

ภาคผนวก ช

แบบสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญเพื่อเสนอแนวทางในการพัฒนา

ប័ណ្ណពិធីរាជក្រឹត្យសាកលវិទ្យាល័យ
នគរាមីរាជក្រឹត្យសាកលវិទ្យាល័យ

แบบสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญเพื่อเสนอแนวทางในการพัฒนา ปัจจัยทางการบริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 22

1. แนวทางการพัฒนาปัจจัยทางการบริหารของโรงพยาบาลต้านการพัฒนาบุคคลการที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการบริหารงานบุคคลในโรงพยาบาล

2. แนวทางการพัฒนาปัจจัยทางการบริหารของโรงเรียนด้านบรรยากาศและวัฒนธรรม องค์กรที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน

3. แนวทางการพัฒนาปัจจัยทางการบริหารของโรงเรียนด้านการบริหารแบบมีส่วนร่วมที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน

4. แนวทางการพัฒนาปัจจัยทางการบริหารของโรงเรียนด้านงบประมาณที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน