

## สารบัญ

บทที่	หน้า
1 บทนำ .....	1
ภูมิหลัง .....	1
คำถามของการวิจัย .....	3
ความมุ่งหมายของการวิจัย .....	4
สมมติฐานของการวิจัย .....	4
ความสำคัญของการวิจัย .....	4
ขอบเขตของการวิจัย .....	5
กรอบแนวคิดของการวิจัย .....	6
นิยามศัพท์เฉพาะ .....	7
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	11
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับภาวะผู้นำ .....	11
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน .....	22
บริบทของแผนกพลังงานและป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐ ประชาธิปไตยประชาชนลาว .....	46
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	47
3 วิธีดำเนินการวิจัย .....	70
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย .....	70
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย .....	70
การเก็บรวบรวมข้อมูล .....	73
การวิเคราะห์ข้อมูล .....	73
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล .....	75

## สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	77
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล .....	77
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	79
5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ .....	142
สรุปผลการวิจัย .....	142
อภิปรายผล .....	147
ข้อเสนอแนะ .....	152
บรรณานุกรม .....	154
ภาคผนวก .....	164
ภาคผนวก ก หนังสือขอความอนุเคราะห์ .....	165
ภาคผนวก ข รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย .....	171
ภาคผนวก ค แบบสอบถามเพื่อการวิจัย .....	173
ภาคผนวก ง ค่าความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม .....	192
ภาคผนวก จ ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม .....	199
ประวัติย่อของผู้วิจัย .....	201

## บัญชีตาราง

ตาราง	หน้า
1 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างตามคุณลักษณะส่วนบุคคล .....	80
2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับภาวะผู้นำแผนกพลังงาน และป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยรวมและรายด้าน .....	82
3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ของแผนกพลังงานและป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตย ประชาชนลาว โดยรวมและรายด้าน .....	83
4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ของแผนกพลังงานและป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตย ประชาชนลาว ด้านการสร้างบารมี โดยรวมและรายข้อ .....	84
5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ของแผนกพลังงานและป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตย ประชาชนลาว ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ โดยรวมและรายข้อ .....	85
6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ของแผนกพลังงานและป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตย ประชาชนลาว ด้านการกระตุ้นทางปัญญา โดยรวมและรายข้อ .....	86
7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ของแผนกพลังงานและป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตย ประชาชนลาว ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล โดยรวมและรายข้อ .....	87
8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยน (Transactional Leadership) ของแผนกพลังงานและป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยรวมและรายข้อ .....	88
9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับภาวะผู้นำแบบตามสบาย (Laissez-faire Leadership) ของแผนกพลังงานและป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยรวมและรายข้อ .....	89

## บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
10 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานภายในแผนกพลังงานและ ป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐ ประชาธิปไตยประชาชนลาวโดยรวมและรายด้าน .....	90
11 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานภายในแผนกพลังงานและ ป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐ ประชาธิปไตยประชาชนลาวด้านความสำเร็จในการทำงาน (Achievement) โดยรวมและรายข้อ .....	91
12 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานภายในแผนกพลังงานและ ป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐ ประชาธิปไตยประชาชนลาวด้านการยอมรับนับถือ (Recognition) โดยรวมและรายข้อ .....	92
13 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานภายในแผนกพลังงานและ ป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐ ประชาธิปไตยประชาชนลาวด้านลักษณะของงาน (Work Itself) โดยรวมและรายข้อ .....	93
14 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานภายในแผนกพลังงานและ ป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐ ประชาธิปไตยประชาชนลาวด้านความรับผิดชอบ (Responsibility) โดยรวมและรายข้อ .....	94
15 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานภายในแผนกพลังงานและ ป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐ ประชาธิปไตยประชาชนลาวด้านความก้าวหน้า (Advancement) โดยรวมและรายข้อ .....	95

## บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
16 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานภายในแผนกพลังงานและป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐ ประชาธิปไตยประชาชนลาวด้านโอกาสที่จะได้รับความเจริญรุ่งเรือง (Possibility of Growth) โดยรวมและรายข้อ .....	96
17 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) ระหว่างภาวะผู้นำ กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานภายในแผนกพลังงานและป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐ ประชาธิปไตยประชาชนลาว .....	98
18 ผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ อิทธิพลภาวะผู้นำที่มีผลต่อแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน ของพนักงานภายในแผนกพลังงานและป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว .....	100
19 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานแผนกพลังงานและป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐ ประชาธิปไตยประชาชนลาว ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ .....	102
20 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานแผนกพลังงานและป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ .....	104
21 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานในภาพรวม ของพนักงานแผนกพลังงานและป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัยส่วนบุคคล ด้านอายุ เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's test) .....	105
22 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านการยอมรับนับถือ ของพนักงานแผนกพลังงานและป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's test)	106
23 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านลักษณะของงาน ของพนักงานแผนกพลังงานและป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's test) .	107

## บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
24 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านความรับผิดชอบ ของพนักงานแผนกพลังงานและป่อแร่แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's test) .	108
25 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านความก้าวหน้า ของพนักงานแผนกพลังงานและป่อแร่แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's test) .	109
26 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านโอกาส ที่จะได้รับความเจริญรุ่งเรือง ของพนักงานแผนกพลังงานและป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's test) .....	110
27 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานแผนกพลังงานและป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐ ประชาธิปไตยประชาชนลาว ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษาสูงสุด ...	111
28 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานในภาพรวม ของพนักงานแผนกพลังงานและป่อแร่แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัยส่วนบุคคล ด้านระดับการศึกษาสูงสุด เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's test) .....	112
29 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านความสำเร็จในการทำงาน ของพนักงานแผนกพลังงานและป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษาสูงสุด เป็นรายคู่ ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's test) .....	113
30 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านการยอมรับนับถือ ของพนักงานแผนกพลังงานและป่อแร่แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษาสูงสุด เป็นรายคู่ด้วยวิธีการ ของเชฟเฟ (Scheffe's test) .....	114

## บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
31 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านลักษณะของงาน ของพนักงานแผนกพลังงานและป่อแร่แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษาสูงสุด เป็นรายคู่ด้วยวิธีการ ของเชฟเฟ (Scheffe' s test) .....	115
32 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านความรับผิดชอบ ของพนักงานแผนกพลังงานและป่อแร่แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษาสูงสุด เป็นรายคู่ด้วยวิธีการ ของเชฟเฟ (Scheffe' s test) .....	116
33 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านความก้าวหน้า ของพนักงานแผนกพลังงานและป่อแร่แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษาสูงสุด เป็นรายคู่ด้วยวิธีการ ของเชฟเฟ (Scheffe' s test) .....	117
34 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านโอกาสที่จะได้รับความเจริญรุ่งเรือง ของพนักงานแผนกพลังงานและป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษาสูงสุด เป็นรายคู่ ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe' s test) .....	118
35 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานแผนกพลังงานและป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐ ประชาธิปไตยประชาชนลาว ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้ต่อเดือน .....	119
36 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานในภาพรวม ของพนักงานแผนกพลังงานและป่อแร่แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัยส่วนบุคคล ด้านรายได้ต่อเดือน เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe' s test) .....	120
37 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านความสำเร็จในการทำงาน ของพนักงานแผนกพลังงานและป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้ต่อเดือน เป็นรายคู่ด้วยวิธีการ ของเชฟเฟ (Scheffe' s test) .....	121

## บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
38 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านการยอมรับนับถือ ของพนักงานแผนกพลังงานและป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้ต่อเดือน เป็นรายคู่ด้วยวิธีการ ของเชฟเฟ (Scheffe' s test) .....	122
39 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านลักษณะ ของงาน ของพนักงานแผนกพลังงานและป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัย ส่วนบุคคลด้านรายได้ต่อเดือน เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe' s test)	123
40 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านความรับผิดชอบ ของพนักงานแผนกพลังงานและป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้ต่อเดือน เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe' s test) .....	124
41 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านความก้าวหน้า ของพนักงานแผนกพลังงานและป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้ต่อเดือน เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe' s test) .....	125
42 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านโอกาสที่จะได้รับความเจริญรุ่งเรือง ของพนักงานแผนกพลังงานและป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้ต่อเดือน เป็นรายคู่ด้วยวิธีการ ของเชฟเฟ (Scheffe' s test) .....	126
43 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานแผนกพลังงานและป่อแร่ แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐ ประชาธิปไตยประชาชนลาว ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับชั้นตำแหน่ง .....	127
44 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานในภาพรวม ของพนักงานแผนกพลังงานและป่อแร่แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัยส่วนบุคคล ด้านระดับชั้นตำแหน่ง เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe' s test) .....	128



## บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
45 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านการยอมรับนับถือ ของพนักงานแผนกพลังงานและบ่อแร่แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับชั้นตำแหน่ง เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเซฟเฟ (Scheffe' s test) .....	129
46 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านลักษณะของงาน ของพนักงานแผนกพลังงานและบ่อแร่แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับชั้นตำแหน่ง เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเซฟเฟ (Scheffe' s test) .....	130
47 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านความรับผิดชอบ ของพนักงานแผนกพลังงานและบ่อแร่แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับชั้นตำแหน่ง เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเซฟเฟ (Scheffe' s test) .....	131
48 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านความก้าวหน้า ของพนักงานแผนกพลังงานและบ่อแร่แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับชั้นตำแหน่ง เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเซฟเฟ (Scheffe' s test) .....	132
49 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านโอกาสที่จะได้รับความเจริญรุ่งเรือง ของพนักงานแผนกพลังงานและบ่อแร่ แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับชั้นตำแหน่ง เป็นรายคู่ ด้วยวิธีการของเซฟเฟ (Scheffe' s test) .....	133
50 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานแผนกพลังงานและบ่อแร่ แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐ ประชาธิปไตยประชาชนลาว ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านประสบการณ์ ในการทำงาน .....	134

## บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
51 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานในภาพรวม ของพนักงานแผนกพลังงานและบ่อแร่แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัยส่วนบุคคล ด้านประสบการณ์ในการทำงาน เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเซฟเฟ้ (Scheffe's test) .....	135
52 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านความสำเร็จในการทำงาน ของพนักงานแผนกพลังงานและบ่อแร่ แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านประสบการณ์ในการทำงาน เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเซฟเฟ้ (Scheffe's test) .....	136
53 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านการยอมรับนับถือ ของพนักงานแผนกพลังงานและบ่อแร่ แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านประสบการณ์ในการทำงาน เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเซฟเฟ้ (Scheffe's test) .....	137
54 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านลักษณะของงาน ของพนักงานแผนกพลังงานและบ่อแร่ แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านประสบการณ์ในการทำงาน เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเซฟเฟ้ (Scheffe's test) .....	138
55 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านความรับผิดชอบ ของพนักงานแผนกพลังงานและบ่อแร่ แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านประสบการณ์ในการทำงาน เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเซฟเฟ้ (Scheffe's test) .....	139
56 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านความก้าวหน้า ของพนักงานแผนกพลังงานและบ่อแร่ แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านประสบการณ์ในการทำงาน เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเซฟเฟ้ (Scheffe's test) .....	140

## บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง

หน้า

57 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านโอกาสที่จะได้รับความเจริญรุ่งเรือง ของพนักงานแผนกพลังงานและบ่อแร่ แขวงบอลิคำไซ ตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านประสบการณ์ในการทำงาน เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเซฟเฟ (Scheffe's test) .....	141
--	-----

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

## บัญชีภาพประกอบ

ภาพประกอบ	หน้า
1 กรอบแนวคิดของการวิจัย .....	7
2 แสดงถึงความสัมพันธ์ความต้องการลำดับชั้นของมาสโลว์ .....	35
3 แผนภูมิองค์การของแผนกพลังงานและบ่อแร่ แขวงบอลิคำไซ .....	47

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร