

สารบัญ

| บทที่ | หน้า |
|--|------|
| 1 บทนำ | 1 |
| ภูมิหลัง | 1 |
| คำถามของการวิจัย | 4 |
| ความมุ่งหมายของการวิจัย | 5 |
| ความสำคัญของการวิจัย | 5 |
| ขอบเขตของการวิจัย | 6 |
| กรอบแนวคิดของการวิจัย | 7 |
| นิยามศัพท์เฉพาะ | 8 |
| 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง | 10 |
| แนวคิดเกี่ยวกับศักยภาพ | 11 |
| ความหมายและแนวคิดเกี่ยวกับศักยภาพ | 11 |
| ประเภทของศักยภาพ | 14 |
| การพัฒนาศักยภาพ | 16 |
| การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร | 20 |
| บทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา | 23 |
| การประเมินศักยภาพ | 25 |
| ประโยชน์ของการนำระบบศักยภาพไปใช้ภายในองค์กร | 29 |
| แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร | 30 |
| แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร | 30 |
| ความมุ่งหมายของการพัฒนาบุคลากร | 31 |
| หลักการจัดการพัฒนาบุคลากร | 32 |
| เทคนิคและวิธีการพัฒนาบุคลากร | 33 |

สารบัญ (ต่อ)

| บทที่ | หน้า |
|---|------|
| การประชุมเชิงปฏิบัติการและการระดมสมอง | 45 |
| การระดมสมอง | 50 |
| แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย | 52 |
| ความหมายของการวิจัย | 53 |
| ประเภทของการวิจัย | 53 |
| ความสำคัญของการวิจัย | 54 |
| ขั้นตอนทั่วไปของการทำวิจัย | 55 |
| ภาคผนวก | 58 |
| ประวัติย่อของผู้วิจัย | 59 |
| บริบทแขนงข้อมูล-ข่าวสารทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | |
| แขวงคำม่วน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว | 60 |
| โครงสร้างบริหารแขนงข้อมูลข่าวสาร | 60 |
| ภาระงานของบุคลากรแขนงข้อมูลข่าวสาร | 61 |
| งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง | 64 |
| งานวิจัยในประเทศ | 64 |
| งานวิจัยต่างประเทศ | 67 |
| 3 วิธีดำเนินการวิจัย | 69 |
| ระยะที่ 1 ศึกษาสภาพปัจจุบันและความต้องการ | 69 |
| ระยะที่ 2 สร้างรูปแบบการพัฒนา | 71 |
| ระยะที่ 3 ทดลองใช้รูปแบบการพัฒนา | 73 |
| ระยะที่ 4 การปรับปรุงและเผยแพร่ | 77 |

สารบัญ (ต่อ)

| บทที่ | หน้า |
|---|------|
| 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล | 79 |
| ระยะที่ 1 ผลการศึกษาสภาพปัจจุบันและความต้องการพัฒนาศักยภาพ ด้านการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย : กรณีศึกษา แขนงข้อมูลข่าวสาร ทรัพยากรธรรมชาติ แขวงคำม่วน สาธารณรัฐประชาธิปไตย ประชาชนลาว | 79 |
| ระยะที่ 2 ผลการสร้างรูปแบบการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ด้านการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย : กรณีศึกษา แขนงข้อมูลข่าวสาร ทรัพยากรธรรมชาติ แขวงคำม่วน สาธารณรัฐประชาธิปไตย ประชาชนลาว | 84 |
| ระยะที่ 3 ผลการใช้รูปแบบการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ด้านการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย : กรณีศึกษา แขนงข้อมูลข่าวสาร ทรัพยากรธรรมชาติ แขวงคำม่วน สาธารณรัฐประชาธิปไตย ประชาชนลาว | 88 |
| 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ | 90 |
| ความมุ่งหมายของการวิจัย | 90 |
| ประชากรและเป้าหมาย | 91 |
| วิธีดำเนินการวิจัย | 91 |
| สรุปผลการวิจัย | 92 |
| อภิปรายผล | 93 |
| ข้อเสนอแนะ | 96 |
| บรรณานุกรม | 97 |

สารบัญ (ต่อ)

| บทที่ | หน้า |
|---|------|
| ภาคผนวก | 103 |
| ภาคผนวก ก หนังสือขอความอนุเคราะห์และรายนามผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือในการวิจัย | 104 |
| ภาคผนวก ข เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย | 113 |
| ภาคผนวก ค ค่าความสอดคล้องของแบบสอบถามโดยผู้เชี่ยวชาญ ... | 125 |
| ภาคผนวก ง ค่าความยากง่ายของแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย R to R | 136 |
| ภาคผนวก จ โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนางานประจำ สู่งานวิจัย | 139 |
| ภาคผนวก ฉ ประมวลภาพประกอบกิจกรรม | 147 |
| ประวัติย่อของผู้วิจัย | 151 |

บัญชีตาราง

| ตาราง | | หน้า |
|-------|---|------|
| 1 | ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรผู้ให้สัมภาษณ์ จำนวน 11 คน | 80 |
| 2 | ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความรู้และความต้องการพัฒนาความรู้ เกี่ยวกับการทำวิจัยเพื่อพัฒนางานประจำ | 81 |
| 3 | ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการให้มีการจัดการพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรด้านการทำวิจัยเพื่อพัฒนางานประจำ | 83 |
| 4 | โครงการ/กิจกรรม หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย/ ผู้ที่เกี่ยวข้องการวัดและประเมินผลและงบประมาณ | 87 |
| 5 | ผลการเปรียบเทียบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนางานประจำ สู่งานวิจัย ก่อนอบรมและหลังอบรม | 88 |
| 6 | ผลการเปรียบเทียบเจตคติต่อการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย ก่อนการใช้รูปแบบอบรมและหลังการใช้รูปแบบ | 89 |
| 7 | ค่าความสอดคล้องของแบบสอบถามโดยผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรด้านการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย : กรณีศึกษา แขนงข้อมูลข่าวสารทรัพยากรธรรมชาติ แขวงคำม่วน สาธารณรัฐ ประชาธิปไตยประชาชนลาว | 126 |
| 8 | ค่าความสอดคล้องของแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรด้านการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย : กรณีศึกษา แขนงข้อมูลข่าวสารทรัพยากรธรรมชาติ แขวงคำม่วน สาธารณรัฐ ประชาธิปไตยประชาชนลาว | 129 |

บัญชีตาราง (ต่อ)

| ตาราง | | หน้า |
|-------|---|------|
| 9 | ค่าความสอดคล้องของแบบวัดเจตคติต่อการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ด้านการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย : กรณีศึกษา แขนงข้อมูลข่าวสาร ทรัพยากรธรรมชาติ แขวงคำม่วน สาธารณรัฐประชาธิปไตย ประชาชนลาว | 134 |
| 10 | ค่าความยาก (P) ความอำนาจจำแนก (r) ของแบบทดสอบความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย R to R | 137 |
| 11 | ค่าอำนาจจำแนก (r) ของแบบวัดเจตคติต่อพนักงานประจำสู่งานวิจัย R to R | 138 |

บัญชีภาพประกอบ

| ภาพประกอบ | หน้า |
|--|------|
| 1 กรอบแนวคิดของการวิจัย | 8 |
| 2 แบบจำลอง 3C | 17 |
| 3 เทคนิคในการฝึกอบรม | 35 |
| 4 การประเมินผล | 41 |
| 5 โครงสร้างบริหารแขนงข้อมูลข่าวสาร | 60 |
| 6 บุคลากรแขนงข้อมูลข่าวสารทรัพยากรธรรมชาติ | 148 |
| 7 บุคลากรแขนงข้อมูลข่าวสารทรัพยากรธรรมชาติรอให้ข้อมูล | 148 |
| 8 ผู้เข้ารับการอบรมกำลังแลกเปลี่ยนบทเรียนกับวิทยากร | 149 |
| 9 คณะเข้าเยี่ยมชมสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร | 149 |
| 10 ทุกคนตั้งใจรับฟังการบรรยายจากวิทยากร | 150 |
| 11 ผู้วิจัยพร้อมทั้งคณะถ่ายภาพร่วมกับวิทยากร | 150 |