

ภาคผนวก จ

โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

## โครงการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย R to R

### ที่มาและความสำคัญ

การพัฒนางานประจำสู่การวิจัย (Routine to research : R2R) เป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรหรือหน่วยงานต่างๆ โดยเริ่มจากการสังเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นจากงานประจำที่ปฏิบัติพัฒนาต่อยอดเป็นงานวิจัย เพื่อนำผลที่ได้มาปรับปรุงและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น กล่าวได้ว่า R2R เป็นการผสมผสานระหว่างการพัฒนาคุณภาพการทำงานและการวิจัยที่เน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ใหม่ๆ โดยมี 4 ส่วนหลักที่สำคัญ คือ 1) คำถามต้องมาจากปัญหาที่เกิดขึ้น 2) คนทำวิจัยต้องเป็นคนที่กำลังเผชิญปัญหา 3) ผลลัพธ์ที่ได้คือปัญหาได้รับการแก้ไขและเกิดการบริการที่ดีขึ้น และ 4) สามารถนำผลงานวิจัยมาใช้ประโยชน์ได้จริง

ที่ผ่านมาการพัฒนางานประจำให้เกิดเป็นงานวิจัยไม่ได้เกิดขึ้นอย่างกว้างขวางในหน่วยงานและองค์กรต่างๆ เนื่องจากบุคลากรคิดว่างานวิจัยเป็นงานที่ต้องทำโดยนักวิชาการหรือผู้เชี่ยวชาญระดับสูง รวมทั้งการศึกษาเกี่ยวกับระเบียบวิธีการวิจัยเป็นสิ่งที่ยุ่งยากซับซ้อน จึงทำให้เกิดความกังวลไม่กล้าที่จะแก้ปัญหาต่างๆ เพื่อให้เกิดคุณภาพด้วยการทำวิจัย จึงทำให้การดำเนินการเพื่อแก้ปัญหาในงานประจำไม่ได้นำมาพัฒนาต่อยอดไปเป็นงานวิจัย จึงขาดโอกาสการพัฒนาคุณภาพงานโดยใช้การวิจัยเป็นฐานบนปัญหาจริงที่เกิดขึ้นกับงานประจำที่ทำและขาดโอกาสในการพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญในการวิจัยและการนำผลการวิจัยมาใช้ประโยชน์และเผยแพร่ในวงกว้าง

แขนงข้อมูลข่าวสารทรัพยากรธรรมชาติ แผนกทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แขวงคำม่วน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จึงได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนางานประจำสู่การวิจัย โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนของแขนงข้อมูลข่าวสารทรัพยากรธรรมชาติ สามารถวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นจากงานที่ตนเองปฏิบัติเป็นประจำและสามารถต่อยอดเป็นงานวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพจะสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในทางวิชาการที่ต้องการได้

## วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยให้กับบุคลากร  
แขนงข้อมูลข่าวสารทรัพยากรธรรมชาติ แผนกทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
แขวงคำม่วน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

2. เพื่อเสริมสร้างเจตคติที่ดีต่อการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย ให้กับบุคลากร  
แขนงข้อมูลข่าวสารทรัพยากรธรรมชาติ แผนกทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
แขวงคำม่วน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

## กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรแขนงข้อมูลข่าวสารทรัพยากรธรรมชาติและ  
แผนกทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แขวงคำม่วน สาธารณรัฐประชาธิปไตย  
ประชาชนลาว จำนวน 15 คน

## ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

บุคลากรแขนงข้อมูลข่าวสารทรัพยากรธรรมชาติและ แผนกทรัพยากรธรรมชาติและ  
สิ่งแวดล้อม แขวงคำม่วน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ทั้ง 15 คน

1. มีคะแนนความรู้เกี่ยวกับการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยหลังการพัฒนา  
สูงกว่าก่อนการพัฒนา และผ่านเกณฑ์ร้อยละ 70 ของคะแนนเต็ม

2. มีคะแนนเจตคติที่ดีต่อการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยหลังการพัฒนา  
สูงกว่าก่อนการพัฒนา

3. มีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนา  
งานประจำสู่งานวิจัยอยู่ในระดับมากขึ้นไป

## ขั้นตอนการพัฒนา

การพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยของแขนงข้อมูล  
ข่าวสารทรัพยากรธรรมชาติและ แผนกทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แขวงคำม่วน  
สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ดำเนินการเป็น 6 ขั้นตอน ดังนี้

### ขั้นตอนที่ 1 สร้างความร่วมมือและความเข้าใจร่วมกัน

ประชุมบุคลากรทุกคน เพื่อชี้แจงโครงการให้เข้าใจร่วมกัน และสร้างความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ จนสำเร็จลุล่วง

### ขั้นตอนที่ 2 สสำรวจตนเอง ค้นหาปัญหา และวิเคราะห์ปัญหา

เป็นขั้นตอนให้บุคลากรทุกคนได้สำรวจตนเองเกี่ยวกับ (1) ทำงานในตำแหน่งอะไร (2) งานหลักประจำที่รับผิดชอบโดยตรงคืออะไร (3) งานที่ทำนั้นมีลักษณะอย่างไร (4) ในการทำงานนั้นจำเป็นต้องใช้ทรัพยากรนำเข้า (Input) อะไรบ้าง (5) มีขั้นตอนหรือกระบวนการ (Process) ทำงานนั้นเป็นอย่างไร (6) ในการทำงานนั้นคาดหวังให้เกิดผลลัพธ์ (Output) อะไรบ้าง (7) มีผลลัพธ์อะไรบ้างที่ไม่เป็นตามที่คาดหวังหรือที่เป็นปัญหา (8) ปัญหาใดบ้างที่จำเป็นต้องได้รับการแก้ไขโดยเร่งด่วน และอยู่ในวิสัยที่จะแก้ได้ และ (9) ปัญหาที่เลือกมาแก้ไขนั้น เกิดจากสาเหตุใดบ้าง และจะแก้ไขอย่างไร

### ขั้นตอนที่ 3 เสริมสร้างความรู้และเจตคติที่ดีต่อการพัฒนางานประจำ

#### สู่งานวิจัย

เป็นขั้นตอนการอบรมโดยวิทยากรที่เชี่ยวชาญ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย รวมทั้งกระตุ้นให้ยอมรับถึงความสำคัญ และความเป็นไปได้ในการนำกระบวนการวิจัยมาใช้พัฒนางานประจำ ซึ่งประเด็นความรู้ที่สำคัญ ได้แก่ (1) ความหมาย ความสำคัญ และขั้นตอนทั่วไปของการทำวิจัย (2) ความหมายของ R2R (3) วัตถุประสงค์ของการทำ R2R (4) ความสำคัญของ R2R (5) คุณลักษณะสำคัญของ R2R (6) แนวคิดของ R2R (7) ระเบียบวิธีวิจัยที่เหมาะสมกับ R2R (8) องค์ประกอบการขับเคลื่อน และบริหารงานวิจัย R2R (9) กระบวนการทำ R2R (10) การเขียนโครงร่างการวิจัย R2R (11) แนวทางการเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล และ (12) การเขียนรายงานการวิจัย R2R

### ขั้นตอนที่ 4 นำความรู้สู่การการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย

#### ในสถานการณ์จริง

เป็นขั้นตอนให้บุคลากรลงมือปฏิบัติการทำวิจัย R2R ตามกระบวนการของ R2R ซึ่งในการวิจัยครั้งนี้ มีเป้าหมายให้บุคลากร มีโครงการวิจัย R2R ที่เหมาะสม และสอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการจำเป็นของหน่วยงาน คนละ 1 โครงการ โดยในขั้นตอนนี้ มีการนิเทศ ติดตามจากหน่วยงานที่ใกล้ชิด

### ขั้นตอนที่ 5 จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำเสนอผลงาน

เป็นขั้นตอนจัดประชุมเพื่อให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน รวมทั้งได้มีโอกาสนำเสนอผลงานวิจัย (โครงการวิจัย R2R)

### ขั้นตอนที่ 6 ถอดบทเรียน

เป็นขั้นตอนจัดประชุมเพื่อให้บุคลากรได้ร่วมกันถอดบทเรียน จากประสบการณ์ในการทำโครงการวิจัย R2R

### วิทยากรในการฝึกอบรม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ กำจัดภัย ประธานคณะกรรมการบริหาร หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิจัยหลักสูตรและการสอน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

### สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมแผนกกิจกรรมและป่าไม้ แขวงคำม่วน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

### ระยะเวลาการดำเนินการ

2 วัน

### สื่อและแหล่งเรียนรู้

1. เอกสารโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย
2. แบบสอบถามเพื่อสำรวจตนเอง ค้นหาปัญหา และวิเคราะห์ปัญหาเกี่ยวกับงานประจำ
3. เพาเวอร์พอยต์ (Power point) ประกอบการอบรมเสริมความรู้เกี่ยวกับ R2R
4. เอกสารประกอบการอบรมเสริมความรู้เกี่ยวกับ R2R
5. แบบฟอร์มการเขียนโครงการวิจัย R2R
6. แบบฟอร์มการเขียนรายงานวิจัย R2R
7. องค์ความรู้ และตัวอย่างงานวิจัย R2R ในเว็บไซต์ต่างๆ
8. แบบทดสอบความรู้เกี่ยวกับ R2R

9. แบบวัดเจตคติที่มีต่อ R2R
10. แบบประเมินโครงร่างการวิจัย R2R
11. แบบสอบถามความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ

### การวัดและประเมินผลโครงการ

1. ประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย R to R ของบุคลากร ก่อนและหลังการใช้ยุทธศาสตร์
2. ประเมินเจตคติต่อการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย R to R ของบุคลากร ก่อนและหลังการใช้ยุทธศาสตร์
3. ประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อการเข้าร่วมโครงการ

### งบประมาณที่ใช้

5,000 บาท

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรแขนงข้อมูลข่าวสารทรัพยากรธรรมชาติ แผนกทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม แขวงคำม่วน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

1. มีความรู้ ความสามารถ และเจตคติที่ดีต่อการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย
2. แขนงข้อมูลข่าวสารทรัพยากรธรรมชาติ แผนกทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม แขวงคำม่วน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวได้มีการพัฒนางานประจำอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

ลงชื่อ พันทนา ลัดสะจัก ผู้เสนอโครงการ

(นายพันทนา ลัดสะจัก)

ตำแหน่ง รองแขนงข้อมูลข่าวสารทรัพยากรธรรมชาติ

...../...../.....

ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชาระดับสูง

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

### ตารางกำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการพัฒนางาน

ประจำสำนักงานวิจัย : กรณีศึกษา แขนงข้อมูลข่าวสารทรัพยากรธรรมชาติ

แขวงคำม่วน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

กิจกรรม	เวลา
<b>วันที่ 3 เมษายน 2558</b>	
- พิธีเปิด	8.30-9.00 น.
- บรรยายความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับวิจัย	9.00-10.30 น.
- รับประทานอาหารว่าง	10.30-10.45 น.
- ฝึกสำรวจ และเลือกปัญหา	10.45-11.30 น.
- นำเสนอผลงาน	11.30-12.00 น.
- รับประทานอาหารเที่ยง	12.00-13.00 น.
- ฝึกวิเคราะห์ปัญหา และการเลือกประเด็นปัญหา	13.00-14.00 น.
- นำเสนอผลงาน	14.00-14.30 น.
- รับประทานอาหารว่าง	14.30-14.45 น.
- บรรยายการเขียนโครงการวิจัย	14.45-15.15 น.
- ฝึกเขียนโครงการวิจัย	15.15-16.30 น.
<b>วันที่ 4 เมษายน 2558</b>	
- ฝึกเขียนโครงการวิจัย (ต่อ)	9.00-10.00 น.
- นำเสนอผลงาน	10.00-10.45 น.
- รับประทานอาหารว่าง	10.45-11.00 น.
- บรรยายการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูล	11.00-12.00 น.
- รับประทานอาหารเที่ยง	12.00-13.00 น.
- บรรยายการเขียนรายงานวิจัย	13.00-13.30 น.
- นำเสนอตัวอย่างการเขียนรายงานวิจัย	13.30-14.30 น.
- รับประทานอาหารว่าง	14.30-14.45 น.
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำวิจัย	14.45-16.00 น.
- พิธีปิด	16.00-16.30 น.