

ภาคผนวก ค
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

แบบสอบถาม

เรื่อง

อิทธิพลภาวะผู้นำต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานภายในแผนกพลังงาน
และบ่อแร่ แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

คำชี้แจง แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาอิทธิพลภาวะผู้นำต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานภายในแผนกพลังงานและบ่อแร่ แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

ทางผู้วิจัยใคร่ขอความกรุณาจากท่านในการกรอกแบบสอบถามทุกข้อ เพื่อความสมบูรณ์ของข้อมูล แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูล ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิจัยมาประยุกต์ปรับใช้ให้เกิดประโยชน์สำหรับผู้สนใจ

แบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 3 ส่วนดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามที่เกี่ยวกับภาวะผู้นำ

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามที่เกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ผู้วิจัยขอขอบคุณผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่าน ที่กรุณาใช้เวลาในการตอบแบบสอบถามเป็นอย่างสูง

นายดอนแก้ว ไชมนวง

นักศึกษาปริญญาโทสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รุ่น 9

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามที่เกี่ยวกับภาวะผู้นำ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ลงใน หรือเติมข้อความลงในช่องว่าง
ตรงตามความคิดเห็นของท่านให้มากที่สุด

ข้อ	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ด้านการสร้างบารมี						
1	ผู้นำของท่านตัดสินใจโดยยึดหลักตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม					
2	ผู้นำของท่านมีศักยภาพและความสามารถเป็นที่ยอมรับ					
3	ผู้นำของท่านใช้อำนาจที่มีอยู่เพื่อผลประโยชน์แก่ส่วนรวมเป็นหลัก เช่น การมาทำงานในวันหยุด					
4	ผู้นำของท่านมีความมุ่งมั่นและทุ่มเทในการปฏิบัติงานให้สำเร็จ					
5	ผู้นำของท่านพูดจาไพเราะ ใช้คำสุภาพ มีความเป็นกันเอง กับผู้ร่วมงานอย่างสม่ำเสมอ					

ข้อ	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ						
6	ผู้นำของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตั้งเป้าหมายในการทำงาน					
7	ผู้นำของท่านสามารถถ่ายทอดวิสัยทัศน์ในการทำงานได้อย่างชัดเจน					
8	ผู้นำของท่านโน้มน้าวให้ท่านมีความกระตือรือร้นในการทำงาน					
9	ผู้นำของท่านมอบหมายงานที่ท้าทายความรู้ความสามารถของท่าน					
10	ผู้นำของท่านกระตุ้นให้ท่านคำนึงถึงความสำคัญของเป้าหมายในการทำงาน					
ด้านการกระตุ้นทางปัญญา						
11	ผู้นำของท่านกระตุ้นให้มีการแก้ไขปัญหาย่างเป็นระบบ					
12	ผู้นำของท่านสนับสนุนการนำแนวคิดใหม่ ๆ มาใช้แก้ไขปัญหากในการทำงาน					
13	ผู้นำของท่านมีการตั้งคำถามให้ท่านคิดหาวิธีการแก้ไขปัญหาใหม่ ๆ					
14	ผู้นำของท่านกระตุ้นให้ท่านมองปัญหาในแง่มุมใหม่ ๆ เสมอ					
15	ผู้นำของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีอิสระในการคิดและแสดงความคิดเห็น					

ข้อ	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
	ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล					
16	ผู้นำของท่านเอาใจใส่และให้เกียรติท่านเสมอ					
17	ผู้นำของท่านรับฟังปัญหาของท่านด้วยความตั้งใจ					
18	ผู้นำของท่านคอยให้คำปรึกษาและสนองงานทุกครั้งที่ท่านมีปัญหา					
19	ผู้นำของท่านคอยส่งเสริมและสนับสนุนสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อตัวท่านในการพัฒนาตนเอง					
20	ผู้นำของท่านใส่ใจกับความคืบหน้าในการทำงานของท่าน					

ข้อ	ภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยน	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
21	ผู้นำของท่านทำให้เข้าใจชัดเจนว่าท่านจะทำอะไรหรือคาดหวังอะไรจากท่าน					
22	ผู้นำของท่านให้รางวัลในรูปยกย่องชมเชยให้ความดีความชอบ ให้โบนัสเพิ่มขึ้นเมื่อสามารถทำงานบรรลุผลสำเร็จ					
23	ผู้นำของท่านไม่พยายามเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับการทำงาน โดยจะเข้าไปช่วยเหลือต่อเมื่อมีอะไรเกิดผิดพลาดขึ้นหรือการทำงานที่ต่ำกว่ามาตรฐาน					
24	ผู้นำของท่านจะคอยสังเกตผลการปฏิบัติงานของท่านและจะช่วยแก้ไขให้ถูกต้องเพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาด					
25	ผู้นำของท่านสนับสนุนให้ท่านทำงานบนความคิดสร้างสรรค์ใหม่ ๆ ที่ส่งผลดีตามมาตรฐานของงานและองค์การ					

ข้อ	ภาวะผู้นำแบบตามสบาย	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
26	ผู้นำของท่านเน้นทำงานแบบเดิม มุ่งรักษา สภาพเดิม					
27	ผู้นำของท่านการตัดสินใจไม่ได้เด็ดขาด					
28	ผู้นำของท่านไม่เต็มใจที่จะเลือกยืนอยู่ฝ่ายไหน ไม่มีส่วนร่วมกับงาน					
29	ผู้นำของท่านไม่มีวิสัยทัศน์ในการกิจของ องค์การ และไม่มี ความชัดเจนในเป้าหมาย					

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามที่เกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ลงใน หรือเติมข้อความลงในช่องว่างตรงตามความคิดเห็นของท่านให้มากที่สุด

	แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ด้านความสำเร็จในการทำงาน						
1	ท่านทำงานด้วยความสามารถและทักษะของตนเองได้อย่างอิสระ					
2	ท่านรู้สึกภาคภูมิใจในงานที่ทำ					
ด้านการยอมรับนับถือ						
3	ท่านได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชา					
4	ท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน จากผู้ที่มาขอรับคำปรึกษาหรือจากบุคคลในหน่วยงาน					
5	ท่านได้รับการยกย่องชมเชย ความไว้วางใจ การแสดงความยินดีจากหน่วยงาน					
6	สังคมให้การยอมรับท่าน					
ด้านลักษณะงาน						
7	งานที่ท่านปฏิบัติเป็นงานที่น่าสนใจ					
8	ท่านมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน					
9	งานที่ท่านปฏิบัติตรงกับความถนัด					
10	งานที่ท่านปฏิบัติเป็นงานที่ทำทนายสามารถทำได้โดยลำพังเพียงผู้เดียว					

	แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ด้านความรับผิดชอบ						
11	พึงพอใจที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงาน และมีอำนาจในการรับผิดชอบได้อย่างเต็มที่					
12	งานที่ปฏิบัติทำให้มีโอกาสได้ใช้ความคิด ริเริ่ม สร้างสรรค์ และเป็นงานที่มีความสำคัญ					
13	มีส่วนร่วมรับผิดชอบในการกำหนด แผนงานและแนวทางปฏิบัติ					
ด้านความก้าวหน้า						
14	ได้รับความก้าวหน้าจากการปฏิบัติงาน รวมถึงมีโอกาสในการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม					
15	หน่วยงานมีหลักเกณฑ์ในการเลื่อนตำแหน่ง ที่ชัดเจนและยุติธรรม					
16	มีการให้รางวัลกับบุคลากรดีเด่น					
ด้านโอกาสที่จะได้รับความเจริญรุ่งเรือง						
17	มีโอกาสที่จะได้รับการเลื่อนตำแหน่ง และ ประสบความสำเร็จจากการทำงาน นั้น ๆ					
18	มีความรู้สึกมั่นคงในอาชีพ รวมถึง ความมั่นคงขององค์กร					
19	ได้รับเงินเดือนที่เป็นธรรมและเหมาะสมกับ ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจาก องค์กร					

ແບບສອບສອບຖາມ

ເລື່ອງ

ອິດທິພົນພາວະຜູ້ນຳຕໍ່ແຮງຈູງໃຈໃນການປະຕິບັດງານຂອງພະນັກງານພາຍໃນ
ພະແນກພະລັງງານແລະບໍ່ແຮ່ ແຂວງບໍລິຄຳໄຊ ສາທາລະນະລັດປະຊາທິປະໄຕ
ປະຊາຊົນລາວ

ຄຳຊີ້ແຈງ ແບບສອບຖາມຊຸດນີ້ໄດ້ສ້າງຂຶ້ນໂດຍມີຈຸດປະສົງເພື່ອການສຶກສາອິດທິພົນ
ພາວະຜູ້ນຳຕໍ່ແຮງຈູງໃຈໃນການປະຕິບັດງານຂອງພະນັກງານພາຍໃນພະແນກພະລັງງານແລະບໍ່ແຮ່
ແຂວງບໍລິຄຳໄຊ ສາທາລະນະລັດປະຊາທິປະໄຕປະຊາຊົນລາວ ຊຶ່ງເປັນສ່ວນໜຶ່ງຂອງການສຶກສາໃນ
ຫຼັກສູດລັດປະສາສະນະສາດມະຫາວິທະຍາໄລ

ທາງຜູ້ວິໄຈຂໍຄວາມກະລຸນາຈາກທ່ານໃນການຕອບແບບສອບຖາມທຸກຂໍ້ ເພື່ອຄວາມ
ສົມບູນຂອງຂໍ້ມູນ ແບບສອບຖາມນີ້ສ້າງຂຶ້ນເພື່ອເປັນເຄື່ອງມືໃນການລວບລວມຂໍ້ມູນ ຊຶ່ງຂໍ້ມູນທີ່ໄດ້
ຈາກການວິໄຈຈະໄດ້ນຳມາປະຍຸກໃຊ້ໃຫ້ເກີດປະໂຫຍດສຳຫຼັບຜູ້ທີ່ສົນໃຈ

ແບບສອບຖາມ ແບ່ງອອກເປັນ 3 ສ່ວນດັ່ງນີ້

ສ່ວນທີ່ 1 ແບບສອບຖາມກ່ຽວກັບຂໍ້ມູນທົ່ວໄປຂອງຜູ້ຕອບແບບສອບຖາມ

ສ່ວນທີ່ 2 ແບບສອບຖາມທີ່ກ່ຽວກັບພາວະຜູ້ນຳ

ສ່ວນທີ່ 3 ແບບສອບຖາມທີ່ກ່ຽວກັບແຮງຈູງໃຈໃນການປະຕິບັດງານ

ຜູ້ວິໄຈຂໍຂອບໃຈຜູ້ຕອບແບບສອບຖາມທຸກທ່ານທີ່ໃຫ້ຄວາມກະລຸນາສະຫຼະເວລາໃນ
ການຕອບແບບສອບຖາມເປັນຢ່າງສູງ

ທ້າວ ດ່ອນແກ້ວ ໄຊມຸນວິງ

ນັກສຶກສາປະລິນຍາໂທ ສາຂາວິຊາລັດປະສາສະນະສາດ ລຸ່ນທີ 9
ຄະນະວິທະຍາການຈັດການ ມະຫາວິທະຍາໄລລາຊພັດ ສະກົນນະຄອນສະກົນນະຄອນ

ສ່ວນທີ່ 1 ແບບສອບຖາມກ່ຽວກັບຂໍ້ມູນທົ່ວໄປຂອງຜູ້ຕອບແບບສອບຖາມ

ຄຳຊີ້ແຈງກະລຸນາໃສ່ເຄື່ອງໝາຍ ✓ ລົງໃນ ຫລື ຂໍ້ຄວາມລົງໃນຊ່ອງຫວ່າງຕາມຄວາມເປັນຈິງຂອງທ່ານຫລາຍທີ່ສຸດ

1. ເພດ

- 1. ຊາຍ
- 2. ຍິງ

2. ອາຍຸ

- 1. 20 ປີ-30 ປີ
- 2. 31 ປີ-40 ປີ
- 3. 41 ປີ-50 ປີ
- 4. ອາຍຸຫລາຍກວ່າ 50 ປີຂຶ້ນໄປ

3. ລະດັບການສຶກສາສູງສຸດ

- 1. ຕໍ່າກ່ວາປະລິນຍາຕີ
- 2. ປະລິນຍາຕີ
- 3. ສູງກ່ວາປະລິນຍາຕີ
- 4. ອື່ນໆ ໃຫ້ລະບຸ.....

4. ລາຍຮັບຕໍ່ເດືອນ (ສະເພາະຄ່າຈ້າງ ຫລື ເງິນເດືອນ)

- 1. ຕໍ່າກວ່າ 1,500,000 ກີບ
- 2. 1,500,000-2,000,000 ກີບ
- 3. 2,000,001-2,500,000 ກີບ
- 4. 2,500,001 ກີບ ຂຶ້ນໄປ

5. ລະດັບຊັ້ນຕຳແໜ່ງ

- 1. ຫົວໜ້າພະແນກ
- 2. ຮອງຫົວໜ້າພະແນກ
- 3. ຫົວໜ້າຂະແໜງ
- 4. ຮອງຂະແໜງ
- 5. ນັກວິຊາການ
- 6. ລູກຈ້າງຊົ່ວຄາວ

6. ປະສົບການໃນການເຮັດວຽກ

- 1. ຕໍ່າກວ່າ 5 ປີ
- 2. 6-10 ປີ
- 3. 11-20 ປີ
- 4. ຕັ້ງແຕ່ 21 ປີຂຶ້ນໄປ

ສ່ວນທີ່ 2 ແບບສອບຖາມທີ່ກ່ຽວກັບພາວະຜູ້ນຳ

ຄຳຊີ້ແຈງກະລຸນາໃສ່ເຄື່ອງໝາຍ ✓ ລົງໃນ ຫລື ຂໍ້ຄວາມລົງໃນຊ່ອງຫວ່າງຕາມຄວາມເປັນຈິງຂອງທ່ານຫລາຍທີ່ສຸດ

ຂໍ້	ພາວະຜູ້ນຳການປ່ຽນແປງ	ລະດັບຄວາມຄິດເຫັນ				
		ຫຼາຍທີ່ສຸດ (5)	ຫຼາຍ (4)	ປານກາງ (3)	ນ້ອຍ (2)	ນ້ອຍທີ່ສຸດ (1)
ດ້ານການສ້າງບາລະມີ						
1	ຜູ້ນຳຂອງທ່ານຕັດສິນໃຈໂດຍຍຶດຫຼັກຄຸນນະທຳ ແລະ ຈາລິຍະທຳ					
2	ຜູ້ນຳຂອງທ່ານມີສັກກະຍາພາບແລະຄວາມສາມາດ ເປັນທີ່ຍອມຮັບ					
3	ຜູ້ນຳຂອງທ່ານໃຊ້ອຳນາດທີ່ມີຢູ່ເພື່ອຜົນປະໂຫຍດແກ່ສ່ວນລວມເປັນຫຼັກເຊັ່ນ ການມາເຮັດວຽກໃນວັນພັກການ					
4	ຜູ້ນຳຂອງທ່ານມີຄວາມໝູ່ໝັ້ນແລະທຸ່ມເທໃນການປະຕິບັດງານໃຫ້ສຳເລັດ					
5	ຜູ້ນຳຂອງທ່ານເວົ້າສຸພາບ ມີຄວາມເປັນກັນເອງກັບຜູ້ຮ່ວມງານຢ່າງສະໝໍ່າສະເໝີ					

ຂໍ້	ພາວະຜູ້ນຳການປ່ຽນແປງ	ລະດັບຄວາມຄິດເຫັນ				
		ຫຼາຍທີ່ສຸດ (5)	ຫຼາຍ (4)	ປານກາງ (3)	ນ້ອຍ (2)	ນ້ອຍທີ່ສຸດ (1)
ດ້ານການສ້າງແຮງບັນດານໃຈ						
6	ຜູ້ນຳຂອງທ່ານເປີດໂອກາດໃຫ້ທ່ານມີສ່ວນຮ່ວມໃນການຕັ້ງເປົ້າໝາຍໃນການເຮັດວຽກ					
7	ຜູ້ນຳຂອງທ່ານສາມາດຖ່າຍທອດວິໄສທັດໃນການເຮັດວຽກໄດ້ຢ່າງຊັດເຈນ					
8	ຜູ້ນຳຂອງທ່ານສາມາດຖ່າຍທອດວິໄສທັດໃນການເຮັດວຽກໄດ້ຢ່າງຊັດເຈນ					
9	ຜູ້ນຳຂອງທ່ານມອບໝາຍວຽກທີ່ທ້າທາຍຄວາມຮູ້ ຄວາມສາມາດຂອງທ່ານ					
10	ຜູ້ນຳຂອງທ່ານກະຕຸ້ນໃຫ້ທ່ານຄຳນຶງເຖິງຄວາມສຳຄັນຂອງເປົ້າ ໝາຍໃນການເຮັດວຽກ					
ດ້ານການກະຕຸ້ນທາງປັນຍາ						
11	ຜູ້ນຳຂອງທ່ານກະຕຸ້ນໃຫ້ມີການແກ້ໄຂປັນຫາຢ່າງເປັນລະບົບ					
12	ຜູ້ນຳຂອງທ່ານສະໜັບສະໜູນການນຳແນວຄິດໃໝ່ ໆ ມາໃຊ້ແກ້ໄຂປັນຫາໃນການເຮັດວຽກ					
13	ຜູ້ນຳຂອງທ່ານມີການຕັ້ງຄຳຖາມໃຫ້ທ່ານຄິດຫາວິທີການແກ້ໄຂປັນຫາໃໝ່ ໆ					
14	ຜູ້ນຳຂອງທ່ານກະຕຸ້ນໃຫ້ທ່ານເບິ່ງປັນຫາໃນແງ່ມຸມໃໝ່ ໆ ສະເໝີ					
15	ຜູ້ນຳຂອງທ່ານເປີດໂອກາດໃຫ້ທ່ານມີອິດສະຫຼະ ໃນການຄິດແລະສະແດງຄວາມເຫັນ					

ຂໍ້	ພາວະຜູ້ນຳການປ່ຽນແປງ	ລະດັບຄວາມຄິດເຫັນ				
		ຫຼາຍ ທີ່ສຸດ (5)	ຫຼາຍ (4)	ປານ ກາງ (3)	ນ້ອຍ (2)	ນ້ອຍ ທີ່ສຸດ (1)
ດ້ານການຄຳນຶງເຖິງຄວາມເປັນສ່ວນບຸກຄົນ						
16	ຜູ້ນຳຂອງທ່ານເອົາໃຈໃສ່ແລະໃຫ້ກຽດທ່ານ ສະເໝີ					
17	ຜູ້ນຳຂອງທ່ານຮັບຟັງປັນຫາຂອງທ່ານດ້ວຍ ຄວາມຕັ້ງໃຈ					
18	ຜູ້ນຳຂອງທ່ານໃຫ້ຄຳປຶກສາແລະສະໜອງງານ ທຸກຄັ້ງທີ່ທ່ານມີປັນຫາ					
19	ຜູ້ນຳຂອງທ່ານຄອຍສົ່ງເສີມແລະສະໜັບສະ ໜູນສິ່ງທີ່ເປັນປະໂຫຍດຕໍ່ຕົວທ່ານໃນການ ພັດທະນາຕົນເອງ					
20	ຜູ້ນຳຂອງທ່ານໃສ່ໃຈກັບຄວາມຄືບໜ້າໃນ ການເຮັດວຽກຂອງທ່ານ					

ຂໍ້	ພາວະຜູ້ນຳແບບແລກປ່ຽນ	ລະດັບຄວາມຄິດເຫັນ				
		ຫຼາຍທີ່ສຸດ (5)	ຫຼາຍ (4)	ປານກາງ (3)	ນ້ອຍ (2)	ນ້ອຍທີ່ສຸດ (1)
21	ຜູ້ນຳຂອງທ່ານເຮັດໃຫ້ເຂົ້າໃຈຢ່າງຊັດເຈນວ່າຈະເຮັດຫຍັງຫຼືຄາດຫວັງຫຍັງໃນຕົວທ່ານ					
22	ຜູ້ນຳຂອງທ່ານໃຫ້ລາງວັນໃນຮູບແບບຍົກຍ່ອງ ຊົມເຊີຍ ໃຫ້ຄວາມດີ ຄວາມຊອບ ໃຫ້ໂບນັດ ເພີ່ມຂຶ້ນເມື່ອສາມາດເຮັດວຽກບັນລຸຜົນສຳເລັດ					
23	ຜູ້ນຳຂອງທ່ານບໍ່ພະຍາຍາມເຂົ້າໄປຫຍັງກ່ຽວກັບການເຮັດວຽກ ໂດຍຈະເຂົ້າໄປຊ່ວຍເຫຼືອກໍຕໍ່ເມື່ອເກີດສິ່ງທີ່ຜິດພາດຂຶ້ນຫຼືການເຮັດວຽກຕໍ່າກ່ວາມາດຕະຖານ					
24	ຜູ້ນຳຂອງທ່ານຈະຄ່ອຍສັງເກດການຜິດການປະຕິບັດງານຂອງທ່ານແລະຈະຊ່ວຍແກ້ໄຂໃຫ້ຖືກຕ້ອງເພື່ອບໍ່ໃຫ້ເກີດຄວາມຜິດພາດ					
25	ຜູ້ນຳຂອງທ່ານສະໜັບສະໜູນໃຫ້ທ່ານເຮັດວຽກບົນຄວາມຄິດສ້າງສັນໃໝ່ ໆ ທີ່ສິ່ງຜິດຕາມມາດຕະຖານຂອງວຽກແລະອົງກອນ					

ຂໍ້	ພາວະຜູ້ນຳແບບຕາມສະບາຍ	ລະດັບຄວາມຄິດເຫັນ				
		ຫຼາຍ ທີ່ສຸດ (5)	ຫຼາຍ (4)	ປານ ກາງ (3)	ນ້ອຍ (2)	ນ້ອຍ ທີ່ສຸດ (1)
26	ຜູ້ນຳຂອງທ່ານເນັ້ນເຮັດວຽກແບບເກົ່າ ຮັກສາ ສະພາບເດີມ					
27	ຜູ້ນຳຂອງທ່ານຕັດສິນໃຈບໍ່ເດັດຂາດ					
28	ຜູ້ນຳຂອງທ່ານບໍ່ເຕັມໃຈທີ່ຈະເລືອກຢືນຢູ່ຝ່າຍ ໃດ ບໍ່ມີສ່ວນຮ່ວມກັບວຽກງານ					
29	ຜູ້ນຳຂອງທ່ານບໍ່ມີວິໄສທັດໃນພາລະກິດຂອງ ອົງກອນ ແລະບໍ່ມີຄວາມຊັດເຈນໃນເປົ້າໝາຍ					

ສ່ວນທີ່ 3 ແບບສອບຖາມທີ່ກ່ຽວກັບແຮງຈູງໃຈໃນການປະຕິບັດງານ

ຄໍາຊີ້ແຈງກະລຸນາໃສ່ເຄື່ອງໝາຍ ✓ ລົງໃນ ຫລື ຂໍ້ຄວາມລົງໃນຊ່ອງຫວ່າງຕາມຄວາມເປັນຈິງຂອງທ່ານຫລາຍທີ່ສຸດ

ຂໍ້	ແຮງຈູງໃຈໃນການປະຕິບັດງານ	ລະດັບຄວາມຄິດເຫັນ				
		ຫຼາຍທີ່ສຸດ (5)	ຫຼາຍ (4)	ປານກາງ (3)	ນ້ອຍ (2)	ນ້ອຍທີ່ສຸດ (1)
ດ້ານຄວາມສໍາເລັດໃນການເຮັດວຽກ						
1	ທ່ານເຮັດວຽກດ້ວຍຄວາມສາມາດແລະທັກສະຂອງຕົນເອງໄດ້ຢ່າງອິດສະຫຼະ					
2	ທ່ານຮູ້ສຶກພາກພູມໃຈກັບວຽກງານທີ່ທ່ານໄດ້ເຮັດ					
ດ້ານການຍອມຮັບນັບຖື						
3	ທ່ານໄດ້ຮັບການຍອມຮັບຈາກຜູ້ບັງຄັບບັນຊາ					
4	ທ່ານໄດ້ຮັບການຍອມຮັບຈາກເພື່ອນຮ່ວມງານ ຈາກຜູ້ທີ່ມາຂໍຮັບຄໍາປຶກສາຫຼືຈາກບຸກຄົນໃນໜ່ວຍງານ					
5	ທ່ານໄດ້ຮັບການຍິກຍ່ອງຊຶມເຊີຍ ຄວາມໄວ້ວາງໃຈ ການສະແດງຄວາມຍິນດີຈາກໜ່ວຍງານ					
6	ສັງຄົມໃຫ້ການຍອມຮັບ					
ດ້ານລັກສະນະງານ						
7	ວຽກງານທີ່ປະຕິບັດເປັນງານທີ່ນໍາສົນໃຈ					
8	ທ່ານມີອິດສະຫຼະໃນການປະຕິບັດງານ					
9	ງານທີ່ທ່ານປະຕິບັດຕິງກັບຄວາມຖະນັດຂອງທ່ານ					
10	ວຽກທີ່ທ່ານປະຕິບັດເປັນວຽກທີ່ທ້າທາຍສາມາດປະຕິບັດໄດ້ໂດຍຜູ້ດຽວ					

ຂໍ້	ແຮງຈູງໃຈໃນການປະຕິບັດງານ	ລະດັບຄວາມຄິດເຫັນ				
		ຫຼາຍທີ່ສຸດ (5)	ຫຼາຍ (4)	ປານກາງ (3)	ນ້ອຍ (2)	ນ້ອຍທີ່ສຸດ (1)
ດ້ານຄວາມຮັບຜິດຊອບ						
11	ມີຄວາມພິ່ງພໍໃຈທີ່ໄດ້ຮັບມອບໝາຍໃຫ້ຮັບຜິດຊອບງານແລະມີອຳນາດໃນການຮັບຜິດຊອບໄດ້ຢ່າງເຕັມທີ່					
12	ວຽກທີ່ປະຕິບັດເຮັດໃຫ້ມີໂອກາດໄດ້ໃຊ້ຄວາມຄິດລິເລີ່ມ ສ້າງສັນ ແລະເປັນວຽກທີ່ມີຄວາມສຳຄັນ					
13	ມີສ່ວນຮ່ວມຮັບຜິດຊອບໃນການກຳນົດແຜນງານແລະແນວທາງໃນການປະຕິບັດ					
ດ້ານຄວາມກ້າວໜ້າ						
14	ໄດ້ຮັບຄວາມກ້າວໜ້າຈາກການປະຕິບັດງານລວມເຖິງມີໂອກາດໃນການສຶກສາຫາຄວາມຮູ້ພື້ນເຕັມ					
15	ໜ່ວຍງານມີຫຼັກການໃນການເລື່ອນຕຳແໜ່ງທີ່ຊັດເຈນແລະຍຸຕິທຳ					
16	ມີການໃຫ້ລາງວັນໃຫ້ກັບບຸກຄົນດີເດັ່ນ					
ດ້ານໂອກາດທີ່ຈະໄດ້ຮັບຄວາມຈະເລີນຮຸ່ງເຮືອງ						
17	ມີໂອກາດທີ່ຈະໄດ້ຮັບການເລື່ອນຕຳແໜ່ງແລະປະສົບຜົນສຳເລັດຈາກການເຮັດວຽກງານດັ່ງກ່າວ					
18	ມີຄວາມຮູ້ສຶກໜັ້ນຄົງໃນອາຊີບ ລວມເຖິງຄວາມໜັ້ນຄົງຂອງອົງການ					
19	ໄດ້ຮັບເງິນເດືອນທີ່ເປັນທຳແລະເໝາະສົມກັບຕຳແໜ່ງໜ້າທີ່ທີ່ໄດ້ຮັບມອບໝາຍຈາກອົງການ					