

ชื่อเรื่อง	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับประสิทธิผลองค์กรแผนกโยธาธิการและขนส่ง แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
ผู้วิจัย	สิตอาไพ เต็มสุลีวัน
กรรมการที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สัญญาครรณ์ สวัสดิ์ไธสง
ปริญญา	ร.บ.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)
สถาบัน	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ปีที่พิมพ์	2561

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีความมุ่งหมายเพื่อศึกษา 1) ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง และระดับประสิทธิผลองค์กรแผนกโยธาธิการและขนส่ง แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว 2) ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อประสิทธิผลองค์กรและ 3) แนวทางการพัฒนาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและประสิทธิผลองค์กร เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ กลุ่มเป้าหมายที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ประกอบด้วย บุคลากรแผนกโยธาธิการและขนส่ง จำนวนทั้งสิ้น 94 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.952 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า

1. คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามมีจำนวนทั้งสิ้น 94 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศชายคิดเป็นร้อยละ 75.53 ส่วนใหญ่มีอายุอยู่ระหว่าง 31-40 ปี คิดเป็นร้อยละ 46.81 ส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส คิดเป็นร้อยละ 89.36 ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาสูงสุดปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 50.00 ส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการทำงาน 6-15 ปี คิดเป็นร้อยละ 51.16 ส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือน (เฉพาะค่าจ้างหรือเงินเดือน) 1,500,001 - 2,000,000 กีบ คิดเป็นร้อยละ 68.09 ส่วนใหญ่มีบทบาทหน้าที่ในองค์กรเป็นนักวิชาการ คิดเป็นร้อยละ 53.19

2. ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.26$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ($\mu = 4.30$) รองลงมา คือ ด้านการกระตุ้นทางปัญญาและด้านการคำนึงถึง

ความเป็นปัจเจกบุคคล ($\mu = 4.27$) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านการสร้าง
แรงบันดาลใจ ($\mu = 4.20$)

3. ระดับประสิทธิผลองค์กร โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.26$) เมื่อพิจารณา
รายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ การรักษาแบบแผนวัฒนธรรม ($\mu = 4.46$)
รองลงมา คือ ด้านการบรรลุเป้าหมายและด้านการบูรณาการ ($\mu = 4.19$) ส่วนด้านที่มี
ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านการปรับตัว ($\mu = 4.18$)

4. ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อประสิทธิผลองค์กรแผนกโยธาธิการ
และขนส่ง แขวงบอลิคำไซ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีค่าสัมประสิทธิ์
ความสัมพันธ์พหุคูณที่ปรับแล้วเท่ากับ .769 โดยภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงสามารถ
พยากรณ์ประสิทธิผลองค์กรได้ร้อยละ 76.90

คำสำคัญ: ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง, ประสิทธิผลองค์กร

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

TITLE Transformational Leadership and Organizational Effectiveness of the Department of Public Works and Transport, Bolikhamxai Province, Lao People's Democratic Republic

AUTHOR Sithaphay Temsulivan

ADVISORS Asst. Prof. Dr. Chardchai Udomkijmongkol
Asst. Prof. Dr. Sanyasorn Swasthaisong

DEGREE M.P.A. (Public Administration)

INSTITUTION Sakon Nakhon Rajabhat University

YEAR 2018

ABSTRACT

The purposes of this research were 1) to investigate the degrees of transformational leadership and organizational effectiveness of the Department of Public Works and Transport, Bolikhamxai province, Lao People's Democratic Republic (Lao PDR), 2) to examine transformational leadership that affects organizational effectiveness, and 3) to explore a way to the development of transformational leadership and organizational effectiveness. The research was a survey research. The target group used in the research consisted of a total of 94 staff members in the Department of Public Works and Transport. The instrument used in the research was a 5 point rating scale questionnaire which had a reliability coefficient of 0.952. Statistics used in data collection were frequency, percentage, mean, standard deviation and multiple regression analysis.

Findings of the research were as follows.

1. According to the personal background of the respondents, most of all the 94 people or 75.53% were male; 46.81% had their age in the 31–40 age range; 89.36% got married; 50% graduated with a bachelor's degree; 51.16% had the work experience of 6–15 years; 68.09% had income per month of 1,500,001 – 2,000,000 kip; and 53.19% had a role in the organization as an academician.
2. Transformational leadership of the Department of Public Works and

Transport as a whole was at high level ($\mu = 4.26$). When considering each aspect, the aspect that gained the highest mean score was of having ideological influence ($\mu = 4.30$), followed by the aspects of intellectual stimulation and of individualized consideration ($\mu = 4.27$). The aspect that gained the lowest mean score was of creating inspiration ($\mu = 4.20$).

3. Organizational effectiveness of the Department of Public Works and Transport as a whole was at high level ($\mu = 4.26$). When considering each aspect, the aspect that gained the highest mean score was of maintaining cultural stereotypes ($\mu = 4.46$), followed by the aspects of accomplishment and of integration ($\mu = 4.19$). The aspect that gained the lowest mean score was of adaptation ($\mu = 4.18$).

4. Transformational leadership significantly affected the overall organizational effectiveness of the Department of Public Works and Transport, Bolikhamxai province, Lao PDR at the .000 level by having an adjusted multiple correlation coefficient of .769. Transformational leadership can predict organizational effectiveness by 76.90%.

Keywords: Transformational Leadership, Organizational Effectiveness