

บรรณานุกรม

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

บรรณานุกรม

- กรกนก บุญชูรัตน์. (2552). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการทำงานเป็นทีมของพัฒนาการในพื้นที่ความรับผิดชอบ ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน จังหวัดเพชรบุรี. วิทยานิพนธ์ รม.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- กวี แยกสืบ. (2550). แรงจูงใจในการทำงานของพนักงานบริษัท ทาคาชิ โคราซ (1995) จำกัด. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. พระนครศรีอยุธยา: มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- กัญญา สถาวร. (2545). ศึกษาผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการศึกษาของครู สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์ กศ.ม. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.
- กัณฑ์ เพิ่มผล. (2554). การพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ: สถาบันราชภัฏสวนดุสิต
- จิตลดา พัดเย็น. (2543). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตรวจคนเข้าเมืองศึกษาการณ์กองตรวจคนเข้าเมือง 2 ท่าอากาศยานกรุงเทพ. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- จิรายุส ช่างจีน. (2551). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสังกัดสถานีตำรวจนครบาลราษฎร์บูรณะ. วิทยานิพนธ์ รม.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต.
- จิราภรณ์ หวังพิทักษ์. (2550). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน กองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. นครศรีธรรมราช: มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์.
- ฉัฐลณี หาญกิตติชัย (2541). ภาวะผู้นำ ประสิทธิภาพของวิสาหกิจชุมชน และตัวแบบการพัฒนาภาวะผู้นำด้านการประกอบการ. การประชุมวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ครั้งที่ 6.
- ชลียา ต่านพิทักษ์. (2543). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลในศูนย์ป้องกันและควบคุมโรคมะเร็งสวนภูมิภาค สถาบันโรคมะเร็งแห่งชาติกรมการแพทย์. วิทยานิพนธ์ ค.ม. อุบลราชธานี: มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี.

- ฎารณี แผนสมบุญ. (2548). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของศาลชั้นต้น ของผู้พิพากษา
อาวุโส. วิทยานิพนธ์ ค.ม. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ฐนิดา ปัตตานี. (2546). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสถานีวิทยุกระจายเสียง
แห่งประเทศไทยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ ปร.ม. มหาสารคาม:
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- ทองใบ สุตชาวี. (2543). เอกสารคำสอนรายวิชาภาวะผู้นำและการจูงใจ : Leadership and
motivation techniques. อุบลราชธานี: คณะวิทยาการจัดการ สถาบันราชภัฏ
อุบลราชธานี.
- ทองแดง เครือภักดี. (2544). แรงจูงใจในการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร
ของเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้ง จังหวัดหนองบัวลำภู. วิทยานิพนธ์ กศ.ม.
มหาสารคาม: มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- ธานี แสงจันทร์. (2553). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดกรมการปกครอง :
กรณีศึกษาบุคลากรสังกัดที่ทำการปกครองจังหวัดอำนาจเจริญ.
วิทยานิพนธ์ บธ.ม. อุบลราชธานี: มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี.
- ธรรวรรณ พลหาญ. (2543). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการมหาวิทยาลัย
มหาสารคาม. วิทยานิพนธ์ กศ.ม. มหาสารคาม: มหาวิทยาลัยราชภัฏ
มหาสารคาม.
- นิพนธ์ พรหมจारी. (2550). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในเขตอำเภอไชยพิสัย จังหวัดหนองคาย. วิทยานิพนธ์ ปร.ม. มหาสารคาม:
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- เนตร์พัฒนา ยากวิราช. (2547). การจัดการสมัยใหม่. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ:
เซ็นทรัลเอ็กซ์เพรส.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2545). อ้างถึงใน อิศริย์ ไทรตระกูล. (2553). แรงจูงใจที่มีอิทธิพล
ต่อการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอฝาง
จังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ ปร.ม. เชียงราย: มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย.
- เบญจมาศ ศรีทองดี. (2553). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน
โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. อุบลราชธานี:
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี.

