

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

บรรณานุกรม

## บรรณานุกรม

- กาญจนา บุญเพลิง. (2552) *คุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาล จังหวัดสมุทรสาคร*. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. ลพบุรี: มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี.
- จิราภรณ์ น้อยนคร. (2551). *ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ในเขตอุตสาหกรรมโรจนะ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา*. วิทยานิพนธ์ ปร.ม. อุตรดิตถ์: มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์.
- ชูศักดิ์ พงศ์สมเพชร. (2549). *คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานครัวการบินบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)*. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. ปทุมธานี: มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ดร.ณศรี สิริยศำรง. (2542). *คุณภาพชีวิตการทำงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลห้องผ่าตัดโรงพยาบาลศูนย์*. วิทยานิพนธ์ พย.ม. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ดาววรรณ คุณยศยิ่ง. (2542). *คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่*. การค้นคว้าแบบอิสระ พย.ม. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ทิพวรรณ ศิริคุณ. (2542). *คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรศึกษากรณีเฉพาะบริษัทบริหารสินทรัพย์ไทย สถาบันการเงิน*. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ธีรภัทร ชัดิยะหล้า. (2555). *คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน*. วิทยานิพนธ์ ปร.ม. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยนอร์ท-เชียงใหม่.
- นียดา ศรีหานาม. (2543). *ความสัมพันธ์ระหว่างจริยธรรมในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กร ศึกษาเฉพาะกรณี : บริษัทเอกชนขนาดใหญ่ของคนไทยแห่งหนึ่ง*. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นุชติมา รอบคอบ. (2542). *ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณี องค์การเภสัชกรรม*. ภาคนิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- ประภาศรี บุญญวัฒน์วณิชย์. (2549). ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการทำงาน โดยรวมความพอใจในชีวิตความเป็นอยู่ และแนวโน้มพฤติกรรมการทำงานของ พนักงานที่ปฏิบัติงานที่สถานีรถไฟใต้ดิน บริษัท รถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน). สารนิพนธ์ บช.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- พรรณราย ททรัพย์ประภา. (2534). จิตวิทยาสำหรับนักบริหาร. กรุงเทพฯ: Friendship Learning Center & PR. Consultants.
- พรสุข อัครวินเวศน์. (2541). คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร ศึกษากรณี โรงงานวัดถูระเบิดทหาร กรมอุตสาหกรรมทหาร ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกัน พลังงานทหารจังหวัดนครสวรรค์. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- พิมพ์ชนก สิริโยธิน. (2549). ความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน กรณีศึกษา ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) เฉพาะสาขาในเขตพื้นที่ชิดลม (กรุงเทพมหานคร). สารนิพนธ์ วท.ม. กรุงเทพฯ: สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์.
- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 12) พ.ศ.2546
- ภรณ์ มหานนท์. (2539). การประเมินประสิทธิผลขององค์กร. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.
- ภัทรา แสงอรุณ. (2543). การรับรู้คุณภาพชีวิตงานที่ส่งผลต่อความรู้สึกผูกพันต่อองค์การ ของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ห่างไกลความเจริญ : กรณีศึกษา รฐานทัพเรือ พังงา. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ภัทรา หิรัญรัตน์พงศ์. (2542). การรับรู้คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การ ของพนักงานบริษัทไดกิ้น อินดัสทรีส์ (ประเทศไทย) จำกัด. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ภูวนัย น้อยวงศ์. (2541) คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานปฏิบัติการในโรงงาน อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์: ศึกษากรณีเฉพาะบริษัท มินิแบไทย จำกัด. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- มัลลิกา เมฆรา. (2544). คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานธนาคารกสิกรไทย สังกัดสำนักงานเขต 21 จังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระ รป.ม. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- ยอดธง อาทมาท. (2547). *ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารงานสถานศึกษากับความผูกพันของครูสาขาวิชาชีพในสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา เขตพัฒนาพื้นที่ชายฝั่งตะวันออก*. วิทยานิพนธ์ กศ.ม. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วรากร งามคณะ. (2555). *แรงจูงใจและคุณภาพชีวิตในการทำงานมีผลต่อความผูกพันในองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์*. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. ปทุมธานี: มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์.
- วเรศ ทยามันทรนันท์. (2547). *ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร: กรณีฝ่ายปฏิบัติการคลังสินค้าการบินไทย บริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน)*. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ศรัญญา ชัยแสง. (2544). *ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่*. การค้นคว้าแบบอิสระ รป.ม. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สมใจ ต่านศิริสมบุรณ์ และ วศิณี บุรกีจ. (2548). *ความผูกพันของพนักงานต่อองค์การกรณีศึกษา กลุ่มโรงกลั่นน้ำมันในเครือทีพีโอ*. สารนิพนธ์ วท.ม. กรุงเทพฯ: สถาบันพัฒนบริหารศาสตร์.
- สมชื่น นาคพลั้ง และ ศุภรัถย์ อธิคมสุวรรณ. (2547). *ความมุ่งมั่นผูกพันต่อองค์การ : ศึกษากรณีบริษัทฮิวเลตต์-แพคการ์ด (ประเทศไทย) จำกัด*. สารนิพนธ์ วท.ม. กรุงเทพฯ: สถาบันพัฒนบริหารศาสตร์.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.). *แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ. 2546-พ.ศ.2550*.
- สุปรียา เตชะอศวนัน. (2551). *คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการตำรวจภูธร ภาค 5*. การค้นคว้าแบบอิสระ รป.ม. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- โสภา ทรัพย์มากอุดม. (2533). *ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ ศึกษาเฉพาะกรณีการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย*. สารนิพนธ์ รป.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อนันต์ชัย คงจันทร์. (2529). *ความผูกพันต่อองค์การ (Organization Commitment)*. จุฬาลงกรณ์ปริทัศน์. (กันยายน 2529).

- อนุชิต เกิดโสฬส. (2544). *ปัจจัยที่มีผลกับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการกอง  
อาคารกรมช่างโยธาทหารอากาศ กองทัพอากาศ. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม.  
กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.*
- อภิเดช นิเรียงรัมย์ และ วนิดา ธรรมถาวร. (2548). *การศึกษาคความผูกพันต่อองค์การ.  
สารนิพนธ์ วท.ม. กรุงเทพฯ: สถาบันพัฒนบริหารศาสตร์.*
- Bearse, Linda N. (1984). *A Development of Measure of Job, Organizational, and  
Professional Commitment, and Evaluation of Their Relationships With  
Performance.* University Microfilms International.
- Buchanan, B. (1974). *Building Organizational Commitment: The Socialization of  
Managers in Work Organizations.* Administrative Science Quarterly.  
19 : 533–546
- Guest David E. (1998). *Is the Psychological Contract Worth Taking Seriously. Journal  
Of Organizational behavior, Vol.19, Special Issue. The Psychological Contract at  
Work.* 649–664
- Hackman, R.J. & Oldham G.R. (1980). *Work Redesign. Massachusetts.* Addison  
Wesley Publishing Company.
- Hackman, R.J. and J. Suttle. (1997). *Improving Life at Work: Behavior Science  
Approach to Organization Change.* California. Goodyear Publishing.
- Huselid, M.A., & Day, N.E. (1991). *Organizational Commitment, Job Involvement and  
Turnover: A substantive and Methodological Analysis.* Journal of Applied  
Psychology. 73 : 380–391
- Luthans, F. (1992). *Organizational Behavior. 6 th ed.* New York: Harper Collins  
Publishers
- Mathieu J.E. & Farr, J.L. (1991). *Further Evidence for the Discriminate Validity of  
measures of Organizational Commitment, Job Involvement and job Satisfaction.  
Journal of Applied Psychology.* 76 : 127–133
- Mathieu, J.E. & Zajac, D.M. (1990). *A review and metal-analysis of the antecedents,  
correlates and consequences of organization commitment.* Psychological  
Bulletin 108 : 171–194

- Steers, R.M. (1977). *Antecedent and Outcomes of Organizational Commitment*.  
Administrative Science Quarterly. 22 : 46–50
- Steer, R.M., and L.W.Porter. (1983). *Motivation and Work Behavior*. N.Y: McGraw–Hill.
- Patel, R. (2000). *Testing as Organizational Commitment Model in Context of  
a Downsizing Russian Military*. [CD (AAC 9955479)] UMI Company.
- Wolton. RE. (1997). *Improving the Quality of Work Life*. Harvard Business review.  
4(7) : 12–14
- Walton, Richard E. (1973). *Quality of Working Life: What is it*. Sloan Management  
Review15. 11–21
- Whitney. J. Michael and Cooper, H. William. (1989). *Prediction Exit, Voice, Neglect,  
and Loyalty*. Administrative Science Quarterly. 34 (4) : 521–539

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี