2	ท่านจะทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ เพื่อความสำเร็จขององค์กร					
3	เมื่อองค์กร มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของแต่ละฝ่าย ท่านมีความยินดีที่จะปรับระบบการทำงานเพื่อให้บรรลุ เป้าหมายขององค์กร					
4	เมื่อได้รับมอบหมายงานท่านจะทุ่มเทให้กับงานนั้นอย่างเต็มที่ เสมอ					
5	ท่านมีความกระตือรือร้นอยากปฏิบัติงานอยู่เสมอ					
6	เต็มใจที่จะทำงานให้เสร็จ ถึงแม้จะเสียเวลาเลิกงานแล้ว					
	<b><u>ด้านความต้องการที่จะคงอยู่เป็นสมาชิกภาพขององค์กร</u></b>					
1	ท่านไม่คิดที่จะลาออก แม้ว่าองค์กรอื่นให้ค่าตอบแทนที่สูงกว่า					
2	เมื่อทำงานนานเข้าท่านยิ่งรู้สึกจงรักภักดีต่อองค์กร มากขึ้น					
3	ท่านเลือกว่าองค์กรนี้เป็นหน่วยงานที่ดีที่สุด					
4	ท่านรู้สึกว่ามีส่วนร่วมเป็นเจ้าขององค์กร					
5	ท่านภูมิใจที่จะทำงานอยู่กับองค์กรนี้					

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....  
 .....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ

ภาคผนวก ค  
ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

## ค่าความเชื่อมั่นของตัวแปร

### ตอนที่ 2

#### แบบสอบถามคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานเทศบาล

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความในแต่ละข้อ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับ

ความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงข้อเดียว

ข้อที่	ด้านการได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและ ยุติธรรม	ค่าความเชื่อมั่น	ค่าความเชื่อมั่น
1.	ท่านได้รับเงินเดือนที่เพียงพอต่อการครองชีพ ในปัจจุบัน	0.837	0.854
2.	ท่านได้รับเงินเดือนที่เป็นธรรมเมื่อ เปรียบเทียบกับผู้ที่ปฏิบัติงานคล้ายกันใน องค์การอื่น ๆ	0.791	
3.	ท่านได้รับความยุติธรรมจากการประเมิน เลื่อนขั้นเงินเดือน	0.824	
4.	ท่านพอใจกับสวัสดิการที่ได้รับจากการทำงาน	0.804	
ข้อที่	ด้านสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย และส่งเสริมสุขภาพ	ค่าความเชื่อมั่น	ค่าความเชื่อมั่น
1.	อุปกรณ์เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานที่เพียงพอ มีคุณภาพ และไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	0.756	0.786
2.	สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สะอาด และเป็นระเบียบ สะดวกต่อการ ทำงาน	0.712	
3.	องค์การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพที่ดี เช่น การเล่นกีฬา การสันทนาการ อย่างสม่ำเสมอ	0.687	
4.	การได้รับการตรวจสุขภาพอย่างน้อยปีละครั้ง	0.785	

ข้อที่	ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	ค่าความเชื่อมั่น	ค่าความเชื่อมั่น
1.	ท่านได้รับมอบหมายให้ทำงานในระดับที่สูงขึ้น	0.693	0.785
2.	ความรู้ ความสามารถที่เพิ่มพูนขึ้นของท่านมีส่วนทำให้องค์การเจริญก้าวหน้า	0.771	
3.	องค์การส่งเสริมและสนับสนุนให้ท่านเสนอผลงานเพื่อความก้าวหน้า	0.681	
4.	ท่านคิดวางแผนที่เป็นอาชีพที่มีความมั่นคง	0.776	
ข้อที่	ด้านโอกาสในการพัฒนาขีดความสามารถ ของบุคคล	ค่าความเชื่อมั่น	ค่าความเชื่อมั่น
1.	ท่านได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อนำความรู้ มาพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ	0.778	0.825
2.	ท่านได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	0.824	
3.	ท่านมีอิสระที่จะใช้ความรู้ ความสามารถมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่	0.775	
4.	มีการวางแผนในการทำงานและสามารถแก้ไขปัญหาในการทำงานได้ด้วยตนเอง	0.784	
5.	มีโอกาสดำเนินการเปลี่ยนแปลงความคิดเห็นในการปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงาน	0.793	
ข้อที่	ด้านการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์ กับบุคคลอื่น	ค่าความเชื่อมั่น	ค่าความเชื่อมั่น
1	บุคลากรในองค์การสามารถทำงานร่วมกันได้โดยไม่มีการแบ่งพรรคพวก	0.929	0.899
2	องค์การมีการจัดส่งเสริมให้บุคลากรได้มีโอกาสพบปะสังสรรค์เพื่อสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	0.930	



ข้อที่	ด้านสิทธิส่วนบุคคลในสถานที่ทำงาน	ค่าความเชื่อมั่น	ค่าความเชื่อมั่น
1.	มีอิสระในการแสดงความคิดเห็นด้านการปฏิบัติงานหรือนโยบายในการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชา	0.729	0.759
2.	บุคลากรทุกคนให้ความเคารพต่อหน้าที่และเคารพสิทธิส่วนตัวของผู้ร่วมงาน	0.618	
3.	ผู้บังคับบัญชาไม่ก้าวท้าวในเรื่องส่วนตัวของท่าน	0.687	
ข้อที่	ด้านจังหวะชีวิต	ค่าความเชื่อมั่น	ค่าความเชื่อมั่น
1.	สามารถแบ่งเวลาในการทำงาน เวลาส่วนตัว เวลาสำหรับครอบครัวและสังคมได้อย่างเหมาะสม	0.912	0.878
2.	มีเวลารว่างที่จะเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กรได้ อย่างสม่ำเสมอ	0.920	
ข้อที่	ด้านความเป็นประโยชน์ต่อสังคม	ค่าความเชื่อมั่น	ค่าความเชื่อมั่น
1	องค์กรของท่านให้ความร่วมมือและสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม เช่น โครงการงานประเพณี โครงการเผยแพร่ความรู้สิทธิหน้าที่ เป็นต้น	0.777	0.799
2	ได้ปฏิบัติตามนโยบายขององค์กรในด้านการประหยัดพลังงานและอื่น ๆ	0.714	
3	มีความรู้สึกที่องค์กรของตนเองมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ	0.685	

## ตอนที่ 3

## แบบสอบถามเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาล

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความในแต่ละข้อ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับ

ความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงข้อเดียว

ข้อที่	ด้านความเชื่อมั่นและยอมรับในเป้าหมาย และค่านิยมขององค์กร	ค่าความเชื่อมั่น	ค่าความเชื่อมั่น
1.	คิดว่าวิสัยทัศน์ (Vision) ขององค์กร มีความเป็นมืออาชีพ มีการบริหารจัดการที่ดี เป็นที่พึงและเชื่อถือศรัทธาของประชาชนอย่างแท้จริง มีความเหมาะสม	0.635	0.726
2.	รู้สึกว่าเป้าหมายขององค์กรเป็นเป้าหมายของท่าน	0.646	
3.	ยอมรับค่านิยมขององค์กรนี้	0.629	
4.	เห็นว่าองค์กรนี้มีการบริหารงานที่ดี	0.626	
5.	มักร่วมวิจารณ์หน่วยงานในทางลบกับเพื่อนร่วมงานอยู่เสมอ	0.886	
6.	แม้มีการเปลี่ยนสถานภาพไปในลักษณะใดก็ตามท่านยังมีความเชื่อมั่นในนโยบายการบริหารงานขององค์กร	0.640	
ข้อที่	ด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่กำลังสามารถเพื่อประโยชน์ขององค์กร	ค่าความเชื่อมั่น	ค่าความเชื่อมั่น
1.	ท่านรู้สึกห่วงใยอนาคตขององค์กรต่อการเปลี่ยนแปลง	0.936	0.907
2.	ท่านจะทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถเพื่อความสำเร็จขององค์กร	0.883	
3.	เมื่อองค์กร มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของแต่ละฝ่าย ท่านมีความยินดีที่จะปรับระบบการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร	0.882	

ข้อที่	ด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายาม อย่างเต็มกำลังสามารถเพื่อประโยชน์ ขององค์กร	ค่าความเชื่อมั่น	ค่าความเชื่อมั่น	
4.	เมื่อได้รับมอบหมายงานท่านจะทุ่มเทให้กับ งานนั้นอย่างเต็มที่เสมอ	0.876	0.921	
5.	ท่านมีความกระตือรือร้นอยากปฏิบัติงาน อยู่เสมอ	0.879		
6.	เต็มใจที่จะทำงานให้เสร็จ ถึงแม้จะเลยเวลา เลิกงานแล้ว	0.877		
ข้อที่	ด้านความต้องการที่จะคงอยู่เป็นสมาชิก ภาพขององค์กร	ค่าความเชื่อมั่น		ค่าความเชื่อมั่น
1.	ท่านไม่คิดที่จะลาออก แม้ว่าองค์กรอื่นให้ ค่าตอบแทนที่สูงกว่า	0.922		0.921
2.	เมื่อทำงานนานเข้าท่านยิ่งรู้สึกจงรักภักดี ต่อองค์กรมากขึ้น	0.890		
3.	ท่านเลือกว่าองค์กรนี้เป็นหน่วยงานที่ดีที่สุด	0.892		
4.	ท่านรู้สึกว่ามีส่วนร่วมเป็นเจ้าขององค์กร	0.904		
5.	ท่านภูมิใจที่จะทำงานอยู่กับองค์กรนี้	0.906		

ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของผู้เชี่ยวชาญ

เรื่อง คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาล

ในเขตอำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับคุณลักษณะส่วนบุคคล

ข้อ ที่	ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ แบบสอบถาม	ดัชนีความสอดคล้อง IOC ของผู้เชี่ยวชาญคนที่					รวม	ค่า IOC	สรุป
		1	2	3	4	5			
1	เพศ ( ) ชาย ( ) หญิง	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
2	ตำแหน่ง ( ) พนักงานเทศบาล ( ) ลูกจ้างประจำ ( ) พนักงานจ้างตามภารกิจ ( ) พนักงานจ้างทั่วไป	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
3	ระดับการศึกษา ( ) ต่ำกว่าปริญญาตรี ( ) ปริญญาตรี ( ) สูงกว่าปริญญาตรี	+1	+1	0	+1	+1	4	0.8	ใช้ได้
4	ประสบการณ์ในการทำงาน (ณ ที่ทำงานปัจจุบัน) ( ) 1 - 3 ปี ( ) 4 - 6 ปี ( ) 7 ปี ขึ้นไป	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
<b>รวม IOC</b>								0.95	ใช้ได้

ตอนที่ 2 แบบสอบถามคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานเทศบาล

ข้อ ที่	คุณภาพชีวิตในการทำงาน	ดัชนีความสอดคล้อง IOC ของผู้เชี่ยวชาญคนที่					รวม	ค่า IOC	สรุป
		1	2	3	4	5			
1	การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ท่านได้รับเงินเดือนที่เพียงพอต่อการครองชีพ ในปัจจุบัน	+1	+1	+1	0	0	3	0.6	ใช้ได้
2	ท่านได้รับเงินเดือนที่เป็นธรรมเมื่อเปรียบเทียบกับ ผู้ที่ปฏิบัติงานคล้ายกันในองค์กรอื่น ๆ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
3	ท่านได้รับความยุติธรรมจากการประเมินเลื่อนขั้น เงินเดือน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
4	ท่านพอใจกับสวัสดิการที่ได้รับจากการทำงาน	+1	+1	0	+1	+1	4	0.8	ใช้ได้
	<b>สภาพการทำงานที่มีความปลอดภัยและส่งเสริม สุขภาพ</b>								
1	อุปกรณ์เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานที่เพียงพอมีคุณภาพ และไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	+1	+1	0	+1	+1	4	0.8	ใช้ได้
2	สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สะอาด และเป็นระเบียบ สะดวกต่อการทำงาน	+1	+1	0	+1	+1	4	0.8	ใช้ได้
3	องค์การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพที่ดี เช่น การเล่นกีฬา การสันทนาการอย่างสม่ำเสมอ	+1	+1	0	+1	+1	4	0.8	ใช้ได้
4	การได้รับการตรวจสุขภาพอย่างน้อยปีละครั้ง	+1	+1	0	+1	+1	0	0.8	ใช้ได้
	<b>ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน</b>								
1	ท่านได้รับมอบหมายให้ทำงานในระดับที่สูงขึ้น	+1	+1	-1	+1	+1	3	0.6	ใช้ได้
2	ความรู้ ความสามารถที่เพิ่มพูนขึ้นของท่านมีส่วนทำให้ องค์ การเจริญก้าวหน้า	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
3	องค์การส่งเสริมและสนับสนุนให้ท่านเสนอผลงานเพื่อ ความก้าวหน้า	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
4	ท่านคิดว่างานที่ ทำเป็นอาชีพที่ มีความมั่นคง	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้

ข้อ ที่	คุณภาพชีวิตในการทำงาน	ดัชนีความสอดคล้อง					รวม	ค่า IOC	สรุป
		IOC ของผู้เชี่ยวชาญคนที่							
		1	2	3	4	5			
1	โอกาสในการพัฒนาขีดความสามารถของบุคคล ท่านได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมการอบรม หลักสูตร ต่าง ๆ เพื่อนำความรู้ มาพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
2	ท่านได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
3	ท่านมีอิสระที่จะใช้ความรู้ ความสามารถของมาใช้ในการ การปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
4	มีการวางแผนในการทำงานและสามารถแก้ไขปัญหาใน การทำงานได้ด้วยตนเอง	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
5	มีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน ร่วมกับเพื่อนร่วมงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
<b>การทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น</b>									
1	บุคลากรในองค์การสามารถทำงานร่วมกันได้ โดยไม่ มีการแบ่งพรรคพวก	+1	+1	+1	0	0	3	0.6	ใช้ได้
2	องค์การมีการจัดส่งเสริมให้บุคลากรได้มีโอกาสพบปะ สังสรรค์เพื่อสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
<b>สิทธิส่วนบุคคลในสถานที่ทำงาน</b>									
1	มีอิสระในการแสดงความคิดเห็นด้านการปฏิบัติงานหรือ นโยบายในการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชา	+1	+1	0	+1	+1	4	0.8	ใช้ได้
2	บุคลากรทุกคนให้ความเคารพต่อหน้าที่ และเคารพสิทธิ ส่วนตัวของผู้ร่วมงาน	+1	+1	-1	+1	+1	3	0.6	ใช้ได้
3	ผู้บังคับบัญชาไม่ก้าวก่ายในเรื่องส่วนตัวของท่าน	+1	+1	0	+1	+1	4	0.8	ใช้ได้
<b>จังหวะชีวิต</b>									
1	สามารถแบ่งเวลาในการทำงาน เวลาส่วนตัว เวลา สำหรับครอบครัวและสังคมได้อย่างเหมาะสม	+1	+1	+1	0	0	3	0.6	ใช้ได้
2	มีเวลาว่างที่ จะเข้าร่วมกิจกรรมขององค์การได้ อย่าง สม่ำเสมอ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้

ข้อ ที่	คุณภาพชีวิตในการทำงาน	ดัชนีความสอดคล้อง					รวม	ค่า IOC	สรุป
		IOC ของผู้เชี่ยวชาญคนที่							
		1	2	3	4	5			
1	ความเป็นประโยชน์ต่อสังคม องค์การของท่านให้ความร่วมมือและสนับสนุนกิจกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม เช่น โครงการงานประเพณี โครงการเผยแพร่ความรู้สิทธิหน้าที่ เป็นต้น	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
2	ได้ปฏิบัติตามนโยบายขององค์การในด้านการประหยัด พลังงานและอื่น ๆ	+1	+1	0	+1	+1	4	0. 8	ใช้ได้
3	มีความรู้สึกที่องค์การของตนเองมีส่วนร่วมรับผิดชอบ ต่อสังคมและประเทศชาติ	+1	+1	0	+1	+1	4	0. 8	ใช้ได้
รวม IOC								0.83	ใช้ได้

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาล

ข้อ ที่	ความผูกพันต่อองค์กร	ดัชนีความสอดคล้อง					รวม	ค่า IOC	สรุป
		IOC ของผู้เชี่ยวชาญคนที่							
		1	2	3	4	5			
	<b>ความเชื่อมั่นและยอมรับในเป้าหมายและค่านิยม ขององค์กร</b>								
1	คิดว่าวิสัยทัศน์(Vision) ขององค์กร มีความเป็นมืออาชีพ มีการบริหารจัดการที่ดี เป็นที่ฟังและเชื่อถือ ศรัทธาของประชาชนอย่างแท้จริง มีความเหมาะสม	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
2	รู้สึกว่าเป้าหมายขององค์กรเป็นเป้าหมายของท่าน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
3	ยอมรับค่านิยมขององค์กรนี้	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
4	เห็นว่าองค์กรนี้มีการบริหารงานที่ดี	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
5	มักร่วมพิจารณาหน่วยงานในทางลบกับเพื่อนร่วมงาน อยู่เสมอ	+1	0	0	+1	+1	2	0.6	ใช้ได้
6	แม้มีการเปลี่ยนสถานภาพไปในลักษณะใดก็ตามท่าน ยังมีความเชื่อมั่นในนโยบายการบริหารงานของ องค์กร	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
	<b>ความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ สามารถเพื่อประโยชน์ขององค์กร</b>								
1	ท่านรู้สึกห่วงใยอนาคตขององค์กรต่อการ เปลี่ยนแปลง	+1	+1	0	+1	+1	4	0.8	ใช้ได้
2	ท่านจะทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็ม ความสามารถเพื่อความสำเร็จขององค์กร	+1	+1	0	+1	+1	4	0.8	ใช้ได้
3	เมื่อองค์กร มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของแต่ละ ฝ่าย ท่านมีความยินดีที่จะปรับระบบการทำงานเพื่อให้ บรรลุเป้าหมายขององค์กร	+1	+1	0	+1	+1	4	0.8	ใช้ได้
4	เมื่อได้รับมอบหมายงานท่านจะทุ่มเทให้กับงานนั้น อย่างเต็มที่เสมอ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
5	ท่านมีความกระตือรือร้นอยากปฏิบัติงานอยู่เสมอ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
6	เต็มใจที่จะทำงานให้เสร็จ ถึงแม้จะเลยเวลาเลิกงาน แล้ว	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้



ข้อ ที่	ความผูกพันต่อองค์กร	ดัชนีความสอดคล้อง					รวม	ค่า IOC	สรุป
		IOC ของผู้เชี่ยวชาญคนที่							
		1	2	3	4	5			
1	ความต้องการที่จะคงอยู่เป็นสมาชิกภาพของ องค์กร ท่านไม่คิดที่จะลาออก แม้ว่าองค์กรอื่นให้ ค่าตอบแทนที่สูงกว่า	+1	+1	0	+	+1	4	0.8	ใช้ได้
2	เมื่อทำงานนานเข้าท่านยิ่งรู้สึกจงรักภักดี ต่อองค์กร มากขึ้น	+1	+1	0	+1	+1	4	0.8	ใช้ได้
3	ท่านเลือกว่าองค์กรนี้เป็นหน่วยงานที่ดีที่สุด	+1	+1	0	+1	+1	4	0.8	ใช้ได้
4	ท่านรู้สึกว่ามีส่วนร่วมเป็นเจ้าขององค์กร	+1	+1	0	+1	+1	4	0.8	ใช้ได้
5	ท่านภูมิใจที่จะทำงานอยู่กับองค์กรนี้	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
<b>รวม IOC</b>								0.89	ใช้ได้