- ปกรณัม ขอเจริญ. (2549). *ปัจจัยสร้างแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานบริษัท กรุงเทพมหานคร-เพชรบุรี ทั่วรั้งจำกัด จังหวัดเพชรบุรี. วิทยานิพนธ์ ปร.ม. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.*
- ปิยมาศ ทับทิม. (2548). *ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับผลการปฏิบัติงานของครู โรงเรียนอนุบาลเมืองใหม่ชลบุรี สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์ ปร.ม. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา*
- ผาสุข จิตนาถสาร. (2549). *แรงจูงใจในการทำงานของข้าราชการครูโรงเรียนชลกันยานุกูล. วิทยานิพนธ์ ปร.ม. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.*
- พะยอม วงศ์สารศรี. (2542). *หนังสือการบริหารทรัพยากรมนุษย์ คณะวิทยาการจัดการ กรุงเทพมหานคร: สถาบันราชภัฏสวนดุสิต.*
- ภาคิน ศรีสังข์งาม. (2556). *แรงจูงใจที่มีผลต่อผลลัพธ์ในการดำเนินงานขององค์การกรณีศึกษา กองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา. วิทยานิพนธ์ ปร.ม. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยเกริก.*
- มณฑล รอยตระกูล. (2546). *แรงจูงใจที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงาน ของสรรพากรพื้นที่สาขา. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. นครปฐม: มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม.*
- รุ่งนภา เลิศพิชารพงศ์. (2545). *ประสิทธิผลการใช้คอมพิวเตอร์ในการบริหารโรงเรียนประถมศึกษา : ศึกษาเฉพาะกรณีกลุ่มกรุงเทพมหานคร สังกัดกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ ค.ม. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต.*
- ลัดดา กุลนันทน์. (2544). *แรงจูงใจที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานวิจัยสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ ปร.ม. ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา.*
- วรรณิ ลีอักษร. (2541). *จิตวิทยาการศึกษา เรื่อง การจูงใจ. สงขลา: มหาวิทยาลัยทักษิณ.*
- วชิธรรม สามสี. (2550). *แรงจูงใจของบุคลากรสาธารณสุขในการดำเนินงานตามมาตรฐานคุณภาพชุมชน จังหวัดศรีสะเกษ. วิทยานิพนธ์ ส.ม. ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น.*

- วงศ์วรวิศ สมฤทธิ์ฐิติกุล. (2550). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานฝ่ายปฏิบัติ พิซซ๋า ฮัท บริษัท ยัมเรสเทอร์รองตส์อินเตอร์เนชั่นแนล (ประเทศไทย) จำกัด. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.
- วงพัทตร์ ภูพันธ์ศรี. (2552). คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจนครบาล. วิทยานิพนธ์ ปร.ด. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- วลัยลักษณ์ คำเพ็ญ. (2544). แรงจูงใจในการทำงานของพนักงานธนาคาร : กรณีศึกษาธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) จังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ รป.ม. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วัชรารัตน์ มณีวงษ์. (2541). แรงจูงใจและแนวทางเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายบริการมหาวิทยาลัยบูรพา. วิทยานิพนธ์ รป.ม. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วันเพ็ญ วิถีธรรม. (2549). คุณลักษณะของครูที่สัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานของครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในเขตพื้นที่พัฒนาชายฝั่งทะเลตะวันออก. วิทยานิพนธ์ กศ.ม. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วิชาญ เคยการ. (2548). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับแรงจูงใจของข้าราชการตำรวจสังกัดตำรวจภูธร จังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์ รป.ม. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วิเชียร วัฒนะศิริ. (2551). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสนับสนุนทางอากาศ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน. สารนิพนธ์ รป.ม. กรุงเทพฯ: วิทยาลัยทองสุข.
- วิชัย แหวนเพชร. หนังสือ การวางแผนและควบคุมการผลิต. พิมพ์ครั้งที่ 3. (ฉบับปรับปรุง). ศูนย์หนังสือแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วิชัย ทศพรทรงชัย. (2549). ปัจจัยที่มีผลต่อการเพิ่มผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพศึกษาเฉพาะสาขารังสีวิทยา วิทยานิพนธ์ฝ่ายรังสีวิทยา โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย. ภาคนิพนธ์บัณฑิตศึกษา โครงการบัณฑิตศึกษาพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ศิริพร โอฬารธรรมรัตน์. (2546). การเสริมแรงจูงใจในการทำงาน : กรณีศึกษาบริษัท อติเทพ จำกัด. วิทยานิพนธ์ รป.ม. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.

- ศิริวรรณ เสรีรัตน์. (2545). หนังสือ *ทฤษฎีองค์การและการจัดการ ฉบับมาตรฐาน*. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพฯ: ไทมอณ อิน บิสสิเนส เวิร์ล 2545.
- สมคิด กลัปดี. (2548). *ความพึงพอใจของครูต่อพฤติกรรมของการบริหารของผู้บริหารสถาบันศึกษาขั้นพื้นฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชลบุรี เขต 1*. วิทยานิพนธ์ ค.ม. ฉะเชิงเทรา: มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์.
- สมหมาย สร้อยนาคนพงษ์. (2548). *ปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของครูประถมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ*. วิทยานิพนธ์ ค.ม. ฉะเชิงเทรา: มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์.
- สมใจ ลักษณะ. (2544). *การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน*. พิมพ์ครั้งที่ 14. กรุงเทพฯ: คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา.
- สิน พันธุ์พินิจ. (2547). *เทคนิคการวิจัยทางสังคมศาสตร์*. กรุงเทพฯ: บริษัทจูนพับลิชชิง จำกัด
- สิทธิพร มุสิกะสิน. (2547). *แรงจูงใจในการสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการของทหารกองเกินที่มีอายุ 18-20 ปีบริบูรณ์ โดยวิธีการร้องขอ*. วิทยานิพนธ์ รป.ม. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สิริน สุริยวงศ์. (2548). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การสวนพฤกษศาสตร์*. วิทยานิพนธ์ รป.ม. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุพัตรา เพชรมณี (2529) อ่างถึงใน ลัดดา กุลนานันท์. (2544). *แรงจูงใจที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานวิจัย สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย*. วิทยานิพนธ์ รป.ม. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สุรชาติ บุญเลิศ. (2552). *แรงจูงใจในการทำงานของพนักงานและลูกจ้าง ของสำนักงานเทศบาลเมืองนครนายก*.
- สุพิณ เกชาคุปต์. (2545). *การสร้างระบบการให้รางวัลและการลงโทษในระบบราชการ*. พิมพ์กรุงเทพฯ. สถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เสนาะ ดิเยาว์. หนังสือ *หลักการบริหาร*. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- อภิชัย สุปัญญา. (2551). *แรงจูงใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ครูฝึกยุทธวิธีตำรวจในเมือง : ศึกษาเฉพาะกรณีโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจกลาง และศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธร 1-9 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ*. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

อโนทัย ประพิมาย. (2552). แรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่งานที่มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการกองบังคับการทะเบียน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ. ภาคนิพนธ์ บธ.ม. พระนครศรีอยุธยา: มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.

เอกสารบรรยายสรุปสถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร.

ประจำปี 2557. ณ วันที่ 19 สิงหาคม 2557

แผนยุทธศาสตร์สถานีตำรวจภูธรพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร.

ประจำปี 2557. ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2556

ความสำเร็จในงานและในชีวิตการงาน ได้แก่ความรู้เชิงวิชาการ และความรู้ความสามารถ

ในการปรับปรุงตัวเองให้เข้ากับสภาพการณ์ในขณะปฏิบัติงานจริง

เข้าถึง, จาก <http://www.kiddeetumdee.net/book/book-30.html>.

สืบค้นเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2557

ทักษะการจัดการทรัพยากรมนุษย์ : การจูงใจ

เข้าถึง, จาก <http://www.pncc.ac.th/pncc/wrod/re/r61>.

สืบค้นเมื่อวันที่ 8 กันยายน 2557

นิสัยของคนที่ประสบความสำเร็จในโลก

เข้าถึง, จาก [http://www.succeedlifestyle.com/7-habits-word-most-](http://www.succeedlifestyle.com/7-habits-word-most-success-people)

success-people.

สืบค้นเมื่อวันที่ 8 กันยายน 2557

ผลสำเร็จของงาน

เข้าถึง, จาก <http://www.thaicontractors.com/content/cmenu/1/17/48.html>

สืบค้นเมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2557

พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ.2542

เข้าถึง, จาก rirs3.royin.go.th/word1/word-1-a0.asp

สืบค้นเมื่อวันที่ 9 กันยายน 2557

พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554

ลักษณะทั่วไป มาตรา 6

เข้าถึง, จาก [http://www.koomuesorb.com/private_folder/PDFlaw/](http://www.koomuesorb.com/private_folder/PDFlaw/koomuesorb731.pdf)

koomuesorb731.pdf

สืบค้นเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2557

ราชบัณฑิตยสถาน. (2546). พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542. กรุงเทพฯ :

นานมีบุ๊คส์พับลิเคชั่นส์.

ลักษณะการปฏิบัติงาน

เข้าถึง, จาก <http://www.ex-mba.buu.acth/Bangsaen/Y-MPA%2012.../ch2.pdf>

สืบค้นเมื่อวันที่ 18 กันยายน 2557

ALberfer. (1996, หน้า 265A, (อ้างถึงใน ทองใบ สุคชารี. (2543). เอกสารคำสอนรายวิชา

ภาวะผู้นำและการจูงใจ : Leadership and motivation techniques

อุบลราชธานี: คณะวิทยาการจัดการ สถาบันราชภัฏอุบลราชธานี.

Ayres. Helen Willians. *Factors Related to Motivation to Learn and Motivation to Transfer*

Learning in a Nursing Population. (online) 2005 (cited Oct 19 2006.)

Available form : <http://www.lib.umi.com/dissertations/fuleit/3162411>.

อ้างถึงใน เบญจมาศ ศรีทองดี. (2553). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ*

บุคลากรสายสนับสนุนโรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์. วิทยานิพนธ์

บธ.ม. อุบลราชธานี: มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี.

Herzberg. (1959). ทฤษฎีองค์ประกอบสองปัจจัย *ทฤษฎีการสร้างแรงจูงใจ*

Manning. (1997: Abstract) *The Satisfiers and Dissatisfies of Virginia Superintendent of*

Schools. Dissertation Abstracts International. 7, January.

อ้างถึงใน วัชระ บุญปลอด. (2551). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน*

องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดพะเยา. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. เชียงราย:

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย.

McClelland and Others. (1953). *ทฤษฎีความต้องการของปัจเจกบุคคล*

- Olanrewaju, Larry A. (2002). *Job Satisfaction of the Business Faculty in Virginia Community College System : An Examination of Herzberg Motivation Hygiene Theory*. Available from: <http://www.lib.umi.com/Dissertations/fullcit/9322973>
- อ้างถึงใน เบญจมาศ ศรีทองดี. (2553). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนโรงพยาบาลค่ายสรรพลีทหิประสงค์. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. อุบลราชธานี: มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี.
- Panthaworn, Pun. *An Exploratory Study of Motivation of Management personnel in Heavy Construction Industry*. (online) 2005 (cited 2008 Oct 19). Available from: <http://wwwlib.umi.com/dissertations/fullcit/3215823>
- Renouard, John Spencer. *Two Differential Applications of Arisona Proposition 301 Performance Pay award Program and Teacher Motivation*. (online) /2006 (cited 2008 oct 19) Available form: <http://wwwlib.umi.com/dissertations/fulcit/3210202>.
- Yamana, Taro. (1997). *Statistic and Introduction Analysis. 3rded. New York: Harper and Row* : อ้างถึงใน ธาณินทร์ ศิลป์จารุ. (2551). การวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วย SPSS. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดดูเคชั่น.