

ชื่อเรื่อง	ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร
ผู้วิจัย	ด.ต.วีระชัย ธิวะโต
กรรมการที่ปรึกษา	ดร.ปฐริดา วิปัสชา รองศาสตราจารย์ ดร.ชนินทร์ วะสินนท์
ปริญญา	(รป.ม.) รัฐประศาสนศาสตร์
สถาบัน	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ปีที่พิมพ์	2559

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีความมุ่งหมายเพื่อ 1) ศึกษาระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร 2) ศึกษาระดับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร 3) ศึกษาความสัมพันธ์ของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร ประชากรกลุ่มเป้าหมายที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วยข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรพังโคน จำนวน 87 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson,s product moment correlation coefficient)

ผลการวิจัย พบว่า

1. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.63$)
2. ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.78$)
3. ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน กับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน มีความสัมพันธ์กัน

อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ($r = .734^{**}$)
เป็นความสัมพันธ์เชิงบวก และขนาดของความสัมพันธ์อยู่ในระดับสูง

คำสำคัญ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน, ผลการปฏิบัติราชการ

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

TITLE	The Relationship between Motivation to Work and Official Duties Performance of Police Officers in the Phang Khon Police Station, Phang Khon District, Sakon Nakhon Province
AUTHOR	Pol. Sen. Sgt. Maj. Veerachai Thiwato
ADVISOR	Dr. Purida Wipatcha Assoc. Prof. Dr. Chanin Vasinon
DEGREE	M.P.A. (Public Administration)
INSTITUTION	Sakon Nakhon Rajabhat University
YEAR	2016

ABSTRACT

The purposes of this study were: 1) to investigate a degree of motivation to work of police officers in the Phang Khon Police Station, Phang Khon district, Sakon Nakhon, 2) to examine a degree of official duties performance of police officers in the Phang Khon Police Station, Phang Khon district, Sakon Nakhon province, and 3) to examine the relationship between motivation to work and official duties performance of police officers in the Phang Khon Police Station, Phang Khon district, Sakon Nakhon province. The target group used in study comprised 87 police officers in the Phang Khon Police Station. The instrument used to collect data was a 5-rating scale questionnaire. Statistics used were percentage, standard deviation and Pearson's product moment correlation coefficient.

The finding disclosed as follows.

1. Motivation to work of police officers in the Phang Khon Police Station, Phang Khon district, Sakon Nakhon province as a whole was at high level.
2. Official duties performance of police officers in the Phang Khon Police Station, Phang Khon district, Sakon Nakhon province as a whole was at high level.
3. Motivation to work and official duties performance of police officers in the Phang Khon Police Station were positively correlated at the .01 level of significance with a coefficient of .734 (R) and the size of relationship was at high level.

Keywords Relationship between Motivation to Work and Official Duties
Performance of Police Officers.

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี