

บรรณานุกรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

บรรณานุกรม

- กรีช สืบสนธิ์. (2535). *วัฒนธรรมและพฤติกรรมการสื่อสารในองค์การ*. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- “กองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น กลุ่มเลข 5.” (2560). ระบบออนไลน์. แหล่งที่มา <https://th.wikipedia.org/wiki/>. สืบค้นเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2560.
- “กองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น กลุ่มเลข 5.” (2560). ระบบออนไลน์. แหล่งที่มา http://khonkaen.police.go.th/page19_05.html สืบค้นวันที่ 20 พฤษภาคม พ.ศ. 2560.
- กาญจนา บุญเพิ่มวิทยา, พรทิพย์ พลอยวิลัย และสมพร ประดิษฐ์ศร. (2552). *คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี*. การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองรัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขาวิชานโยบาย สาธารณะ, พิษณุโลก: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร.
- งานนโยบายและแผนตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น. (2560). *เอกสารจำนวนคนและโควตาเลื่อนเงินเดือน ณ. 1 มี.ค. 2560*. ขอนแก่น: สำนักงานตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น.
- จรรยา ห่วงเทศ. (2557). *ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ภาค 208*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร
- จารุวรรณ ประดา. (2545). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล วัฒนธรรมองค์การ ลักษณะสร้างสรรค์ ความพร้อมขององค์การกับความยึดมั่นผูกพันขององค์การ ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลจิตเวช*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จารุวรรณ ประดา และยุพิน อังสุโรจน์. (2547). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล วัฒนธรรมองค์การ ลักษณะสร้างสรรค์ ความพร้อม ขององค์การ กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล จิตเวช*. รายงานการวิจัย. กรุงเทพฯ: สถาบันราชานุกูล กรมสุขภาพจิต.

- ชาญณรงค์ เศวตดารณณ์. (2553). *ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การกับประสิทธิภาพองค์การของหน่วยงานสถานีตำรวจนครบาล*. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัย. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกริก.
- ชูศรี วงศ์รัตน์ (2541). *เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย*. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ ฯ: ศูนย์หนังสือจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย .
- “ตำรวจไทย.” (2560). ระบบออนไลน์. แหล่งที่มา <https://highlight.kapook.com/view/14334>. สืบค้นเมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม พ.ศ. 2560.
- ญานิตา ลิ้มรัตน์. (2547). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลบรรยากาศจริยธรรมในงานของกลุ่มการพยาบาล คุณภาพชีวิตการทำงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ทรงศักดิ์ ทองพันธ์, ร.ต.ต. (2555). *คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี*. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยจัดการเพื่อการพัฒนา, มหาวิทยาลัยทักษิณ.
- จงทิพย์ วัฒนชัย. (2550). *คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลในโรงพยาบาลพิจิตร*. *วารสารพยาบาลสาร*, 34 (2), 29-38.
- ธรรมนุญ ธรรมวงศ์. (2554). *วัฒนธรรมองค์การในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจศึกษากรณีสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน*. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต.
- นพพร ธนะชัยพันธ์. (2550) *สถิติเบื้องต้นสำหรับการวิจัย*. กรุงเทพฯ: วิทย์พัฒน์.
- นริศย์ จำปา. (2556). *วัฒนธรรมองค์การที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของพนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) จังหวัดระนอง*. ปริญญาพิเศษ รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.
- นันทิยา น้อยจันทร์. (2550) *วัฒนธรรมองค์การกับประสิทธิภาพการบริหารอุดมศึกษา*. ดุษฎีนิพนธ์ ป.ร.ด. (การบริหารการศึกษา), นครปฐม: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร.

