

ชื่อเรื่อง	การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการพัฒนางานประจำ สำนักงานวิจัย : กรณีศึกษา แขนงข้อมูลข่าวสารทรัพยากรธรรมชาติ แขวงคำม่วน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
ผู้วิจัย	พันทะนาม ลัดสะจัก
กรรมการที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ กำจัดภัย
ปริญญา	ศศ.ม. (ยุทธศาสตร์การพัฒนา)
สถาบัน	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ปีการศึกษา	2559

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อ 1) ศึกษาสภาพปัจจุบันและความต้องการพัฒนาศักยภาพด้านการพัฒนางานประจำสำนักงานวิจัย : กรณีศึกษา แขนงข้อมูลข่าวสารทรัพยากรธรรมชาติ แขวงคำม่วน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว 2) สร้างรูปแบบการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการพัฒนางานประจำสำนักงานวิจัย และ 3) ศึกษาผลการทดลองใช้รูปแบบการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการพัฒนางานประจำสำนักงานวิจัย กลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรแขนงข้อมูลข่าวสารทรัพยากรธรรมชาติ จำนวน 11 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสัมภาษณ์ชนิดแบบมีโครงสร้าง แบบทดสอบความรู้ และแบบวัดเจตคติต่อการพัฒนางานประจำสำนักงานวิจัย สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า

1. สภาพปัจจุบันเกี่ยวกับความรู้การพัฒนางานประจำสำนักงานวิจัย (R to R) ของบุคลากรจากการประเมินตนเองอยู่ในระดับน้อย ( $\bar{x} = 1.92$ , S.D. = 0.52) และความต้องการพัฒนาตนเองของบุคลากรในเรื่องดังกล่าวอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.63$ , S.D. = 0.45) โดยมีแนวทางการพัฒนาที่ต้องการมากที่สุด ได้แก่ ต้องการให้มีการจัดอบรมให้ความรู้ โดยใช้วิทยากรที่เชี่ยวชาญ ระหว่างอบรมให้มีการฝึกทักษะด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและเมื่อเสร็จสิ้นการอบรมได้มีการลงมือปฏิบัติ การทำวิจัยเพื่อพัฒนางานประจำจริง และให้มีการศึกษาดูงานหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จในการทำวิจัยเพื่อพัฒนางานประจำ

2. รูปแบบการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการพัฒนางานประจำ  
สำนักงานวิจัยที่สร้างขึ้น มีเป้าหมายสำคัญเพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจและความสามารถในการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนางานประจำสำนักงานวิจัย รวมทั้งเสริมสร้าง  
เจตคติที่ดีต่อการทำวิจัยเพื่อพัฒนางานประจำให้กับบุคลากรแขนงข้อมูลข่าวสาร  
ทรัพยากรธรรมชาติ แขวงคำม่วน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว กิจกรรม  
มี 3 กิจกรรม ได้แก่ การอบรมพัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนางานประจำ  
สำนักงานวิจัย การศึกษาดูงานหน่วยงานที่ประสบผลสำเร็จและการปฏิบัติการเขียนข้อเสนอ  
โครงการวิจัย

3. ผลการทดลองใช้รูปแบบ พบว่า

3.1 ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนางานประจำสำนักงานวิจัย  
ของบุคลากรหลังการใช้รูปแบบ เท่ากับร้อยละ 80.22 ซึ่งมากกว่าก่อนการใช้รูปแบบ  
ที่คะแนนเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 38.46

3.2 เจตคติเกี่ยวกับการพัฒนางานประจำสำนักงานวิจัยของบุคลากร  
หลังการใช้รูปแบบดีกว่าก่อนการใช้รูปแบบ

**คำสำคัญ** การพัฒนา ศักยภาพบุคลากร การพัฒนางานประจำสำนักงานวิจัย

<b>TITLE</b>	A Development of Staff Members' Competency in Establishment of Routine-to-Research: The Case Study of the Natural Resources Information Section, Khammouane Province, Lao People's Democratic Republic
<b>AUTHOR</b>	Phanthanam Latsachack
<b>ADVISOR</b>	Asst. Prof. Dr. Sumran Gumjudpai
<b>DEGREE</b>	M.A. (Development Strategy)
<b>INSTITUTION</b>	Sakon Nakhon Rajabhat University
<b>YEAR</b>	2016

### ABSTRACT

The purposes of this study were: 1) to investigate the current state and need of developing staff members' competency in establishment of routine-to-research by having a case study in the National Resources Information Section, Khammouane province, Lao People's Democratic Republic, 2) to create a development staff members' competency in establishment of routine-to-research, and 3) to inquire into the results of implementing the development staff members' competency in establishment of routine-to-research. The target group was 11 staff members of the National Resources Information Section. The instruments used in study were: a structured interview guide, a test of knowledge, and a form for measuring the attitude towards the establishment of routine-to-research. Statistics used in data analysis were percentage, mean and standard deviation.

The findings of study were as follows:

1. The current state of staff members' knowledge about the establishment of routine-to-research through self-assessment was found at low level ( $\bar{x} = 1.92$ , S.D. = 0.52) and the need of staff members' self-development in this matter was at highest level ( $\bar{x} = 4.63$ , S.D. = 0.45). The most needed way to develop was a training of knowledge through expert lecturers. Related various skills were practiced during the training and the real action of doing research to develop

routine work was offered at the end of training. A study trip to the work units successful in doing research for developing the routine work was made.

2. The created model for development of staff members' competency in establishment of routine-to-research had significant targets to develop knowledge, understanding and capability to write a research proposal of developing routine to research, and to strengthen positive attitude of staff members of the Natural Resources Information Section, Khammouane province, Lao People's Democratic Republic towards doing research for developing routine work. The strategy was composed of 3 activities: training for development of knowledge and understanding about routine to research establishment; a study trip to the successful work units; and practicing in writing a research proposal.

3. The results of experiment in implementing the strategy showed as follows:

3.1 Staff members' knowledge and understanding about routine-to-research after implementing the strategy was equal to 80.22% which was higher than that before implementing it with a percentage of 38.46.

3.2 Staff members' attitude toward establishment of routine-to-research after implementing the strategy was better than that before the treatment.

**Keywords:** Development, Staff Members' Competency, Routine to Research