

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัยเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน กับผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับขั้นตอน ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกันในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้กำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

N	แทน	ประชากรกลุ่มเป้าหมาย
\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ยของกลุ่มเป้าหมาย
SD	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนน (Standard Deviation)
P	แทน	ค่าความน่าจะเป็น
*	แทน	ค่าความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
**	แทน	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01
r	แทน	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

ขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลและการแปลความหมายของข้อมูล ผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยแบ่งเนื้อหาของการวิเคราะห์ออกเป็น 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์สถานภาพ และข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามวิเคราะห์โดยการหาค่าร้อยละ (Percentage)

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร วิเคราะห์โดยหาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD)

ตอนที่ 3 วิเคราะห์ระดับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร วิเคราะห์โดยหาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD)

ตอนที่ 4 วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน กับผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

จากการศึกษา ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน กับผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร รายละเอียดผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา ระดับชั้นยศ สถานภาพสมรส ฝายงานที่ปฏิบัติ รายได้/และสวัสดิการ อายุราชการ โดยใช้สถิติค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ดังตาราง 1

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับคุณลักษณะส่วนบุคคล ของผู้ตอบแบบสอบถามวิเคราะห์โดยการหาค่าร้อยละ

ตาราง 1 แสดงข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

(N = 87)

คุณลักษณะส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	81	93.1
หญิง	6	6.9
2. อายุ		
ต่ำกว่า 30 ปี	4	4.6
30 – 40 ปี	9	10.3
41 – 50 ปี	66	75.9
51 ปี ขึ้นไป	8	9.2
3. ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	27	31.0
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	56	64.4
สูงกว่าปริญญาตรี	4	4.6
4. ระดับชั้นยศ		
ชั้นประทวน	58	66.7
ชั้นสัญญาบัตร	29	33.3
5. สถานภาพสมรส		
โสด	6	6.9
สมรส	78	89.7
แยกกันอยู่	-	-
หม้าย	1	1.1
หย่าร้าง	2	2.3

ตาราง 1 (ต่อ)

(N = 87)

คุณลักษณะส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
6. ฝ่ายงานที่ปฏิบัติ		
ฝ่ายงานธุรการอำนวยการ	10	11.5
ฝ่ายงานป้องกันปราบปราม	45	51.7
ฝ่ายงานสอบสวน	16	20.7
ฝ่ายงานสืบสวน	8	9.2
ฝ่ายงานจราจร	6	6.9
7. รายได้		
ต่ำกว่า 10,000 บาท		-
10,001 – 15,000 บาท	2	2.3
15,001 – 20,000 บาท	7	8.0
20,001 – 25,000 บาท	38	43.7
มากกว่า 25,000 บาท	40	46.0
8. อายุราชการ		
1 – 5 ปี	5	5.7
6 – 10 ปี	2	2.3
11 – 15 ปี	6	6.9
15 ปีขึ้นไป	74	85.1

จากตาราง 1 กลุ่มเป้าหมายมีจำนวน 87 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 93.1 และเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 6.9 อายุส่วนใหญ่ 41–50 ปี คิดเป็นร้อยละ 75.9 รองลงมาเป็น 30–40 ปี คิดเป็นร้อยละ 10.3 ถัดมาเป็น 51 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 9.2 ระดับการศึกษาส่วนใหญ่ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ 64.4 ต่ำกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 31.0 ระดับชั้นยศส่วนใหญ่เป็นชั้นประทวน คิดเป็นร้อยละ 66.7 และชั้นสัญญาบัตร คิดเป็นร้อยละ 33.3 ส่วนใหญ่สถานภาพสมรส คิดเป็นร้อยละ 89.7 รองลงมาเป็นโสด คิดเป็นร้อยละ 6.9

ฝ่ายงานที่ปฏิบัติส่วนใหญ่เป็นฝ่ายป้องกันปราบปราม คิดเป็นร้อยละ 51.7 รองลงมาเป็นฝ่ายสอบสวน คิดเป็นร้อยละ 20.7 รายได้ และสวัสดิการส่วนใหญ่มากกว่า 25,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 46.0 รองลงมาเป็น 20,001-25,00 บาท คิดเป็นร้อยละ 43.7 อายุราชการส่วนใหญ่ 15 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 85.1 รองลงมาเป็น 11-15 ปี

ตอนที่ 2 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร

วิเคราะห์ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยใช้ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ผลการวิเคราะห์ข้อมูลนำเสนอในตาราง 2 ดังนี้

ตาราง 2 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน
จังหวัดสกลนคร โดยรวมและรายด้าน

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ค่าสถิติ		ระดับแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน
	\bar{x}	S.D	
1. ด้านความสำเร็จของงาน	3.79	.360	มาก
2. ด้านการยอมรับนับถือ	3.41	.426	มาก
3. ด้านลักษณะของงาน	3.71	.382	มาก
4. ด้านความรับผิดชอบ	3.69	.450	มาก
5. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	3.51	.417	มาก
6. ด้านนโยบายและการบริหาร	3.54	.427	มาก
7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา	3.54	.424	มาก
8. ด้านความสัมพันธ์ภาพระหว่างบุคคล	4.00	.317	มาก
9. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	3.85	.382	มาก
10. ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้อง	3.22	.442	มาก
รวม	3.63	.244	มาก

จากตาราง 2 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรพังโคน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.63$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านความสัมพันธ์ภาพระหว่างบุคคล ($\bar{X} = 4.00$) ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ($\bar{X} = 3.85$) ด้านความสำเร็จของงาน ($\bar{X} = 3.79$) ด้านลักษณะของงาน ($\bar{X} = 3.71$) ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.69$) ด้านนโยบายและการบริหาร ($\bar{X} = 3.54$) ด้านการปกครองบังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.54$) ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ($\bar{X} = 3.51$) ด้านการยอมรับนับถือ ($\bar{X} = 3.41$) และด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ที่เกี่ยวเนื่อง ($\bar{X} = 3.22$)

ตาราง 3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร ด้านความสำเร็จของงาน จำแนกเป็นรายข้อ

ด้านความสำเร็จของงาน	ค่าสถิติ		ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
	\bar{X}	S.D	
1. ท่านสามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้	3.88	.415	มาก
2. ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามกำหนดเวลา	3.91	.533	มาก
3. ท่านสามารถแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานประสบความสำเร็จเป็นที่พอใจของท่าน	3.79	.531	มาก
4. ผลงานของท่านเป็นที่ยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	3.57	.563	มาก
รวม	3.79	.360	มาก

จากตาราง 3 พบว่าแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรพังโคน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.79$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ด้านความสำเร็จของงานพบว่ามีอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมาก

ไปหาน้อย ได้แก่ ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามกำหนดเวลา ($\bar{X} = 3.91$) ท่านสามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ ($\bar{X} = 3.88$) ท่านสามารถแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานประสบความสำเร็จเป็นที่พอใจของท่าน ($\bar{X} = 3.79$) ผลงานของท่านเป็นที่ยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.57$)

ตาราง 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร ด้านการยอมรับนับถือ จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านการยอมรับนับถือ	ค่าสถิติ		ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
	\bar{X}	S.D	
1. เพื่อนร่วมงานให้การสนับสนุนและยอมรับผลงานที่ท่านได้กระทำสำเร็จ	3.70	.572	มาก
2. การแสดงความคิดเห็นของท่าน ได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	3.32	.637	มาก
3. ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานพิเศษนอกเหนือจากงานที่ท่านปฏิบัติ เป็นประจำ	3.25	.765	มาก
4. ผลงานของท่านได้รับการยอมรับและยกย่องจากผู้บังคับบัญชา	3.36	.508	มาก
5. ท่านได้รับรางวัลและคำชมเชยจากผลสำเร็จของงานที่ปฏิบัติ	3.44	.565	มาก
รวม	3.41	.426	มาก

จากตาราง 4 พบว่าแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.41$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ ด้านการยอมรับนับถือพบว่าอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ เพื่อนร่วมงานให้การสนับสนุนและยอมรับผลงานที่ท่านได้กระทำสำเร็จ ($\bar{X} = 3.70$) ท่านได้รับรางวัลและคำชมเชยจากผลสำเร็จของงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.44$) ผลงานของท่านได้รับการยอมรับและยกย่องจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.36$)

การแสดงความคิดเห็นของท่าน ได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อร่วมงาน ($\bar{X} = 3.32$) ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานพิเศษนอกเหนือจากงานที่ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X} = 3.25$)

ตาราง 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน
จังหวัดสกลนคร ด้านลักษณะของงาน จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านลักษณะของงาน	ค่าสถิติ		ระดับแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน
	\bar{X}	S.D	
1. งานที่ท่านรับผิดชอบมีความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ของท่าน	3.93	.545	มาก
2. งานที่ท่านได้รับมอบหมายมีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน	3.75	.609	มาก
3. งานที่ท่านได้รับมอบหมายมีปริมาณงานที่ท่านพอใจ	3.72	.564	มาก
4. งานที่ท่านปฏิบัติมีความท้าทายทำให้อยากรู้สึกอยากปฏิบัติงาน	3.80	.524	มาก
5. งานที่ท่านปฏิบัติไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตครอบครัว	3.36	.666	มาก
รวม	3.71	.382	มาก

จากตาราง 5 พบว่าแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.71$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อด้านลักษณะของงานพบว่าอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ งานที่ท่านรับผิดชอบมีความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ของท่าน ($\bar{X} = 3.93$) งานที่ท่านปฏิบัติมีความท้าทายทำให้อยากรู้สึกอยากปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.80$) งานที่ท่านได้รับมอบหมายมีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน ($\bar{X} = 3.75$) งานที่ท่าน

ได้รับมอบหมายมีปริมาณงานที่ท่านพอใจ ($\bar{X} = 3.72$) งานที่ท่านปฏิบัติไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตครอบครัว ($\bar{X} = 3.36$)

ตาราง 6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร ด้านความรับผิดชอบ จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านความรับผิดชอบ	ค่าสถิติ		ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
	\bar{X}	S.D	
1. ท่านได้ปฏิบัติงานอย่างอิสระในการเลือกงานที่ท่านชอบ	3.37	.795	มาก
2. ท่านมีหน้าที่ความรับผิดชอบกำหนดไว้อย่างชัดเจน	3.85	.470	มาก
3. ท่านอุทิศเวลางานอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงาน	3.90	.621	มาก
4. ท่านมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นต่อผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงานในหน้าที่	3.47	.712	มาก
5. ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ	3.87	.523	มาก
รวม	3.69	.450	มาก

จากตาราง 6 พบว่าแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.69$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อด้านความรับผิดชอบพบว่าอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ท่านอุทิศเวลางานอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.90$) ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ ($\bar{X} = 3.87$) ท่านมีหน้าที่ความรับผิดชอบกำหนดไว้อย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.85$) ท่านมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นต่อผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ($\bar{X} = 3.47$) ท่านได้ปฏิบัติงานอย่างอิสระในการเลือกงานที่ท่านชอบ ($\bar{X} = 3.37$)

ตาราง 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน
จังหวัดสกลนคร ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	ค่าสถิติ		ระดับแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน
	\bar{x}	S.D	
1. การปฏิบัติงานในตำแหน่งของท่านมีโอกาสก้าวหน้าเช่นเดียวกับคนอื่น ๆ ในหน่วยงาน	3.36	.592	มาก
2. การเข้ารับการศึกษาอบรม ศึกษาดูงาน ส่งผลให้ท่านปฏิบัติงานด้วยความมั่นใจ และมีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	3.66	.542	มาก
3. การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในงานที่ปฏิบัติ ทำให้ท่าน รู้สึกมีความสำคัญ และมีคุณค่า	3.64	.628	มาก
4. การประเมินผลการปฏิบัติงาน วัดจากปริมาณและคุณภาพของงาน	3.52	.606	มาก
5. การเลื่อนตำแหน่งขึ้นเงินเดือนมีระบบการพิจารณาที่เป็นธรรม	3.35	.730	มาก
รวม	3.51	.417	มาก

จากตาราง 7 พบว่าแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.51$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่พบว่าอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ การเข้ารับการศึกษาอบรม ศึกษาดูงาน ส่งผลให้ท่านปฏิบัติงานด้วยความมั่นใจ และมีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ($\bar{x} = 3.66$) การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในงานที่ปฏิบัติ ทำให้ท่านรู้สึกมีความสำคัญและมีคุณค่า ($\bar{x} = 3.64$) การประเมินผลการปฏิบัติงาน วัดจากปริมาณและคุณภาพของงาน ($\bar{x} = 3.52$) การปฏิบัติงานในตำแหน่งของท่านมีโอกาสก้าวหน้าเช่นเดียวกับคนอื่น ๆ ในหน่วยงาน ($\bar{x} = 3.36$) การเลื่อนตำแหน่งขึ้นเงินเดือนมีระบบการพิจารณาที่เป็นธรรม ($\bar{x} = 3.35$)

ตาราง 8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน
จังหวัดสกลนคร ด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านนโยบายและการบริหาร	ค่าสถิติ		ระดับแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน
	\bar{x}	S.D	
1. นโยบายในการบริหารขององค์กรมีความชัดเจน	3.71	.526	มาก
2. ท่านมีส่วนร่วมในการเสนอแนวความคิดในการทำงานต่าง ๆ ได้อย่างเต็มที่	3.20	.749	มาก
3. ท่านมีความรู้สึกที่ดีต่อการบริหารจัดการภายในองค์กร	3.73	.493	มาก
4. ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอย่างเท่าเทียมกัน	3.55	.624	มาก
รวม	3.54	.427	มาก

จากตาราง 8 พบว่าแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.54$) เมื่อพิจารณาเป็น รายชื่อ ด้านนโยบายและการบริหารพบว่าอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ท่านมีความรู้สึกที่ดีต่อการบริหารจัดการภายในองค์กร ($\bar{x} = 3.73$) นโยบายในการบริหารขององค์กรมีความชัดเจน ($\bar{x} = 3.71$) ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอย่างเท่าเทียมกัน ($\bar{x} = 3.55$) ท่านมีส่วนร่วมในการเสนอแนวความคิดในการทำงานต่าง ๆ ได้อย่างเต็มที่ ($\bar{x} = 3.20$)

ตาราง 9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน
จังหวัดสกลนคร ด้านการปกครองบังคับบัญชา จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านการปกครองบังคับบัญชา	ค่าสถิติ		ระดับแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน
	\bar{x}	S.D	
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านปกครองด้วยความ มีเหตุผลและยุติธรรม	3.67	.560	มาก
2. ผู้บังคับบัญชาเอาใจใส่ต่อการ ปฏิบัติงานของท่าน	3.55	.522	มาก
3. ผู้บังคับบัญชาเป็นกันเองกับ ผู้ใต้บังคับบัญชา	3.31	.615	มาก
4. ผู้บังคับบัญชาเป็นบุคคลที่ข้าราชการ ตำรวจชั้นประทวนสามารถปรึกษาหรือชี้แจง หรือขอคำแนะนำในการปฏิบัติงานได้เป็น การส่วนตัว	3.44	.642	มาก
5. ผู้บังคับบัญชาไม่เคยลงโทษ ผู้ใต้บังคับบัญชาโดยอคติ	3.73	.469	มาก
รวม	3.54	.424	มาก

จากตาราง 9 พบว่าแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด
สถานีตำรวจภูธรพังโคน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.54$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ
ด้านการปกครองบังคับบัญชาพบว่าอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจาก
มากไปหาน้อย ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาไม่เคยลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชาโดยอคติ ($\bar{x} = 3.73$)
ผู้บังคับบัญชาของท่านปกครองด้วยความมีเหตุผลและยุติธรรม ($\bar{x} = 3.67$) ผู้บังคับบัญชา
เอาใจใส่ต่อการปฏิบัติงานของท่าน ($\bar{x} = 3.55$) ผู้บังคับบัญชาเป็นบุคคลที่ข้าราชการ
ตำรวจชั้นประทวนสามารถปรึกษาหรือชี้แจงหรือขอคำแนะนำในการปฏิบัติงานได้เป็นการ
ส่วนตัว ($\bar{x} = 3.44$) ผู้บังคับบัญชาเป็นกันเองกับผู้ใต้บังคับบัญชา ($\bar{x} = 3.31$)

ตาราง 10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน
จังหวัดสกลนคร ด้านความสัมพันธ์ภาพระหว่างบุคคล จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านสัมพันธ์ภาพระหว่างบุคคล	ค่าสถิติ		ระดับแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน
	\bar{x}	S.D	
1. ท่านปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงานอย่างมีความสุขและเป็นกันเองกัน	3.95	.547	มาก
2. บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือสนับสนุนซึ่งกันและกันเป็นอย่างดี	3.94	.413	มาก
3. ท่านมีความเคารพและศรัทธาต่อการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน	3.98	.357	มาก
4. ท่านมีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสานความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานด้วยความรู้สึกยินดี	4.14	.418	มาก
รวม	4.00	.317	มาก

จากตาราง 10 พบว่าแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.00$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อด้านความสัมพันธ์ภาพระหว่างบุคคลพบว่าอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ท่านมีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสานความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานด้วยความรู้สึกยินดี ($\bar{x} = 4.14$) ท่านมีความเคารพและศรัทธาต่อการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน ($\bar{x} = 3.98$) ท่านปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงานอย่างมีความสุขและเป็นกันเองกัน ($\bar{x} = 3.95$) บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือสนับสนุนซึ่งกันและกันเป็นอย่างดี ($\bar{x} = 3.94$)

ตาราง 11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน
จังหวัดสกลนคร ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ค่าสถิติ		ระดับแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน
	\bar{x}	S.D	
1. หน่วยงานของท่านมีความสะดวกด้านการคมนาคมและการติดต่อสะดวกรวดเร็ว	3.66	.693	มาก
2. อุปกรณ์การปฏิบัติงานมีจำนวนเพียงพอและสะดวกในการนำมาใช้งาน	3.91	.437	มาก
3. การปฏิบัติงานร่วมกับผู้บังคับบัญชาเป็นไปด้วยความราบรื่น	3.71	.568	มาก
4. ลักษณะการทำงานของท่านก่อให้เกิดเพื่อนร่วมงานที่ดีและมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	4.12	.397	มาก
รวม	3.85	.382	มาก

จากตาราง 11 พบว่าแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.85$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานพบว่าอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ลักษณะการทำงานของท่านก่อให้เกิดเพื่อนร่วมงานที่ดีและมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ($\bar{x} = 4.12$) อุปกรณ์การปฏิบัติงานมีจำนวนเพียงพอและสะดวกในการนำมาใช้งาน ($\bar{x} = 3.91$) การปฏิบัติงานร่วมกับผู้บังคับบัญชาเป็นไปด้วยความราบรื่น ($\bar{x} = 3.71$) หน่วยงานของท่านมีความสะดวกด้านการคมนาคมและการติดต่อสะดวกรวดเร็ว ($\bar{x} = 3.66$)

ตาราง 12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน
จังหวัดสกลนคร ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล จำแนกเป็นรายข้อ

ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล	ค่าสถิติ		ระดับแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน
	\bar{x}	S.D	
1. เงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ ที่ได้รับ เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน	3.35	.628	มาก
2. สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับเหมาะสมกับ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	3.13	.613	มาก
3. ท่านพอใจในเงินเดือนที่ได้รับเมื่อเทียบกับ งานที่ท่านปฏิบัติ	3.36	.572	มาก
4. เงินเดือนที่ท่านได้รับเพียงพอกับค่าใช้จ่าย ในชีวิตประจำวัน	2.98	.754	ปานกลาง
5. หน่วยงานมีความเป็นธรรมในการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี	3.28	.627	มาก
รวม	3.22	.442	มาก

จากตาราง 12 พบว่าแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด
สถานีตำรวจภูธรพังโคน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.22$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ
พบว่าระดับแรงจูงใจด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล อยู่ในระดับมาก จำนวน 4 ข้อ
เกี่ยวกับประเด็นดังต่อไปนี้ ซึ่งจะได้เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ท่านพอใจ
ในเงินเดือนที่ได้รับเมื่อเทียบกับงานที่ท่านปฏิบัติ ($\bar{x} = 3.36$) เงินเดือนและค่าตอบแทน
อื่น ๆ ที่ได้รับเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน ($\bar{x} = 3.35$) หน่วยงานมีความ
เป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ($\bar{x} = 3.28$) สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับ
เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ ($\bar{x} = 3.13$) เงินเดือนที่ท่านได้รับเพียงพอกับค่าใช้จ่าย
ในชีวิตประจำวัน ($\bar{x} = 2.98$) อยู่ในระดับปานกลาง

**ตอนที่ 3 ผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานี
ตำรวจภูธร พังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร**

วิเคราะห์ระดับผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจในสังกัด
สถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร โดยใช้ค่าเฉลี่ย (Mean) และ
ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ผลการวิเคราะห์ข้อมูลนำเสนอ
ในตาราง 13-18 ดังนี้

ตอนที่ 3 ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานี
ตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร วิเคราะห์โดยหาค่าเฉลี่ย (\bar{X})
และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) ผลการวิเคราะห์ข้อมูลนำเสนอในตาราง 3

วิเคราะห์ระดับผลการปฏิบัติงาน โดยใช้ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบน
มาตรฐาน (Standard Deviation) ผลการวิเคราะห์ข้อมูลนำเสนอในตาราง 3 ดังนี้

ตาราง 13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับ ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนครโดยรวมและ
รายด้าน

ผลการปฏิบัติงาน	ค่าสถิติ		ระดับผล การปฏิบัติงาน
	\bar{x}	S.D	
1. ด้านปริมาณงาน	3.71	.440	มาก
2. ด้านคุณภาพของผลงาน	3.79	.285	มาก
3. ด้านความทันเวลา	3.85	.342	มาก
4. ด้านผลสัมฤทธิ์ประสิทธิผลของงาน	3.92	.278	มาก
5. ด้านความคุ้มค่าของผลงาน	3.64	.370	มาก
รวม	3.78	.249	มาก

จากตาราง 13 พบว่า ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานี
ตำรวจภูธรพังโคน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.78$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า
อยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านผลสัมฤทธิ์
ประสิทธิผลของงาน ($\bar{X} = 3.92$) ด้านความทันเวลา ($\bar{X} = 3.85$) ด้านคุณภาพของผลงาน
($\bar{X} = 3.79$) ด้านปริมาณงาน ($\bar{X} = 3.71$) และด้านความคุ้มค่าของผลงาน ($\bar{X} = 3.64$)

ตาราง 14 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร
ด้านปริมาณงาน จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านปริมาณงาน	ค่าสถิติ		ระดับผลการ ปฏิบัติงาน
	\bar{x}	S.D	
1. ปริมาณงานที่ทำให้ความเหมาะสม ในแต่ละ ช่วงเวลาของการปฏิบัติงาน	3.66	.563	มาก
2. ปริมาณงานที่ทำเหมาะสมกับระยะเวลา ที่กำหนด	3.66	.542	มาก
3. ปริมาณงานที่ปฏิบัติได้ถูกต้องรวดเร็ว ทันเวลา	3.85	.494	มาก
4. งานที่ทำอยู่ในปัจจุบันมีความเหมาะสมกับ ความรู้ความสามารถ	3.65	.712	มาก
5. ปริมาณงานที่ท่านได้รับมอบหมาย เปรียบเทียบกับเป้าหมายมาตรฐาน	3.75	.549	มาก
รวม	3.71	.440	มาก

จากตาราง 14 พบว่าผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานี
ตำรวจภูธรพังโคน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.71$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ
ด้านปริมาณงานพบว่าอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่
ปริมาณงานที่ปฏิบัติได้ถูกต้องรวดเร็วทันเวลา ($\bar{x} = 3.85$) ปริมาณงานที่ท่านได้รับ
มอบหมายเปรียบเทียบกับเป้าหมายมาตรฐาน ($\bar{x} = 3.75$) ปริมาณงานที่ทำให้
ความเหมาะสม ในแต่ละช่วงเวลาของการปฏิบัติงาน ($\bar{x} = 3.66$) ปริมาณงานที่ทำ
เหมาะสมกับระยะเวลาที่กำหนด ($\bar{x} = 3.66$) งานที่ทำอยู่ในปัจจุบันมีความเหมาะสม
กับความรู้ความสามารถ ($\bar{x} = 3.65$)

ตาราง 15 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร
ด้านคุณภาพของผลงาน จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านคุณภาพของผลงาน	ค่าสถิติ		ระดับผลการ ปฏิบัติงาน
	\bar{x}	S.D	
1. ท่านให้ความสำคัญกับคุณภาพของ ผลงาน	3.93	.254	มาก
2. ท่านได้รับความเชื่อถือจากผลงาน ของท่าน	3.85	.389	มาก
3. ผลการปฏิบัติงานของท่านในแต่ละเรื่อง มีคุณภาพเป็นที่น่าพอใจ	3.80	.398	มาก
4. ผลการปฏิบัติงานของท่านได้รับการ ยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	3.58	.601	มาก
รวม	3.79	.285	มาก

จากตาราง 15 พบว่าผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานี
ตำรวจภูธรพังโคน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.79$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ
ด้านคุณภาพของผลงานพบว่าอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย
ได้แก่ ท่านให้ความสำคัญกับคุณภาพของผลงาน ($\bar{x} = 3.93$) ท่านได้รับความเชื่อถือ
จากผลงานของท่าน ($\bar{x} = 3.85$) ผลการปฏิบัติงานของท่านในแต่ละเรื่องมีคุณภาพ
เป็นที่น่าพอใจ ($\bar{x} = 3.80$) ผลการปฏิบัติงานของท่านได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชา
และเพื่อนร่วมงาน ($\bar{x} = 3.58$)

ตาราง 16 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร
ด้านความทันเวลา จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านความทันเวลา	ค่าสถิติ		ระดับผลการ ปฏิบัติงาน
	\bar{x}	S.D	
1. ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายทันตาม เวลาที่กำหนด	3.78	.415	มาก
3. ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกระตือรือร้น เอาใจใส่ในการให้บริการประชาชนผู้มา ติดต่อราชการ	3.87	.452	มาก
4. ท่านปฏิบัติหน้าที่เมื่อมีการรับแจ้งเหตุได้ ทันเวลาที่กำหนด	3.97	.481	มาก
รวม	3.85	.342	มาก

จากตาราง 16 พบว่าผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานี
ตำรวจภูธรพังโคน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.85$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ
ด้านความทันเวลาพบว่าอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่
ท่านปฏิบัติหน้าที่เมื่อมีการรับแจ้งเหตุได้ทันเวลาที่กำหนด ($\bar{x} = 3.97$) ท่านปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความกระตือรือร้น เอาใจใส่ในการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ($\bar{x} = 3.87$)
ท่านมีการกำหนดเวลาในการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ($\bar{x} = 3.80$)
ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายทันตามเวลาที่กำหนด ($\bar{x} = 3.78$)

ตาราง 17 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร
ด้านผลสัมฤทธิ์ประสิทธิผลของงาน จำแนกเป็นรายข้อ

ด้านผลสัมฤทธิ์ประสิทธิผลของงาน	ค่าสถิติ		ระดับผลการ ปฏิบัติงาน
	\bar{x}	S.D	
1. ท่านปฏิบัติงานได้สำเร็จตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่วางไว้	3.89	.374	มาก
2. ท่านตั้งใจทำงานเพื่อให้ได้ผลงานโดย ไม่ย่อท้อแม้ว่าท่านจะไม่ได้รับคำชมเชย จากผู้บังคับบัญชา	3.98	.539	มาก
3. ท่านตั้งใจทำงานเพราะท่านมีปรัชญา ในการทำงานว่า คุณค่าของคนอยู่ที่ผล ของงาน	3.83	.427	มาก
4. ท่านตั้งใจทำงานที่ได้รับมอบหมาย ให้ บรรลุเป้าหมายที่วางไว้	3.91	.380	มาก
5. ท่านตั้งใจทำงานโดยถือหลักประโยชน์สูง โดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด	3.96	.355	มาก
รวม	3.92	.278	มาก

จากตาราง 17 พบว่าผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานี
ตำรวจภูธรพังโคน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.92$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ
ด้านผลสัมฤทธิ์ประสิทธิผลของงานพบว่าอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมาก
ไปหาน้อย ได้แก่ ท่านตั้งใจทำงานเพื่อให้ได้ผลงานโดยไม่ย่อท้อแม้ว่าท่านจะไม่ได้รับคำ
ชมเชยจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{x} = 3.98$) ท่านตั้งใจทำงานโดยถือหลักประโยชน์สูงโดยใช้
ทรัพยากรอย่างประหยัด ($\bar{x} = 3.96$) ท่านตั้งใจทำงานที่ได้รับมอบหมาย ให้บรรลุ
เป้าหมายที่วางไว้ ($\bar{x} = 3.91$) ท่านปฏิบัติงานได้สำเร็จตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์
ที่วางไว้ ($\bar{x} = 3.89$) ท่านตั้งใจทำงานเพราะท่านมีปรัชญาในการทำงานว่า คุณค่าของคน
อยู่ที่ผลของงาน ($\bar{x} = 3.83$)

ตาราง 18 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร
ด้านความคุ้มค่าของผลงาน จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านความคุ้มค่าของผลงาน	ค่าสถิติ		ระดับผลการปฏิบัติงาน
	\bar{x}	S.D	
1. ท่านให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติงาน	3.70	.530	มาก
2. ท่านตั้งใจทำงานเพราะมีเครื่องมืออุปกรณ์สำนักงานและเครื่องใช้ต่าง ๆ เพียงพอใช้งานได้ดี	3.57	.563	มาก
3. วัสดุอุปกรณ์ที่ได้รับมีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	3.36	.592	มาก
4. ท่านปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายเป็นส่วนใหญ่	3.95	.400	มาก
รวม	3.64	.370	มาก

จากตาราง 18 พบว่าผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.64$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อด้านความคุ้มค่าของผลงานพบว่าอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ท่านปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายเป็นส่วนใหญ่ ($\bar{x} = 3.95$) ท่านให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติงาน ($\bar{x} = 3.70$) ท่านตั้งใจทำงานเพราะมีเครื่องมืออุปกรณ์สำนักงานและเครื่องใช้ต่าง ๆ เพียงพอใช้งานได้ดี ($\bar{x} = 3.57$) วัสดุอุปกรณ์ที่ได้รับมีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ($\bar{x} = 3.36$)

ตอนที่ 4 วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
กับผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน
อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร

ผู้วิจัยได้วิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ผลการ
วิเคราะห์ข้อมูลนำเสนอ ดังตาราง 19

ตาราง 19 วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน กับผลการปฏิบัติ
ราชการของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน
จังหวัดสกลนคร โดยการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ตัวแปร	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10
X1	1	.308**	.477**	.502**	.582**	.211*	.239*	.166	.444**	.308**
X2		1	.444**	.207	.120	.046	.168	.132	.324**	.444**
X3			1	.404**	.346**	.481**	.368**	.264*	.300**	.404**
X4				1	.567**	.049	.251*	.139	.413**	.247*
X5					1	.325**	.163	.081	.344**	.325**
X6						1	.344**	.248*	-.086	.344**
X7							1	.686**	.073	.686**
X8								1	-.018	.162
X9									1	.520**
X10										1

$r = .734$, sig = 0.01

(หมายเหตุ)

- X1 แทน แรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านความสำเร็จของงาน
- X2 แทน แรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านการยอมรับนับถือ
- X3 แทน แรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านลักษณะของงาน
- X4 แทน แรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบ

- X5 แทน แรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่
 X6 แทน แรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านนโยบายและการบริหาร
 X7 แทน แรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านการปกครองบังคับบัญชา
 X8 แทน แรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านสัมพันธภาพระหว่างบุคคล
 X9 แทน แรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน
 X10 แทน แรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านเงินเดือนและผลประโยชน์

เกื้อกูล

จากตาราง 19 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแต่ละด้าน กับผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร พบว่า มีความสัมพันธ์อยู่ในระดับสูง โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ($r = .734^{**}$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ .01 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่มีความสัมพันธ์อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 8 ด้าน ซึ่งเรียงลำดับค่าสหสัมพันธ์จากมากไปหาน้อย คือ ด้านความรับผิดชอบ ($r = .609^{**}$) ด้านความสำเร็จของงาน ($r = .591^{**}$) ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล ($r = .534^{**}$) ด้านลักษณะของงาน ($r = .521^{**}$) ด้านการยอมรับนับถือ ($r = .484^{**}$) ด้านความสัมพันธ์ภาพระหว่างบุคคล ($r = .461^{**}$) ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ($r = .445^{**}$) ด้านนโยบายและการบริหาร ($r = .314^{**}$) และด้านที่มีความสัมพันธ์อยู่ในระดับต่ำ จำนวน 2 ด้าน ซึ่งเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย คือ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ($r = .251^*$) และด้านการปกครองบังคับบัญชา ($r = .217^*$)

แนวทางการเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน กับประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร

ผู้วิจัยนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน กับผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร มาปรับปรุงเป็นแบบสอบถามเพื่อหาแนวทางในการเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน กับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ โดยผู้เชี่ยวชาญ 10 ท่าน ซึ่งพบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน กับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ที่ควรนำไปศึกษาหาแนวทางในการเพิ่มแรงจูงใจ มีจำนวน 2 ด้าน คือ ด้านเงินเดือนและ

ผลประโยชน์ที่เกี่ยวเนื่อง และด้านความคุ้มค่าของผลงาน รายละเอียดดังตาราง 2 และตาราง 3 ซึ่งผลการหาแนวทางในการเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน กับผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร จากการระดมความคิดเห็น ปัญหา ข้อเสนอแนะ ของผู้เชี่ยวชาญจำนวน 10 ท่าน ที่พิจารณาเสนอแนะและแสดงความคิดเห็น รายละเอียดแสดงดังตาราง 20-21

ตาราง 20 แนวทางในการเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ที่เกี่ยวเนื่อง

แนวทางในการเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ที่เกี่ยวเนื่อง		ผู้เชี่ยวชาญ
1.	ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วยความยุติธรรม และได้รับการสนับสนุนให้เลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างเหมาะสม	10
2.	ควรได้รับสวัสดิการหรือค่าตอบแทนอื่นอย่างเหมาะสม	10
3.	ควรได้รับสวัสดิการค่าตอบแทนพิเศษ หรือสิ่งตอบแทนอื่น ๆ เมื่อปฏิบัติงานดีเด่น	10
4.	ควรมีการสนับสนุนส่งเสริมจากสถานีตำรวจจัดตั้งร้านค้าสหกรณ์ เพื่อจำหน่ายเครื่องอุปโภคบริโภคในราคาถูก	10
5.	ควรมีการจัดกิจกรรมนันทนาการ ทำให้เกิดความผูกพันในหน่วยงาน	10

จากตาราง 20 ผู้เชี่ยวชาญเห็นด้วยกับแนวทางในการเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ที่เกี่ยวเนื่อง ทุกข้อ ดังนี้

1. ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 10 ราย มีความเห็นว่า ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วยความยุติธรรม และได้รับการสนับสนุนให้เลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างเหมาะสม
2. ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 10 ราย มีความเห็นว่า ควรได้รับสวัสดิการหรือค่าตอบแทนอื่นอย่างเหมาะสม

3. ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 10 ราย มีความเห็นว่า ควรได้รับสวัสดิการ ค่าตอบแทนพิเศษ หรือสิ่งตอบแทนอื่น ๆ เมื่อปฏิบัติงานดีเด่น
4. ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 10 ราย มีความเห็นว่า ควรมีการสนับสนุนส่งเสริม จากสถานีตำรวจจัดตั้งร้านค้าสหกรณ์เพื่อจำหน่ายเครื่องอุปโภคบริโภคในราคาถูกลง
5. ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 10 ราย มีความเห็นว่า ควรมีการจัดกิจกรรม นันทนาการ ทำให้เกิดความผูกพันในหน่วยงาน

ตาราง 21 แนวทางในการเพิ่มผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ พังโคเน อำเภอพังโคเน จังหวัดสกลนคร ด้านความคุ้มค่าของผลงาน

	แนวทางในการเพิ่มผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ อำเภอพังโคเน จังหวัดสกลนคร ด้านความคุ้มค่าของผลงาน	ผู้เชี่ยวชาญ
1.	ควรมีการวางแผนในการปฏิบัติงานทุกครั้ง	10
2.	ควรได้รับคำแนะนำและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานเสมอ	10
3.	ควรจัดขั้นตอนการให้บริการที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อนและมีความคล่องตัว	10
4.	ควรจัดเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญเหมาะสม กับงานที่รับผิดชอบ	10
5.	ควรได้รับการมอบหมายปริมาณงานที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน	10

จากตาราง 21 ผู้เชี่ยวชาญเห็นด้วยกับแนวทางในการเพิ่มผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจ พังโคเน อำเภอพังโคเน จังหวัดสกลนคร ด้านความคุ้มค่าของผลงาน ทุกข้อ ดังนี้

1. ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 10 ราย มีความเห็นว่า ควรมีการวางแผนในการปฏิบัติงานทุกครั้ง
2. ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 10 ราย มีความเห็นว่า ควรได้รับคำแนะนำและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานเสมอ
3. ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 10 ราย มีความเห็นว่า ควรจัดขั้นตอนการให้บริการที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อนและมีความคล่องตัว

4. ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 10 ราย มีความเห็นว่า ควรจัดเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถ ความชำนาญเหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ

5. ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 10 ราย มีความเห็นว่า ควรได้รับการมอบหมายปริมาณงานที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์