

บรรณานุกรม

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

บรรณานุกรม

- ขวัญชนก ฤทธิบัว. (2558). ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
กรณีศึกษา. สำนักงานสรรพากรภาค 6. เพชรบุรี: มหาวิทยาลัยนานาชาติ
แอสแตมฟอร์ด.
- คำจัน ลอวันไซ. (2560). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยจูงใจและปัจจัยค้ำจุนกับประสิทธิผล
ในการดำเนินงานของแผนกโยธาธิการและขนส่ง แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐ
ประชาธิปไตยประชาชนลาว. วิทยานิพนธ์ รป.ม. สกลนคร: มหาวิทยาลัย
ราชภัฏสกลนคร.
- คำนาย อภิปรัชญาสกุล. (2560). การเพิ่มประสิทธิภาพในองค์การ *Organization
Efficiency Increasing*. กรุงเทพฯ: โฟกัสมีเดีย แอนด์พับลิชชิง.
- เฉลิม สุขเจริญ. (2557). แรงจูงใจในการทำงานกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี. การค้นคว้าอิสระ
รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกริก
- ชาลีสา สุคนธ์พงศ์. (2553). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานในสำนักงานพลังงาน
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต.
อุบลราชธานี: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี.
- นงศ์นุช ขาวงาม. (2557). ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
เทศบาลตำบลแม่ปืม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา. การค้นคว้าอิสระ
รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต. พะเยา: มหาวิทยาลัยพะเยา.
- จารุวรรณ กมลสินธุ์. (2548). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานในเขตส่งเสริม
อุตสาหกรรมนวนคร. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ
กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.
- จิรสิทธิ์ เลี้ยวเสถียรวงศ์. (2555). ปัจจัยต่อแรงจูงใจปฏิบัติงานของพนักงานสายช่าง
ของบริษัทก่อสร้างขนาดเล็ก ในอำเภอเมือง นครราชสีมา. วิทยานิพนธ์
วิศวกรรมศาสตร์มหาบัณฑิต. นครราชสีมา: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี.

- ณิชา คงสีบ. (2560). *แรงจูงใจในการทำงาน วัฒนธรรมองค์กร และพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรที่มีผลต่อการทำงานเป็นทีม* กรณีศึกษา: บริษัท ลิสซิ่งแห่งหนึ่งเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- เทิดภูมิ อุ๋นออก. (2558). *ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานภาคพื้นการขนส่งทางอากาศระหว่างประเทศ จากแรงจูงใจ ความพึงพอใจ ความผูกพันต่อองค์กร* กรณีศึกษา บริษัท การบินกรุงเทพ บริการภาคพื้น จำกัด. สารนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิตบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธนบุรี.
- ธานีนทร์ ศิลป์จารุ. (2555). *การวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วย SPSS*. พิมพ์ครั้งที่ 11. กรุงเทพฯ : บิสซิเนสอาร์แอนด์ดี.
- นงคีนุช ขาวงาม. (2557). *ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลแม่ปืม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา*. การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะ. พะเยา: มหาวิทยาลัยพะเยา.
- นรินทร์ จันทน์หอม. (2557). *แรงจูงใจในการทำงานของพนักงานธนาคารออมสินสาขาในสังกัดธนาคารออมสินเขตกาฬสินธุ์*. การค้นคว้าอิสระ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. มหาสารคาม: มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- เนตรหทัย ณรงค์แสง. (2551). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุบลราชธานี เขต 1*. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. อุบลราชธานี: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี.
- บุญทิพย์ ฐานวิเศษ. (2551). *ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลกรณีศึกษา จังหวัด สุราษฎร์ธานี*. ปัญหาพิเศษ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ขอนแก่น: วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์. (2553). *สถิติวิเคราะห์เพื่อการวิจัย*. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ: เรือนแก้วการพิมพ์.

- ประสงค์ ภาเรือง. (2551). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี*. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต. อุตรธานี: มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี.
- ภูมิภัทร ไชยสาลี. (2559). *ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท เคนเบอร์จีไอเทคนิคไทยแลนด์ จำกัด. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต*. เชียงใหม่: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้.
- แผนกทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แขวงบอลิคำไซ. (2017). *บทรายงานสภาพการจัดตั้งเวียงงานคุ้มครองรัฐกรปี 2016 และแผนการปี 2017*. บอลิคำไซ: แผนกทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว.
- แผนกพลังงานและป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ. (2017). *บทสรุปการจัดตั้งปฏิบัติแผนพัฒนาเศรษฐกิจ-สังคมของแผนกพลังงานและป่อแร่แขวง 6 เดือนต้นปี 2017*. บอลิคำไซ: แผนกพลังงานและป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว.
- พนารัตน์ สำชาลี. (2554). *ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์*. การค้นคว้าอิสระรัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต. บุรีรัมย์: มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.
- ภูมิภัทร ไชยสาลี. (2559). *ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท เคนเบอร์จีไอเทคนิคไทยแลนด์ จำกัด. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต*. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยแม่โจ้.
- มัลลิกา ต้นสอน. (2547). *การจัดการยุคใหม่*. กรุงเทพฯ: เอ็กเปอร์เน็ท.
- รุ่งธนา แสงมณี. (2552). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่สำนักงานสรรพากรพื้นที่ในสังกัดภาค 6*. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. เพชรบุรี: มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี.
- ลดามณี แสงฝ้าย. (2557). *แรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรเทศบาลเมืองปทุมธานี*. รายงานการวิจัย. ปทุมธานี: เทศบาลเมืองปทุมธานี.

