

ภาคผนวก ง
แบบสอบถามเพื่อหาแนวทางที่เหมาะสมในการพัฒนา

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

แบบสอบถามเพื่อหาแนวทางพัฒนา

เรื่อง การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศกนครเขต 1

ชื่อผู้ประเมิน

ตำแหน่ง

สถานที่ทำงาน

คำชี้แจง

ขอความกรุณาท่าน โปรดพิจารณาว่า แนวทางที่เหมาะสมในพัฒนาการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศกนครเขต 1 วิธีการใดที่จะเหมาะสมที่นำมากำหนดเป็นแนวทางในการพัฒนา โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องความคิดเห็นที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน เพื่อให้ผู้วิจัยจะได้นำไปสรุปเป็นแนวทางการพัฒนาต่อไป

แบบสอบถามแนวทางที่เหมาะสมในการพัฒนาการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศกนครเขต 1 มี 3 ด้าน คือ หลักนิติธรรม ด้านหลักคุณธรรม และด้านหลักความโปร่งใส

ขอแสดงความนับถือ

นายภูวินทร์ รักษ์พงศ์

นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

1. การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา ด้านหลักนิติธรรม

ข้อที่	แนวทางที่เหมาะสมในการพัฒนา การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	ความคิดเห็น	
		เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
1.	ผู้บริหารสถานศึกษาให้ความสำคัญกับการออก กฎระเบียบ ข้อบังคับที่บุคลากรภายใต้การยอมรับ และพร้อมปฏิบัติตาม		
2.	ผู้บริหารสถานศึกษามีการออกกฎระเบียบ ข้อบังคับของสถานศึกษาให้ ทันสมัยและสอดคล้อง กับเหตุการณ์ปัจจุบัน		
3.	ผู้บริหารสถานศึกษามีการชี้แจง อธิบายถึงความ เปลี่ยนแปลงทางด้านกฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับการจัดการศึกษา		
4.	ผู้บริหารสถานศึกษาเปิดโอกาสให้บุคลากรนักเรียน และชุมชน แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อบังคับ ต่างๆ ที่จะมีผลบังคับใช้ในสถานศึกษา		
5.	ผู้บริหารสถานศึกษามีการตัดสินใจโดยใช้ กฎระเบียบ ของสถานศึกษาเป็นเกณฑ์		
6.	สถานศึกษามีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับของสถานศึกษาแก่ครู นักเรียน ผู้ปกครอง ประชาชนชุมชนได้ทราบ		
7.	ผู้บริหารสถานศึกษามีภาวะผู้นำและเป็นแบบอย่าง ให้แก่บุคลากรในสถานศึกษา		
8.	ผู้บริหารสถานศึกษาปฏิบัติต่อบุคลากรอย่างเสมอ ภาค		

ข้อที่	แนวทางที่เหมาะสมในการพัฒนา การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	ความคิดเห็น	
		เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
9.	ผู้บริหารสถานศึกษาควรกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบโดยมอบหมายงานให้บุคลากรได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม		
10.	ผู้บริหารสถานศึกษามีการกำกับ ติดตามการใช้แผนปฏิบัติการอย่างชัดเจนและสม่ำเสมอ		

2. การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา ด้านหลักคุณธรรม

ข้อที่	แนวทางที่เหมาะสมในการพัฒนา การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	ความคิดเห็น	
		เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
1.	ผู้บริหารสถานศึกษารณรงค์ ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการใช้หลักคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่		
2.	ผู้บริหารสถานศึกษาให้การสนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในอาชีพ		
3.	สถานศึกษามีการสร้างระบบเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสถานศึกษาและระหว่างหน่วยงานในสังคม		
4.	ผู้บริหารสถานศึกษาต้องให้การสนับสนุนในการจัดโครงการเชิงคุณธรรม จริยธรรม		
5.	ผู้บริหารสถานศึกษาตัดสินหรือลงโทษผู้กระทำผิดภายใต้กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพครู		
6.	ผู้บริหารสถานศึกษาใช้ระบบการประเมินผลอย่างเป็นธรรม		

ข้อที่	แนวทางที่เหมาะสมในการพัฒนา การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	ความคิดเห็น	
		เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
7.	ผู้บริหารสถานศึกษามีการประเมินตนเองและผู้อื่น ด้วยความเป็นธรรม		
8.	ผู้บริหารสถานศึกษาปฏิบัติหน้าที่ด้วยเกียรติและ ศักดิ์ศรี		
9.	ผู้บริหารสถานศึกษาปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นใน ความถูกต้องดีงาม		
10.	ผู้บริหารสถานศึกษา สามารถควบคุมอารมณ์ได้ ในสถานการณ์วิกฤติและมีจุดยืนที่ชัดเจนในการ แสดงข้อคิดเห็นต่อปัญหาข้อโต้แย้งที่เกิดขึ้น		

3. การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา ด้านหลักความโปร่งใส

ข้อที่	แนวทางที่เหมาะสมในการพัฒนา การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	ความคิดเห็น	
		เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
1.	สถานศึกษามีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้บริหารสถานศึกษาโดยบุคลากร ภายใน สถานศึกษา		
2.	ผู้บริหารสถานศึกษาเปิดเผยเอกสารการบริหารงาน สถานศึกษาแก่สาธารณชน		
3.	การพิจารณาความดีความชอบเป็นไปด้วยความ โปร่งใส ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้		
4.	ผู้บริหารสถานศึกษาบริหารงานด้านงบประมาณ ด้านจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระบบและโปร่งใส		
5.	สถานศึกษาที่มีการปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มี ความถูกต้องเป็นปัจจุบันตรงกับความเป็นจริง พร้อมเปิดเผยแก่สาธารณชน		

ข้อที่	แนวทางที่เหมาะสมในการพัฒนา การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	ความคิดเห็น	
		เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
6.	ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับสถานศึกษามีส่วนร่วมในการ รับรู้และตรวจสอบการบริหารงาน ด้านต่างๆของ ผู้บริหารสถานศึกษาได้		
7.	ผู้บริหารสถานศึกษา เปิดโอกาสให้คณะกรรมการ สถานศึกษา ครู ผู้ปกครองและชุมชน รับรู้ สภาพการณ์และปัญหาของสถานศึกษา		
8.	ผู้บริหารสถานศึกษา จัดให้มีการตรวจสอบผลการ ดำเนินงานทุกขั้นตอน มีตัวชี้วัด ที่เป็นรูปธรรมและ เปิดเผยต่อสาธารณชน		
9.	ผู้บริหารสถานศึกษามีการจัดประชุมชี้แจง รายละเอียดงบประมาณต่างๆที่สถานศึกษาได้รับให้ บุคลากรทุกคนทราบอย่างต่อเนื่อง		
10.	ผู้บริหารสถานศึกษา สร้างความไว้วางใจให้กับ บุคลากรภายในสถานศึกษา		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

.....