- นิยม สีสวรรณ. (2544). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล คุณภาพชีวิตการทำงาน และพฤติกรรมที่น่าไว้วางใจของหัวหน้าของผู้ป่วยกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์. วิทยาลัยพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล. กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*
- ประภาวรรณ วรรณบุตร, (2543). *ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปราบปรามอาชญากรรมในคดีอุกฉกรรจ์และสะเทือนขวัญของเจ้าหน้าที่ตำรวจ : ศึกษากรณีเจ้าหน้าที่สายตรวจในกองบัญชาการตำรวจนครบาล. วิทยาลัยรัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย/กรุงเทพฯ.*
- ประเสริฐ สาธตราษฎร์, (2554). *คุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน. วิทยาลัยรัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ:มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต.*
- พรรณีภา ม่วงคราม. (2550). *นิติบรรยากาตองค์การที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของการทำงานของครูโรงเรียนเอกชนในจังหวัดขอนแก่น. วิทยาลัยปริญญา มหาบัณฑิต. เลย: มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย.*
- เพ็ชรี รูปะวิเชตร์. (2554). *การเรียนรู้ลักษณะการจัดการ: การจัดการข้ามวัฒนธรรม (Corporate Culture). กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดดูเคชั่น.*
- ภัคทิภา ศรีสว่าง. (2551). *ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการครู ในอำเภอแก่งหางแมวสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจันทบุรีเขต 1. งานนิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา, ชลบุรี: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.*
- มัทณี บุญประเสริฐ. (2557). *วัฒนธรรมขององค์กร พฤติกรรม และคุณภาพชีวิตการทำงานที่ส่งผลต่อระดับความสำเร็จในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ บริษัทเอกชน เขตห้วยขวาง. วิทยาลัยบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.*
- รัตนารณณ์ ฤทธิรงค์. (2557). *วัฒนธรรมองค์กรในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกล. วิทยาลัยครุศาสตร์มหาบัณฑิต สงขลา: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา.*

- รุจารินทร์ จิตต์แก้ว (2550). *อิทธิพลด้านวัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของภาคเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- วรรณภา อวารณ์. (2556). *แรงจูงใจในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการรัฐสภา*. สารนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกริก.
- วิเชียร วิทย์อุดม. (2551). *องค์การและการจัดการ*. กรุงเทพฯ: ธนัชชการพิมพ์จำกัด.
- วิไลวรรณ มีแหยม. (2551). *วัฒนธรรมโรงเรียน: กรณีศึกษาโรงเรียนศรีกระนวนวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต 4*. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต. ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ศิริไชย คักดีดา. (2559). *คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาลในเขต อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ศิริพร ลือวิภาสกุล (2553): *คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจไทย*. วิทยานิพนธ์ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต. นครปฐม: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยคริสเตียน.
- ศศิรินทร์ หล้านามวงศ์. (2545). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล บรรยากาศองค์การ และการมีส่วนร่วมในงาน กับความยึดมั่นผูกพันในองค์การของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สมจิตร จันทร์เพ็ญ. (2557). *ความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)*. การค้นคว้าอิสระศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- สาโรจน์ อินทร์สมบัติ. (2553). *ความผูกพันในองค์การกับประสิทธิผลในองค์การ: กรณีศึกษา กองกำกับการควบคุมฝูงชน 1 และกองกำกับการควบคุมฝูงชน 2*. สารนิพนธ์หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกริก.

- สิริพร ลือวิภาสกุล. (2553). *คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจไทย*.
วิทยานิพนธ์ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต. นครปฐม: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
คริสเตียน.
- สุดารัตน์ โยธาภิบาล. (2553). *วัฒนธรรมองค์การกับผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน
อำเภอเมืองนครปฐม*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. นครปฐม:
มหาวิทยาลัยมหิดล.
- สุรเสกข์ ผลบุญ. (2554). *รูปแบบการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตามหลักพุทธ
ธรรม*. การค้นคว้าอิสระพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์.
ลำปาง: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง.
- แสง ไชยสุวรรณ. (2551). *คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ
คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่*. การค้นคว้าแบบอิสระศึกษาศาสตร์
มหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว. เชียงใหม่:
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เหมือนฝัน กันทา. (2557). *คุณภาพชีวิตการทำงานของตำรวจจราจร กลุ่มงานจราจร
ตำรวจภูธร จังหวัดเชียงใหม่*. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต.
เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- อมรรัตน์ พงษ์ปวน. (2550). *ความสัมพันธ์ของวัฒนธรรมองค์การกับคุณภาพชีวิต
การทำงานของข้าราชการสังกัดกรมการปกครองในจังหวัดเชียงใหม่*.
วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. เชียงใหม่: บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- อัญชลี วิสิทธิ์วงษ์. (2539). *การศึกษาวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล
โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลชุมชน สังกัดกระทรวง
สาธารณสุข*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ. จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย.
- Allen, N. J. , & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective,
continuance, And normative commitment to the organization. *Journal Of
Occupational Psychology*, 63(10)

- Allen, N. J. , & Meyer, J. P. (1995). The measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to the organization. *Journal Of Occupational Psychology*, 63(10)
- Becker, H.S. (1960). *Notes on Concept of Commitment*. American: Journal of Sociallogy.
- Best and Kahn James V. (1993). *Research in Education*. 7th ed. Boston: Allyn and Bacon.
- Brewer, A. M. & Lock,P. (1995). Managerial strategy and nursing commitment in Australian Hospitals. *Journal of Advance Nursing*, 21 Bruce and Blackburn.
- Bruce, W. M., & Blackburn, J. W. (1992). *Balanceing Job Satisfaction & Performance: A Guide for Human Recourse Professionals*. Westport: Quorum Books.
- Cherrington, D. J. (1996). *Behavior: The Management of Individual and Organizational Performance (3rd ed.)*. Boston: Allynand bacon.
- Cherrington, D. J. (1997). *Behavior: The Management of Individual and Organizational Performance (4th ed.)*. Boston: Allynand bacon.
- Cooke, R. A., & lafferty, J.C. (1989). *Organization culture in ventory*. Plymouth MI: Human Synergistics.
- Cronbach Lee Joseph. (1974). *Essentials of Psychological testing*. New York: Harper and Row.
- Deal, Terence E. and Kennedy Allan A. (1982). *Corporate Culture: the Rites and Rituals of Corporate Life*. Reading, Mass: Addison– Wesley.
- Denison, Daniel R. (1990). *Corporate culture and organizational effectiveness*. New York:John Wiley Publisher.
- Dhira Ramdeja. (2001). *Organizational Comitment of Thai University Instructors : A study of Public and Private University in Bangkok Metropolis*. Doctoral Dissertation, National Institute of Development Administration.
- Dubrin .J. (2002). *Leadership research finding: Practice and skills*. Boston Houghton: Mifflin Company.

- Eisenberger, R. (1995). *Perceived Organizational Support, Discretionary Treatment, and Job Satisfaction*. *Journal of Applied Psychology*.
- Hackman, J. Richard.; & Oldham, Greg R. (1978). *Work Redesign*. Reading, Massachusetts: Addison–Wesley.
- Hair J.F., Tatham R.L., Anderson R.E. and Black W. (1998). *Multivariate data analysis*. (5th ed.). Prentice–Hall: London.
- Hellriegel, D., J. W. Slocum, Jr. and R. W. Woodman. (1995). *Organizational Behavior*. 7th ed. Minneapolis: West Publishing Company
- Huse,E.F.,& Cumming,T.G. (1985). *Organization development and change* (3^ded.) .ST.Paul, MN: West Publishing
- Ingersoll, G., et al. (2002) Nurses' job satisfaction, organizational commitment and career intent. *Journal of Nursing Administration* 32.
- Kanter, R.M. (1972). *Commitment and community: Communes and utopias in Sociological perspective*. Harward University Press. Massachusetts
- Knox & Irving, (1997a).
- Knox, S., & Irving, J.A. (1997). *Nurse manager perceptions of healthcare executive behavior during organization change*. JONA.
- Koyuncu, M., Burke, R. J., & Fiksenbaum, L. (2006). Work engagement among women managers and professionals in a turkish bank: Potential antecedents and consequences. *Equal Opportunities International*, 25, 299–310.
- Lehrer, R. N. (1982). *Participative Productivity and Quality of Work Life*. London: Prentice – Hall.
- Liker Likert,R. (1967). *The Human Organization*. New York: McGraw–Hill.
- Lopopolo, R.B. (2000). *The Relationship between Practitioner Role Change and Outcome In Restructured Hospital Environment*. [CD – Rom (AAC 9955839)]. UMI Company.
- Luthans, F. (1996). *Organizational Behavior*. 8th ed. New York: McGraw–Hill

- Mary E. Sheldon Mathieu, J.E, and Farr, J.L. (1982) "Wurther Evidence for the Discriminant Validity of Measures of Organizational Commitment, Job Involvement and job Satisfaction." *Journal of Applied Psychology*. 76.
- Meryer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. (1993). "Commitment to organizations and occupations Extension and test of a three- component conceptualization" *journal of Applied Psychology*.
- Meyer, J. P. and N. J. Allen. (1997). *Commitment in the Workplace*. California: Sage Publications.
- Miner, J.B. (1997). *Theories of Organizational Structure and Process*. Illinois: Chicago, The Dryden Press.
- Mowday, R., Steers, R., and Porter, L. (1979). *The measurement of organizational commitment*. Journal of Vocational Behavior.
- Mowday, R.T., Porter, L.W. & Steer, R.M. (1982). *Employee – Organizational Likage: The Psychology of Commitment Absenteeism and Turnover*. New York: Academic Press.
- Mowday, R.T., L.W. Porter, and R.M. Steers. (1992). *Employee – Organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism and Turnover*. New York: Academic Press.
- Northcraft, G. B. & Neale, M. A. (1994). *Organizational Behavior*. Chicago: The Dryden Press.
- O'Reilly, C. A. ; & Caldwell, D.F. (1980). *The Commitment and Job Tenure of New Employees: Some Evidence of Post Decisional Justification*. Administrative Science Quarterly.
- O'Reilly, C. A.; Chatman, J. and Caldwell, D. F. (1996). *People and Organizational Culture: a Profile Comparison Approach to Assessing Person-organization Fit*. Academy of Management Journal. 34 (September)
- Parker, M. J. (2000). *Fracture of the Neck of the Femur*. Los Angeles: SAGE.

- Porter, L. W., Steers, R. M., Mowday, R. T., and Boulian, P. V. (1974). Organization commitment, job satisfaction, and turnover among psychiatric technicians. *Journal of Applied Psychology*, 59(5)
- Porter, Lyman W. and others. (1974). "Organizational Commitment Job Satisfaction and Turnover among Psychiatric Technicians," *Journal of Applied Psychology*, 59(5) : 603–609.
- Robbins, Stephen P. (1991). *Organization Theory: Structure, Design, and Applications*. Englewood Cliffs, N.J.: Prentice–Hall. Robert Marsh and Hiroshi Mannari.
- Robbins, S. P. (2005). *Organizational behavior: Concepts, controversies, and applications* (11th ed.). Englewood Cliffs, NJ: Prentice–Hall.
- Schermerhorn, J. R. (1991). *Managing organizational behavior*. New York: John Wiley & Sons.
- Schein, E. H. (1992). *Organizational Culture and Leadership*. (2nd ed.). San Francisco: Jossey – Bass.
- Schein, E. H. (2004). *Organizational Culture and Leadership*. 3rd ed. San Francisco: Jossey–Bass.
- Sonnentag, S., Mojza, E.J., Binnewies, C., & Scholl, A. (2008). Being engaged at work and detached at home: A week–level study on work engagement, psychological detachment, and affect. *Work & Stress*, 22, 257_276.
- Sheldon, M. (1971). *Investment and involvement as mechanism producing commitment to the organization*. *Administrative Science Quarterly*.
- Steers, R. M. (1977). *Organizational Effectiveness: a Behavioral View*. Santa Monica, Calif.: Goodyear.
- Steers, R. M. (1984). *Introduction to Organizational Behavior 2nd ed*. Glenview, Illinois: Scott Foresman. (107–115).
- Steers, R. M., and Porter, L. W. (1983). *Motivation and work behavior*. 5th ed. New York: McGraw–Hill.
- Steers, R. M. (1995). *Employee–organization Linkages : The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover*. New York: Hallmark Press.

- Steers. R. M. (1996) .*Employee–organization Linkages : The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover*. New York: Hallmark Press.
- Stephen R. (1991). *The 8th Habit : From Effectiveness to Greatness*. New York : Simon & Schuster.
- Stinglhamber, F., Bentein K., and Vandenberghe, C. (2002). *Extension of the three component model of commitment to five foci: Development of measures and substantive test*. European Journal of Psychological Assessment.
- Walton, Richard E. (1973). “ *Quality of Working Life: What is It* ”. Slone Management.

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี