

ชื่อเรื่อง	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและแรงจูงใจในการทำงานที่มีผลต่อ ความผูกพันต่อองค์กร กรณีศึกษาแผนกโยธาธิการและขนส่ง แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
ผู้วิจัย	นายทองคำ พันยานวง
กรรมการที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สัญญาศรณี สวัสดิ์ไธสง
ปริญญา	รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)
สถาบัน	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ปีที่พิมพ์	2561

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง
แรงจูงใจในการทำงาน และความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากรแผนกโยธาธิการและขนส่ง
แขวงบอลิคำไซ 2) เพื่อศึกษาความแตกต่างของความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรแผนก
โยธาธิการและขนส่ง แขวงบอลิคำไซ ตามคุณลักษณะส่วนบุคคล 3) เพื่อศึกษาอิทธิพล
ของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและแรงจูงใจในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร
ของบุคลากรแผนกโยธาธิการและขนส่ง แขวงบอลิคำไซ ประชากรกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่
บุคลากรของแผนกโยธาธิการและขนส่ง แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตย
ประชาชนลาว ทั้งหมดจำนวน 178 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บ
รวบรวมข้อมูล และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย
ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว และ
การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า

1. ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ของผู้บริหารแผนกโยธาธิการและขนส่ง
แขวงบอลิคำไซ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก แรงจูงใจในการทำงาน และความผูกพัน
ต่อองค์กร ของบุคลากรแผนกโยธาธิการและขนส่ง แขวงบอลิคำไซ โดยภาพรวม
อยู่ในระดับมาก

2. ผลการศึกษาความแตกต่างของความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากรแผนก
โยธาธิการและขนส่ง แขวงบอลิคำไซ ตามคุณลักษณะส่วนบุคคลด้านเพศ อายุ ระดับ

การศึกษา ระยะเวลาในการทำงาน และหน่วยงาน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05 พบว่า ความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากรแผนกโยธาธิการและขนส่ง แขวงบอлиц่าไซ ทั้งในภาพรวม และรายด้าน ทุกด้าน ไม่มีความแตกต่างกัน

3. ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง และแรงจูงใจในการทำงาน มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากรแผนกโยธาธิการและขนส่ง แขวงบอлиц่าไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าความสัมพันธ์ (R) เท่ากับ .889 ซึ่งภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ($\beta_1 = .842$) และแรงจูงใจในการทำงาน ($\beta_2 = .865$) สามารถร่วมกันทำนายความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากรแผนกโยธาธิการและขนส่ง แขวงบอлиц่าไซ ได้ร้อยละ 79.10 ส่วนอีกร้อยละ 20.90 เกิดจากอิทธิพลของตัวแปรอื่น ๆ

คำสำคัญ : ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง, แรงจูงใจในการทำงาน, ความผูกพันต่อองค์กร

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

TITLE Transformational Leadership and Work Motivation Affecting the Organizational Commitment : The Case Study of Department of Public Works and Transport, Bolikhamxay Province, Lao People's Democratic Republic

AUTHOR Thongdam Panyanu Wong

ADVISORS Asst. Prof. Dr. Chardchai Udomkijmongkol
Asst. Prof. Dr. Sanyasorn Swasthaisong

DEGREE M.P.A. (Public Administration)

INSTITUTION Sakon Nakhon Rajabhat University

YEAR 2018

ABSTRACT

The objectives of this research were: 1) to investigate the degree of transformational leadership, work motivation, and organizational commitment among personnel of Department of Public Works and transport, 2) to examine the difference of organizational commitment among personnel of Department of Public Works and Transport according to the personal background, and 3) to examine the influence of transformational leadership and work motivation on the Transport, Bolikhamxay Province. The target population was 178 staff members in the Department of Public Works and Transport, Bolikhamxay Province, Lao PDR. A questionnaire was used as the instrument for data collection. Statistics used in data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test and one-way ANOVA, and multiple regression analysis.

Findings of the research were as follows:

1. Transformational leadership of administrators, work motivation and organizational commitment among personnel of Department of Public Works and Transport as a whole were at high level.
2. The results of comparing the organizational commitment among personnel of Department of Public Works and Transport as classified by sex, age,

education, work experience, and work unit were found not significantly different at the .05 level. both as a whole and individual aspects.

3. Transformational leadership, and work motivation had significant influences on organizational commitment among personnel of Department of Public Works and Transport at the .05 level by having a value of relationship (R) equal to .889. Transformational leadership and work motivation could jointly predict 79.10 percent of the organizational commitment among personnel of Department of Public Works and Transport, Bolikhamaay province Lao People's Democratic Republic. The other 20.90% was due to the influence of other variables.

Keywords: Transformational Leadership, Work Motivation, Organizational Commitment

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์