- ลาวัณย์ ดีสวัสดิ์. (2555). *ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดโรงพยาบาลนางรอง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์*. วิทยานิพนธ์ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. บุรีรัมย์: มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.
- วันชัย รินทะ. (2555). *ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ โรงเรียน มัธยมศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เขต 32*. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. บุรีรัมย์: มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.
- ศักดิ์ไทย สุรกิจบวร. (2545). *จิตวิทยาสังคม*. กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. (2545). *องค์การและการจัดการ*. กรุงเทพฯ : ธรรมสาร.
- สงวน สุทธิเลิศอรุณ. (2545). *พฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาตน*. พิมพ์ครั้งที่ 2 กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์อักษรวิวัฒน์.
- สมคิด บางโม. (2557). *องค์การและการจัดการ*. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ: วิทยพัฒน์.
- สาธิต แก้วทึง. (2560). *แรงจูงใจในการทำงานกับประสิทธิผลในการทำงานของพนักงาน การทางพิเศษแห่งประเทศไทยฝ่ายควบคุมจราจร*. สารนิพนธ์บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิตบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย ธนบุรี.
- สายชล ศิริพงษ์. (2559). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงาน เป็นทีมของเจ้าหน้าที่ทีมกำกับดูแล สำนักงานสรรพากรพื้นที่ในสังกัดสำนักงาน สรรพากรภาค 9*. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. นครราชสีมา: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน.
- สุภัตรา สุภาพ. (2536). *เทคนิคการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพยุคใหม่ “เน้นพฤติกรรมมนุษย์”*. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ธรรมนิมิต.
- สุภาวดี ขุนทองจันทร์. (2559). *การบริหารทรัพยากรมนุษย์*. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดดูเคชั่น.
- อดุลย์ ทองจำรุณ. (2556). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาล เขตพื้นที่อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ*. ปัญหาพิเศษวิศวกรรมศาสตร มหาบัณฑิต. นครราชสีมา: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี.

- อดุลย์ ทองแก้ว. (2551). *ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การ และแรงจูงใจ การปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวโรงพยาบาลจิตเวช*. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป. อุบลราชธานี: มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี.
- อิสริยา รัฐกิจวิจารณ์ ณ นคร. (2557). *แรงจูงใจในการปฏิบัติของครูโรงเรียนมัธยมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต 17 จันทบุรี-ตราด*. สารนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน. ชลบุรี: วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- อุษา เฟื่องประยูร. (2558). *ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี*. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. จันทบุรี: มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี.
- อัญชลี มั่นตระกูล. (2556). *ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน: กรณีศึกษา องค์การมหาชนแห่งหนึ่งในกรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- Barnard, C. I. (1974). *The Functions of the Executive* (30th Anniversary ed.). Cambridge; MA: Harvard University.
- Berelson, Bernard B. and Steiner, G. A. Steiner. (1964). *Human Behavior*. New York: Harcourt Brace and World.
- Chruden, H. J.& Sherman, A. W. (1968). *Personnel Management* (3rd ed.). Cincinnati: South Western.
- Fried Lander, F. and H. Pickle. (1968). "Components of Effectiveness in Small Organizations," *Administrative Science Quarterly*. 13 (55) : 280 – 304.
- Garudzo-Kusereka, Louis. (2005). *Factors Influencing the Motivation of Zimbabwean Secondary School Teacher : An Education Management Perspective*.
- Hossian. (2012). *The Motivation to Work*. New York: McGraw-Hill Book Company.
- Herzberg, Frederick and Others. (1959). *The Motivation of Work*. New York: John Wiley & Sons.

- Herzberg, Frederick. (1966). *Work and Nature of man*. Cleveland : Word Publishing Company.
- Lindner, J. R & Buford, J. A., Jr., (2002). *Human resource management in local government: Concepts and applications for HRM students and practitioners*. Cincinnati: South-Western.
- McClelland, D.C. (1953). *The Achievement Motive*. New York: Appleton-Century Crofts, Inc.
- McClelland, D.C. (1961). *The Achievement Motive*. New York: Appleton-Century Crofts, Inc.
- Mitchell, T. R., & Larson, J. R. (1987). *People in Organizations : An Introduction to Organization Behavior (3rd ed.)*. New York: McGraw-Hill.
- Nath Gangai, K. and Agrawa, R. (2014). *Job Satisfaction and Organizational Commitment: Is It important for Employee Performance*. K.R. Mangalam Institute of Management, New Delhi, India.
- Ntisa, A.A. (2015). *Job Satisfaction, Organisational Commitment, Turnover Invention, Absenteeism and Workperformance amongst academics with in South African Universities Of Technology*. A thesis submitted in fulfilment of the requirements for the degree of Doctor Technologiae. Vaal University of Technology.
- Schermerhorn, John R. et.al. (1959). *Managing Organization – Behavior*. New York: John Willey & Sons.
- Skinner, B.F. (1971). *Beyond Freedom and Dignity*. Toronto: A Bantam Vintage Book.
- Vroom, V. H. (1964). *Management and Motivation*. London: Penguin Books.
- Wang, H. (2005). *The motivation of public and private school teachers in China*. Unpublished MA thesis.