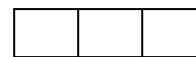


ภาคผนวก ค
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์



รหัสของแบบสอบถาม

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐในแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐในแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว คำตอบจากแบบสอบถามฉบับนี้จะเก็บเป็นความลับซึ่งไม่มีผลกระทบต่อท่านแต่ประการใด เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง จึงขอความอนุเคราะห์ให้ท่านตอบแบบสอบถามตามเป็นจริงมากที่สุด

2. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ได้แก่

ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ปัจจัยค่าจ้างและปัจจัยจูงใจในการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐในแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ตอนที่ 3 เป็นคำถามปลายเปิดให้แสดงข้อเสนอแนะในการพัฒนาเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐในแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ขอขอบคุณท่านที่ให้ความอนุเคราะห์แบบสอบถามเพื่อการวิจัยในครั้งนี้ ข้อมูลที่ได้รับจากท่านจะเป็นข้อมูลเฉพาะบุคคล และจะนำไปเป็นประโยชน์เฉพาะทางวิชาการเท่านั้น โดยจะไม่เปิดเผยให้ผู้อื่นได้ทราบ ผู้วิจัยขอขอบคุณอย่างสูงที่ท่านได้กรุณาให้ความร่วมมือในการทำวิจัยครั้งนี้

นายพุดทะจักษ์ ไชยะลาด

นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รุ่นที่ 9

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน หรือข้อความลงในช่องว่างตามความเป็นจริง หรือระดับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

1. เพศ

- ชาย หญิง

2. อายุ

- 20-30 ปี 31-40 ปี
 41-50 ปี อายุมากกว่า 50 ปีขึ้นไป

3. สถานภาพ

- โสด สมรส
 หม้ายหรือหย่าร้าง อื่น ๆ โปรดระบุ.....

4. ระดับการศึกษา

- ระดับมัธยมศึกษา / ปวช. ระดับ ปวส. / อนุปริญญา
 ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโทขึ้นไป

5. ระยะเวลาการทำงาน

- ไม่เกิน 5 ปี 6-15 ปี
 16-25 ปี 26 ปีขึ้นไป

6. ระดับเงินเดือน

- ไม่เกิน 1,250,000 กีบ 1,250,001-1,625,000 กีบ
 1,625,001-2,000,000 กีบ 2,000,001 กีบขึ้นไป

7. ระดับตำแหน่ง

- หัวหน้าแขนง / รองหัวหน้าแขนง
 หัวหน้าหน่วยงาน / รองหัวหน้าหน่วยงาน
 วิชาการ

**ตอนที่ 2 ปัจจัยค่าจุนและปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานของ
บุคลากรภาครัฐในแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว**

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความในรายการเป็นการสำรวจตามความคิดเห็นของท่าน โดยเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด (สามารถเลือกได้เพียงข้อละ 1 คำตอบ) โดยมีเกณฑ์การพิจารณาดังนี้

- 5 หมายถึง เห็นด้วยมากที่สุด
- 4 หมายถึง เห็นด้วยมาก
- 3 หมายถึง เห็นด้วยปานกลาง
- 2 หมายถึง เห็นด้วยน้อย
- 1 หมายถึง เห็นด้วยน้อยที่สุด

ข้อ	ประเด็น/ ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
ปัจจัยค่าจุน						
1	ลักษณะของอาชีพ อาชีพที่ท่านทำมีความมั่นคงและมีกระบวนการดำเนินงานที่ชัดเจน					
2	งานที่ท่านดำเนินงานมีความท้าทายและน่าสนใจ					
3	ท่านมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง หน้าที่เพื่อความก้าวหน้า					
4	ท่านได้รับผลตอบแทนที่คุ้มค่ากับการดำเนินงาน					
5	ท่านได้รับการพัฒนาเพิ่มเติมทักษะความรู้ด้วยการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน การได้รับการศึกษาต่อ เพื่อความสำเร็จในอาชีพ					

ข้อ	ประเด็น/ ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
6	ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน เพื่อนร่วมงานของท่านทุกระดับ มีความสนิทสนมเป็นกันเอง					
7	ท่านมีโอกาสร่วมกิจกรรมพบปะสังสรรค์นอกเหนือเวลาปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					
8	ในหน่วยงานของท่านเพื่อนร่วมงานมีความเคารพนับถือให้เกียรติซึ่งกันและกันด้วยความจริงใจ					
9	ท่านสามารถขอความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานได้ในกรณีที่ท่านมีปัญหาด้านการทำงาน					
10	ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานของท่านให้ความช่วยเหลือในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ					
11	ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา หัวหน้างานสามารถเข้าใจนโยบายและแนะนำแนวทางในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างชัดเจน					
12	ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสปรึกษาหารืออย่างเป็นกันเอง					
13	ผู้บังคับบัญชาของท่าน ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น					
14	ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงานให้บุคลากรทุกคนตามความเหมาะสม					
15	บุคลากรทุกคนได้รับความยุติธรรมตามระดับความสามารถของตนเอง					

ข้อ	ประเด็น/ ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
16	นโยบายและการบริหารงาน นโยบาย วิสัยทัศน์ และพันธกิจของหน่วยงาน ท่านมีความเหมาะสม					
17	ท่านมีความพึงพอใจในการกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ และพันธกิจของหน่วยงาน					
18	หน่วยงานของท่านมีการกำหนดโครงสร้างสายการบังคับ บัญชา และการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ไว้อย่างชัดเจนเหมาะสม					
19	การบริหารงานในหน่วยงานของท่านมีระบบ แบบแผน ที่ชัดเจน					
20	ท่านมีความตั้งใจและเต็มใจที่จะปฏิบัติงานตามนโยบาย เพื่อความก้าวหน้าของหน่วยงาน					
21	สภาพการทำงาน จำนวนบุคลากรในหน่วยงานของท่านมีจำนวนที่ เหมาะสมเพียงพอต่อจำนวนปริมาณงานของแต่ละ ตำแหน่ง					
22	หน่วยงานของท่านมีวัสดุอุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานและ สิ่งอำนวยความสะดวกเหมาะสมในการปฏิบัติงาน					
23	หน่วยงานของท่านมีอาคารสถานที่และห้องทำงาน มีสภาพที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน					
24	หน่วยงานของท่านมีระบบสาธารณูปโภคอย่างเพียงพอ เช่น ระบบประปา ไฟฟ้า และน้ำดื่ม เป็นต้น					
25	บรรยากาศในสถานที่ทำงานของท่าน ทำให้เกิด ความรู้สึกไม่เบื่อหน่ายที่จะปฏิบัติงาน					

ข้อ	ประเด็น/ ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
26	ความมั่นคงในการทำงาน ท่านมีความรู้สึกมั่นคงในชีวิตที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานนี้					
27	ท่านมีความมั่นใจว่าจะปฏิบัติงานในตำแหน่งนี้ได้ยาวนาน ตลอดอาชีพการทำงาน					
28	ตำแหน่งหน้าที่การงานของท่านในปัจจุบันมีคุณค่าและ ความสำคัญต่ออนาคตของท่าน					
29	ท่านปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถและได้ตาม มาตรฐานในตำแหน่งหน้าที่					
30	ท่านมีโอกาสได้รับการศึกษาต่อหรือฝึกอบรมความรู้ เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเองให้สูงขึ้น					
31	ค่าตอบแทน เงินเดือนที่ท่านได้รับมีความเหมาะสม และเพียงพอกับ สภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน					
32	อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างมีความเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ					
33	ค่าตอบแทนนอกเวลาปฏิบัติงานการมีความเหมาะสม					
34	การเบิกจ่ายสวัสดิการอื่น ๆ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร และค่าพาหนะ เป็นต้น มีความเพียงพอ รวดเร็วและถูกต้องกับความเป็นจริงในปัจจุบัน					
35	ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับมีความเหมาะสมกับปริมาณงาน ที่รับผิดชอบ					

ข้อ	ประเด็น/ ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
ปัจจัยจูงใจ						
	ลักษณะของงาน					
1	งานที่ท่านได้รับมอบหมายมีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน					
2	ท่านมีอิสระในงานที่ได้รับมอบหมายให้ทำอย่างเต็มที่					
3	งานที่ท่านได้ทำอยู่ในขณะนี้เป็นการเพิ่มทักษะและประสบการณ์ของตนเอง					
4	งานที่ท่านได้รับมอบหมายมีปริมาณงานที่ท่านพอใจ					
5	งานที่ท่านปฏิบัติมีความท้าทายทำให้มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน					
	ความสำเร็จในงาน					
6	ท่านสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จได้ตามกำหนดเวลา					
7	ท่านสามารถปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้					
8	ท่านสามารถแก้ไขปัญหาในงานที่ทำอยู่ได้อย่างถูกต้องเรียบร้อย					
9	ท่านมีความพอใจในความสำเร็จในงานที่ท่านปฏิบัติ					
10	ผลการปฏิบัติงานของท่านมีคุณภาพเหมาะสมกับงานอยู่เสมอ					

ข้อ	ประเด็น/ ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
	ความก้าวหน้าในการทำงาน					
11	ท่านได้รับมอบหมายงานที่ทำทลายความสามารถ เพื่อให้มีโอกาสในการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง					
12	ท่านได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ โอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน					
13	ท่านได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน					
14	ท่านมีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ					
15	บุคลากรที่ดำเนินงานรู้สึกว่าคุณมีความก้าวหน้าในงานการทำงาน					
16	ความรับผิดชอบ ท่านมีหน้าที่ความรับผิดชอบกำหนดไว้อย่างชัดเจน					
17	ท่านมีความตั้งใจที่จะปฏิบัติงานอย่างเต็มความรู้ ความสามารถเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย					
18	ท่านอุทิศเวลาทำงานอย่างเต็มที่เมื่อได้รับมอบหมายในการปฏิบัติงาน					
19	ท่านได้รับมอบหมายให้ทำงานใหม่ ๆ อยู่เสมอ					
20	ท่านมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงานในหน้าที่					

ข้อ	ประเด็น/ ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
21	การเจริญเติบโต การพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของตนเองอยู่เสมอสม่ำเสมอ					
22	การใช้ความสามารถอย่างเต็มที่ด้วยการแสวงหาโอกาส					
23	การเอาชนะความท้าทายใหม่ ๆ และได้รับความสำเร็จในชีวิต					
24	ท่านมีโอกาสเจริญเติบโตในตำแหน่งหน้าที่					
25	ท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี จึงได้รับโอกาสให้รับผิดชอบงาน					
26	การยอมรับนับถือ ผู้บังคับบัญชายอมรับและเชื่อมั่นในความรู้ความสามารถของท่าน					
27	ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน					
28	ท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงาน					
29	ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานอย่างดีจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน					
30	ท่านได้รับความไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานในการทำงาน					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะในการพัฒนาแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรภาครัฐในแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชน
ลาว

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

แบบสอบถามพาสาลาอ

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

--	--	--

ລະຫັດຂອງແບບສອບຖາມ

ແບບສອບຖາມເພື່ອການວິໃຈ

ເລື່ອງແຮງຈູງໃຈໃນການປະຕິບັດວຽກງານຂອງພະນັກງານພາກລັດແຂວງບໍລິຄໍາໄຊ
ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ

ຄໍາຊີ້ແຈງ

1. ແບບສອບຖາມສະບັບນີ້ເປັນສ່ວນໜຶ່ງຂອງວິທະຍານິພົນຕາມຫຼັກສູດຮັດປະສາສະ
ນະສາດມະຫາບັນດິດມະຫາວິທະຍາໄລລາຊພັດສະກິນນະຄອນມິວັດຖຸປະສົງເພື່ອສຶກສາ ແຮງຈູງ
ໃຈໃນການປະຕິບັດວຽກງານຂອງພະນັກງານພາກລັດ ແຂວງບໍລິຄໍາໄຊສາທາລະນະລັດປະຊາທິປະໄຕ
ປະຊາຊົນລາວຄໍາຕອບຈາກແບບສອບຖາມ ສະບັບນີ້ຈະເກັບເປັນຄວາມລັບ ຈະບໍ່ມີຜົນກະທົບ ຕໍ່
ທ່ານແຕ່ປະການໃດ ເພື່ອໃຫ້ໄດ້ຂໍ້ມູນທີ່ຖືກຕ້ອງ ຈຶ່ງຂໍຄວາມຊ່ວຍເຫຼືອ ມາຍັງທ່ານຕອບ ແບບສອບ
ຖາມຕາມຄວາມເປັນຈິງຫຼາຍທີ່ສຸດ.

2. ແບບສອບຖາມສະບັບນີ້ແບ່ງອອກເປັນ 3 ຕອນ ໄດ້ແກ່:

ຕອນທີ 1 ຄຸນລັກສະນະສ່ວນບຸກຄົນຂອງຜູ້ຕອບແບບສອບຖາມ .

ຕອນທີ 2 ປັດໃຈຈູງໃຈໃນການປະຕິບັດວຽກງານຂອງພະນັກງານພາກລັດ ແຂວງບໍລິ
ຄໍາໄຊ ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ .

ຕອນທີ 3 ຂໍ້ສະເໜີໃນການພັດທະນາແຮງຈູງໃຈໃນການປະຕິບັດວຽກງານຂອງ
ພະນັກງານພາກລັດ ແຂວງບໍລິຄໍາໄຊ ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ

ຂໍ້ມູນທີ່ໄດ້ຮັບຈາກທ່ານຈະເປັນຂໍ້ມູນສະເພາະບຸກຄົນ ແລະ ຈະນໍາໄປ ເປັນ
ປະໂຫຍດສະເພາະທາງວິຊາການເທົ່ານັ້ນ ຈະບໍ່ໄດ້ເປີດເຜີຍໃຫ້ຜູ້ອື່ນຮັບຮູ້ ຜູ້ວິໃຈ ຂໍຂອບໃຈຢ່າງສູງ ທີ່
ທ່ານໄດ້ກະລຸນາໃຫ້ຄວາມຮ່ວມມືໃນການທໍາວິໃຈໃນຄັ້ງນີ້.

ທ່ານ ພຸດທະຈັກ ໄຊຍະລາດ

ນັກສຶກສາປະລິນຍາໂທ ສາຂາວິຊາຮັດປະສາສະນະສາດ ລຸ້ນທີ 9

ຄະນະວິທະຍາການຈັດການ ມະຫາວິທະຍາໄລລາຊພັດ ສະກົນນະຄອນ

ຕອນທີ 1 ຄຸນລັກສະນະສ່ວນບຸກຄົນຂອງຜູ້ຕອບແບບສອບຖາມ

ຄຳຊີ້ແຈງ ກະລຸນາໃສ່ເຄື່ອງໝາຍ ✓ ລົງໃນ ຫຼືຂໍ້ຄວາມລົງໃນຊ່ອງຫວ່າງ ຕາມຄວາມເປັນຈິງ ຫຼື ລະດັບຄວາມຄິດເຫັນຂອງທ່ານຫຼາຍທີ່ສຸດ.

1. ເພດ

1. ຊາຍ 2. ຍິງ

2. ອາຍຸ

1. 20 - 30 ປີ 2. 31 - 40 ປີ
 3. 41 - 50 ປີ 4. ອາຍຸຫຼາຍກວ່າ 50 ປີຂຶ້ນໄປ

3. ສະຖານະພາບ

1. ໂສດ 2. ແຕ່ງງານແລ້ວຢູ່ນຳກັນ
 3. ໜ້າຍ ຫຼື ຢ່າຮ້າງ 4. ອື່ນ ໆ ໂປດລະບຸ

4. ລະດັບການສຶກສາ

1. ມັດທະຍົມຕອນປາຍ/ຊັ້ນກາງ 2. ລະດັບຊັ້ນສູງ/ທຽບເທົ່າ
 3. ປະລິນຍາຕີ 4. ລະດັບປະລິນຍາໂທຂຶ້ນໄປ

5. ໄລຍະເວລາເຮັດວຽກ

1. 1 – 5 ປີ 2. 6 – 15 ປີ
 3. 16 – 25 ປີ 4. 26 ປີຂຶ້ນໄປ

6. ລະດັບເງິນເດືອນ

1. ບໍ່ເກີນ 1,250,000 ກີບ 2. 1,251,001-1,625,000 ກີບ
 3. 1,626,001-2,000,000 ກີບ 4. ຫຼາຍກວ່າ 2,000,000 ກີບ

7. ລະດັບຊັ້ນຕຳແໜ່ງ

1. ຫົວໜ້າຂະແໜງ/ຮອງຂະແໜງ
 2. ຫົວໜ້າໜ່ວຍງານ/ຮອງໜ່ວຍງານ
 3. ວິຊາການ

ຕອນທີ່ 2 ບັດໃຈຈູງໃຈໃນການປະຕິບັດວຽກງານງານຂອງພະນັກງານພາກລັດ ແຂວງບໍລິ
ຄຳໄຊ ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ

ຄໍາຊີ້ແຈງ ກະລຸນາພິຈາລະນາຂໍ້ຄວາມໃນລາຍການເປັນການສໍາຫຼວດຕາມຄວາມຄິດເຫັນຂອງທ່ານ ໂດຍຂຽນເຄື່ອງໝາຍ ✓ ລົງໃນຊ່ອງທີ່ຖືກກັບຄວາມຄິດເຫັນຂອງທ່ານຫຼາຍທີ່ສຸດ (ສາມາດເລືອກໄດ້ພຽງຂໍ້ລະ 1 ຄໍາຕອບ) ໂດຍມີຫຼັກການພິຈາລະນາດັ່ງນີ້:

- 5 ໝາຍເຖິງ ເຫັນດີທີ່ສຸດ
- 4 ໝາຍເຖິງ ເຫັນດີຫຼາຍ
- 3 ໝາຍເຖິງ ເຫັນດີປານກາງ
- 2 ໝາຍເຖິງ ເຫັນດີນ້ອຍ
- 1 ໝາຍເຖິງ ເຫັນດີນ້ອຍທີ່ສຸດ

ຂໍ້	ປະເດັນ/ຂໍ້ຄໍາຖາມ	ລະດັບຄວາມຄິດເຫັນ				
		5	4	3	2	1
ປັດໃຈຄໍາຈຸນ						
	ລັກສະນະຂອງອາຊີບ					
1	ອາຊີບທີ່ທ່ານປະຕິບັດຢູ່ມີຄວາມໝັ້ນຄົງ ແລະ ມີຂະບວນການມີຂັ້ນຕອນທີ່ຊັດເຈນ					
2	ວຽກງານທີ່ທ່ານກໍາລັງປະຕິບັດຢູ່ມີຄວາມທ້າທາຍແລະໜ້າສົນໃຈ					
3	ທ່ານມີການປ່ຽນແປງຕໍາແໜ່ງໜ້າທີ່ ເພື່ອຄວາມກ້າວໜ້າ					
4	ທ່ານໄດ້ຮັບຜົນຕອບແທນທີ່ຄຸ້ມຄ່າກັບການປະຕິບັດວຽກງານ					
5	ທ່ານໄດ້ຮັບການພັດທະນາ ເພີ່ມເຕີມຄວາມຮູ້ ຄວາມສາມາດ ດ້ວຍການຝຶກອົບຮົມ ໄປທັດສະນະສຶກສາ ໄດ້ຮັບການສຶກສາຕໍ່ເພື່ອຄວາມສໍາເລັດໃນອາຊີບ					
	ສໍາພັນທະພາບກັບໜູ່ເພື່ອນຮ່ວມວຽກງານ					
1	ເພື່ອນຮ່ວມວຽກງານທຸກລະດັບມີຄວາມສະໜິດສະໜົມເປັນກັນ					
2	ທ່ານມີໂອກາດຮ່ວມກິດຈະກຳພົບປະສ້າງສັນ ນອກໂມງເວລາເຮັດວຽກງານຢ່າງສະໝໍ່າສະເໝີ					
3	ໃນໜ່ວຍງານຂອງທ່ານ ໜູ່ເພື່ອນຮ່ວມວຽກງານ ມີຄວາມເຄົາລົບນັບຖືໃຫ້ກຽດເຊິ່ງກັນແລະກັນດ້ວຍຄວາມຈິງໃຈ					
4	ທ່ານສາມາດຂໍຄວາມຊ່ວຍເຫຼືອຈາກໜູ່ເພື່ອນຮ່ວມວຽກງານໄດ້ ໃນກໍລະນີທີ່ທ່ານມີບັນຫາດ້ານການປະຕິບັດວຽກງານ					
ຂໍ້	ປະເດັນ/ຂໍ້ຄໍາຖາມ	ລະດັບຄວາມຄິດເຫັນ				
		5	4	3	2	1

5	ຜູ້ບັງຄັບບັນຊາ ໝູ່ເພື່ອນຮ່ວມວຽກງານຂອງທ່ານໃຫ້ຄວາມຊ່ວຍເຫຼືອ ໃນການປະຕິບັດວຽກ ຮ່ວມກັນຢ່າງມີປະສິດທິພາບ					
1	ສໍາພັນທະພາບກັບຜູ້ບັງຄັບບັນຊາ ຜູ້ບໍລິຫານ ຜູ້ບັງຄັບບັນຊາ ຫົວໜ້າໜ່ວຍງານສາມາດເຂົ້າໃຈນະໂຍບາຍ ແລະ ແນະນຳແນວທາງໃນການປະຕິບັດວຽກງານໃຫ້ແກ່ຜູ້ໃຕ້ຄວາມຮັບຜິດຊອບໄດ້ຢ່າງຊັດເຈນ					
2	ຜູ້ບັງຄັບບັນຊາໃຫ້ໂອກາດປຶກສາຫາລືຢ່າງເປັນກັນເອງ					
3	ຜູ້ບັງຄັບບັນຊາຂອງທ່ານສົງເສີມ ແລະ ສະໜັບສະໜູນໃຫ້ບຸກຄະລາກອນໄດ້ເລື່ອນຕໍາແໜ່ງສູງຂຶ້ນ					
4	ຜູ້ບັງຄັບບັນຊາມີການມອບໝາຍວຽກງານໃຫ້ບຸກຄະລາກອນທຸກຄົນຕາມຄວາມເໝາະສົມ					
5	ບຸກຄະລາກອນທຸກຄົນໄດ້ຮັບຄວາມຍຸດຕິທໍາຕາມລະດັບຄວາມສາມາດຂອງຕົນເອງ					
	ນະໂຍບາຍ ແລະ ການບໍລິຫານວຽກງານ					
1	ນະໂຍບາຍ ວິໄສທັດ ແລະ ພາລະກິດຂອງໜ່ວຍງານທ່ານມີຄວາມເໝາະສົມ					
2	ທ່ານມີຄວາມເພິ່ງພໍໃຈໃນການກໍາໜົດນະໂຍບາຍ ວິໄສທັດ ແລະ ພາລະກິດຂອງໜ່ວຍງານ					
3	ໜ່ວຍງານຂອງທ່ານມີການກໍາໜົດໂຄງສ້າງ ສາຍການບັງຄັບບັນຊາ ແລະ ການກໍາໜົດໜ້າທີ່ຄວາມຮັບຜິດຊອບໄດ້ຢ່າງຊັດເຈນເໝາະສົມ					
4	ການບໍລິຫານວຽກງານໃນໜ່ວຍງານຂອງທ່ານມີລະບົບແບບແຜນທີ່ຊັດເຈນ					
5	ທ່ານມີຄວາມຕັ້ງໃຈ ແລະ ເຕັມໃຈທີ່ຈະປະຕິບັດວຽກງານຕາມນະໂຍບາຍເພື່ອຄວາມກ້າວໜ້າຂອງໜ່ວຍງານ					

ຂໍ້	ປະເດັນ/ຂໍ້ຄໍາຖາມ	ລະດັບຄວາມຄິດເຫັນ				
		5	4	3	2	1
1	ສະພາບການປະຕິບັດວຽກງານ ຈໍານວນບຸກຄະລາກອນໃນໜ່ວຍງານຂອງທ່ານມີຈໍານວນທີ່ເໝາະສົມພຽງພໍຕໍ່ຈໍານວນປະລິມານວຽກງານແຕ່ລະຕໍາແໜ່ງ					

2	ໜ່ວຍງານຂອງທ່ານມີວັດຖຸອຸປະກອນເຄື່ອງໃຊ້ທ້ອງການ ແລະ ສິ່ງອຳນວຍຄວາມສະດວກເໝາະສົມ ໃນການປະຕິບັດວຽກງານ					
3	ໜ່ວຍງານຂອງທ່ານມີອາຄານສະຖານທີ່ ແລະ ບ່ອນເຮັດວຽກມີ ສະພາບທີ່ເໝາະສົມໃນການປະຕິບັດວຽກງານມີສະພາບທີ່ເໝາະ ສົມໃນການປະຕິບັດວຽກງານ					
4	ໜ່ວຍງານຂອງທ່ານມີລະບົບສາທາລະນະປະໂຫຍດຢ່າງພຽງພໍເຊັ່ນ ລະບົບໄຟຟ້າ ນໍ້າປະປາ ແລະ ນໍ້າດື່ມເປັນຕົ້ນ					
5	ບັນຍາກາດໃນສະຖານທີ່ບ່ອນເຮັດວຽກຂອງທ່ານ ເຮັດໃຫ້ເກີດຮູ້ ສຶກາດີ ບໍ່ເບື້ອໜ້າທີ່ຈະປະຕິບັດວຽກງານ					
ຄວາມໝັ້ນຄົງໃນວຽກງານ						
1	ທ່ານມີຄວາມຮູ້ສຶກໝັ້ນຄົງໃນຊີວິດທີ່ປະຕິບັດວຽກງານໃນໜ່ວຍ ງານນີ້					
2	ທ່ານມີຄວາມໝັ້ນໃຈວ່າຈະປະຕິບັດວຽກງານ ໃນຕໍາແໜ່ງນີ້ໄດ້ນານຕະຫຼອດຊີວິດໃນການເຮັດວຽກງານ					
3	ຕໍາແໜ່ງໜ້າທີ່ວຽກງານຂອງທ່ານໃນປະຈຸບັນມີຄຸນຄ່າແລະ ຄວາມສໍາຄັນຕໍ່ອານາຄົດຂອງທ່ານ					
4	ທ່ານປະຕິບັດວຽກງານຢ່າງເຕັມກຳລັງຄວາມສາມາດ ແລະ ໄດ້ ຕາມມາດຖານໃນຕໍາແໜ່ງໜ້າທີ່					
5	ທ່ານມີໂອກາດໄດ້ຮັບການສຶກສາຕໍ່ ຫຼື ຝຶກອົບຮົມ ຄວາມຮູ້ ຄວາມສາມາດ					
ການຈ່າຍຄ່າຕອບແທນ						
1	ເງິນເດືອນທີ່ທ່ານໄດ້ຮັບມີຄວາມເໝາະສົມ ແລະ ພຽງພໍກັບສະພາບເສດຖະກິດໃນປະຈຸບັນ					
2	ອັດຕາເງິນເດືອນ ຫຼື ຄ່າຈ້າງມີຄວາມເໝາະສົມກັບຄວາມຮູ້ ຄວາມສາມາດ					
3	ຄ່າຕອບແທນນອກເວລາປະຕິບັດວຽກງານມີຄວາມເໝາະສົມ					
ຂໍ້	ປະເດັນ/ຂໍ້ຄໍາຖາມ	ລະດັບຄວາມຄິດເຫັນ				
		5	4	3	2	1
4	ການເບີກຈ່າຍສະຫວັດດີການອື່ນໆ ເຊັ່ນ ປີນປົວ ຄ່າຮຽນຂອງ ລູກ ແລະ ຄ່າພາຫະນະເປັນຕົ້ນ ມີຄວາມພຽງພໍ ວ່ອງໄວແລະ					

	ຖືກຕ້ອງກັບຄວາມເປັນຈິງໃນປະຈຸບັນ					
5	ຄ່າຕອບແທນທີ່ທ່ານໄດ້ຮັບມີຄວາມເໝາະສົມກັບປະລິມານ ວຽກງານທີ່ຮັບຜິດຊອບ					

ບັດໃຈຈູງໃຈ

	ລັກສະນະວຽກງານທີ່ປະຕິບັດ					
1	ວຽກງານທີ່ທ່ານໄດ້ຮັບມອບໝາຍ ມີຄວາມ ເໝາະສົມກັບຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດຂອງທ່ານ					
2	ທ່ານມີອິດສະລະໃນວຽກງານທີ່ໄດ້ຮັບມອບໝາຍ ໃຫ້ເຮັດຢ່າງເຕັມທີ່					
3	ວຽກງານທີ່ທ່ານໄດ້ປະຕິບັດຢູ່ໃນຄະນະນີ້ ເປັນການເພີ່ມຄວາມຮູ້ ຄວາມສາມາດ ແລະ ປະສົບການ ຂອງຕົນເອງ					
4	ວຽກງານທີ່ທ່ານໄດ້ຮັບມອບໝາຍ ມີປະລິມານທີ່ທ່ານພໍໃຈ					
5	ວຽກງານທີ່ທ່ານປະຕິບັດຢູ່ມີຄວາມທ້າທາຍ ເຮັດໃຫ້ຮູ້ສຶກຢາກປະຕິບັດວຽກງານດັ່ງກ່າວ					
	ຄວາມສໍາເລັດໃນວຽກງານ					
1	ທ່ານສາມາດປະຕິບັດວຽກງານທີ່ໄດ້ຮັບມອບໝາຍສໍາເລັດ ຕາມ ກຳນົດເວລາ					
2	ທ່ານສາມາດປະຕິບັດວຽກງານໃຫ້ປະສົບຜົນສໍາເລັດ ຕາມວັດຖຸປະສົງ ແລະ ເປົ້າໝາຍທີ່ວາງໄວ້					
3	ທ່ານສາມາດແກ້ໄຂບັນຫາວຽກງານທີ່ປະຕິບັດຢູ່ໄດ້ຢ່າງ ຖືກຕ້ອງຮຽບຮ້ອຍ					
4	ທ່ານມີຄວາມພໍໃຈໃນຄວາມສໍາເລັດໃນວຽກງານທີ່ທ່ານປະຕິບັດ					
5	ຜົນການປະຕິບັດວຽກງານຂອງທ່ານແຕ່ລະວຽກງານມີຄຸນ ນະພາບເໝາະສົມກັບວຽກງານຢູ່ສະເໝີ					

ຂໍ້	ປະເດັນ/ຂໍ້ຄໍາຖາມ	ລະດັບຄວາມຄິດເຫັນ				
		5	4	3	2	1
1	ຄວາມກ້າວໜ້າ ທ່ານໄດ້ຮັບມອບໝາຍວຽກງານທີ່ທ້າທາຍຄວາມສາມາດເພື່ອໃຫ້ ມີໂອກາດໃນການເລື່ອນຊັ້ນເລື່ອນຕໍາແໜ່ງ					

2	ທ່ານໄດ້ຮັບການຝຶກອົບຮົມ ແລະ ພັດທະນາຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດເພື່ອໃຫ້ມີໂອກາດກ້າວໜ້າໃນຕໍາແໜ່ງໜ້າທີ່ວຽກງານ					
3	ທ່ານໄດ້ຮັບການສະໜັບສະໜູນຈາກຜູ້ບັງຄັບບັນຊາແລະ ໝູ່ເພື່ອນຮ່ວມວຽກງານ					
4	ທ່ານມີເສັ້ນທາງຄວາມກ້າວໜ້າໃນສາຍວິຊາອາຊີບ					
5	ບຸກຄະລາກອນທີ່ປະຕິບັດວຽກງານຮູ້ສຶກວ່າທ່ານ ມີຄວາມກ້າວໜ້າໃນການວຽກງານ					
ຄວາມຮັບຜິດຊອບ						
1	ທ່ານມີໜ້າທີ່ຄວາມຮັບຜິດຊອບກໍາໜົດໄວ້ຢ່າງຊັດເຈນ					
2	ທ່ານມີຄວາມຕັ້ງໃຈທີ່ຈະປະຕິບັດວຽກງານ ຢ່າງເຕັມ ຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດ ເພື່ອໃຫ້ບັດຜົນສໍາເລັດຕາມເປົ້າໝາຍ					
3	ທ່ານອຸທິດເວລາປະຕິບັດວຽກງານຢ່າງເຕັມທີ່ ເມື່ອໄດ້ຮັບມອບໝາຍໃນການປະຕິບັດວຽກງານ					
4	ທ່ານໄດ້ຮັບມອບໝາຍໃຫ້ປະຕິບັດວຽກງານໃໝ່ໆ ຢູ່ສະເໜີ					
5	ທ່ານມີອິສະລະໃນການສະແດງຄວາມຄິດເຫັນ ແລະ ແນະນໍາແກ່ຜູ້ບັງຄັບບັນຊາໃນການປະຕິບັດວຽກງານໃນໜ້າທີ່					
ຄວາມເປັນໄປໄດ້ ໃນການຈະເລີນກ້າວໜ້າ						
1	ການພັດທະນາຄວາມຮູ້ ຄວາມສາມາດຂອງຕົນເອງຢູ່ສະໜໍາສະເໜີ					
2	ການໃຊ້ຄວາມສາມາດຂອງຕົນຢ່າງເຕັມທີ່ ດ້ວຍການສະແຫວງຫາໂອກາດ					
3	ການເອົາສະນະຄວາມທ້າທາຍໃໝ່ໆ ແລະ ໄດ້ຮັບຄວາມສໍາເລັດໃນຊີວິດ					
4	ທ່ານມີໂອກາດຈະເລີນກ້າວໜ້າໃນຕໍາແໜ່ງໜ້າທີ່ສູງ					
5	ທ່ານເປັນຜູ້ທີ່ມີຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດ ແລະ ມີມະນຸດສໍາພັນທີ່ດີຈຶ່ງໄດ້ຮັບໂອກາດໃຫ້ຮັບຜິດຊອບວຽກງານ					

ຂໍ້	ປະເດັນ/ຂໍ້ຄໍາຖາມ	ລະດັບຄວາມຄິດເຫັນ				
		5	4	3	2	1
1	ການໄດ້ຮັບການຍອມຮັບ ຜູ້ບັງຄັບບັນຊາຍອມຮັບ ແລະ ເຊື່ອໝັ້ນໃນຄວາມຮູ້ແລະ ຄວາມສາມາດຂອງທ່ານ					

2	ຜູ້ບັງຄັບບັນຊາຍອມຮັບຝັງຄວາມຄິດເຫັນ ແລະ ຂໍ້ສະເໜີ ແນະນຳຂອງທ່ານ					
3	ທ່ານໄດ້ຮັບການຍອມຮັບຈາກໝູ່ເພື່ອນຮ່ວມວຽກງານໃນການ ປະຕິບັດວຽກງານ					
4	ທ່ານໄດ້ຮັບຄວາມຮ່ວມມືໃນການປະຕິບັດວຽກງານຢ່າງຢາກດີ ຈາກຜູ້ບັງຄັບບັນຊາ ແລະ ໝູ່ເພື່ອນຮ່ວມວຽກງານ					
5	ທ່ານໄດ້ຮັບຄວາມໄວ້ວາງໃຈຈາກຜູ້ບັງຄັບບັນຊາ ແລະ ໝູ່ເພື່ອນ ຮ່ວມວຽກງານໃນການເຮັດວຽກງານ					

ຕອນທີ 3 ຂໍ້ສະເໜີແນະໃນການພັດທະນາແຮງຈູງໃຈໃນການປະຕິບັດວຽກງານຂອງພະນັກງານ ພາກ
ລັດ ແຂວງບໍລິຄຳໄຊ ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ

ດ້ານປັດໃຈຄ້າຈຸມ.....

ດ້ານປັດໃຈຈູງໃຈ.....

